



ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

Годовой отчет 2016



СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. Обращение к акционерам Председателя Совета директоров и Генерального директора ОАО «Экспресс-пригород»	3
РАЗДЕЛ 2. Общие сведения. Положение Общества в отрасли.	8
РАЗДЕЛ 3. Корпоративное управление	33
РАЗДЕЛ 4. Основные производственные показатели деятельности	56
РАЗДЕЛ 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества (за последние 3 года)	64
РАЗДЕЛ 6. Распределение прибыли и дивидендная политика	93
РАЗДЕЛ 7. Инвестиционная деятельность	95
РАЗДЕЛ 8. Перспектива технического переоснащения и развития	104
РАЗДЕЛ 9. Развитие сети связи Общества и Internet-технологий	109
РАЗДЕЛ 10. Кадровая политика. Социальное партнерство	115
РАЗДЕЛ 11. Задачи и перспективы на будущий год, решение стратегических задач	143
РАЗДЕЛ 12. Справочная информация для акционеров	147
Аудиторское заключение, бухгалтерская отчетность	150



РАЗДЕЛ 1.

Обращение Председателя

Совета директоров

ОАО «Экспресс-пригород»

Варющенкова Алексея Анатольевича

По итогам работы 2016 года компания свою основную задачу выполнила, обеспечена перевозка пассажиров пригородным железнодорожным транспортом с учетом потребностей населения, субсидии получены в полном объеме, компания безубыточна. Данный результат достигнут, благодаря эффективному взаимодействию пригородной компании и ее акционеров, которыми являются ОАО «РЖД» и Правительство Новосибирской области, при законодательной федеральной поддержке пригородного комплекса.

На федеральном уровне были решены вопросы в части применения льготного налогообложения по НДС 0%, а также 1% льготного исключительного тарифа на услуги по использованию

инфраструктуры железнодорожного транспорта, что дало уменьшение финансовой нагрузки на региональный бюджет.

На 2017 года задачами компании являются интеграция пригородного пассажирского транспорта в единую транспортную систему, для чего необходимо применение единых принципов тарифообразования на всех видах общественного транспорта и установление конкурентного тарифа. Остро стоит вопрос обновления парка подвижного состава.

Основными направлениями реализации стратегии пригородной компании являются: доступность перевозки для абсолютного большинства населения Новосибирской области; интеграция с другими видами транспорта; максимальный захват всей цепочки

ценности создания услуги (ведение пассажира «от двери до двери»).

Соответствие качества услуги стандартам ISO выражается в соблюдении графика движения электропоездов; гарантированной безопасности на всех этапах использования услуги (от вокзала на станции посадки до вокзала на станции высадки); обеспечении комфорта на всех этапах использования услуги; сопровождении пассажира постоянным выбором дополнительных услуг.

В течение всего отчетного периода Совет директоров осуществлял общее руководство деятельностью Общества, обеспечивая защиту законных интересов акционеров. Совету директоров отводится наиболее важная роль в обеспечении прав акционеров, в формировании стратегии развития Общества, а также в обеспечении его успешной финансово-хозяйственной деятельности.

Эффективность корпоративного управления Общества является одним из важнейших условий обеспечения его стабильности. Определение стратегических целей деятельности Общества, путей достижения указанных целей и контроля за их достижением является важным условием для его развития. Деятельность ОАО «Экспресс-

пригород» в 2016 году показала, что корпоративное управление Общества способствует достижению баланса интересов акционеров, членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и других заинтересованных лиц. Дальнейшее развитие Общества в заданном направлении будет способствовать успешному совместному решению поставленных задач, созданию благоприятных условий для пассажиров и акционеров компании.

**Председатель Совета
директоров
А.А. Варющенко**



**Обращение
Генерального директора
ОАО «Экспресс-пригород»
Куфаревой Екатерины
Леонидовны**

Уважаемые акционеры!

Представляем Вашему вниманию Годовой отчёт ОАО «Экспресс-пригород» за 2016 год. По итогам 2016 года ОАО «Экспресс-пригород», пригородный перевозчик Новосибирского региона Западно-Сибирской железной дороги, в ежегодном рейтинге пригородных пассажирских компаний ОАО «РЖД» заняло пятое место, а по качеству обслуживания пассажиров и безопасности пассажиров - первое место.

В минувшем году объем перевозок пассажиров компании составил 21 151 тыс. чел. или 98,9% к уровню 2015 года. В 2016 году, в связи с перераспределением потребительских предпочтений в пользу поездок на дальние расстояния, приоритетом в работе компании стало расширение маршрутной сети на территории Новосибирской области, что обеспечило выполнение показателя пассажирооборота компании на 100%:

- назначены 2 пары пригородных поездов на участке Новосибирск – Черепаново;
- продлен маршрут электропоезда «Дупленская - Новосибирск-Главный» со станции Чулымская;
- назначены дополнительные электропоезда на «День города», «Авиашоу»;
- назначены дополнительные остановки для жителей Искитимского района;

Качество обслуживания пассажиров - это основной критерий работы компании, высокий уровень которого обусловлен постоянным совершенствованием технологий и внедрением новых сервисов на каждом этапе взаимодействия с потребителями услуг. Именно поэтому 2016 год в компании объявлен «Годом новых технологий».

В прошедшем году мы ввели безналичный расчет на 52 терминалах самообслуживания, а также у контролеров-кассиров в электропоездах Южного направления. Оформление абонементных билетов осуществляется на пластиковых картах.

Сегодня пассажир имеет возможность оформить билет с помощью мобильного приложения «Экспресс-пригород» через операционные системы мобильных устройств (Android, iOS, Windows Phone). За 8 месяцев прошлого года через мобильное приложение приобретено более 30000 электронных билетов.

К летним перевозкам 2017 года запланировано введение возможности оплаты проезда банковской картой в электропоездах всех направлений и в 68 билетных кассах.

Понятие качества для компании включает в себя не только высокий уровень обслуживания пассажиров непосредственно в билетных кассах и в электропоездах, но и систематический контроль исполнения работниками поставленных задач, обеспечение уровня безопасности процесса. Для этого в 2016 году внедрены системы видеонаблюдения у контролеров-кассиров в электропоездах и в билетных кассах пассажирообразующих станций Новосибирской области, которые дисциплинируют как перевозчика, так и пассажира, устанавливая обоюдную зону ответственности.

Компания ставит перед собой задачи интеграции пригородного пассажирского транспорта в единую городскую транспортную систему. В разработке находится проект «Городская электричка», необходимость реализации которого подтверждена мнением жителей города по результатам маркетинговых исследований, проведенных компанией. Проект включает в себя организацию подвоза жителей к торгово-логистическому комплексу «Нордмолл» и проект доступности левого берега города Новосибирска.

Осуществляя свою деятельность, пригородная компания основывается на принципе качества оказываемых услуг: ведь пассажиру не важно, кто его перевозит, важно как. Именно нашим пассажирам слова особой благодарности за оказанное доверие. Совместное взаимодействие Совета директоров с менеджментом и профессиональной командой компании обеспечит в интересах акционеров полное и качественное удовлетворение спроса населения Новосибирской области в пригородных железнодорожных перевозках.

**Генеральный директор
Е.Л. Куфарева**

ЛОЗУНГ ГОДА: УЛЫБКА ПАССАЖИРА - НАША ГЛАВНАЯ НАГРАДА!

Хронология основных корпоративных событий в 2016 год



2016 – Год новых услуг
Внедрение новых технологий и автоматизация процессов обслуживания пассажиров.



Январь 2016. Замена переносной контрольно-кассовой техники.



Февраль 2016. Безналичный расчет по банковским картам во всех билетопечатающих терминалах самообслуживания.



Март 2016. Оформление абонементных билетов на пластиковой карте.



Апрель 2016. Организация городского квеста на территории вокзала ст. Новосибирск-Главный, на о.п. Центр и Правая Обь.



Май 2016. Участие в V Международном форуме «Транспорт Сибири».



Май 2016. Установка информационных сенсорных табло на пригородном вокзале ст. Новосибирск-Главный.



Май 2016. Каждый контролер-кассир компании «Экспресс-пригород» экипирован камерой видеонаблюдения.



Май 2016. Установка дополнительного турникетного комплекса на ст. Сеятель.



Июнь 2016. Запуск бесплатного официального мобильного приложения «Экспресс-пригород».



Июнь - Август 2016. Проведение фотоконкурса «Мы – пассажиры «Экспресс-пригород».



Ноябрь – Декабрь 2016. Проведение акции «Твой счастливый билет!».

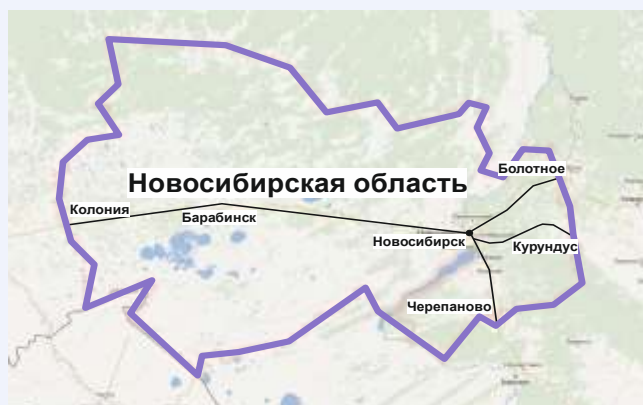
РАЗДЕЛ 2.



**Общие сведения.
Положение Общества в отрасли.**

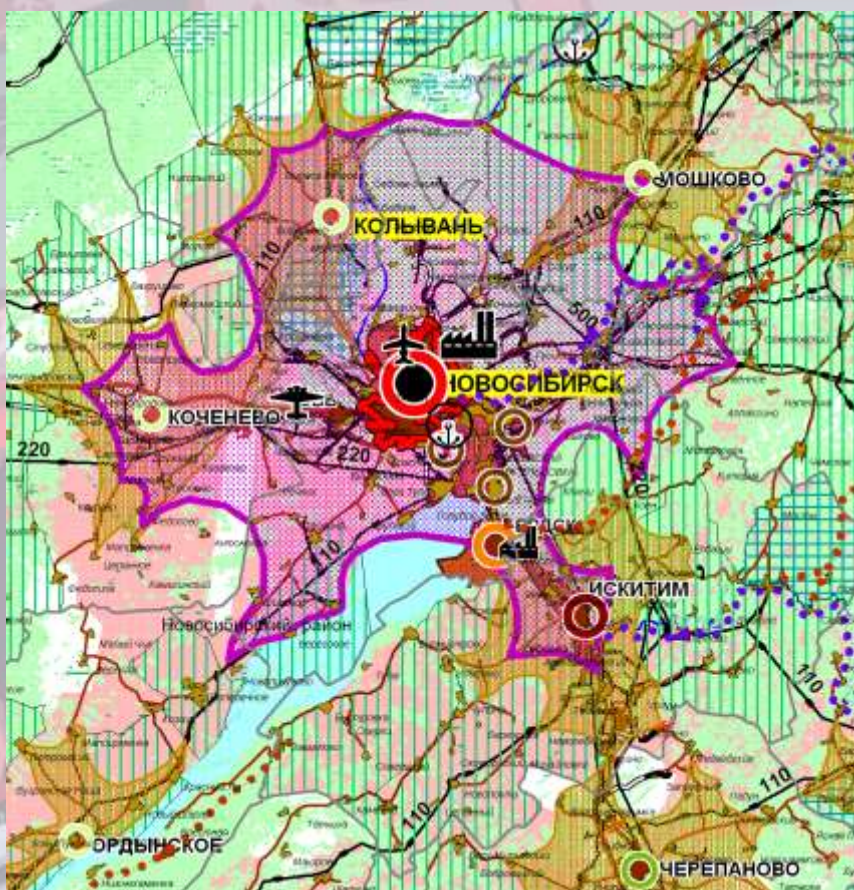
2.1. Описание рынка товаров и услуг ОАО «Экспресс-пригород».

ОАО «Экспресс-пригород» осуществляет свою деятельность на территории одного субъекта Российской Федерации – Новосибирской области.



- Численность населения 2 779,5 тыс. человек (+0,6 % к уровню 2016 г.)
- Доля городского населения 78,9 %
- ВРП 1055,3 млрд. руб. (+10.2%)
- Средняя заработная плата 29,7 тыс. руб. (+6.3%).
- Автомобилизации населения: 271 машин на 1000 человек. (+4,4 %)

Центром региона является г. Новосибирск – третий по величине город России. Согласно стратегическим планам развития Новосибирской области, предполагается развитие Новосибирской агломерации (Большой Новосибирск) за счет объединения Новосибирска с его городами-спутниками, такими как Искитим, Бердск, Обь, Чик, Коченево, Мошково, Мочище.



В Новосибирской области, областным центром которой является Новосибирск – третий по величине город России, проживает 2,7 млн. человек.

Действующая маршрутная сеть сформирована с учетом спроса населения в перевозках, включая наличие безальтернативных маршрутов. Доля пригородного железнодорожного транспорта в сегменте пригородных перевозок составляет 62%.

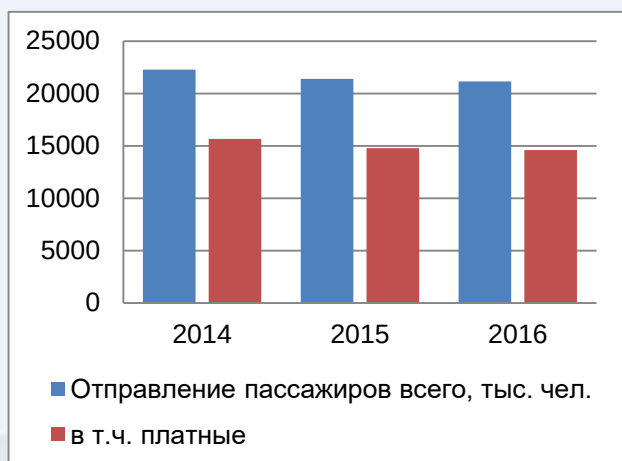
Новосибирская область и город Новосибирск динамично развиваются. Об этом свидетельствует увеличение численности населения, а также строительство инновационных объектов. Уровень автомобилизации населения стабильно увеличивается, и, следовательно, повышается уровень загруженности автодорог.



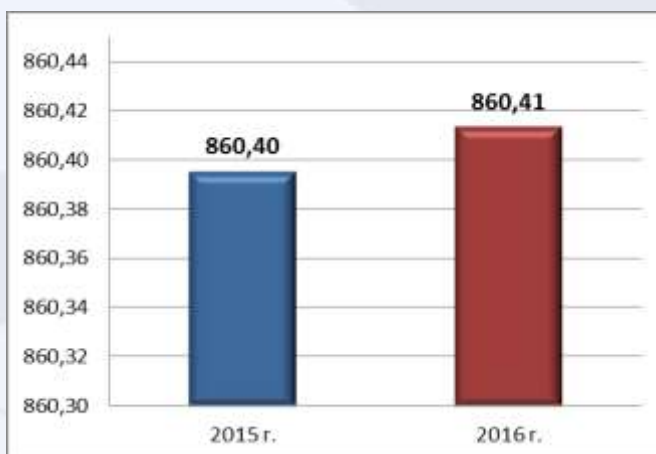
В регионе развита ежесуточная маятниковая миграция населения: дневное население Новосибирска увеличивается на 100 тысяч человек за счет граждан, следующих к месту работы утром и в обратном направлении к местам постоянного проживания вечером. Таким образом, значимость пригородного железнодорожного транспорта для осуществления транспортного обслуживания новосибирского региона трудно переоценить. И устойчивые тенденции развития области, наблюдаемые на протяжении последних лет, свидетельствуют о необходимости дальнейшего развития транспортной системы.

2.2. Основные показатели деятельности Общества

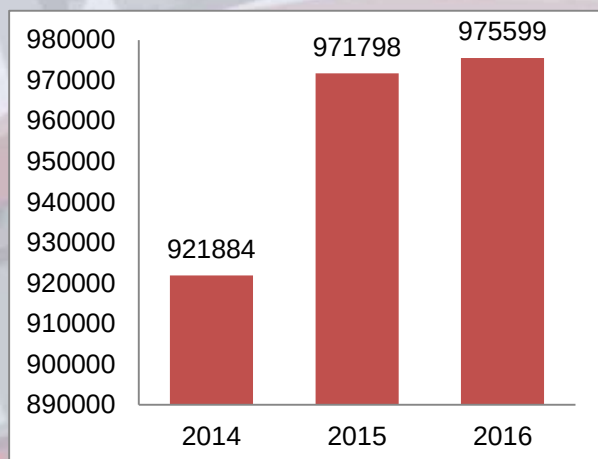
Отправлено пассажиров пригородным железнодорожным транспортом



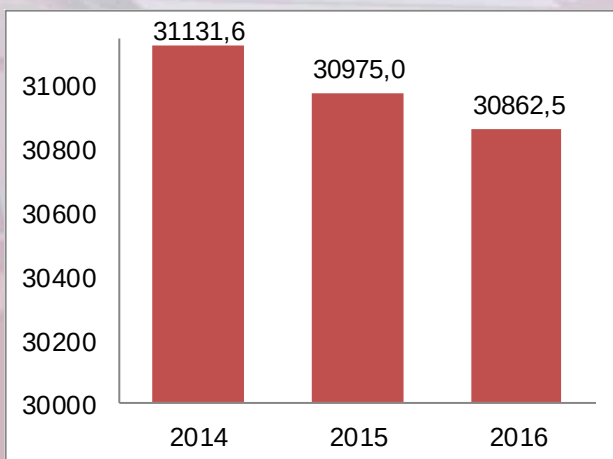
Пассажирооборот, млн.пасс.-км



Доходы (выручка от реализации продукции)



Вагонокилометровая работа, тыс.



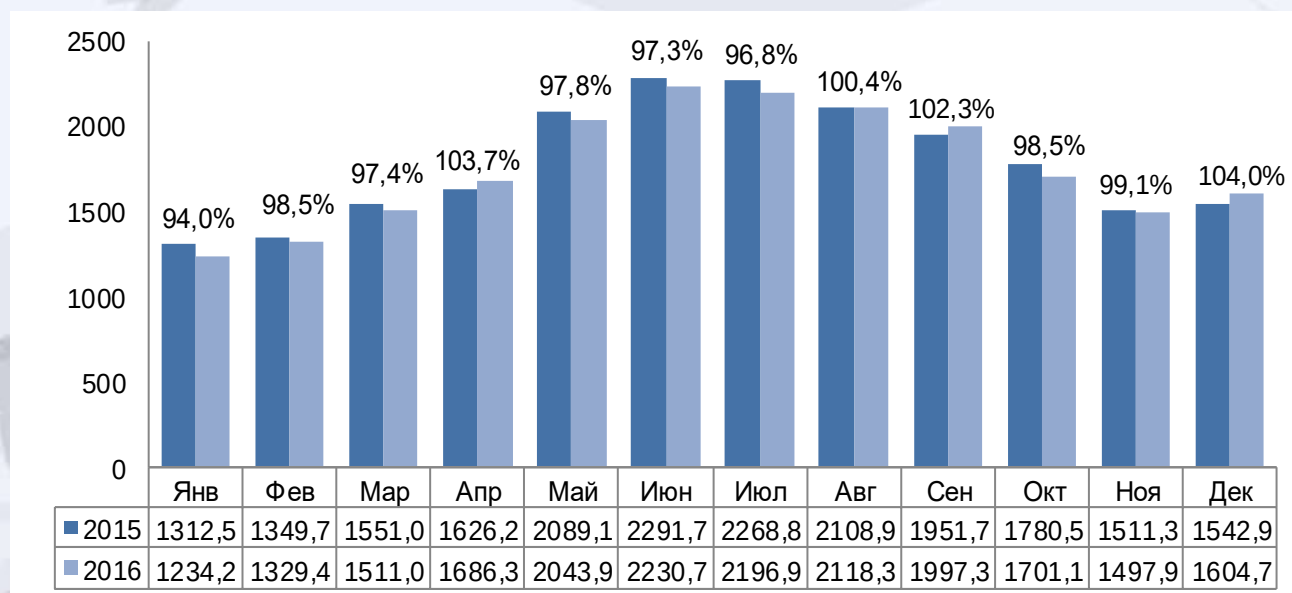
Отправление пассажиров по категориям за 2016 г. (тыс. пасс.)

Наименование показателя	2015 г.	2016 г.	% к 15 г.
Отправление пассажиров (тыс.чел.), в т.ч.	21 384,4	21 151,6	98,9
- платные	14 789	14 585	98,6
в т.ч.:			
- разовые	14 174	13 911	98,2
- абонементы	616	673	109,4
- региональные	1 732	1 661	95,9
- федеральные	1 585	1 527	96,4
- учащиеся	1 928	1 991	103,3
- железнодорожники	1 350	1 385	102,6

По итогам работы компании в 2016 году отмечается снижение количества перевезенных пассажиров -1,1% (21 151,6 тыс. пасс.). В 2016 году отмечается увеличение доходов компании. Положительная динамика показателя вызвана увеличением средней дальности на 1,1% (+0,5 км) по сравнению с 2015 годом.

За 12 месяцев 2016 года отправление пассажиров составило 21 151,6 тыс.пасс., что ниже аналогичного показателя 2015 года на 232,7 тыс.пасс. (- 1,1%).

Отправление пассажиров за 12 месяцев 2015-2016 гг., тыс. пасс.



Основными причинами, повлиявшими на снижение отправления за 2016 год, стали:

1. Снижение транспортной мобильности населения за счет снижения макроэкономических показателей:

- Стоимость платных услуг, оказанные населению Новосибирской области за 12 месяцев 2016 года в среднем возросла на 2,7%, в сравнении с 2015 г.
- Средняя заработная плата в регионе на 23,8% ниже, чем в России и составляет 27,8 тыс. руб. против 36,5 тыс. руб.
- Снижение транспортной подвижности населения: метрополитен за 12 месяцев 2016 года – 97,9% к уровню прошлого года (-2,1%)

2. Смещение пассажиропотока с пригородных поездов в пределах городской черты на автобусные маршруты и личный автотранспорт (неконкурентный тариф):

- Стоимость проезда на электропоезде в пределах городской черты (четырёх зон) составляет от 21 до 53 рублей, стоимость проезда на автобусе 19 руб.

– Среди общего прироста отправления пассажиров на 85,7 тыс. пасс. и снижения отправления на 380,2 тыс. пасс., 84,4% приходится на пассажиров, осуществляющих поездки в пределах четырех зон – 320,8 тыс.пасс.

– Льготы для социальных категорий на автобусном общественном транспорте предоставляются круглогодично, в пригородном ж/д транспорте для ветеранов труда только на летний период. Стоимость льготного билета в пределах города на автобусе составляет 9,5 руб., на электропоезде в среднем в 13 руб.

– Специальный льготный тариф для ветеранов труда в областном сообщении: 35 поездок за 210 рублей, 30 поездок за 170 рублей.

**Сравнительный анализ межзонного учета поездок пассажиров
за 12 месяцев 2015 - 2016 годов**

Номер зоны	2015		2016		Откл., тыс.пасс.	Темп роста, %
	отпр., тыс.	доля, %	отпр., тыс.	доля, %		
1	3 734,0	17,5	3 660,6	17,3	-73,4	98,0
2	4 106,8	19,2	4 072,1	19,3	-34,7	99,2
3	3 973,0	18,6	3 885,9	18,4	-87,2	97,8
4	2 584,2	12,1	2 517,5	11,9	-66,7	97,4
5	1 607,3	7,5	1 607,8	7,6	0,5	100,0
6	1 530,3	7,2	1 501,4	7,1	-28,9	98,1
7	885,7	4,1	880,0	4,2	-5,7	99,4
8	430,5	2,0	440,6	2,1	10,2	102,4
9	351,6	1,6	351,2	1,7	-0,5	99,9
10	274,2	1,3	262,4	1,2	-11,8	95,7
11	274,1	1,3	297,6	1,4	23,6	108,6
12	544,4	2,5	585,8	2,8	41,4	107,6
13	409,9	1,9	398,5	1,9	-11,4	97,2
14	334,4	1,6	341,5	1,6	7,1	102,1
15	218,8	1,0	226,1	1,1	7,3	103,3
16	41,4	0,2	42,1	0,2	0,7	101,6
17	14,9	0,1	14,6	0,1	-0,3	98,3
18	68,8	0,3	66,0	0,3	-2,9	95,8
Всего	21 384,4	100,0	21 151,7	100,0	-232,7	98,9
Всего прирост	-	-	-	-	90,7	-
Всего снижение, в том числе	-	-	-	-	-323,5	-
снижение с 1 по 4 зоны включительно)	-	-	-	-	-262,0	-

3. Модернизация способов проезда на личном автотранспорте нашла свое отражение в необходимости экономии денежных средств у жителей региона.

Пассажир, выбирая удобство и комфорт, предпочитает пользоваться автомобильным транспортом в качестве попутчика. В социальной сети ВКонтакте более 10 крупных сообществ под названием «Попутчики Новосибирск», количество участников составляет более 60 000 человек на январь 2017 года.

Снижение отправления пассажиров происходит на фоне негативной макроэкономической ситуации:

– **демографическая структура населения региона:**

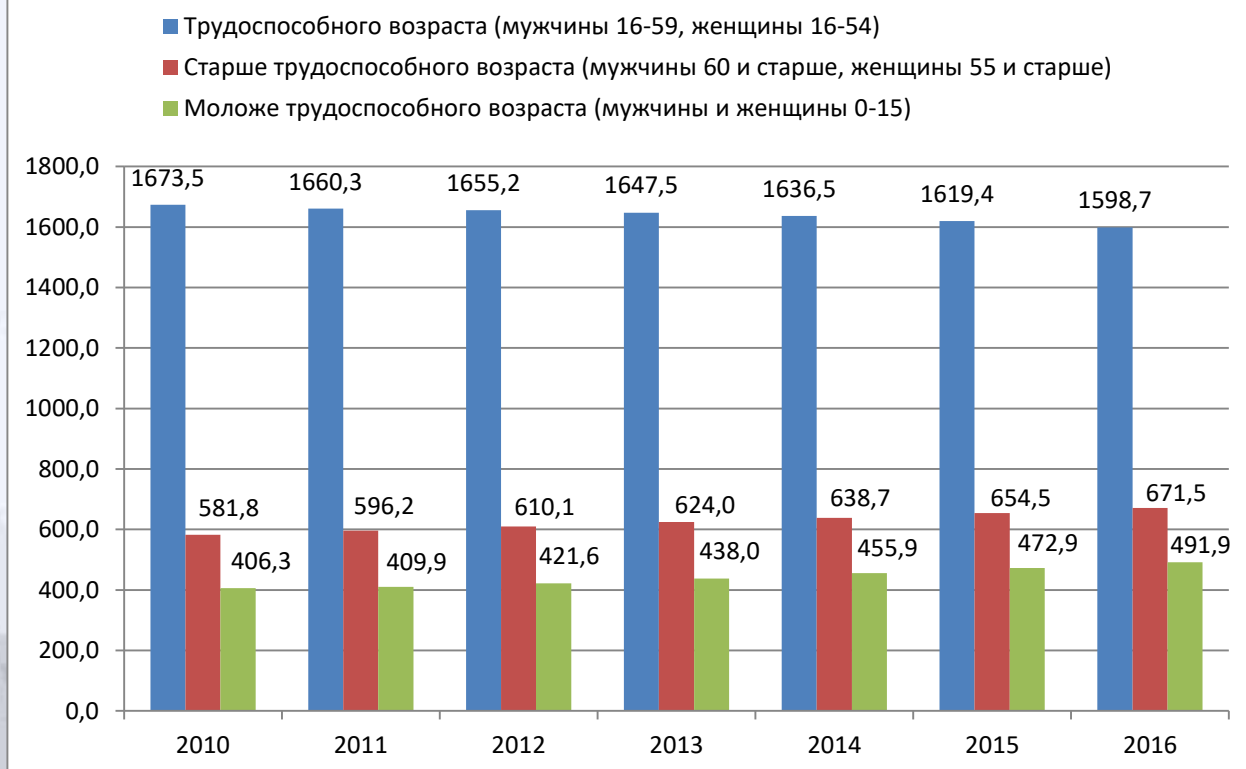
С середины 2000-х годов в Новосибирской области наблюдается устойчивая тенденция перемещения сельского населения в города. Так, за последние 7 лет численность постоянно проживающего сельского населения области снизилась с 613,6 до 585,8 тыс. чел. (-4,5%). Снижение численности населения связано со сменой мест постоянного проживания граждан и их переездом в города (в основном, в Новосибирск). Такое изменение демографической структуры региона влечет за собой существенное снижение числа поездок из районов области и пригородов Новосибирска в областной центр.

**Численность городского и сельского населения
в Новосибирской области (2010-2017):**

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
все население, тыс. человек	2661,6	2666,4	2686,8	2709,4	2731,1	2746,8	2762,2
в том числе:							
городское	2047,9	2061,4	2084,2	2109,9	2135,8	2156,8	2174,8
сельское	613,6	605	602,6	599,4	595,3	590	587,3

Также, наблюдается снижение населения трудоспособного возраста. Такая тенденция влечет за собой существенное снижение общего числа перевезенных пассажиров.

Распределение населения по основным возрастным группам в Новосибирской области на 1 января 2010-2016



– автомобилизация населения региона

Фактором, в значительной степени влияющим на отправление, является автомобилизация населения. Начиная с 2009 года, увеличение числа зарегистрированных автомобилей сопровождается снижением числа отправленных пассажиров. Рост автомобилей за 7 лет составил 25%. За 12 месяцев 2016 года прирост автомобилей составил 50 тыс. ед. – 0,5% к 2015 году. По состоянию на конец декабря 2015 года количество зарегистрированных автомобилей в Новосибирской области составляет 1 млн. 3 тыс. ед. Согласно данным анализа экспертов, горожане постепенно пересаживаются на личный транспорт.

**Динамика отправления пассажиров
и степени автомобилизации населения (2009-2016 гг.):**



– **погодные условия**

Важным фактором, влияющим на отправление пассажиров, особенно в летний период дачных перевозок, являются погодные условия.

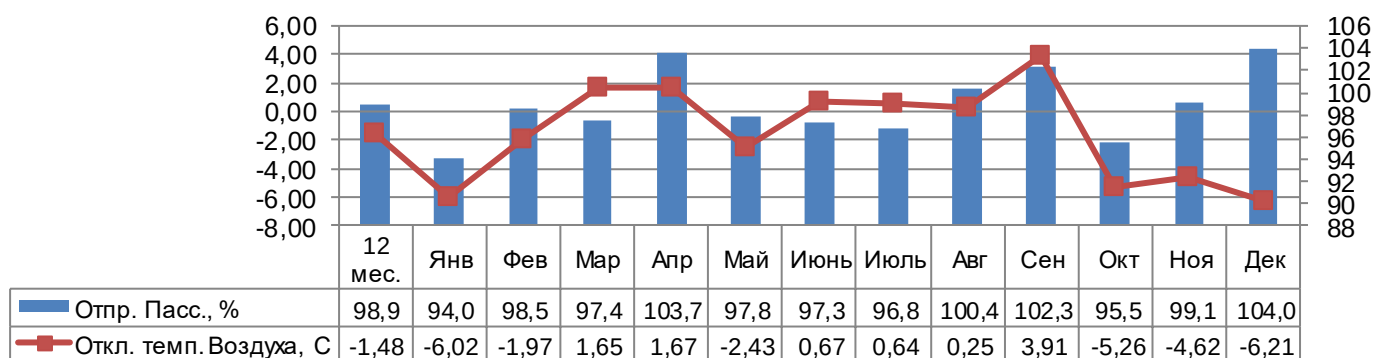
В апреле 2016 г. показатель отправления пассажиров составил 1686,3 тыс.пасс. (+3,7%, +60,1 тыс. пасс.). Основным фактором роста стала благоприятная тёплая погода, которая позволила открыть дачный сезон жителям нашего региона раньше, чем в 2015 году. Рост уровня продаж билетов в апреле 2016 года, в период с 15 по 27 апреля 2016 года, составил 107,8%, среднедневная температура, по данным Гисметео, в сопоставимый период, составила 11,5°C, что выше на 1,9°C по сравнению с аналогичным периодом 2015 года.

На фоне резкого похолодания в мае, произошёл резкий спад пассажирских отправок на 2,2% (-45,3 тыс.пасс). В среднем отклонение от температурной нормы составило 5,7°C.

В августе и сентябре отправление пассажиров увеличено на 0,4% (+9,4 тыс.пасс.) и 2,3% (+45,5 тыс. пасс.), предпосылками для роста стала благоприятная погода и снижение количества осадков, которые позволили жителям региона совершать поездки на дачные участки.

В декабре отправление пассажиров увеличено на 4% (+61,8 тыс.пасс.), предпосылками для роста стали обильные снегопады 52,2 мм (+6,3 мм к декабрю 2015 г.), вследствие которых на дорогах города и региона образовались большие пробки. К примеру, по станциям, расположенным вблизи крупных жилых массивов рост продажи билетов в декабре составил на о.п. Ипподром 118% (+1 165 пасс.), ст. Инская 112,6% (+1 501 пасс.), ст. Сеятель 105,9% (+3 334 пасс.).

Анализ отправления пассажиров и погодных условий



По итогам 2016 года увеличилось отправление льготных категорий граждан.

Отправление льготных категорий пассажиров по итогам 2016 года составило 6 795,4 тыс. пасс. (103%, +200,3 тыс. пасс.).

– Отправление региональных и федеральных льготников составило 1661,3 (95,9%, -70,7 тыс. пасс.) и 1528,0 тыс. пасс. (96,4%, -57,2 тыс. пасс.) к уровню 2015 года за счет снижения доходов населения, неконкурентного тарифа люди выбирают более экономичные виды маршрутов. Также выбора гражданами денежного эквивалента льготы – по региональным льготникам: 234,2 тыс. граждан на 2016 год (на 1,2% больше, чем на 2015 год), по федеральным льготникам: 158,2 тыс. граждан на 2016 год (на 0,11% больше, чем на 2015 год), а также по причине естественной убыли граждан (с 234,5 тыс. человек в 2015 году до 232,6 тыс. чел. в 2016 году).

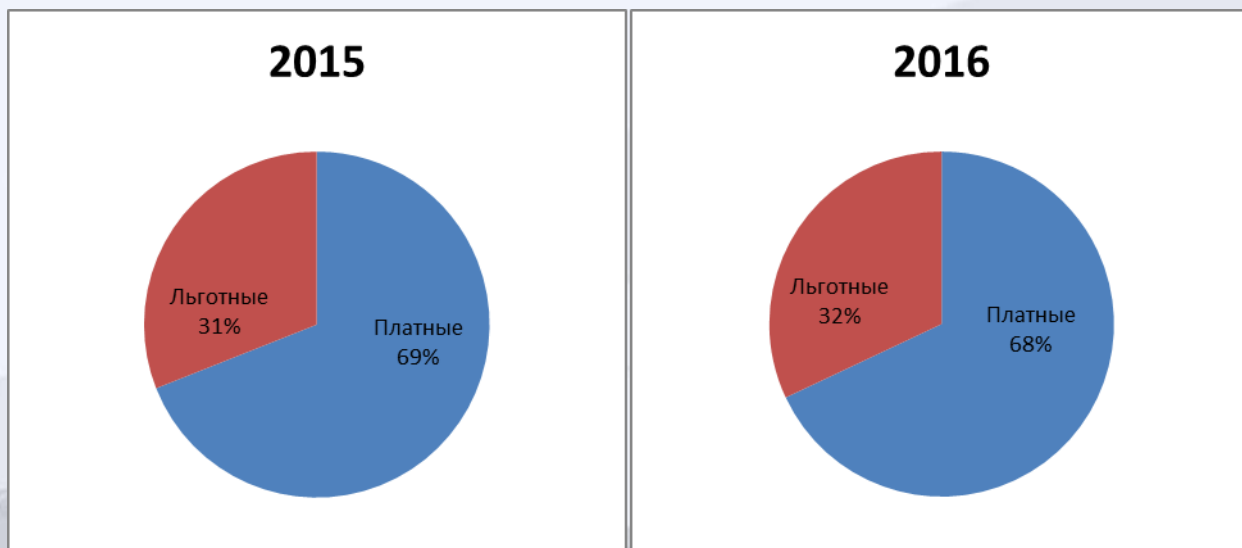
– Отправление учащихся составило 1991,3 тыс. пасс. (103,3%, +63,7 тыс. пасс.) к уровню 2015 года за счет увеличения количества первоклассников в Новосибирской области на 10% в сравнении с прошлым годом (ТАСС) и увеличения количества абитуриентов, приехавших из области (СМИ сообщают, что более половины абитуриентов - это студенты, приехавшие из области).

– Отправление железнодорожников составило 1385,8 тыс. пасс. (102,6%, +35,5 тыс. пасс.) к уровню 2015 года за счет увеличения количества поездок по личным и служебным надобностям.



Основной причиной снижения на 1,2% доли платных билетов в общей структуре до 69,2% и уменьшения отправления платных пассажиров на 5,6% (-870,8 тыс. чел.) является снижение количества поездок в пределах городской черты экономически активного слоя населения.

Структура распределения билетов



На фоне снижения уровня трудоспособного населения количество перевезенных школьников и студентов за 2016 год составило 1991,3 тыс. чел., что на 63,7 тыс. чел. (103,3%) больше аналогичного показателя прошлого года.

2.3. Конкурентное окружение общества и факторы риска

Рынок пассажирских перевозок в Новосибирской области достаточно развит и представлен следующими видами пассажирского транспорта:



Автобусный транспорт, в т.ч. маршрутные такси (281,2 млн. пасс.)



Метрополитен (79 млн. пасс.)



Пригородный железнодорожный транспорт (21,1 млн. пасс.)



Троллейбусный транспорт (51 млн. пасс.)

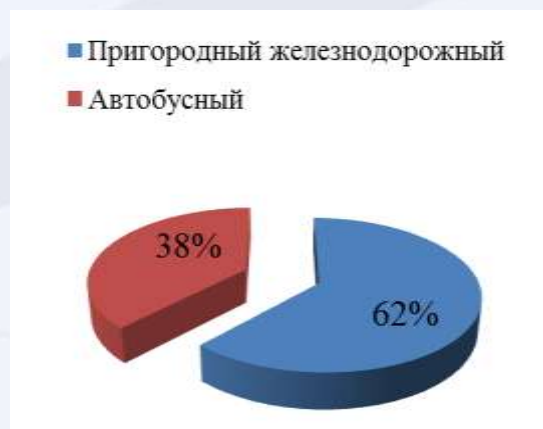
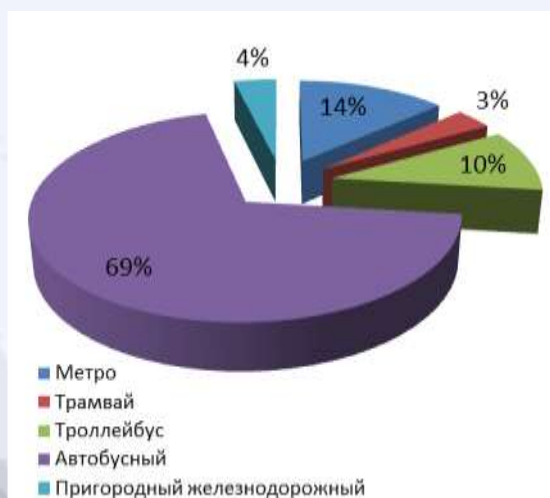


Трамвайный транспорт (23 млн. пасс.)

Пригородный железнодорожный транспорт имеет низкую долю на рынке внутригородских перевозок общественным транспортом, уступая всем видам

транспорта, за исключением трамвайного, при этом, компания достаточно эффективно конкурирует с автотранспортом на сети пригородных маршрутов.

Доли транспорта в перевозках по Новосибирской области (с учетом внутригородских перевозок)



Показатели конкурентоспособности компании по направлениям Новосибирского региона:

Направление	Маршрут		Тариф			Время в пути, мин. (средн.)			Интервал движения, мин. (средн.)			Уровень транспортной усталости		
			ж.д.	А/МТ	+/-	ж.д.	авт.	+/-	ж.д.	авт.	+/-	ж.д.	авт.	+/-
Южное	Реч.вокз.	Сеятель	35	19/43	-16/8	33	33	-1	30	15	-15	7,0	6,9	-0,1
	Реч.вокз.	Бердск	53	19/43	-34/10	47	50	3	30	15	-15	7,9	8,0	0,1
	Реч.вокз.	Искитим	64	82/106	-18/42	68	85	17	38	60	22	8,5	8,5	0,0
Западное	Н-ск.Главн.	Обь	35	37/38	-2/-3	31	30	-1	60	30	-30	6,8	6,7	-0,1
	Н-ск.Главн.	Коченево	64	72	-8	73	60	-13	60	60	0	8,6	8,5	-0,1
Восточное	Н-ск.Главн.	Мочище	35	38	-3	28	45	17	85	12	-73	6,4	7,5	1,1
	Н-ск.Главн.	Мошково	72	66	-6	73	70	-3	85	60	-25	8,6	8,6	0,0
	Н-ск.Главн.	Болотное	94	176	-82	146	120	-26	137	150	13	9,3	9,2	-0,1
Кузбасское	Н-ск.-Главн	Тогучин	94	201	-107	157	120	-37	175	210	35	9,4	9,2	-0,2

	Речн.вокз.	Барышево	35	19/44	-16/9	36	35	-1	45	3	-42	7,2	6,3	-0,9
На сокур ч/з Инскую	Н-ск.	Гусиный	59	36	-23	65	40	-25	240	150	-90	8,5	7,5	-1,0
	Главн.	брод												
	Речн. вокз.	Издrevая	35	36	-1	36	30	-6	240	15	-225	7,2	6,7	-0,5
	Н-ск.	Жеребцов	59	36	-23	74	55	-19	240	150	-90	8,7	8,2	-0,5
	Главн.	о												
		Участок, где ПЖТ полностью конкурентоспособен												
		Участок, где ПЖТ частично конкурентоспособен												
		Участок, где ПЖТ не конкурентоспособен												

Основными конкурентными преимуществами пригородного железнодорожного транспорта являются:

- Стоимость проезда (на «дальних» участках).
- Стабильность и скорость перевозок (независимость от погодных условий).
- Возможность предоставления льгот (дифференцированный проезд по категориям пассажиров).

Кроме того, ряд маршрутов является безальтернативным с точки зрения наличия прочих видов транспорта (Барабинское, Жеребцовское направления) и проезд пассажиров возможен только железнодорожным транспортом).

ОАО «Экспресс-пригород» является единственным перевозчиком пассажиров в пригородном сообщении железнодорожным транспортом на территории Новосибирской области. Таким образом, Общество не испытывает конкурентной борьбы с железнодорожным транспортом в пределах пригородного сообщения. Общество конкурирует с автомобильным транспортом (автобусами) в зоне пригородного сообщения и с поездами дальнего следования на маршруте «Новосибирск – Барабинск».

2.4. Характеристика конкурентной среды по направлениям

❖ Южное направление

Данное направление является наиболее напряженным по среднесуточному пассажиропотоку. На направление приходится до 26% от суммарного суточного пассажиропотока. Среднесуточный поток пассажиров в будний день составляет 34000/33000 (летом/зимой), среднесуточное отправление в выходные дни составляет 20700/17700. Основная цель совершаемых поездок и летом, и зимой – трудовая или по учебе. Летом пассажиропоток увеличивается незначительно за счет дачников.

Особенностью данного направления является то, что его большая часть проходит через густонаселенные районы, а так же близ основных мест приложения труда населения. Такими районами являются: Первомайский, Советский (Академгородок), а

также города-спутники (Бердск, Искитим). Рост по отдельным станциям составил до 120% к уровню 2013 года. Это связано с высокими темпами строительства жилых массивов (ст. Иня, о.п.Матвеевка, ст. Сеятель, ст. Бердск), а также перспективным созданием новых рабочих мест в технопарке Новосибирского Академгородка.

Сравнительные характеристики видов транспорта на Южном направлении в часы пик и во внепиковое время

Участок		Тариф электропоезд	Тариф Автобус / Марш.такси	в часы пик		в остальное время суток		в часы пик		в остальное время суток	
				Время в пути, мин				Интервал движения, мин			
				электропоезд	автотранспорт	электропоезд	автотранспорт	электропоезд	автотранспорт	электропоезд	автотранспорт
Новосибирск-Гл.	Сеятель	53	19/43	34 - 47	58	47	40	35	20	90	25
Речной вокзал	Сеятель	35	19/43	25 - 38	43	38	30	35	10	90	15
Новосибирск-Гл.	Бердск	59	65	45 - 65	78	65	50	35	50	90	60
Речной вокзал	Бердск	48	67	37 - 56	63	56	40	35	10	90	15
Сеятель	Бердск	21	19	12 - 18	20	18	10	35	15	90	20
Речной вокзал	Матвеевка	26	19/43	23 - 26	30	26	20	35	10	90	20

Отсутствие возможности увеличения полосности и реконструкции автомобильных дорог (ул. Большевистская) свидетельствует о перспективности дальнейшего развития пригородного железнодорожного сообщения на участке Новосибирск – Бердск.

Размеры и график движения транспорта

Размеры движения, в 2016 году были увеличены по сравнению с уровнем 2015 г.

Размеры движения в 2014-2016 годах

Направление	Будние			Выходные		
	2014г.	2015г.	2016г.	2014г.	2015г.	2016г.
Юг (лето)	21	22	23	15	16	17
Юг (зима)	21	22	23	11	12	13

Южное направление характеризуется наиболее интенсивными размерами движения общественного транспорта. Движение альтернативного общественного транспорта организовано через все станции Южного направления. Доля автотранспорта в общем пассажиропотоке составляет около 50% от суммарного числа пассажиров.

№ п/п	№ маршрута	Наименование маршрута, путь следования	Класс автобуса**	Кол-во автобусов, ед		
				2014	2015	2016
1	6	Речной вокзал (г.Новосибирск) - Белоусова	1 – 2	20	20	20
2	8	Речной вокзал (г.Новосибирск) – ул. Цветной проезд	3	10	10	10
3	15	Метро Пл. Маркса – ул. Цветной проезд	1 – 2	30	30	30
4	20	Ул. Твардовского — СТЦ МЕГА	1 – 2	30	30	30
5	23	Речной вокзал (г.Новосибирск) - Экваторная	1 – 2	20	20	20
6	36	Автовокзал - Белоусова	3	15	15	15
7	321	м.Речной вокзал (г.Новосибирск) – ГДК (г.Бердск)	1 – 2	40	40	40
8	225	Общественный торговый центр (г.Новосибирск) - Торговый Центр (г.Бердск)	1 – 2	25	25	25
9	54	Твардовского-Новосибирск гл.	3	10	10	20
10	331	Метро Пл. Маркса (г.Новосибирск) – ГДК (г. Бердск)	1	11	11	11
11	91	Речной вокзал (г.Новосибирск) - Демакова	1	10	10	10
12	11	СТЦ Мега (г.Новосибирск) – Общественный торговый центр	3	30	30	30
13	560а	Цветной проезд – Ж/д вокзал (г.Искитим)	1	7	7	7
14	551	Линёво – Бердск	1	6	6	6
15	552	Линёво – Искитим	1	4	4	4
16	35	Речной вокзал (г.Новосибирск) – ул. Цветной проезд	1	30	30	30
17	23	Речной вокзал – Экваторная	1	10	10	10
18	6	Речной вокзал (г.Новосибирск) – Белоусова	1 - 2	15	15	15
22	-	Новосибирск-Черепаново	4	4	4	4
23	-	Новосибирск-Линёво	4	6	6	6
24	-	Новосибирск-Искитим	4	8	8	8
25	109к	Торговый центр (г.Бердск)-Цветной проезд	1	0	0	20

** - Классификации по вместимости подвижного состава:

- 1 – автобусы особо малой вместимости (до 13 чел.);
- 2 - автобусы малой вместимости (13-20);
- 3 - автобусы средней вместимости (20-30);
- 4 - автобусы большой вместимости (30-45);
- 5 - автобусы особо большой вместимости (свыше 45 чел.).

Участком, в котором конкуренция между пригородным железнодорожным и автомобильным транспортом наиболее высока, является ближний пригород, а именно Новосибирск – Бердск, Новосибирск – Сеятель (Академгородок).

Особенно актуальным для региона становится вопрос **использования пригородного железнодорожного транспорта для разгрузки основных городских автомагистралей** – ул. Большевистской и Бердского шоссе и пересадки пассажиров с автомобильного на железнодорожный транспорт, при том, что Новосибирск переживает эпоху «взрывной» автомобилизации – за последние 5 лет число автомобилей в регионе выросло с 894 до 1035 тыс. шт. (+15,7%), а многокилометровые автомобильные «заторы» в часы пик особенно в Южном направлении стали привычными.

Это стало причиной того, что регионом в начале января 2013-го года принята долгосрочная концепция развития общественного транспорта, определяющая приоритетность развития внеуличных видов транспорта, над автомобильным. Такое понимание необходимости развития пригородных железнодорожных перевозок Правительством региона в посткризисный период позволило компании выполнить ряд совместных с Минтрансом и ОАО «РЖД» мероприятий по **развитию Южного направления Новосибирского региона** (до 40% всех пригородных перевозок):

в 2011-м году назначить 1 дополнительную пару ускоренных поездов, ускорив 2 маршрута в часы пик;

в 2012-м году продлить 3 пары электропоездов для привлечения дополнительного потока с автотранспорта (рост вагоно-километровой работы на 2%);

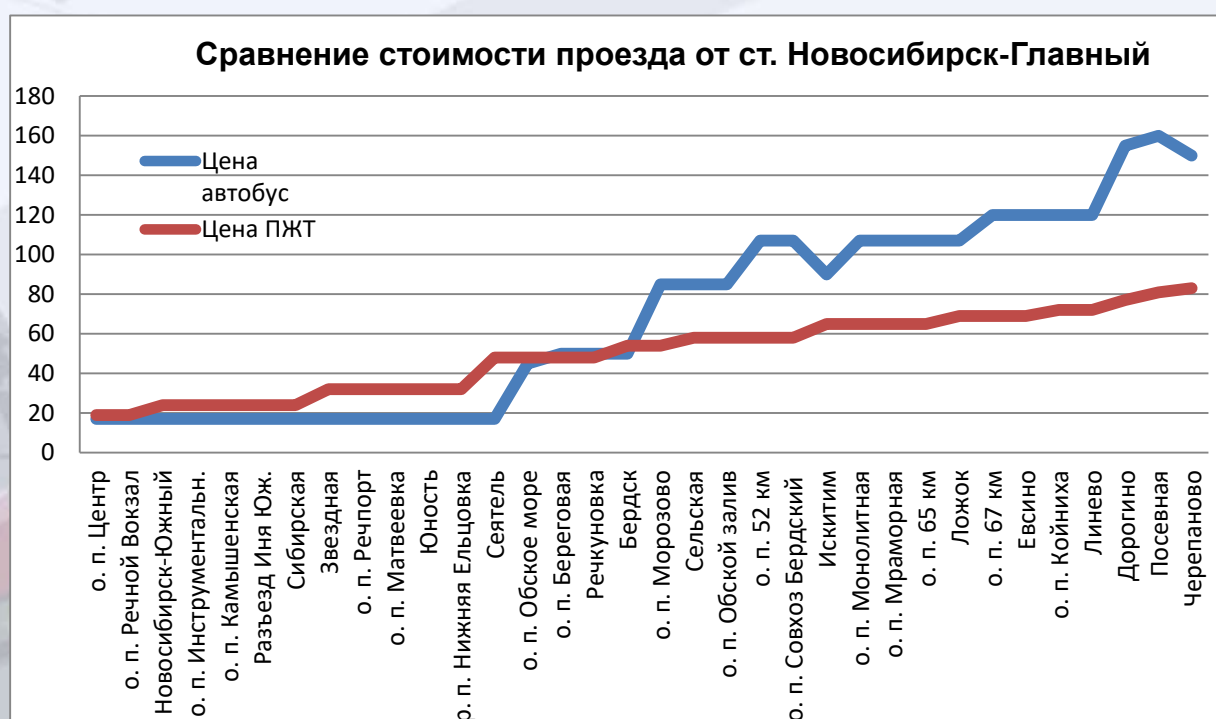
в 2013-м году: с 09 января назначить в пиковые часы 2 пары поездов по будням (в т.ч. 1 ускоренный). С 27.05.2013г на Южном направлении назначено две пары ускоренных электропоездов: №6642 «Бердск – Новосибирск», прибытием в Новосибирск в 9:07, №6639 «Новосибирск – Бердск», отправлением из Новосибирска в 19:15, №6607 «Новосибирск – Бердск», отправлением из Новосибирска в 7:45. Кроме того назначена пара э/п №6523/6524 «Новосибирск – Издревая», предназначенных для разгрузки ул. Большевистской;

в 2014 году добавлены: №6657 «Новосибирск - Искитим», среднесуточный пассажиропоток составляет 420-435 (Основной пассажиропоток составляют рабочие и студенты. 40% пассажиропотока являются привлеченными с альтернативного транспорта). Добавлен электропоезд №6658 «Искитим - Новосибирск» (по будням), среднесуточный пассажиропоток составляет 560-580 (Основной пассажиропоток составляют рабочие, осуществляющие поездки типа «с работы». 35% пассажиропотока являются привлеченными с альтернативного транспорта).

в 2015 году добавлен ускоренный пригородный поезд №7104 «Черепаново – Новосибирск». С июля по декабрь 2015 г. пассажиропоток электропоезда №7104 «Черепаново-Новосибирск» возрос на 57%, в среднем в сутки электропоездом

пользуются 498 пассажиров. Учитывая востребованность направления пассажирами и для обеспечения удобства миграции населения между регионами, в новом графике с 13 декабря 2015 г. в вечернее время был назначен обратный маршрут №7103 «Новосибирск-Черепаново».

В 2016 году для обеспечения межрегиональной транспортной доступности жителей Новосибирской области и Алтайского края сохранены 2 пары пригородных поездов на участке Новосибирск – Черепаново - Новосибирск. По обращениям жителей Искитимского района проведены назначения дополнительных остановок.



Стоимость проезда на железнодорожном транспорте с 26.02.2016 стала неконкурентной в городской черте, но на дальнем расстоянии она существенно ниже (Черепаново, Линево).

❖ **Западное направление**

Является вторым по загруженности среди направлений Новосибирского региона. На него приходится примерно 18% суточного пассажиропотока. На данном направлении совершаются, как правило, рабочие и дачные поездки.

На территории данного направления располагаются крупные промышленные объекты города: металлургический завод, завод низковольтной аппаратуры, предприятия топливно-энергетического комплекса, крупнейший за Уралом аэропорт «Толмачево». В летний период пассажиропоток удваивается за счет пассажиров следующих на дачи и обратно.

Размеры и график движения транспорта

В целях недопущения перехода пассажиров на конкурирующий автомобильный транспорт в 2016 году были сохранены размеры движения.

Размеры движения 2014-2016 гг.

Направление	Будние			Выходные		
	2014г.	2015г.	2016г.	2014г.	2015г.	2016г.
Запад (лето)	13	13	13	16	16	16
Запад (зима)	11	11	11	10	10	10

Основные маршруты автотранспорта в пригородном сообщении на Западном направлении.

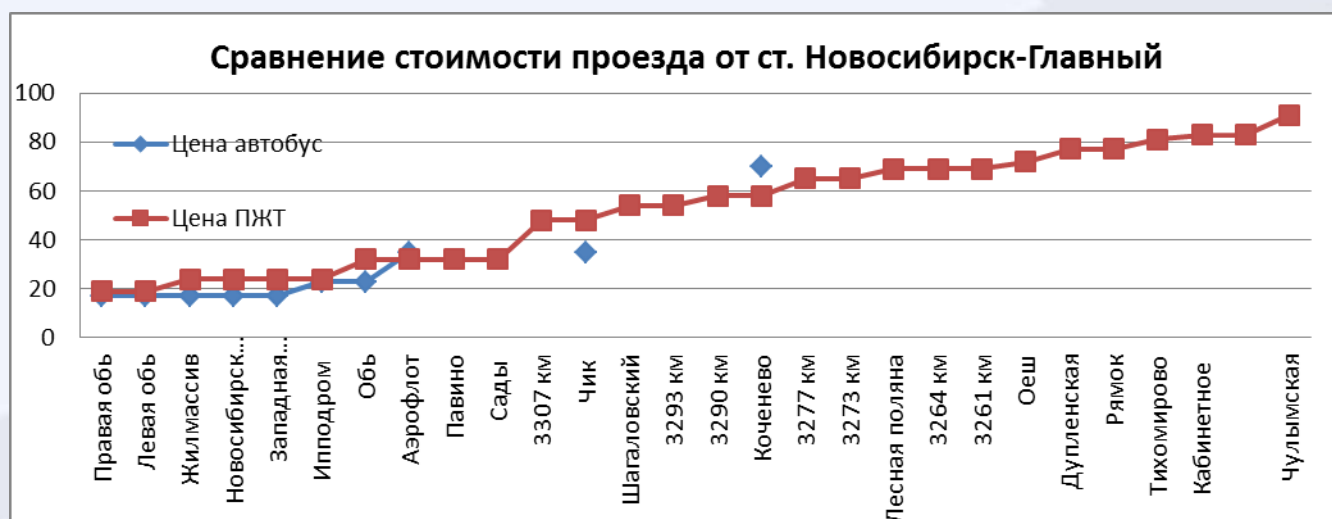
№ п/п	№ маршрута	Наименование маршрута, путь следования	Класс автобуса	Кол-во автобусов, ед.		
				2014	2015	2016
1	581	Новосибирск – Каргат – Довольное	1,2	3	3	3
2	-	Новосибирск – Каргат	2,3	4	3	3
3	-	Новосибирск – с.Убинское	3	2	2	2
4	565	Новосибирск – Коченево	2	4	4	4
6	-	Новосибирск – с.Поваренка (ч/з п.Чик)	1	6	6	6

В целях оптимизации графика движения электропоездов и привлечения дополнительного пассажиропотока в график движения 2012/2013 были внесены следующие корректировки: Маршрут электропоезда №6334 продлен до станции Коченево, что позволило привлечь с автотранспорта (№565 «Новосибирск – Коченево») около 70 пассажиров в сутки.

В 2013/2014: Добавлен пригородный поезд №6333 «Новосибирск-Коченево». Среднесуточный пассажиропоток составляет 300-350 (основной пассажиропоток составляют дачники и рабочие, осуществляющие поездки «на дачу» и «с работы». 30% пассажиропотока являются привлеченными с альтернативного транспорта). И добавлен 6334 «Коченево-Новосибирск». Среднесуточный пассажиропоток составляет 530-550 (основной пассажиропоток составляют рабочие, осуществляющие поездки типа «на работу». 30% пассажиропотока являются привлеченными с альтернативного транспорта).

В 2014/2015: Назначены 2 маршрута «Новосибирск-Обь», курсированием ежедневно, для организации мультимодальных перевозок в аэропорт «Толмачево». По обращениям пассажиров в летний период продлен маршрут электропоезда №6312 «Дупленская-Новосибирск» от ст. Коченево до ст. Дупленская.

В 2015/2016: На данном направлении по обращениям садоводческих обществ, расположенным в зоне тяготения к железнодорожным станциям, на летний период продлен маршрут электропоезда «Дупленская - Новосибирск-Главный» со станции Чулымская и сохранен курсированием ежегодно.



❖ Кузбасское направление

Около 60% поездок пассажиров данного направления приходится на летний период (в данном направлении в Новосибирской области наибольшая концентрация садово-дачных обществ).

Ближний к Новосибирску участок данного направления характеризуется высокой долей внутригородских перемещений пассажиров (от станций Инская и Первомайская) в утренние часы до места работы в связи с высокой плотностью потока автомобильного транспорта на улицах Первомайская и Большевицкая. На данном участке находится крупнейшая в России сортировочная станция Инская, Новосибирский электровозоремонтный завод, Новосибирский стрелочный завод, что обуславливает высокий процент железнодорожников среди пассажиров.

Размеры и график движения транспорта

В целях недопущения перехода пассажиров на конкурирующий автомобильный транспорт в 2016 году были практически сохранены размеры движения на уровне 2015 года.

Размеры движения 2014-2016 гг.

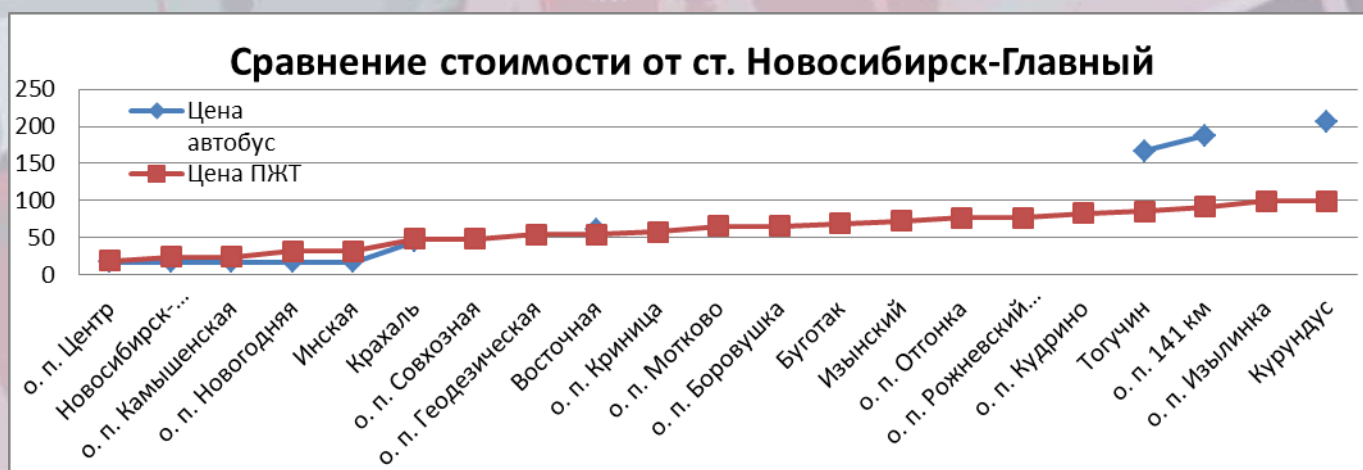
Направление	Будние			Выходные		
	2014г.	2015г.	2016г.	2014г.	2015г.	2016г.
Кузбасс (лето)	15	15	14	18	17	16
Кузбасс (зима)	11	11	11	9	9	9

На данном направлении курсируют 6 основных маршрутов альтернативного пассажирского транспорта.

Основные маршруты автотранспорта в пригородном сообщении на Кузбасском направлении

№ п/п	№ маршрута	Наименование маршрута, путь следования	Класс автобуса	Кол-во автобусов, ед.		
				2014	2015	2016
1	304	с/х Мичуринец – Автовокзал (г.Новосибирск)	1 – 2	6	6	6
2	322	м.Речной вокзал (г.Новосибирск) – АБК ВСО (ч/з с.Барышево)	1 - 2	6	6	6
3	317	Метро Студенческая (г.Новосибирск) - р.п.Кольцово (ч/з с.Барышево)	1	6	6	6
4	170	м.Речной вокзал (г.Новосибирск) - ГНЦВБ "Вектор" (ч/з с.Барышево)	3 – 4	10	10	10
5	307	Речной вокзал (г.Новосибирск) - ГНЦВБ "Вектор" (ч/з с.Барышево)	1	26	26	26
6	509	Новосибирск – пос. Горный	2	1	1	1

Основная конкуренция приходится на участке от центра Новосибирска до Первомайского района. Основным видом транспорта в пределах городской черты является маршрутные такси (№304, 322, 317), вместимостью 13-18 пассажиров. При этом, начиная со станции Барышево, данное направление является безальтернативным. Однако продление маршрутного такси №307 до станции Крахаль стало причиной снижения отправления по данной станции.



Стоимость проезда на направлении

Стоимость проезда до ближних зон на электропоезде несколько выше стоимости проезда на автотранспорте, а на дальних расстояниях она существенно ниже (Тогучин).

❖ Восточное направление

Данное направление характеризуется относительно невысокой населенностью электропоездов в дневное время, высокой населенностью в утреннее и вечернее время. На Восточном направлении функционирует две посадочные платформы, построенные на пересечении железной дороги с крупными автомагистралями – Гагаринская и Плехановская, оборудованные турникетными комплексами.

Цели поездок пассажиров данного направления, помимо трудовых и учебных, это сбыт сельскохозяйственной продукции (в осенний сезон). В летний период пассажиропоток пригородного железнодорожного транспорта удваивается за счет пассажиров, следующих на дачи и обратно.

На данном направлении организовано курсирование автобусов с «длинными» маршрутами (от Сокура до Краснообска, от Мошково до Краснообска), которые конкурируют с электропоездами в основном в дневное время суток, в которое частота движения электропоездов минимальна.

Размеры и график движения транспорта

В целях недопущения перехода пассажиров на конкурирующий автомобильный транспорт в 2016 году были сохранены размеры движения.

Размеры движения с 2014-2016 гг.

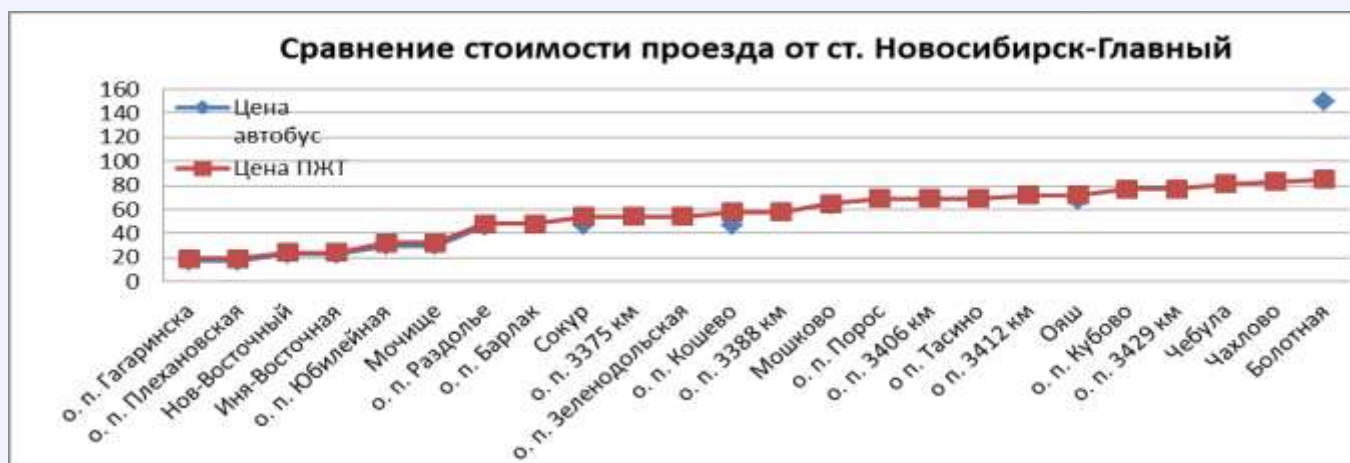
Направление	Будние			Выходные		
	2014г.	2015г.	2016г.	2014г.	2015г.	2016г.
Восток (лето)	8	8	8	10	10	10
Восток (зима)	8	8	8	7	7	7

Данное направление характеризуется наличием большого числа альтернативного пассажирского транспорта, движение которого организовано через все станции Восточного направления.

На данном направлении расположено несколько садово-дачных обществ, расположенных вблизи оп. 3388 км, оп. Юбилейная, оп. Кошево, ст. Сокур.

Основные маршруты автотранспорта в пригородном сообщении на Восточном направлении.

№ п/п	№ маршрута	Наименование маршрута, путь следования	Класс авт-са	Кол-во автобусов, ед.		
				2014	2015	2016
1	110	м.Заельцовская (г.Новосибирск) - с.Мочище	2 – 4	2	2	2
2	130	п.Мошково – ул.Учительская (г.Новосибирск)	2 - 3	6	7	7
3	205	с.Сокур – п. Краснообск	3	4	4	4
6	189	Радиостанция №5 (г.Новосибирск) – ст. Мочище	2-4	35	35	35
9	-	Новосибирск-Болотная	4	2	2	2



Стоимость проезда на направлении

Стоимость проезда до ближних зон на электропоезде выше стоимости проезда на автотранспорте несмотря на рост автотарифов с 26.02.2015, а для дальних зон она становится сопоставима и заметно ниже (Болотная).

Следующим этапом развития маршрутной сети на дальние участки пригородного сообщения с учетом потребностей пассажиров, в 2017 году стало увеличение размеров движения на Восточном направлении. В новом графике продлен электропоезд «Новосибирск-Ояш» до станции Болотная, на летний период предусмотрено дополнительное назначение 2-х маршрутов на участке «Новосибирск-Главный – Мошково» по будням.

❖ Направление на Сокур через Инскую

Направление безальтернативно в силу отсутствия автобусного сообщения большинства станций, поэтому в 2016 году были изменены размеры движения.

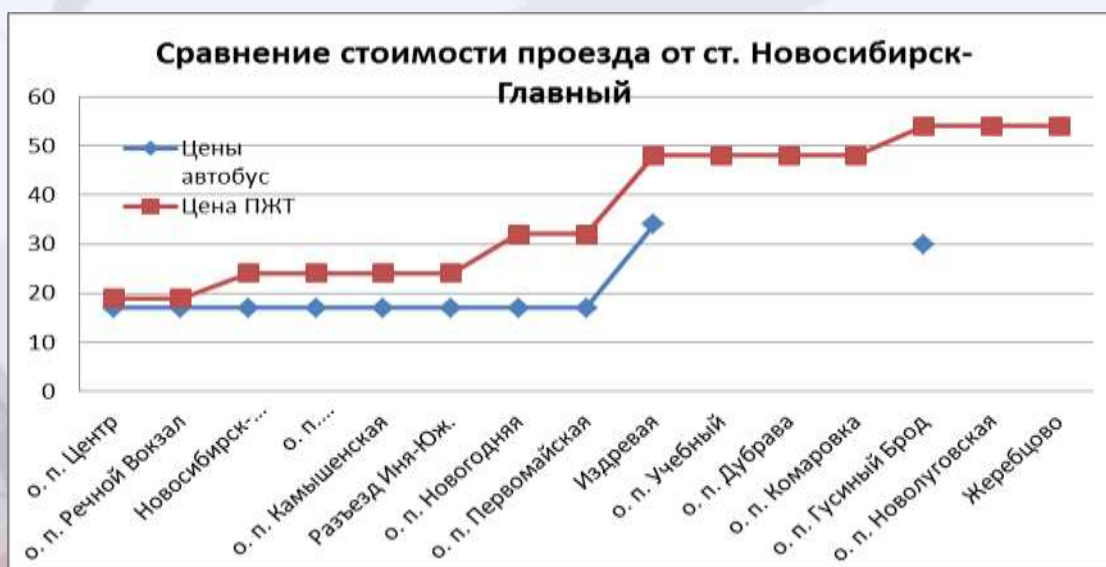
Размеры движения в 2014-2016 годах

Направление	Будние			Выходные		
	2014г.	2015г.	2016г.	2014г.	2015г.	2016г.
Жеребцово (лето)	10	11	11	11	11	11
Жеребцово (зима)	6	7	7	5	5	5

На данном направлении курсируют 3 основных маршрута альтернативного пассажирского транспорта. В 2012 году размеры движения автотранспорта были увеличены за счет запуска автобуса №258ж Новосибирск – Жеребцово. Тем не менее, **направление остается безальтернативным.**

Основные маршруты автотранспорта в пригородном сообщении

№ п/п	№ маршрута	Наименование маршрута, путь следования	Класс автобуса	Кол-во автобусов, ед.		
				2014	2015	2016
1	304	с/х Мичуринец – Автовокзал (г.Новосибирск)	1 – 2	6	6	6
2	509	Новосибирск-Главный – п. Горный (ч/з о.п. Гусиный брод)	2	6	6	6
3	258ж	Новосибирск-Главный – с.Жеребцово (ч/з о.п. Гусиный брод)	2	4	4	4



Стоимость проезда на электропоезде выше стоимости проезда на автотранспорте по причине роста тарифов на пригородном железнодорожном транспорте с 26.02.2015 г.

2.4. Макроэкономические факторы, повлиявшие на конъюнктуру рынка пригородных перевозок в 2016 году

2.4.1. Снижение отправления региональных льготников

Отправление региональных льготников составило 1661,3 (95,9%, -70,7 тыс. пасс.) к уровню 2015 года за счет снижения доходов населения, неконкурентного тарифа люди выбирают более экономичные виды маршрутов. Также выбора гражданами денежного эквивалента льготы – 234,2 тыс. граждан на 2016 год (на 1,2% больше, чем на 2015 год), а также по причине естественной убыли граждан (с 234,5 тыс. человек в 2015 году до 232,6 тыс. чел. в 2016 году).

Выбор мер социальной поддержки льготников регионального значения

Наименование региональных категории льготников	Действие льготы	Проживает	Сохранили льготу	Проживает	Сохранили льготу	% сохран. льготу 2016 к 2015 г.
		на 2015 г.		на 2016 г.		
Реабилитированные лица и пострадавшие от политических репрессий – НСО.	круглогод.	18 633	5 761	17 993	5 666	98,4
Заслуженные работники СССР и РФ - НСО	круглогод.	1 124	1 124	1 109	1 109	98,7
Ветераны труда - жители НСО регион	с 29.04 по 15.10	171 070	64 062	177 253	80 480	125,6
Лица, проработавшие в тылу – НСО	круглогод.	19 854	6 646	18 201	6 918	104,1
Ветераны труда НСО федер	с 29.04 по 15.10	181 488	83 136	181 775	67 969	81,8
Итого:		392 169	160 729	396 331	162 142	100,9

2.4.2. Снижение отправления федеральных льготников

Отправление федеральных льготников составило 1528,0 тыс. пасс. (96,4%, -57,2 тыс. пасс.) к уровню 2015 года за счет снижения доходов населения, неконкурентного тарифа люди выбирают более экономичные виды маршрутов. Также выбора гражданами денежного эквивалента льготы – 158,2 тыс. граждан на 2016 год (на 0,11% больше, чем на 2015 год), а также по причине естественной убыли граждан (с 234,5 тыс. человек в 2015 году до 232,6 тыс. чел. в 2016 году).

Выбор мер социальной поддержки льготников федерального значения

№ пп.	Категория льготников	Прожи- вает	Сохр-ли льготу	Прожи- вает	Сохрани- ли льготу	% 16/15 сохра- нивших
		на 2015 г.		на 2016 г.		
1	Лица, перенесшие лучевую болезнь, ставшие инвалидами в результате последней Чернобыльской катастрофы, а также участники ликвидации аварии на ЧАЭС и лица приравненные к ним.	1922	723	1886	706	97,6
2	Лица подразделений особого риска. Ветераны подразделений особого риска.	159	49	163	49	100,0
3	Граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча.	73	38	69	35	92,1
4	Семипалатинский полигон.	829	270	866	272	100,7
5	Инвалиды всех категорий и групп.	187920	62991	187077	61252	97,2
6	Дети-инвалиды.	7810	5114	8009	5317	104,0
7	Инвалидов ВОВ всех групп и приравненные к ним лица, участник ВОВ и сопровождающие инвалидов ВОВ 1 группы.	3166	1062	2642	853	80,3

8	Граждане, награжденные медалью "За оборону Ленинграда" или значком "Жителю блокадного Ленинграда"	432	125	406	118	94,4
9	Участники ВОВ	208	82	165	67	81,7
10	Инвалиды боевых действий на территориях других государств 1,2,3 групп и приравненные к ним военнослужащие и лица рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и госбезопасности, ставшие инвалидами 1,2,3 групп вследствие ученья, контузии, ранен	655	253	653	259	102,4
11	Члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников ВОВ и ветеранов боевых действий на территории других государств, военнослужащие и лица рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и госбезопасности, погибшие при исполнении военной сл.	8696	1309	7915	1198	91,5
12	Ветераны боевых действий на территории других государств, в т.ч. имеющих ранения, контузию и увечья.	21937	4196	22131	4048	96,5
13	Несовершеннолетние узники фашизма, не имеющие инвалидности.	282	95	269	92	96,8
14	Несовершеннолетние узники фашизма, (имеющие инвалидность).	170	56	154	48	85,7
15	Военнослужащие, в т.ч. Уволенные в запас (отставку), проходившие военную службу в период с 22.06.41 г. по 03.09.45 г. в воинских частях, учреждениях, не входивших в состав действующей армии и награжденные медалью 2 За победу над Германией в ВОВ 1945-45гг.	237	61	199	51	83,6
Итого		234 496,0	76 424,0	232 604,0	74 365,0	97,3

Таким образом, в силу возрастных причин выбор вида льготы федеральными льготниками переходит в денежный вид, этот процесс происходит на фоне естественной убыли населения этой категории граждан, эти факторы и влекут снижение отправления федеральных льготников.

2.4.3. Рост отправления учащихся

За 12 месяцев 2016 года отправление учащихся составило 1991,3 тыс. пасс. (103,3%, +63,7 тыс. пасс.) к уровню 2015 года за счет увеличения количества первоклассников в Новосибирской области на 10% в сравнении с прошлым годом (ТАСС) и увеличения количества абитуриентов, приехавших из области (СМИ сообщают, что более половины абитуриентов - это студенты, приехавшие из области).

2.4.4. Рост отправления железнодорожников

В 2016 году отправление железнодорожников составило 1385,8 тыс. пасс. (102,6%, +35,5 тыс. пасс.) к уровню 2015 года за счет увеличения количества поездок по личным и служебным надобностям.



Корпоративное управление.

3.1. Принципы. Документы.

Деятельность ОАО «Экспресс-пригород» в области развития корпоративного управления направлена на формирование и совершенствование системы корпоративной практики и процедур, которая позволит достичь оптимального баланса интересов акционеров, органов управления и других заинтересованных лиц Компании с учетом признанных российских и мировых стандартов. Высокие стандарты корпоративного управления и раскрытия информации, принятые в ОАО «Экспресс-пригород», обеспечивают акционерам и инвесторам уверенность в соблюдении их законных прав и интересов, позволяют создавать прозрачные механизмы управления и совершенствовать процесс принятия управленческих решений, направленных на сохранение активов и капитализации Компании.

Надлежащее корпоративное управление должно обеспечить Совету директоров и менеджменту соответствующие стимулы для достижения целей, в которых заинтересованы компания и акционеры.

Реализация основных принципов корпоративного управления направлена, в первую очередь, на обеспечение прав акционеров Общества. Акционеры участвуют в управлении Обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам его деятельности на Общем собрании акционеров. Акционерам предоставляется возможность знакомиться со списком лиц, имеющих право участвовать в Общем собрании акционеров. Место и время для проведения общих собраний акционеров определяются с учетом того, чтобы у акционеров была реальная и необременительная возможность принять в них участие, и каждый акционер имел возможность реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.

В целях обеспечения возможности принятия акционерами Общества и инвесторами обоснованных решений Обществом обеспечивается своевременное раскрытие полной и достоверной информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления. Акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об Обществе. Это право реализуется путем предоставления акционерам необходимой информации по каждому вопросу повестки дня при подготовке Общего собрания акционеров, предоставления по запросам акционеров информации и документов, предусмотренных статьей 89 Федерального закона «Об акционерных обществах», опубликования на сайте Общества в сети Интернет необходимой информации о деятельности Общества.

Кроме того, принцип прозрачности в ОАО «Экспресс-пригород» обеспечивается при взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления. Так, при заключении договоров на выполнение социального заказа по перевозке пассажиров пригородным железнодорожным транспортом Общество гарантирует по запросу указанных органов беспрепятственный доступ к информации, связанной с данным видом деятельности. Это также касается и перевозки пассажиров, которым предоставлены меры социальной поддержки в соответствии с федеральным законодательством.

В целях усиления роли корпоративного управления в ОАО «Экспресс-пригород» действующий Устав предусматривает наличие органа управления и контроля – Совет директоров, состоящий из 8 членов. Количественный состав Совета директоров в Обществе позволяет при принятии наиболее важных решений учитывать волеизъявление всех акционеров Общества.

За 2016 год проведено 16 заседаний Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород», на которых было рассмотрено 182 вопроса. 6 заседаний Совета директоров проходили в очной форме.

За отчетный период Советом директоров ОАО «Экспресс-пригород» были **утверждены** внутренние документы Общества: порядок закрепления служебных легковых автомобилей в Обществе, а также перечень должностей руководящих работников дочерних обществ ОАО «РЖД», для обслуживания которых предоставляются служебные легковые автомобили соответствующего класса разработанные в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 29.12.2015 № 3140р; Корпоративный стандарт управления чистым оборотным капиталом Холдинга «РЖД», Порядок сообщения работниками Общества о получении подарка, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации; изменения в типовые условия расчетов по хозяйственным договорам, плательщиком по которым является Общество; Антикоррупционная политика Общества, Кодекс деловой этики ОАО «Экспресс-пригород»; Положение об урегулировании конфликта интересов в Обществе; Положение о выдаче, регистрации, прекращении доверенностей, ведении их реестра и осуществлении контроля за использованием доверенностей в Обществе; изменения в Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд Общества и Регламент взаимодействия Центра организации закупочной деятельности ОАО «РЖД» и его региональных подразделений с Обществом при осуществлении им закупочной деятельности; Примерная программа введения в курс дел впервые избранных членов Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород»; Стандарт предоставления материалов

по вопросам повестки дня общего собрания акционеров и заседания совета директоров открытого акционерного общества «Экспресс-пригород»; Положение о Комитете по стратегическому планированию Совета директоров открытого акционерного общества «Экспресс-пригород»; Положение «О выплате членам и секретарю комитета по стратегическому планированию Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород» вознаграждений и компенсаций»; Положение «О Комитете по аудиту Совета директоров открытого акционерного общества «Экспресс-пригород»; Положение «О выплате членам и секретарю комитета по аудиту Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород» вознаграждений и компенсаций»; Методические рекомендации по оценке коррупционных рисков в Обществе;

Типовые условия расчетов по договорам, заключаемым с контрагентами, плательщиком по которым являются покупатели и заказчики товарно-материальных ценностей, работ или услуг, поставляемых, выполняемых или оказываемых Обществом, и методики экспресс-оценки платежеспособности покупателей и заказчиков при заключении договоров поставки, выполнения работ или оказания услуг; Методика формирования бюджетов ОАО «Экспресс-пригород», разработанная на основе методики формирования бюджетов дочерними зависимыми обществами ОАО «РЖД», утвержденной распоряжением ОАО «РЖД» от 02.08.2016 № 1528р; Методика формирования отчетов о выполнении бюджетов ОАО «Экспресс-пригород», разработанная на основе методики формирования отчетов о выполнении бюджетов дочерними и зависимыми обществами ОАО «РЖД», утвержденной распоряжением ОАО «РЖД» от 04.03.2015 № 563р с учетом распоряжения ОАО «РЖД» от 05.04.2016 № 601р; Регламент формирования и контроля исполнения бюджета ОАО «Экспресс-пригород», разработанный на основе Регламента формирования и контроля исполнения консолидированных бюджетов холдинга «РЖД», утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 02.12.2013 № 2684р с учетом распоряжений ОАО «РЖД» от 29.06.2016 № 1281р, от 02.08.2016 № 1529р; Примерная структура пояснительной записки к бюджетам ОАО «Экспресс-пригород», разработанная в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 01.09.2015 № 2150 с учетом распоряжений ОАО «РЖД» от 29.07.2016 № 1281р, от 02.08.2016 № 1530р; Регламент взаимодействия Общества и ООО «ТрансЛом» при централизованной реализации металлолома и типового договора поставки металлолома, разработанные в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 30.09.2016 № 1999р; Программа отчуждения непрофильных активов ОАО «Экспресс-пригород» и План мероприятий по реализации непрофильных активов Общества.

За 2016 год приняты к руководству следующие внутренние документы Общества: Положение об организации внутреннего аудита в холдинге «РЖД», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 19.01.2016 № 91р; изменения в Порядок проведения реорганизации производственных подразделений в составе дочернего общества ОАО «РЖД», утвержденные распоряжением ОАО «РЖД» от 24.02.2016 № 312р; План мероприятий, направленных на повышение качества транспортного обслуживания пассажиров в 2016 году, проводимом под девизом «Год Пассажира»; Типовые требования к системе менеджмента безопасности движения, документы, регламентирующие обеспечение безопасности движения; Порядок организации коммуникационной деятельности холдинга «РЖД»; Положение «О присвоении подвижному составу ОАО «РЖД» и его дочерних обществ имен выдающихся личностей и названий знаменательных событий, связанных с российскими железными дорогами»; Изменения в распоряжение ОАО «РЖД» от 19.05.2014 № 1222р «Об утверждении Регламента взаимодействия ОАО «РЖД» и ОАО «ТД РЖД» при централизованной реализации материалов повторного использования, не востребованных в производственно-хозяйственной деятельности ОАО «РЖД»; Руководство по системе менеджмента безопасности движения в холдинге «РЖД», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 30.09.2016 № 2045р; Порядок организации внутреннего контроля обеспечения безопасности движения в холдинге «РЖД»; Стандарты аудиторской деятельности холдинга «РЖД», утвержденные распоряжением ОАО «РЖД» от 16.11.2016 № 2327р.

Отчет об оценке работы Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород»

21.09.2015 решением Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород» утверждено Положение об оценке деятельности Совета директоров. Комитетов Советов и членов Советов директоров ОАО «Экспресс-пригород», в соответствии с которым Совет директоров Общества ежегодного проводит оценку своей работы.

В соответствии с решением Председателя Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород» Варющенкова А.А. проведена оценка деятельности Совета директоров путем анкетирования.

На основании анкетирования проводилась оценка работы Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород» в целом. а также оценка индивидуальной деятельности каждого члена Совета директоров, включая Председателя Совета директоров.

При проведении оценки деятельности Совета директоров участие в оценке приняли следующие члены Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород»:

1. Варющенко Алексей Анатольевич – заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги по взаимодействию с органами власти – филиала ОАО «РЖД».
2. Лемихов Сергей Викторович – начальник Западно-Сибирской региональной службы развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре – структурного подразделения ОАО «РЖД».
3. Манаков Георгий Борисович – заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по Новосибирскому территориальному управлению.
4. Галацан Валерий Иванович – заместитель начальника Департамента по взаимодействию с федеральными и региональными органами власти ОАО «РЖД».
5. Райхман Сергей Ильич – начальник Департамента транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии г. Новосибирска.
6. Козлов Александр Петрович – депутат Законодательного собрания Новосибирской области.
7. Мигачева Елена Михайловна – консультант отдела обеспечения доходов департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области.

Не принимали участие в проведении оценки следующие члены Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород»:

1. Пыркова Ирина Петровна – заместитель начальника управления организации пассажирских перевозок министерства транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области.

Итоги анкетирования членов Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород» показали следующие результаты:

Оценка деятельности Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород»

Наименования критерия оценки	Варющенко	Лемихов	Манаков	Галацан	Райхман	Козлов	Мигачева	Средний балл
Миссия, цели и стратегия Общества	4,5	4,6	4,7	4,3	4,7	4,8	4,3	4,56
Компетенция Совета директоров	4,0	4,4	4,2	4,0	4,0	4,6	4,0	4,17
Общие вопросы работы Совета директоров, формирования Совета директоров	4,9	5,0	5,0	4,6	4,9	4,9	4,8	4,87
Деятельность Совета директоров	4,9	5,0	5,0	4,0	5,0	4,9	4,8	4,8
Лидерство	5,0	5,0	4,4	4,0	4,0	5,0	4,6	4,57
Организация работы Совета	4,8	4,8	4,6	4,1	4,8	4,8	4,8	4,67

директоров								
Комитеты Совета директоров	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Заседания Совета директоров	5,0	5,0	5,0	4,0	5,0	5,0	5,0	4,86
Коммуникации	4,7	5,0	4,7	4,0	4,7	4,6	4,8	4,64
Контроль и риск, менеджмент	4,0	4,6	4,4	4,0	4,0	3,7	4,6	4,19
Председатель Совета директоров	5,0	5,0	4,9	4,2	5,0	4,9	5,0	4,86
Секретарь Совета директоров	5,0	5,0	5,0	4,0	5,0	5,0	5,0	4,87
Исполнительные и неисполнительные директора	4,0	4,2	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,03
Независимые директора	0	0	0	0	0	0	0	0
Итоговый средний балл по всем разделам	4,3	4,5	4,3	3,8	4,3	4,4	4,3	4,3

Результаты исследования показала, что средний балл в целом по работе Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород» составляет 4,3 баллов, то есть по большинству оцененных параметров соответствует установленным стандартам.

При исследовании некоторых критериев оценки ниже балла 4 показал критерий компетенции «Комитеты Совета директоров Общества», средний балл по которому составил 1,0. Это связано с тем, что деятельность комитетов Общества в 2016 году была недостаточно эффективна.

По критерию «Независимые директора» проставлен балл 0 по причине отсутствия независимого директора в составе Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород».

Оценка индивидуальной деятельности Совета директоров

ФИО члена Совета директоров	Средний балл							Итоговый
Варющенков А.А.	5,0	4,9	4,9	5,0	4,9	4,8	5,0	4,93
Лемихов С.В.	4,9	4,9	4,8	4,0	4,8	4,7	4,8	4,7
Манаков Г.Б.	4,9	4,9	4,8	4,0	4,8	4,8	5,0	4,74
Галацан В.И.	4,9	4,7	4,7	4,4	4,7	4,8	4,8	4,71
Райхман С.И.	4,8	4,7	4,5	4,0	4,8	4,8	4,8	4,63
Козлов А.П.	4,8	4,7	4,7	4,0	4,7	4,8	4,8	4,64
Мигачева Е.М.	4,9	4,7	4,8	4,0	4,9	5,0	4,7	4,73
Пыркова И.П.	4,8	4,8	4,5	4,0	4,9	4,9	4,8	4,67

**Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления, одобренного
Центральным банком Российской Федерации от 10.04.2014**

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или нет	Примечание
1	2	3	4
Общее собрание акционеров			
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения	Соблюдается	
2	Раскрытие информации о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании не менее чем за семь дней до наступления этой даты	Не соблюдается	
3	Дополнительные требования о точном месте проведения общего собрания акционеров, включая перечень документов для допуска в помещение	Не соблюдается	
4	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия общего собрания акционеров	Соблюдается	
5	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается	
6	Наличие во внутренних документах требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора	Не соблюдается	
7	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не соблюдается	
8	Дополнительная информация о порядке голосования, инициаторы выдвижения вопроса, последствия принятия решения.	Соблюдается в части	
9	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Соблюдается	
Совет директоров			
10	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	
11	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Соблюдается	
12	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Частично	Единоличный исполнительный орган назначается Советом директоров

13	Ежегодная организация проведения анализа и оценки функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля.	Соблюдается	
14	Наличие права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений	Соблюдается	
15	Ключевая роль Совета директоров в разрешении корпоративных конфликтов.	Соблюдается	
16	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается	
17	Раскрытие информации об эффективности работы Совета директоров	Соблюдается	
18	Наличие в уставе или внутренних документах требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором, при подсчете голосов не учитываются	Не соблюдается	
19	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается	
20	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти	Соблюдается	
21	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
22	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	
23	Наличие в уставе перечня вопросов, решение по которым принимается квалифицированным большинством	Частично	
24	Обязанность членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ	Соблюдается	
25	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Не соблюдается	
26	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	
27	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	
28	Необходимость одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной	Соблюдается	

	деятельности		
29	Права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Соблюдается	
30	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию	Соблюдается	
31	Наличие комитета по аудиту	Соблюдается	
32	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не соблюдается	
33	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не соблюдается	
34	Права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Не соблюдается	
35	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	
36	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не соблюдается	
37	Создание комитета совета директоров по рискам	Не соблюдается	
38	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов	Не соблюдается	
39	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Соблюдается	
40	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Не соблюдается	
Исполнительные органы			
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не соблюдается	
40	Одобрение правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов	Частично	В части получения обществом кредитов
41	Наличие процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Не соблюдается	
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти	Соблюдается	

45	Наличие во внутренних документах общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества	Не соблюдается	
46	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	
47	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Частично	Представление ежеквартальных отчетов
48	Установление в договорах, заключаемых с генеральным директором ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	
Секретарь общества			
49	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается	
50	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	
51	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Не соблюдается	
Существенные корпоративные действия			
52	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается	
55	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Не соблюдается	
56	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Не соблюдается	
57	Требование об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается	
Раскрытие информации			
58	Наличие Положения об информационной политике	Не соблюдается	
59	Наличие во внутренних документах требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции	Не соблюдается	
60	Наличие во внутренних документах перечня информации, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Соблюдается	

61	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается	
62	Требование о раскрытии информации о сделках с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества	Не соблюдается	
63	Требование о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Не соблюдается	
64	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не соблюдается	
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
65	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается	
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля	Не соблюдается	
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Не соблюдается	
74	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности общества ревизионной комиссией	Соблюдается	
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Соблюдается	
Дивиденды			
76	Наличие Положения о дивидендной политике	Соблюдается	
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Соблюдается	
78	Опубликование сведений о дивидендной политике общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Не соблюдается	

3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества.

Органами управления ОАО «Экспресс-пригород» является Общее собрание акционеров, Совет директоров, единоличный исполнительный орган Общества – Генеральный директор. Органом контроля является Ревизионная комиссия общества.

3.2.1. Совет директоров.

16.06.2015 на годовом общем собрании акционеров ОАО «Экспресс-пригород» в состав Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород» были избраны следующие лица:



Ищенко Анатолий Николаевич – 23.09.1955 года рождения, образование высшее, Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта (1988), начальник Западно-Сибирской региональной службы развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре – структурного подразделения ОАО «РЖД» - Являлся членом Совета директоров ОАО «Омск-пригород», ОАО «Алтай-пригород» и ОАО «Кузбасс-пригород». В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет.



Грицай Александр Валерьевич – 16.05.1972 года рождения, образование высшее, в 1994 году закончил СибГАПС, в настоящее время первый заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД». В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет.



Варющенко Алексей Анатольевич Председатель Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород». 12.10.1963 года рождения, образование высшее, в 1985 году закончил Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта, в 2001 году – Сибирский государственный Университет путей сообщения, в настоящее время заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги по корпоративному управлению и работе с органами власти – филиала ОАО «РЖД». Член Совета директоров (Председатель) ЗАО «ДЦВ Зап.-Сиб. ж.д.». В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет.



Пыrkova Ирина Петровна – заместитель начальника управления организации пассажирских перевозок министерства транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области. Образование высшее, в 1979 году закончила Киевский автомобильно-дорожный институт по специальности Экономика и организация автомобильного транспорта). В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет. В органах управления других компаний не участвует.



Галацан Валерий Иванович – заместитель начальника Департамента по взаимодействию с федеральными и региональными органами власти ОАО «РЖД». Образование высшее. В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет. Член Совета директоров компаний ОАО «Байкальская пригородная пассажирская компания», ОАО «Калининградская пригородная пассажирская компания», ОАО «Омск-пригород».



Жарков Валерий Анатольевич – заместитель мэра города Новосибирска – начальник Департамента транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии г. Новосибирска. Образование высшее (Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта, специальность: мосты и тоннели). В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет. В органах управления других компаний не участвует.



Мигачева Елена Михайловна – консультант отдела обеспечения доходов департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области. Образование высшее. В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет. Член Совета директоров компаний ОАО «АРПЕС», ОАО «Барабинский лесхоз», ОАО «Михайловский лесхоз», член наблюдательного совета ГАУ Центр развития творчества детей и юношества», ГАУ «Детский оздоровительный лагерь «Дзержинец», ГАУ «МФЦ НСО».



Козлов Александр Петрович – депутат Законодательного собрания Новосибирской области. Образование высшее (Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта). В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет. В органах управления других компаний не участвует.

На годовом общем собрании акционеров Общества 17.06.2016 избран новый состав Совета директоров, в который вместо Килиной Ю.Ф. вошли следующие лица:

- Булгаков Алексей Александрович – заместитель начальника Западно-Сибирской региональной службы развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре – структурного подразделения ОАО «РЖД».
- Райхман Сергей Ильич – начальник Департамента транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии г. Новосибирска.



Булгаков Алексей Александрович – заместитель начальника Западно-Сибирской региональной службы развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре – структурного подразделения ОАО «РЖД». Образование высшее (Сибирский государственный университет путей сообщения в 1998г, специальность Организация перевозок и управление на железнодорожном транспорте). В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет. В органах управления других компаний не участвует.



Райхман Сергей Ильич – начальник Департамента транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии г. Новосибирска. Образование высшее (Новосибирское высшее военно-политическое общевойсковое училище в 1977г, Сибирская академия государственной службы специальность «Государственное и муниципальное управление» в 2008 г) В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет. В органах управления других компаний не участвует.

На внеочередном общем собрании акционеров Общества 25.10.2016 избран новый состав Совета директоров, в который вместо Грицыя А.В. и Булгакова А.А. вошли следующие лица:

- Лемихов Сергей Викторович – начальник Западно-Сибирской региональной службы развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре – структурного подразделения ОАО «РЖД».
- Манаков Георгий Борисович – заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги (по территориальному управлению) – филиала ОАО «РЖД».



Лемихов Сергей Викторович – начальник Западно-Сибирской региональной службы развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре – структурного подразделения ОАО «РЖД». Образование высшее (Сибирская государственная академия путей сообщения в 1994г, специальность Организация перевозок и управления на транспорте (железнодорожном). В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет. В органах управления других компаний не участвует.



Манаков Георгий Борисович – заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги (по территориальному управлению) – филиала ОАО «РЖД». Образование высшее (Сибирская государственная академия путей сообщения в 1994г, специальность Организация перевозок и управления на транспорте (железнодорожном). В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет. В органах управления других компаний не участвует.

В ближайшем отчетном периоде наличие в Обществе независимого директора не планируется.

В настоящее время в ОАО «Экспресс-пригород» действует Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, принятое на общем собрании акционеров Общества 23.10.2016. Выплата вознаграждений членам Совета директоров состоит из двух частей:

- за участие в работе Совета директоров в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в ОАО «РЖД»;
- годовое вознаграждение, рассчитываемое по формуле.

Основными критериями определения вознаграждения членам Совета директоров Общества являются следующие:

- ✓ размер чистой прибыли Общества, при этом, при отрицательном финансовом результате вознаграждение не выплачивается;
- ✓ сумма прибыли от продаж, полученной Обществом в текущем отчетном периоде;

- ✓ сумма, направленная на выплату дивидендов;
- ✓ количество заседаний, в которых принимал участие член Совета директоров;
- ✓ решение о выплате вознаграждения принимается только на общем собрании акционеров.

Вознаграждение членам Совета директоров за 2016 год не выплачивалось.

3.2.2. Ревизионная комиссия.

Порядок деятельности Ревизионной комиссии ОАО «Экспресс-пригород» регулируется Уставом Общества, а также Положением «О ревизионной комиссии ОАО «Экспресс-пригород», утвержденным на годовом общем собрании акционеров 28.06.2006.

Ревизионная комиссия Общества была избрана на годовом общем собрании акционеров ОАО «Экспресс-пригород» 16.06.2015 в составе трех человек:

1. **Богомазова Олеся Валерьевна** – консультант планово-экономического отдела Департамента транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии города Новосибирска.
2. **Клубов Антон Валерьевич** – начальник отдела контроля финансово-хозяйственной деятельности производственно-хозяйственных блоков ОАО «РЖД» Новосибирского регионального управления Центра «Желдорконтроль».
3. **Зубарев Дмитрий Юрьевич** – ведущий ревизор отдела контроля финансово-хозяйственной деятельности подразделений ОАО «РЖД» Новосибирского регионального управления Центра «Желдорконтроль».

17.06.2016 на годовом собрании акционеров состав ревизионной комиссии Общества не изменился.

Ревизионная комиссия проводила одну ревизионную проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества за год.

3.2.3. Генеральный директор.

Руководство текущей деятельностью ОАО «Экспресс-пригород» осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором. Компетенция и порядок деятельности Генерального директора регулируются Уставом Общества, а также положением «О Генеральном директоре ОАО «Экспресс-пригород» в части, не противоречащей новой редакции Устава.

Генеральный директор Общества осуществляет свои полномочия в рамках своей компетенции, сформированной по остаточному принципу (то, что не отнесено к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров).

Действующий Генеральный директор Общества – **Куфарева Екатерина Леонидовна** – избрана Советом директоров ОАО «Экспресс-пригород» 28.10.2010. Куфарева Е.Л. в 1985 году окончила Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Управление процессами перевозок на железнодорожном транспорте». По окончании института работала заведующей бюро на ст. «Новосибирск-Главный», инженером 9-ой дистанции сигнализации и связи Западно-Сибирской железной дороги, инженером-технологом Информационно-вычислительного центра Западно-Сибирской железной дороги, заместителем начальника внеклассного вокзала по пассажирским перевозкам Новосибирской дирекции по обслуживанию пассажиров Западно-Сибирской железной дороги, первым заместителем генерального директора ОАО «Экспресс-пригород».

Куфарева Е.Л. в уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет.

Общий размер вознаграждения лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Общества за 2016 год, составил 3 199 547 руб. 36 коп.

Структура акционерного капитала Общества.

Уставный капитал Общества по состоянию на 31.12.2016 составляет 849 000 (восемьсот сорок девять тысяч) рублей. Обществом размещены следующие акции:

- первичное размещение - обыкновенные именные бездокументарные акции сто штук. Номинальная стоимость каждой акции составляет 1000 (одна тысяча) рублей. 16.07.1998 была осуществлена государственная регистрация выпуска ценных бумаг № 1562-Р. Все 100% акций Общества распределены между его акционерами;
- дополнительный выпуск акций в количестве 161 (сто шестьдесят одна) штука. Номинальная стоимость каждой акции составляла 1000 (одна тысяча) рублей. 18.09.2007г. региональным отделением Федеральной службы по финансовым рынкам в Сибирском Федеральном округе была осуществлена государственная регистрация дополнительного выпуска акций Общества, присвоен государственный регистрационный номер 1-01-10264-F-001D. В IV квартале 2007 года дополнительный выпуск акций был полностью размещен. Уставный капитал Общества стал составлять 261 000 рублей;
- дополнительный выпуск акций в количестве 539 (пятьсот тридцать девять) штук – на основании решения о дополнительном выпуске ценных бумаг, утвержденного Советом директоров Общества 27.08.2008 и зарегистрированным Региональным отделением Федеральной службы по финансовым рынкам в Сибирском федеральном округе 08.09.2008г. за государственным регистрационным номером 1-01-10264-F-002D.

Во II квартале 2009 года дополнительный выпуск акций был полностью размещен. Уставный капитал Общества стал составлять 800 000 рублей;

➤ дополнительный выпуск акций в количестве 49 (сорок девять) штук – на основании решения о дополнительном выпуске ценных бумаг, утвержденного Советом директоров Общества 20.10.2009 и зарегистрированным Региональным отделением Федеральной службы по финансовым рынкам в Сибирском федеральном округе 06.11.2009 за государственным регистрационным номером 1-01-10264-F-003D, Обществом были выпущены обыкновенные акции в количестве 49 штук номинальной стоимостью 1 000 руб., которые были размещены между двумя акционерами: ОАО «Российские железные дороги» и Департаментом имущества и земельных отношений Новосибирской области. Во II квартале 2010 года дополнительный выпуск акций был полностью размещен. Уставный капитал Общества стал составлять 849 000 рублей.

Список акционеров ОАО «Экспресс-пригород» на 31.12.2016

Наименование владельца ценных бумаг	Доля в % в уставном капитале с учетом приобретенных объявленных акций по состоянию на 31.12.2016:
Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»), зарегистрированное на основании Постановления Правительства РФ «О создании открытого акционерного общества «Российские железные дороги» от 18.09.03г. № 585; свидетельство о регистрации юридического лица от 23.09.03г. № 007105126 серия 77; ОГРН 1037739877295.	51,0012
Департамент имущества и земельных отношений Новосибирской области. Зарегистрировано Новосибирской городской регистрационной палатой 23.10.2001г., регистрационный номер 50818, ОГРН 1035402457848	46,1720
Департамент земельных и имущественных отношений Мэрии г. Новосибирска	2,8269

Сделки, совершенные Обществом в отчетном году, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» № 208-ФЗ от 26.12.1995 крупными сделками и сделками, в совершении которых имеется заинтересованность:

1. Государственный контракт на оказание услуги по перевозке граждан - получателей социальной услуги железнодорожным транспортом в пригородном сообщении между Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 81 208 244 руб. 00 коп. (одобрен решением Совета директоров 09.02.2016).

2. Договор на выполнение работ по уборке моторвагонного подвижного состава между ОАО «Омск-пригород» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 1 777 935 руб. 26 коп. (одобрен решением Совета директоров 09.02.2016).
3. Договор об оказании услуг по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования при осуществлении перевозок пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 1 265 952 руб. 05 коп. (одобрен решением Совета директоров 09.02.2016).
4. Дополнительное соглашение к агентскому договору от 20.02.2015 № 6700/15 между ОАО «Торговый дом РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 757523 руб. 38 коп. (одобрено решением Совета директоров 09.02.2016).
5. Договор на оказание услуг по перевозке работников Западно-Сибирской дирекции моторвагонного подвижного состава – структурного подразделения Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО «РЖД» и иных лиц по транспортным требованиям ОАО «РЖД» между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 2 000 000 руб. 00 коп. (одобрен решением Совета директоров 31.03.2016).
6. Договор на оказание услуг по перевозке работников Западно-Сибирской дирекции капитального ремонта и реконструкции объектов электрификации и электроснабжения – структурного подразделения Дирекции капитального ремонта и реконструкции объектов электрификации и электроснабжения железных дорог – филиала ОАО «РЖД» и иных лиц по транспортным требованиям ОАО «РЖД» между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 168 000 руб. 00 коп. (одобрен решением Совета директоров 31.03.2016).
7. Договор на оказание услуг по перевозке работников Новосибирского информационно-вычислительного центра – структурного подразделения Главного вычислительного центра – филиала ОАО «РЖД» и иных лиц по транспортным требованиям ОАО «РЖД» между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 866 000 руб. 00 коп. (одобрен решением Совета директоров 31.03.2016).
8. Договор на оказание услуг по перевозке работников акционерного общества «Федеральная пассажирская компания» и иных лиц по транспортным требованиям ОАО «РЖД» между АО «ФПК» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 5 000 000 руб. 00 коп. (одобрен решением Совета директоров 31.03.2016).
9. Договор на оказание услуг по перевозке работников Западно-Сибирского территориального центра фирменного транспортного обслуживания – структурного

подразделения Центра фирменного транспортного обслуживания - филиала ОАО «РЖД» и иных лиц по транспортным требованиям ОАО «РЖД» между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 722 000 руб. 00 коп. (одобрен решением Совета директоров 31.03.2016).

10. Дополнительное соглашение № 5 к Договору об электронном обмене данными и оказании услуг по комплексному информационному обслуживанию № НИВЦ-д/2013-118 от 3 июня 2013г. между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 2300255 руб. 42 коп. (одобрен решением Совета директоров 10.06.2016).
11. Договор о выдаче банковских гарантий между ПАО Банк ВТБ и ОАО «Экспресс-пригород» (одобрен решением Совета директоров 25.10.2016).
12. Договор купли-продажи недвижимого имущества (здания столярного цеха, площадью 167,6 кв. м, расположенного по адресу: Новосибирская область, город Новосибирск, улица Движенцев, дом 8), находящегося в собственности ОАО «РЖД», стоимостью 4743000 руб. 00 коп. между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» (одобрен решением Совета директоров 18.11.2016).
13. Договор аренды радиостанций локомотивных между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 327961 руб. 37 коп. (одобрен решением Совета директоров 2.12.2016).
14. Договор оказания услуг охраны в пунктах оборота между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 2517262 руб. 90 коп. (одобрен решением Совета директоров 2.12.2016).
15. Дополнительное соглашение к договору оказания услуг по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 16958979 руб. 14 коп. (одобрено решением Совета директоров 2.12.2016).
16. Дополнительное соглашение к договору аренды моторвагонного подвижного состава между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на 2017 год на сумму 2892949861 руб. 04 коп. (вынесено решением Совета директоров 2.12.2016 на рассмотрение собрания акционеров, одобрен собранием акционеров 6.01.2017).
17. Дополнительное соглашение к лицензионному договору между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 2600000 руб. 00 коп. (одобрено решением Совета директоров 28.12.2016).
18. Дополнительное соглашение на 2017 год к Договору об электронном обмене данными и оказании услуг по комплексному информационному обслуживанию

между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 1062184 руб. 08 коп. (одобreno решением Совета директоров 28.12.2016).

19. Дополнительное соглашение к договору на оказание услуг (выполнение работ) по управлению и эксплуатации, техническому обслуживанию, текущему ремонту электропоездов между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на 2017 год на сумму 169762986 руб. 69 коп. (вынесено решением Совета директоров 28.12.2016 на рассмотрение собрания акционеров, которое состоится 11.02.2017).

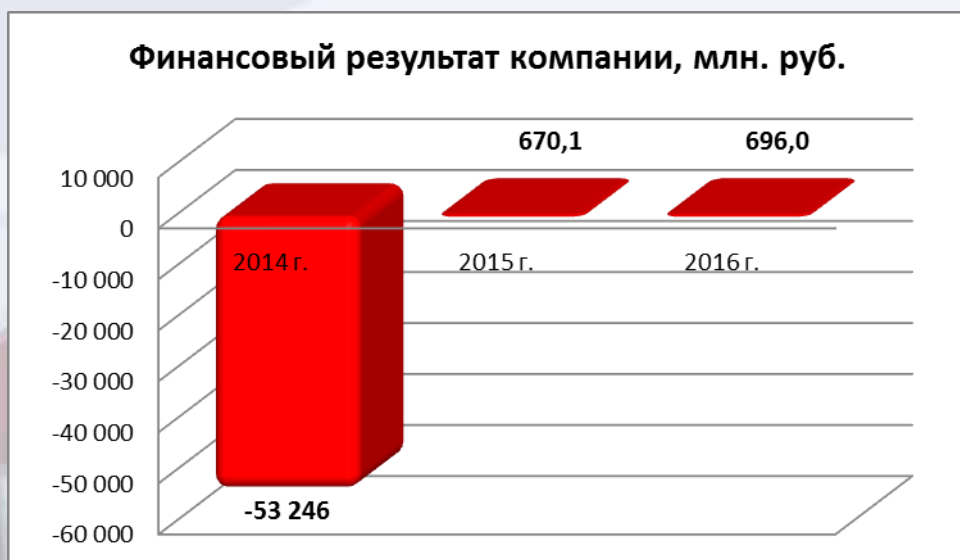
Структура акционерного капитала ОАО «Экспресс-пригород»

1. ОАО «Российские железные дороги» - 51,0% уставного капитала.
2. Собственность субъекта Российской Федерации – Департамент имущества и земельных отношений Новосибирской области» - 46,2% уставного капитала.
3. Муниципальная собственность – Департамент земельных и имущественных отношений города Новосибирска – 2,8% уставного капитала.

3.3. Дочерние и зависимые Общества.

Дочерних и зависимых обществ ОАО «Экспресс-пригород» нет.

РАЗДЕЛ 4. Основные производственные показатели деятельности



Основные производственные показатели деятельности.

4.1. Объемные показатели перевозки пассажиров

В 2016 году ОАО «Экспресс-пригород» было перевезено 21 152 тыс. чел., что ниже уровня 2015 года на 1,1%.

Таблица 4.1.1

Основные объемные и качественные показатели перевозочного процесса

№ п/п	Наименование продукции	2015 г.	2016 г.	+ -	%
1	Пассажирооборот, млн. пас-км.	860,40	860,41	0,0	100,0
2	Отправление пассажиров, тыс. чел.	21 384	21 152	-232,7	98,9
3	Вагоно - км., тыс.	30 975	30 863	-112,5	99,6
4	Дальность поездки, км	40,2	40,7	0,4	101,1
5	Населенность вагона, чел./ваг.	27,8	27,9	0,1	100,4

В условиях снижения показателя **отправления** на 1,1 % к уровню 2015 года, показатель **пассажирооборота** выполнен на 100% за счет сокращения количества пассажиров, следующих на короткие расстояния в 2016 году. Увеличение **средней дальности поездки** на 1,1% произошло за счет проведения планомерной работы по оптимизации составности и продления маршрутов на дальние станции. В результате, **населенность** увеличилась до 100,4% к уровню 2015 года и составила 27,9 чел./ваг.

Для выявления причин снижения пассажиропотока и формирования мероприятий, направленных на привлечение пассажиров на пригородный железнодорожный транспорт проводится анализ факторов, влияющих на отправление пассажиров:

- Снижение макроэкономических показателей. Экономия денежных средств жителями
- Развитие маршрутной сети автотранспорта и автомобильных дорог
- Изменение демографической структуры населения.
- Неконкурентный тариф
- Погодные условия
- Автомобилизация населения и развитие сообществ по поиску попутчиков
- Факторы, влияющие на отправление льготных категорий граждан

Для увеличения **дальности поездки** на 1,1% пригородной компанией проводилась работа по улучшению графика движения поездов, а именно:

– назначен с 13.12.2015 новый маршрут ускоренного пригородного поезда №7103 «Новосибирск – Черепаново», время отпр. 17.00.

– Сохранено курсирование ускоренного пригородного поезда №7104 «Черепаново – Новосибирск», назначенного с 01.07.2015 и сохранена 15 минутная стыковка по ст. Черепаново с пригородным поездом №7102 «Барнаул – Черепаново» в связи с переходом Алтайского края на 4-х часовой пояс с 27.03.2016.

– произведено продление с 30.04.2016г. на летний период маршрута №6312 «Новосибирск – Коченево» от ст. Коченево до ст. Чулымская для сокращения 5,5 часового интервала между пригородными поездами №6306 «Чулымская – Новосибирск» (вр. отпр. со ст. Чулымская 9:03) и №6310 «Каргат – Новосибирск» (вр. отпр. со ст. Чулымская 14:37) на участке Чулымская – Коченево (по обращению садоводов в 2015 году данный маршрут был продлен до ст. Дупленская)

Для увеличения **населенности** на 0,4% пригородной компанией проводилась оптимизация **вагонокилометровой работы**, что позволило сократить 112,5 тыс. ваг.-км к уровню 2015 года или 99,6% и 220 тыс. ваг.км к первоначально установленному плану или 99,3%. Снижение объемов вагонокилометровой работы позволило снизить предъявленные расходы на 10 млн. руб. к уровню бюджета.

Мероприятия по сокращению объемов включают в себя:

- Оптимизация составности в 25 из 114 маршрутах, в том числе за счет эксплуатации 4-х вагонных составов на Жеребцовском направлении.
- Не назначение на летний период 5 дополнительных маршрутов, курсирующих по выходным (не востребованы пассажирами в 2015 году):
- Корректировка сроков ввода и отмены дополнительных летних маршрутов (апрель, октябрь) на основе анализа перевозки пассажиров и населенности основных маршрутов в 2014 – 2015 годах.

Оптимизация **вагонокилометровой работы**, проведенная в 2016 году позволила осуществить проекты по дополнительному привлечению пассажиропотока без увеличения расходов:

- день города Новосибирск;
- авиашоу в Мочище;
- «Краеведческий экспресс».

А также ввести дополнительные маршруты на зимний период:

- продление курсирования пригородного поезда №6312 Новосибирск - Чулымская с 24.10.2016;

- продление курсирования пригородного поезда №6426 «Новосибирск – Ояш» до ст. Болотная с 11.12.2016 г.

4.2. Анализ доходов и расходов производственной деятельности

За счет общего снижения отправления пассажиров на 1,1% и, учитывая отмену индексацию тарифов для населения с 25.02.2016 г. на 4%, доходы от пригородных перевозок без учета субсидии за 2016 год составили **доходы** ОАО «Экспресс-пригород» от перевозочной деятельности в пригородном сообщении по сравнению с 2015 годом увеличились на 3 799,7 тыс. руб. (0,4%) и составили 975 598,7 тыс. руб. (без учета субсидий). В результате проведения планомерной работы по росту пассажирооборота и дальности поездки темп роста доходов 100,4% выше темпа роста отправления пассажиров 98,9%, что позволило получить дополнительно 11 301 тыс. руб. доходов и снизить нагрузку на региональный бюджет.

Таблица 4.2.1

Доходные поступления от перевозочной деятельности, тыс. руб.

Наименование	2015 г.	2016 г.	+ -	%
Платные категории	737 467	739 008	1 541	100,2
Федеральные льготники	75 550	73 485	-2 065	97,3
Региональные льготники	42 323	40 864	-1 459	96,6
Учащиеся	49 329	51 775	2 446	105,0
Железнодорожники	67 131	70 467	3 336	105,0
Итого	971 799	975 599	3 799	100,4



- Доходы от продажи билетов (платные категории) 739 008 тыс. руб., что выше уровня 2015 года на 1 541 тыс. руб. (0,2%).

- Доходы от проезда федеральной категории льготников составили 73 485 тыс. руб. (снижение к 2015 году 2 065 тыс. руб. (2,7%).
- Доходы от проезда региональной категории льготников составили 40 864 тыс. руб. (снижение к 2015 году 1 459 тыс. руб. (3,4%).
- Доходы от проезда школьников и студентов (учащихся) составили 51 775 тыс. руб. (рост к 2015 году 2 446 тыс. руб. (5,0%).
- Доходы от проезда железнодорожников составили 70 467 тыс. руб. (рост к 2015 году 3 336 тыс. руб. (5,0%).

Начисленный размер субсидии за 2016 год в размере 387 023 тыс. руб. был снижен на 21 330 тыс. руб. и составил за 12 месяцев 2016 года составила 365 693 тыс. руб. за счет:

- повышения доходов на 11 300 тыс. руб.;
- оптимизации расходов на 10 063 тыс. руб.

В течение 2016 года оплата субсидий проводилась ежемесячно и в установленные договором на транспортное обслуживание сроки.

Правительством Новосибирской области в 2016 году профинансировано 473 616,29 тыс. руб., в т.ч.:

362 087,46 тыс. руб. – субсидии ОАО «Экспресс-пригород» за 2016 год (+11% к 2015 г.);

14 374,249 тыс. руб. – субсидии за декабрь 2015 года;

91 412,78 тыс. руб. – по региональным льготникам и школьникам за 2016 год;

5 741,8 тыс. руб. – по региональным льготникам и школьникам за декабрь 2015 год

Уровень компенсации выпадающих доходов составляет 100% за исключением переходящей задолженности за декабрь 2016 г. в размере 3 605,572 тыс. руб.

Общая величина доходных поступлений по пригородным перевозкам за 2016 г. составила 1 343 453 тыс. руб.

По прочим видам деятельности компания отработала с прибылью в размере 696 тыс. руб.

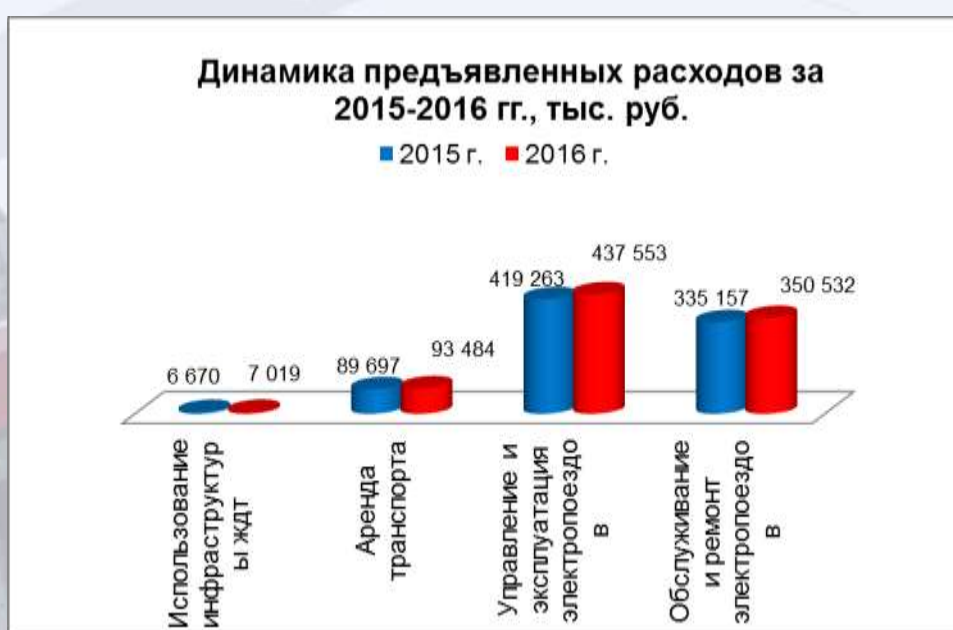
Расходы ОАО «Экспресс-пригород», предъявленные со стороны ОАО «РЖД»

Объем расходов от перевозочной деятельности, предъявленных со стороны ОАО «РЖД» по сравнению с 2015 годом увеличилась на 37 800 тыс. руб. (на 4,4%) и составила 888 588 тыс. руб.

Таблица 4.2.2

**Расходы пригородной компании за услуги, поставляемые со стороны ОАО «РЖД»
для осуществления перевозочного процесса**

Вид услуг	2015 г.	2016 г.	+ -	%
Использование инфраструктуры ждт	6 670	7 019	349	105,2
Аренда транспорта	89 697	93 484	3 786	104,2
Управление и эксплуатация электропоездов	419 263	437 553	18 290	104,4
Обслуживание и ремонт электропоездов	335 157	350 532	15 375	104,6
Итого расходы:	850 788	888 588	37 800	104,4



Основные причины увеличения предъявленных расходов от производственной деятельности:

Увеличение предъявленных расходов на 37 800 тыс. руб. или на 4,4% в 2016 году. Рост произошел за счет:

- Применения индексов дефляторов + 5% или 40 170 тыс.руб.
- Изменения объемов работы -0,3% или -2 370 тыс.руб.

Собственные расходы ОАО «Экспресс-пригород»

Собственные расходы ОАО «Экспресс-пригород» на осуществление производственного процесса за 2016 г. составили 454 864,3 тыс. руб., что ниже уровня 2015 г. на 8 064,6 тыс. руб. или на 1,7%. В сопоставимых условиях, без проведения капитального ремонта собственного подвижного состава в 2015г.(в размере 38 075 тыс. руб.) рост расходов составил 30 011тыс.руб или 7%

Таблица 4.2.3

Анализ собственных расходов ОАО «Экспресс-пригород»

Статья расхода	2015 г.	2016 г.	+ -	%
ФОТ	216 523,5	231 035,4	14 511,9	106,7
ЕСН	63 394,2	68 697,0	5 302,8	108,4
материалы	13 356,2	12 431,1	-925,1	93,1
амортизационные отчисления	36 520,3	44 438,9	7 918,5	121,7
электроэнергия	5 248,5	5 520,6	271,6	105,2
прочие и п м з	127 886,3	92 741,9	-35 144,43	72,52
Итого:	462 928,9	454 864,3	-8 064,6	98,3
Всего расходов без учета капитального ремонта ПС 2015 г. в сопоставимых условиях	424 853	454 864,3	30 011,3	107,1

Рост расходов к уровню 2015 года в сопоставимых условиях обусловлен новыми возникшими производственными условиями работы в 2016 году:

1. Внешний фактор – инфляция 4,3%, за счет чего рост составил 16 651,0 тыс. руб.;

2. Внутренний фактор – изменение условий работы в 2016 году, за счет чего рост расходов составил 13 360 тыс. руб., а именно:

2.1 За счет ввода в эксплуатацию новых основных средств по инвестиционной программе 2015-2016гг.. - 11 469 тыс.руб.

- рост амортизации - 6 763 тыс. руб;
- рост ФОТ в связи с открытием вокзала на ст.Сеятель – контролеры АПП 11 чел., билетные кассиры – 7 чел – 3 609 тыс. руб.
- рост социальных отчислений – 1 097 тыс. руб.

2.2 Ввод в эксплуатацию новых навесных БПА-12 шт. с февраля 2016 года.- 1 886,8 тыс.руб.

- рост расходов по амортизации – 1 155 тыс. руб.
- рост расходов по программному обеспечению – 472,8 тыс. руб.
- рост расходов по сопровождению рабочих мест – 259 тыс.руб.

Энергетические ресурсы, используемые ОАО «Экспресс-пригород»

Информация об объемах энергетических ресурсов, использованных Обществом в 2016 году, в соответствии с Положением банка России от 30.12.2014 г. №454-П приведена в таблице 4.2.4.

Таблица 4.2.4

Объем энергетических ресурсов, использованных ОАО «Экспресс-пригород» в 2016 году

Вид энергетических ресурсов	Ед.изм.	Объем	Расходы. тыс. руб. без НДС
Электроэнергия	кВт	1 331 203	5 520
Теплоэнергия	ГКал	615	604
Бензин АИ-92	л	56 593	1 615
Дизельное топливо	л	11 910	357

**РАЗДЕЛ 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности
Общества (за последние 3 года)**



**Основные показатели
бухгалтерской и финансовой
отчетности Общества
(за последние 3 года)**

5.1. Основные положения учетной политики Общества.

В соответствии с федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» учетная политика представляет собой принятую Обществом совокупность способов ведения бухгалтерского учета – первичного наблюдения, стоимостного измерения, текущей группировки и итогового обобщения фактов хозяйственной деятельности.

К способам ведения бухгалтерского учета относятся способы группировки и оценки фактов хозяйственной деятельности, погашения стоимости активов, организации документооборота, инвентаризации, применения счетов бухгалтерского учета, организации регистров бухгалтерского учета, обработки информации.

Целью учетной политики является раскрытие организационных и методических способов ведения бухгалтерского учета, избранных для составления бухгалтерской отчетности Общества. Учетной политикой Общества в своей деятельности руководствуются руководители и работники подразделений аппарата управления Общества, отвечающие за совершение хозяйственных операций, своевременное оформление и представление первичных учетных и иных оправдательных документов, иной информации, необходимой для ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Общество ведет бухгалтерский учет и составляет бухгалтерскую отчетность в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете и нормативными правовыми актами по бухгалтерскому учету. Бухгалтерская отчетность Общества призвана обеспечить достоверность, полноту и надежность отчетной информации при допустимом уровне издержек на ее формирование и представление.

Бухгалтерская отчетность Общества носит нейтральный характер, то есть является свободной от одностороннего удовлетворения интересов одних пользователей перед другими.

Бухгалтерский учет осуществляется отдельным подразделением – бухгалтерией, во главе с главным бухгалтером с использованием программного продукта «1С Бухгалтерский учет».

Объектами бухгалтерского учета Общества являются активы, обязательства, капитал, доходы и расходы.

При осуществлении бухгалтерского учета используется План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организации и Инструкция по его применению», утвержденная 31.10.2000 приказом Минфина РФ № 94Н.

Учетной политикой Общества установлены:

- сроки проведения инвентаризации;
- формы используемых первичных документов;
- график внутренней отчетности;

Выручка от реализации товаров, работ, услуг определяется по моменту отгрузки продукции, товаров, выполнения работ, оказания услуг и предъявления покупателям (заказчикам расчетных документов).

Срок полезного использования объектов основных средств определяется на основании Классификации основных средств, включаемых в амортизационные группы (утвержденной Постановлением Правительства №1 РФ от 01.01.2002г.) Для тех видов основных средств, которые не указаны в амортизационных группах, срок полезного использования устанавливается комиссией самостоятельно в соответствии с техническими условиями, рекомендациями организаций-изготовителей, ожидаемым физическим износом, зависящим от режима эксплуатации.

Активы, в отношении которых выполняются условия, предусмотренные в пункте 4 ПБУ 6/01 (приказ Минфина РФ от 30.03.2001 № 26н), и стоимостью не более 40000 рублей за единицу (не более 20 000 рублей за единицу на 31.12.2010 включительно), отражаются в составе материально-производственных запасов.

При передаче в эксплуатацию таких активов в целях обеспечения сохранности организуется надлежащий контроль за их движением с отражением стоимости на отдельном забалансовом счете учета активов со сроком полезного использования более 12 месяцев, учитываемых в качестве материально-производственных запасов, переданных в производство.

Начисление амортизации производится линейным способом исходя из полезного срока службы до полного погашения стоимости объекта. Амортизация начисляется с первого числа месяца, следующего за месяцем ввода основного средства в эксплуатацию.

Учет арендованных основных средств производится на забалансовом счете учета арендованных основных средств по стоимости, определенной в соответствии с договором аренды.

Формирование в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества информации о материально-производственных запасах производится в соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Учет материально-производственных запасов» ПБУ 5/01, утвержденным приказом Минфина России от 09 июня 2001 № 44н, с учетом следующих особенностей.

При выборе единицы бухгалтерского учета материально-производственных запасов (по их отдельным видам) Общество исходит из того, что принятая единица учета материально-производственных запасов должна обеспечить формирование полной и достоверной информации об этих запасах, а также надлежащий контроль над их наличием и движением. В зависимости от характера материально-производственных запасов, порядка их приобретения и использования единицей материально-производственных запасов может быть номенклатурный номер, партия, однородная группа и т.п. В Обществе в качестве единицы материально-производственных запасов является номенклатурный номер.

Учет поступления материально-производственных запасов осуществляется по фактической цене.

Учет затрат осуществляется согласно Номенклатуре доходов и расходов по видам деятельности ОАО «РЖД».

Формирование в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества информации о доходах производится в соответствии с положением по бухгалтерскому учету «Доходы организации» ПБУ 9/99, утвержденным приказом Минфина России от 06 мая 1999 г. № 32н.

Общество ведет учет доходов в соответствии с Классификатором доходов Номенклатуры доходов и расходов по видам деятельности ОАО «РЖД» (приложение № 1 к Порядку ведения раздельного учета доходов и расходов субъектами естественных монополий в сфере железнодорожных перевозок, утвержденному приказом Минтранса России от 12.08.2014 № 225).

Доходы от обычных видов деятельности Общества формируются по следующим видам деятельности:

- пассажирские перевозки в пригородном сообщении;
- прочие виды деятельности.

При государственном регулировании цен и тарифов на продукцию, работы и услуги доходы от обычных видов деятельности Общества признаются в сумме равной величине установленных государством цен и тарифов.

При установлении регулируемых тарифов для проезда в пригородном сообщении в соответствии с постановлением Правительства РФ от 7.03.1995 № 239 поступления от продаж по указанным перевозкам отражаются в составе доходов от обычных видов деятельности в сумме равной величине регулируемых тарифов.

Доходы Общества по перевозке пассажиров в пригородном сообщении при оформлении своим работникам «безденежных» проездных документов для проезда по

личным надобностям, по служебным надобностям, а также по проезду от места жительства до места работы (учебы) в поездах пригородного сообщения определяются по действующим тарифам исходя из полной стоимости проезда.

Прочими доходами признаются доходы отчетного периода, не являющиеся доходами от обычных видов деятельности. В составе прочих доходов учитываются доходы по реализации основных средств, субаренде, проценты банка, штрафы, пени, списанная кредиторская задолженность и прочие доходы.

Прочие доходы признаются исходя из принципа временной определенности фактов хозяйственной деятельности по местам их возникновения. Основную долю прочих доходов Общества составляют бюджетные субсидии на компенсацию убытка, возникающего в результате государственного регулирования цен и тарифов из-за не выполнения заложенных показателей – количество перевезенных пассажиров и населенность пригородных пассажирских вагонов.

Доходы, полученные в отчетном периоде, но относящиеся к следующим отчетным периодам, отражаются в составе доходов будущих периодов в порядке, установленном положениями (стандартами) по бухгалтерскому учету. В составе доходов будущих периодов числится остаточная стоимость электропоезда ЭДМ-4М 154, приобретенного за счет целевого финансирования в 2006г. Ежегодно данный показатель уменьшается на сумму амортизации электропоезда. Одновременно на одну и ту же сумму происходит уменьшение доходов будущих периодов и начисление амортизации.

Формирование в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества информации о расходах производится в соответствии с положением по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99, утвержденным приказом Минфина России от 06 мая 1999 г. № 33н.

Общество признает расходы отчетного периода в зависимости от их вида, условия осуществления и характера своей деятельности расходами по обычным видам деятельности или прочими расходами.

Общество ведет учет расходов по видам деятельности (приложение № 1 к Порядку ведения раздельного учета доходов и расходов субъектами естественных монополий в сфере железнодорожных перевозок, утвержденному приказом Минтранса России от 12 августа 2014 г. № 225).

Расходы по обычным видам деятельности Общества формируются по следующим видам деятельности:

- пассажирские перевозки в пригородном сообщении;
- услуги оказываемые ОАО «РЖД»;

прочие виды деятельности.

Расходы по обычным видам деятельности признаются по местам их возникновения и в зависимости от отношения к производственному процессу делятся на непосредственно вызываемые этим процессом (производственные) и общехозяйственные, т.е. расходы по обслуживанию производства и управлению. В свою очередь расходы, непосредственно вызванные процессом производства, подразделяются на специфические (прямые производственные) и общепроизводственные расходы.

Распределение между обычными видами деятельности Общества общепроизводственных и общехозяйственных расходов производится в соответствии с Порядком ведения раздельного учета доходов, расходов и финансовых результатов по видам деятельности, тарифным составляющим и укрупненным видам работ ОАО «РЖД».

Прочими расходами признаются расходы отчетного периода, не являющиеся расходами по обычным видам деятельности. В составе прочих расходов учитываются услуги банка, убытки прошлых лет, расходы не принимаемые для налогового учета, расходы, связанные с реестродержателями акций, расходы по коллективному договору, расходы, связанные с реализацией основных средств, списанная дебиторская задолженность, пени и штрафы за нарушение хозяйственных договоров, судебные расходы и прочие расходы.

К расходам будущих периодов Общество относит затраты, относящиеся к следующим отчетным периодам в порядке, установленном положениями (стандартами) по бухгалтерскому учету. В составе расходов будущих периодов в связи с изменениями с 01.01.2011 г. числятся только лицензии и программные продукты, а расходы по договорам страхования переведены и числятся в составе прочей дебиторской задолженности и списываются в состав расходов в течение периода действия договора.

Расходы по обычным видам деятельности, связанные со сбытом готовой продукции и товаров, признаются расходами на продажу.

Расходы на продажу делятся на коммерческие расходы по сбыту готовой продукции и на издержки обращения по сбыту товаров, приобретенных для перепродажи, которые собираются на счете 44 и списываются на счет 90.

Расходы на продажу признаются в уменьшение финансового результата от обычных видов деятельности полностью в отчетном периоде их признания в качестве расходов по обычным видам деятельности за исключением той части, которая

относится к отгруженным готовой продукции и товарам, по которым в отчетном периоде не признана выручка.

Формирование в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества информации о дебиторской и кредиторской задолженности (расчетах с дебиторами и кредиторами) производится в соответствии с Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ, утвержденным приказом Минфина России от 29 июля 1998 г. № 34н, с учетом следующих особенностей.

Дебиторской задолженностью признается задолженность, которая является следствием определенных действий или бездействия другого контрагента (дебитора) по отношению к Обществу и связана с требованием Общества получить денежные средства, иное имущество, принять результат выполненных работ или оказанных услуг, совершить иные действия в свою пользу, возникающие в силу договора, закона или другой правовой нормы, а также обычаев делового оборота.

В состав дебиторской задолженности Общества относятся:

задолженность покупателей и заказчиков;

задолженность поставщиков и подрядчиков (авансы выданные);

задолженность по налогам и сборам, социальному страхованию и обеспечению;

задолженность персонала по оплате труда и по прочим операциям, подотчетным суммам;

задолженность акционеров по вкладам в уставный капитал;

задолженность прочих дебиторов.

Кредиторской задолженностью признается задолженность, которая является следствием определенных действий или бездействия Общества по отношению к другому контрагенту (кредитору) и связана с требованием контрагента передать денежные средства, иное имущество, результат выполненных работ или оказанных услуг, совершить иные действия в пользу этого лица, возникающие в силу договора, закона или другой правовой нормы, а также обычаев делового оборота.

В состав кредиторской задолженности Общества относятся:

задолженность по заемным средствам (по кредитам и займам);

задолженность перед поставщиками и подрядчиками;

задолженность перед покупателями и заказчиками (авансы полученные);

задолженность перед персоналом по оплате труда и по прочим операциям, подотчетным суммам;

задолженность по налогам и сборам, социальному страхованию и обеспечению;

задолженность перед акционерами по выкупу собственных акций, по выплате

дивидендов;

задолженность перед прочими кредиторами.

Формирование в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества информации о резервах (за исключением резервов, учитываемых в составе собственного капитала) производится в соответствии с Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ, утвержденным приказом Минфина России от 29 июля 1998 г. № 34н, положениями по бухгалтерскому учету «Учет материально-производственных запасов» ПБУ 5/01, «Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы» ПБУ 8/2010, «Учет финансовых вложений» ПБУ 19/02, утвержденными приказами Минфина России от 09.06.2001 № 44н, от 13.12.2010 № 167н и от 10.12.2002 № 126н соответственно, с учетом следующих особенностей.

Выявленные в отчетном периоде ошибки предшествующего отчетного года (прошлых лет) исправляются записями по соответствующим счетам бухгалтерского учета в том месяце отчетного года, в котором выявлена ошибка. Доходы (прибыль) или расходы (убыток), возникшие в результате исправления таких ошибок, отражаются в бухгалтерском учете в составе прочих доходов или расходов текущего отчетного периода в качестве прибылей и убытков прошлых лет, выявленных в отчетном году.

При этом существенными признаются ошибки предшествующего отчетного года (прошлых лет), стоимостная оценка которых в отдельности, либо в совокупности с другими ошибками, составляет пять и более процентов от значения соответствующей статьи бухгалтерской отчетности за данный предшествующий отчетный год.

Связанные с выявленными в отчетном периоде ошибками исправления в бухгалтерской отчетности (включение в данные за отчетный период, пересчет сравнительных показателей предыдущего отчетного периода, корректировка вступительных сальдо на начало самого раннего из представленных отчетных периодов) производятся в целом по Обществу.

Выдача денежных средств под отчет производится лицам, установленным отдельным приказом генерального директора.

Общество исполняет обязанности по уплате налогов в соответствии с законодательством Российской Федерации за все подразделения.

Налоговая база по НДС определяется по мере отгрузки и предъявления покупателю расчетных документов. Федеральным законом от 06 апреля 2015 г (ФЗ-83) внесены изменения в гл.21 НК РФ:

в части приостановлении действия ст.149 п.7 НК РФ в части перевозок пассажиров

железнодорожным транспортом в пригородном сообщении (было - услуги без НДС) на период с 01.01.2015 по 31.12.2016гг;

дополнить ст. 164 НК РФ – услугами по перевозке пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении (стало - услуги по ставке 0%);

Данные изменения применены с 01 января 2015 г.

В целях признания доходов и расходов при расчете налога на прибыль используется метод начисления (ст. 271 и 272 НК).

Расчет налогов на имущество предприятий, транспортного налога, НДС организован в соответствии с Налоговым кодексом РФ. В связи с изменениями с 01.01.2013 г в налогооблагаемую базу по начислению налога на имущество включаются только движимые объекты основных средств, введенные с 01.01.2013 г, и все объекты основных средств, введенные до 01.01.2013г.

Налоговый учет Общество ведет с использованием регистров на основе данных бухгалтерского учета скорректированных на суммы, не учитываемые при налогообложении.

Формы и состав бухгалтерской отчетности за 2016 год приняты единые по холдингу ОАО «РЖД» и являются неотъемлемой частью учетной политики Общества.

5.2. Анализ показателей бухгалтерской и финансовой отчетности.

Динамика показателей бухгалтерской отчетности общества за последние три года представлена в таблице (тыс.руб.)

№ п/п	Показатели бух.отчетности	2014 г	2015 г	2016 г	Абсолютное изменение 2015 г. к 2014 г.	Абсолютное изменение 2016 г. к 2015 г.
1	<i>Внеоборотные активы, в т.ч.:</i>	750 107	731 273	721 291	-18 834	-9 982
1.1	Основные средства	575276	563575	553844	-11 701	-9 731
1.2	Незавершенное строительство	125684	129801	129870	4 117	69
1.3	Нематериальные активы	178	138	495	-40	357
1.4	Отложенные налоговые активы	48969	37759	37082	-11 210	-677
2	<i>Оборотные активы, в т.ч.:</i>	47608	148761	95270	101 153	-53 491
2.1	Запасы	4056	6192	6446	2 136	254
2.2	Дебиторская задолженность	36626	133597	63485	96 971	-70 112
2.3	Денежные средства	6742	8762	25070	2 020	16 308
2.4	Прочие оборотные активы	184	210	269	26	59

3	Капитал и резервы:	125 312	161 600	161 620	36 288	20
3.1	Уставный капитал	849	849	849	0	0
3.2	Добавочный капитал	689316	689316	689316	0	0
3.3	Резервный капитал	13	13	13	0	0
3.4	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	-564866	-528578	-528558	36 288	20
4	Краткосрочные обязательства	671 597	717 629	654 134	46 032	-63 495
4.1	Кредиторская задолженность, в т.ч.:	631 280	680 562	619 642	49 282	-60 920
4.2	Поставщики и подрядчики	575026	626537	563202	51 511	-63 335
4.3	Задолженность перед персоналом	7389	7401	8176	12	775
4.4	Налоги, сборы, социальное страхование и обеспечение	9903	10859	10727	956	-132
4.5	Прочие кредиторы	38962	35765	37537	-3 197	1 772
4.6	Доходы будущих периодов	30959	28798	26637	-2 161	-2 161
4.7	Оценочные обязательства	9358	8269	7855	-1 089	-414
	Баланс	797715	880034	816560	82 319	-63 474

Анализ актива баланса

В течение последних трех лет (2014 - 2016 гг.) отмечается снижение стоимости основных средств на 21 432 тыс. руб. (на 11 701 тыс. руб. в 2014 г., с 575276 тыс. руб. на 31.12.14 г. до 563 575 тыс. руб. на 31.12.15 г., и на 9 731 тыс. руб. в 2016 г., с 563 575 тыс. руб. до 553 844 тыс. руб.). При этом сумма начисленной амортизации за 2014 - 2016 год составила 138 521 тыс. руб. (42 524 тыс. руб. – в 2014г, 44 223 тыс. руб. – в 2015г, 51 774 тыс. руб. – в 2016 г).

В течение 2014 - 2016 гг. согласно инвестиционной программой, утвержденной Советом директоров, были приобретены основные средства на общую сумму 121 094 тыс. руб. Источником финансирования является амортизация:

2014 год в сумме 36 320 тыс. руб.:

автомобиль ЛАДА ЛАРГУС на сумму 348,3 тыс.руб., киоск на сумму 420,3 тыс.руб., парогенератор на сумму 51,3 тыс. руб., снегоход " TAYGA" Patrol 550 SWT на сумму 289,0 тыс.руб., в отделе общественного питания установлен АРМ кассира, в местах удаленных от головного офиса, на сумму 325,5 тыс.руб., оборудование для кухни отдела питания на сумму 409,9 тыс. руб.

в 2014 г произведено увеличение стоимости объектов основных средств в результате дооборудования, достройки и пр., в том числе эскалатор пригородного вокзала на сумму 218,8 тыс.руб., АРМ билетного кассира на сумму 838,9 тыс. руб.,

широкоформатный плоттер на сумму 104,8 тыс. руб., турникетный комплекс на ст. Новосибирск-Западный на сумму 437,0 тыс. руб.

на остановочных платформах «Гагаринская» и «Плехановская» установлены турникетные комплексы на сумму 9 141,5 тыс. руб. и 9 052,0 тыс. руб. соответственно.

на станции Иня-Восточная на территории складского комплекса построен четвертый складской комплекс с офисными помещениями на сумму 13 075,1 тыс. руб.

2015 год в сумме 42 398 тыс. руб.:

Модернизация существующих билетопечатающих автоматов на сумму 4 007,8 тыс. руб.

Приобретение и установка новых билетопечатающих автоматов (терминал Мини улица) на сумму 1 702,3 тыс. руб.

Приобретение переносных терминалов касс YARUS-2100 (Портативный программно-аппаратный комплекс Каскад) на сумму 9 452,1 тыс. руб.

Приобретение и установка на ст. Сеятель АСОКУПЭ на сумму 11 701,2 тыс. руб.

Модернизация существующих АСОКУПЭ на ст. Речной вокзал, ст. Новосибирск-Западный, ст. Новосибирск-Главный, о. п. Гагаринская, о. п. Плехановская считывателями смарт-карт на сумму 6 238,4 тыс. руб.

Приобретение служебного автомобиля TOYOTA CAMRY на сумму 1 699,9 тыс. руб.

Приобретение автомобиля ГАЗ-А21R23 на сумму 716,7 тыс. руб.

А также приобретено прочего оборудования на общую сумму 5 053,2 тыс. руб., в т. ч. система пожаротушения УАПВ "Экспресс" на электропоезд № ЭТ2 №20 на сумму 153,9 тыс. руб., вышка – 737,3 тыс. руб., 3 шт. металлодетекторов – 238,6 тыс. руб., 2 шт. МФУ – 106,8 тыс. руб., 3 шт. планшетов – 145,0 тыс. руб., погрузчик на сумму 133,6 тыс. руб., установлены две системы видеонаблюдения на сумму 585,0 тыс. руб., кондиционер на сумму 74,5 тыс. руб., сплит-система на сумму 46,8 тыс. руб., 2 шт. сканера на сумму 115,4 тыс. руб., сушильная камера на сумму 80,0 тыс. руб., тахограф на сумму 51,6 тыс. руб. и пр. оборудование в замен выбывающему.

2016 год в сумме 42 376 тыс. руб.:

Приобретение автосамосвала «КАМАЗ» - 3 194,9 тыс. руб., рентгеновской установки – 2 262,7 тыс. руб., бывшее в эксплуатации здание по ул. Движенцев, 8 у ОАО «РЖД» - 4 031,4 тыс. руб., установили аудио и видеонаблюдение на ст. «Бердск», ст. «Искитим», ст. «Каргат», о.п. «Речной вокзал» на общую сумму 342,1 тыс. руб., в пригородном вокзале для пассажиров установлены «Информационные киоски» на общую сумму 308,0 тыс. руб., приобретена полумойная машина – 620,6 тыс. руб., автомат зарядки мобильных телефонов в помещение пригородного вокзала для

пассажиров – 83,5 тыс. руб., для художественной мастерской приобретен плоттер широкоформатный – 207,0 тыс. руб., для безопасности пассажиров на пригородном вокзале приобретен газоанализатор – 419,4 тыс. руб., а также обновлен пост охраны – 414,3 тыс. руб., установлена дополнительно пожарная сигнализация – 99,9 тыс. руб., приобретено прочее оборудование на общую сумму 1 379,3 тыс. руб., в том числе в отдел общественного питания – 1 322,6 тыс. руб.

В 2016 г на объектах основных средств проведена модернизация с увеличением первоначальной стоимости на общую сумму 25 611 тыс. руб., а также введен в эксплуатацию новый турникетный комплекс на ст. «Сеятель» на общую сумму 3 349,5 тыс. руб.

За период с 2014 – 2016 гг. в компании выбыло основных средств с первоначальной стоимостью 13 233 тыс. руб., в том числе со стопроцентным физическим и моральным износом – 7 193 тыс. руб.

Продажа основных средств производится по стоимости, определенной по результатам оценки имущества независимым оценщиком.

Доходы от продажи основных средств за период 2014 - 2016 гг. составили 7 329,2 тыс. руб.:

в 2014 г – автомобиль ГАЗ 3102 - 40,1 тыс. руб., вагончик строительный – 13,1 тыс. руб., трактор МТ 3-82.1 – 41,0 тыс. руб., снегоход – 57,4 тыс. руб., автомобиль ИЖ 27175-030 – 39,3 тыс. руб.

в 2015 г – о. п. Звездная - 6 274,9 тыс. руб., автомобиль ГАЗСАЗ 33507 – 101,7 тыс. руб., автомобиль ГАЗ 31105 – 50,8 тыс. руб.

в 2016 г - автомобиль Вольво S80 11 ТЕМНО-ЗЕЛЕНый – 482,2 тыс. руб., автомобиль ГАЗ -3302 – 139,8 тыс. руб., рекламный щит – 19,4 тыс. руб., торговое оборудование на общую сумму 88,9 тыс. руб.

В составе незавершенного строительства с 2008 года числился объект незавершенного строительства - туристический комплекс «Горный острог» стоимость на 31.12.2016 г составила 129 852,0 тыс. руб. Стоимость объекта за 2016 год увеличилась на 2 332,5 тыс. руб. – расходы по ремонту крыши, ремонт облицовки здания камнем, расходы по охране и освещению объекта.

В связи с тем, что в налоговом учете у Общества получена прибыль в сумме 350,1 тыс. руб. (декларация по налогу на прибыль), произошло снижение отложенных налоговых активов на 677 тыс. руб.

В структуре оборотных активов также произошло снижение за 2016 г. на сумму 53 491 тыс. руб. При этом отмечается:

- рост стоимостных объемов запасов сырья, материалов и товаров на 173 тыс. руб. (на 3,5% к началу года) – в 2016 году, на 1 793 тыс. руб. (на 57,5% к началу года) – в 2015 году и в 2014 году снижение на 1 769 тыс. руб. (на 30,3% к началу года);

- рост готовой продукции и товаров, материалов и товаров для перепродажи на 85 тыс. руб. (на 6,9% к началу года) – в 2016 году, на 316 тыс. руб. (на 34,5% к началу года) – в 2015 году и в 2014 году снижение на 1084 тыс. руб. (на 54,1% к началу года);

- дебиторская задолженность контрагентов общества по состоянию на 31.12.2016 г. составила 63 485 тыс. руб. В сравнении с периодом на начало года дебиторская задолженность снизилась на 70 112 тыс. руб. Основная причина – отсутствие задолженности Министерства транспорта за декабрь 2016 г по сравнению с декабрем 2015 г в общей сумме – 20 122 тыс. руб. а также в связи с изменением в гл.21 ст. 149 НК РФ (пригородные перевозки с 01.01.2015г облагаются НДС по ставке 0%) по состоянию на 31.12.2015г числилась задолженность по НДС к возмещению в сумме 89 511 тыс. руб. за 3 и 4 квартал 2015г, а по состоянию на 31.12.2016 г в балансе числится задолженность по НДС в сумме 39 576 тыс. руб. за 4 квартал 2016г, а сумму НДС за 3 квартал 2016 г в размере 49 578 тыс. руб. была получена в ноябре 2016 г по заявительному порядку с предъявлением банковской гарантии, выданной ПАО «банк ВТБ» в октябре 2016 г.

Состав дебиторской задолженности:

3 606 тыс. руб. – задолженность Министерства транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области по субсидиям за счет средств областного бюджета в целях возмещения недополученных доходов перевозчика, возникающих в случае государственного регулирования тарифов за декабрь 2016 г. Данная субсидия получена в январе 2017 г.

1 298 тыс. руб. - задолженность Министерства транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области по субсидиям в целях возмещения недополученных доходов перевозчика, возникших в случае перевозки пассажиров, для которых законодательством установлены меры социальной поддержки. Данная субсидия получена в январе 2017 г.

1 908 тыс. руб. – задолженность Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры за перевозку работников;

1 114 тыс. руб. – задолженность Западно-Сибирской дирекции энергообеспечения за перевозку работников;

368 тыс. руб. – задолженность Западно-Сибирской дирекции железнодорожных вокзалов за перевозку работников;

509 тыс. руб. – задолженность Унитарной некоммерческой организации "Благотворительный фонд "ПОЧЕТ" за перевозку пенсионеров ОАО «РЖД»;

962 тыс. руб. – задолженность Западно-Сибирской дирекции тяги за перевозку работников;

340 тыс. руб. - задолженность Западно-Сибирской железной дороги за перевозку работников;

341 тыс. руб. – задолженность Западно-Сибирской дирекции моторвагонного подвижного состава за перевозку работников;

528 тыс. руб. – задолженность ОАО «ФПК» за перевозку работников;

2 054 тыс. руб. - задолженность прочих филиалов ОАО «РЖД» за перевозку работников;

39 576 тыс. руб. – НДС к возмещению за 4 квартал 2016 г, план получения НДС в мае 2017 г;

4 787 тыс. руб. – авансы, выданные ООО «РЖД Тур» за организацию туристического поезда «зимняя сказка»;

6 094 тыс. руб. – прочая дебиторская задолженность, в том числе расчеты с персоналом 228 тыс. руб.

- дебиторская задолженность по состоянию на 31.12.2015 составила 133 597 тыс.руб., в том числе:

14 383 тыс. руб. – задолженность Министерства транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области по субсидиям за счет средств областного бюджета в целях возмещения недополученных доходов перевозчика, возникающих в случае государственного регулирования тарифов за декабрь 2015 г. Данная субсидия получена в январе 2016г.

5 739 тыс. руб. - задолженность Министерства транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области по субсидиям в целях возмещения недополученных доходов перевозчика, возникших в случае перевозки пассажиров, для которых законодательством установлены меры социальной поддержки. Данная субсидия получена в январе 2016г.

2 190 тыс. руб. – задолженность Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры за перевозку работников;

915 тыс. руб. – задолженность Западно-Сибирской дирекции тяги за перевозку работников;

325 тыс. руб. – задолженность Западно-Сибирской дирекции моторвагонного подвижного состава за перевозку работников;

602 тыс. руб. – задолженность ОАО «ФПК» за перевозку работников;

3 629 тыс. руб. - задолженность прочих филиалов ОАО «РЖД» за перевозку работников, в том числе просроченная задолженность в сумме 102 тыс. руб. Западно-Сибирской дирекции по ремонту грузовых вагонов;

9 296 тыс. руб. – задолженность Западно-Сибирской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» по возврату коммерческих сборов за продажу билетов с 2010 г (до сих пор не решен вопрос о принадлежности данных доходов, а также о списании данной суммы с баланса Компании);

1 204 тыс. руб. – задолженность Западно-Сибирской дирекции пассажирских обустройств за ремонт и обслуживание объектов инфраструктуры ОАО «РЖД» (в т. ч. просроченная за 2013-2014 год в сумме 1 204 тыс. руб.);

270 тыс. руб. - задолженность Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры по уборке пригородного моста на ст. Новосибирск-главный.

44 839 тыс. руб. НДС к возмещению за 3 квартал 2015г, НДС был получен в январе 2016г;

44 672 тыс. руб. НДС к возмещению за 4 квартал 2015г, план получения НДС в апреле 2016г;

5 533 тыс. руб. – прочая дебиторская задолженность, в том числе 798 тыс. руб. выданные авансы за оказанные услуги;

- дебиторская задолженность по состоянию на 31.12.2014 составила 36 626 тыс.руб., основную долю составляет задолженность за перевозки работников ОАО «РЖД» в пригородном сообщении в сумме 15 888 тыс.руб. (43,3%) в связи подписанием договоров с отсрочкой платежей на 30 дней после получения и отражения в учете документов на оплату услуг.

На 31.12.2014 года обязательства министерства транспорта по субсидиям за счет средств областного бюджета в целях возмещения недополученных доходов перевозчика, возникающих в случае государственного регулирования тарифов, и по субсидиям в целях возмещения недополученных доходов перевозчика, возникших в случае перевозки пассажиров, для которых законодательством установлены меры социальной поддержки за 2014 г получены в полном объеме.

В 2014 г произошло увеличение авансов выданных на 6 608 тыс. руб. в связи с необходимостью оплаты авансов за услуги по организации тура «Зимняя сказка» в период с 01-10 января 2015г (праздничные дни).

- денежные средства в 2014 г денежные средства снизились на 57 тыс.руб., а в 2015 г денежные средства увеличились на 2 020 тыс. руб., рост произошел из-за сбоев

в платежной системе 31 декабря 2015г и как следствие невозможности оплаты в последний день года поставщикам, в 2016 г денежные средства увеличились на 16 308 тыс. руб. Причина – в бюджете на 2016 г был запланирован возврат излишне перечисленных денежных средств за перевозку льготной категории граждан-получателей льготы Министерству труда и социальной защиты РФ в сумме 13 964 тыс. руб. Но в связи с отсутствием подписанного акта сверки (условие контракта) Департамент «Казначейство» на Западно-Сибирской железной дороге не дал согласие на возврат федеральных бюджетных средств.

- прочие оборотные активы в 2014 году увеличились на 1 тыс.руб. за счет хищения разменного фонда на о.п. «Совхоз Бердский» 16.10.2014г (возбуждено уголовное дело), в 2015 году рост составил 26 тыс. руб. из-за изменения в учетной политике – изменение отнесения дебиторской задолженности – НДС с авансов полученных, в 2016 г рост на 59 тыс. руб. – увеличение суммы НДС с авансов, полученных в счет расчетов в 2017 г по ПВД.

Анализ пассивов баланса

В отчетном периоде, как и в предыдущие периоды, уставный капитал компании не изменился и составил 849 тыс. руб., добавочный капитал так же не изменился и составляет 689 316 тыс. руб., в том числе источник – эмиссионный доход – 684 431 тыс. руб. и прочие средства (НДС с основных средств, внесенных в уставной капитал) – 4 885 тыс. руб., резервный капитал, образованный в соответствии с учредительными документами, не изменился и составил 13 тыс. руб.

В связи с отсутствием чистой прибыли по результатам деятельности за 2014 г формирование резервного капитала в 2015 г не производилось. В 2016 г при наличии чистой прибыли в 2015 г также не увеличивали. По решению акционеров прибыль за 2015 г была направлена на погашение убытков прошлых лет.

В течение 2014 – 2016 гг. использование резервного капитала не производилось.

Капиталы и резервы за 2014 год снизились на 44 700 тыс. руб. (чистый убыток). Нераспределенный убыток на 31.12.2014 год составил 564 866 тыс. руб., рост составил 8,6% к началу года. В 2015 г капиталы и резервы увеличились на сумму чистой прибыли на 36 288 тыс. руб. Нераспределенный убыток на 31.12.2015 г составил 528 578 тыс. руб., снижение составило 6,4 % к началу года. Нераспределенный убыток на 31.12.2016 г составил 528 558 тыс. руб., снижение составило на сумму чистой прибыли - 20 тыс. руб. или 100,01% к началу года.

Кредиторская задолженность на 31.12.2014 года составила 631 280 тыс. руб. и по сравнению с 01.01.2014 г (721 383 тыс. руб.) снизилась на 90 103 тыс. руб. (на 12,4 % к

уровню начала года). В 2015 г кредиторская задолженность составила 680 562 тыс. руб. (рост на 49 282 тыс. руб. или 7,2 % к началу года). В 2016 г кредиторская задолженность составила 619 642 тыс. руб. (снижение на 60 920 тыс. руб. или 91,05 % к началу года).

Анализ динамики задолженности в разрезе отдельных групп кредиторов показывает следующее:

- **Кредиторская задолженность на 31.12.2016 г** составила 619 642 тыс. руб. или 75,88 % валюты баланса и к началу года меньше на 60 920 тыс. руб. или на 8,95%, в том числе:

- поставщики и подрядчики – 563 202 тыс. руб. меньше по сравнению с запланированным в бюджете на 44 515 тыс. руб. или 92,68 %, в том числе:

- 558 849 тыс. руб. - общая задолженность перед ОАО «РЖД» на 31.12.2016 г по сравнению с бюджетом меньше на 47 927 тыс. руб. или 92,10%., в т. ч.:

512 128 тыс. руб. – задолженность перед Центральной дирекцией моторвагонного подвижного состава за оказанные услуги по аренде транспорта, выполнению текущего и капитального ремонта, технического обслуживания транспорта, управлению и эксплуатации транспорта, ниже запланированной задолженности на 48 143 млн. руб. или 91,41%. При планировании бюджета было принято условие поступление субсидий в соответствии с Контрактом, т.е. оплата за декабрь 2016 г – месяцем позже – в январе 2017 г. Фактически все субсидии за декабрь 2016 г были получены в декабре 2016 г. Кроме того, исполнение инвестиционной программы в сроки, ранее предусмотренные бюджетом, в 3 квартале, а не в 4 квартале, позволило увеличить сумму НДС за 3 квартал и возместить из бюджета с использованием банковской гарантии. Все эти мероприятия позволили увеличить графики оплаты за услуги Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава и снизить сумму задолженности, запланированную в бюджете;

46 521 тыс. руб. – задолженность Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры за услуги инфраструктуры, на уровне запланированных данных;

- 4 553 тыс. руб. – прочая задолженность перед поставщиками и подрядчиками;

- 8 176 тыс. руб. - задолженность персоналу по оплате труда, выше плана на 54 тыс. руб. или 100,67 %;

- 6 171 тыс. руб. - задолженность перед внебюджетными фондами, ниже к плану на 197 тыс. руб. или 96,91%;

- 4 556 тыс. руб. - задолженность по налогам и сборам, что ниже запланированного в бюджете на 480 тыс. руб. или 90,47 % за счет снижения налога на имущество;

- 37 537 тыс. руб. - прочая кредиторская задолженность, выше плана на 9 704 тыс. руб. или 134,87% в т. ч.:

28 046 тыс. руб. – аванс, полученный от Министерства труда и социальной защиты за услуги по перевозке отдельных категорий граждан, которым предоставлены меры социальной поддержки, в том числе переплата за 2015 г составила 13 964 тыс. руб. и за 2016 г – 13 732 тыс. руб. Причина – в бюджете на 2016 г был запланирован возврат излишне перечисленных денежных средств за перевозку льготной категории граждан-получателей льготы Министерству труда и социальной защиты РФ в сумме 13 964 тыс. руб. Но в связи с отсутствием подписанного акта сверки (условие контракта) Департамент «Казначейство» на Западно-Сибирской железной дороге не дал согласие на возврат федеральных бюджетных средств.;

2 521 тыс. руб. – задолженность по агентскому договору перед ОАО «ФПК» за декабрь 2016г.;

5 129 тыс. руб. – задолженность по агентским договорам за продажу билетов перед ОАО «Омск-пригород», ОАО «Алтай-пригород», ОАО «Кузбасс-пригород» за декабрь 2016г.;

1 841 тыс. руб. – прочие кредиторы, в том числе расчеты с персоналом по исполнительным листам и прочим расчетам в сумме 1 240 тыс. руб.

- **Кредиторская задолженность на 31.12.2015** составила 680 562 тыс. руб. или 77,3 % валюты баланса и к началу года больше на 49 282 тыс. руб. или 7,2%, в том числе:

- поставщики и подрядчики – 626 537 тыс. руб. рост составил 51 511 тыс. руб. или 8,9% к началу года, в том числе:

- 619 664 тыс. руб. - общая задолженность перед ОАО «РЖД» на 31.12.2015г по сравнению с бюджетом больше на 9 711 тыс. руб. или 101,59%., в т. ч.:

572 727 тыс. руб. – задолженность перед Центральной дирекцией моторвагонного подвижного состава за оказанные услуги по аренде транспорта, выполнению текущего и капитального ремонта, технического обслуживания транспорта, управлению и эксплуатации транспорта, рост задолженности к началу года составил 50 741,5 тыс. руб. Основная причина роста – изменения в НК РФ по НДС и в порядке расчета между ОАО «Экспресс-пригород» и Министерством транспорта НСО (за декабрь платили в декабре, а в 2015г в январе). При этом в декабре 2015 г Министерством транспорта была выплачена субсидия на возмещение убытков, полученных по итогам 2014г, в сумме 46 885 тыс. руб. Данная сумма пошла на погашение задолженности перед ОАО «РЖД», за услуги оказанные в 2014г;

46 574 тыс. руб. – задолженность Западно-Сибирской дирекции инфраструктуры за услуги инфраструктуры, снижение задолженности к началу года составил 42,2 тыс. руб. или 0,09 %;

- 6 873 тыс. руб. – прочая задолженность перед поставщиками и подрядчиками;

- 7 401 тыс. руб. - задолженность персоналу по оплате труда, небольшой рост к началу года на 12 тыс. руб. или 1,6%, при этом индексация заработной платы в 2015 г составила 3,7 % с 01.03.2015 г;

10 859 тыс. руб. - задолженность по налогам и сборам и внебюджетными фондами, выше на 956 тыс. руб. или 9,7%, причина роста задолженности – по результатам выездной налоговой проверки и судебного решения в пользу ОАО «Экспресс-пригород» из бюджета были возвращены налоги за 2010-2013гг;

- 35 765 тыс. руб. - прочая кредиторская задолженность, в составе произошло снижение задолженности на 3 197 тыс. руб. или 8,2 % к началу года, в т. ч.:

26 203 тыс. руб. – аванс, полученный от Министерства труда и социально защиты за услуги по перевозке отдельных категорий граждан, которым предоставлены меры социальной поддержки, в т. ч. переплата за 2015г составила 13 964 тыс. руб. Возврат денежных средств, превышающих стоимость фактически оказанных услуг по перевозке граждан-получателей социальной услуги железнодорожным транспортом в пригородном сообщении за 2015 г будет осуществлен после подписания акта сверки;

3 615 тыс. руб. – задолженность по агентскому договору перед ОАО «ФПК»;

4 731 тыс. руб. – задолженность по агентским договорам за продажу билетов перед ОАО «Омск-пригород», ОАО «Алтай-пригород», ОАО «Кузбасс-пригород»;

1 217 тыс. руб. – прочие кредиторы, в том числе расчеты с персоналом по исполнительным листам и прочим расчетам в сумме 622 тыс. руб.

- **Кредиторская задолженность на 31.12.201** составила 680 562 тыс. руб. или 79,13 % валюты баланса и к началу года меньше на 90 103 тыс. руб. или 12,49%, в том числе:

- Основную долю задолженности в сумме 568 945 тыс. руб., как и прежде, занимает задолженности перед ОАО «РЖД» за услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта, по текущему и капитальному ремонту подвижного состава, аренды МВПС с экипажем, за услуги связи и пр., в том числе задолженность в сумме 45 379 тыс. руб. была образована в 2014 году за услуги по текущему и капитальному ремонту подвижного состава, аренды МВПС с экипажем, данная сумма была погашена в 2015 г Министерством транспорта и Департаментом по тарифам по Новосибирской области.

в 2014 году произошло небольшое снижение задолженности перед персоналом на 181 тыс. руб. (на 2,4%) при этом индексация заработной платы в 2014 г составила 2,63 % с 01.10.2014г;

в 2014 году задолженность по налогам и сборам снизилась к началу года на 7 677 тыс. руб. (на 43,6%) в связи с прекращением деятельности «Услуги РЖД» по обслуживанию и ремонту объектов инфраструктуры – снизился налог на добавленную стоимость на 4 884,8 тыс. руб., сокращение штата по этой деятельности привело к снижению НДФЛ на 258,9 тыс. руб., налог на имущество на 161,9 тыс. руб. в связи с изменениями с 01.01.2013 г, страховые взносы снизились на 2 384,9 тыс. руб. в связи с переплатой по налоговой проверке, переплата возвращена (зачтена) по решению суда в 2015 г;

- в 2014 году прочие кредиторы увеличились на 711 тыс. руб. (на 6,0% к началу года). В состав прочих включена задолженность по расчетам с подотчетными лицами и прочими расчетами с персоналом, задолженность перед ОАО «ФПК», ОАО «Кузбасс-пригород», ОАО «Алтай-пригород» и ОАО «Омск-пригород» по агентским договорам по возврату выручки от продажи билетов в пригородных поездах и поездах дальнего сообщения.

- В составе доходов будущих периодов числится остаточная стоимость электропоезда ЭДМ-4М 154, приобретенного за счет целевого финансирования в 2006 г. Ежегодно данный показатель уменьшается на сумму амортизации электропоезда. В 2016 году, также как и в предыдущие годы, сумма амортизации составила 2 160,8 тыс. руб.

В 2014 г общая стоимость активов предприятия снизилась на 139 925 тыс. руб. Снижение произошло за счет погашения долга Министерства транспорта и получения убытка по итогам 2014г. В 2015 г общая стоимость активов увеличилась на 82 319 тыс. руб. и составила 880 034 тыс. руб. Основная причина изменения в порядке получения субсидий (за декабрь в январе) и изменения в НК РФ - в гл.21 ст. 149 НК РФ (пригородные перевозки с 01.01.2015г облагаются НДС по ставке 0%), а получение НДС (источника для погашения задолженности перед ОАО «РЖД») из бюджета определено в соответствии с НК РФ не позднее 90 дней со дня сдачи налоговой декларации по НДС (срок сдачи декларации по НДС за 4 квартал 2015г – 25 января 2016г, срок получения НДС – 25 апреля 2016г). В 2016 г стоимость активов снизилась на 63 474 тыс. руб. или 92,79 % к началу года и составила 816 560 тыс. руб. Причина – получение НДС за 3 квартал 2016 г в сумме 49 578 тыс. руб.

Анализ расходов и доходов за 2016 год.

За 2016 год компанией получена прибыль до налогообложения 696,0 тыс. руб., в том числе:

- по пригородным перевозкам за 2016 г – безубыточно;
- по ПВД прибыль – 696 тыс. руб.

Доходы ОАО «Экспресс-пригород» от перевозочной деятельности в пригородном сообщении по сравнению с 2015 годом увеличились на 3 800 тыс. руб. (0,4%) и составили 975 599 тыс. руб.

Таблица 5.2.1

Доходные поступления от перевозочной деятельности, тыс. руб.

Наименование	2014 г.	2015 г.	2016 г.	+/-	%
Платные категории	706 040	737 467	739 008	1 541	100,2
Федеральные льготники	71 692	75 550	73 485	-2 065	97,3
Региональные льготники	39 137	42 323	40 864	-1 459	96,6
Учащиеся	43 808	49 329	51 775	2 446	105,0
Железнодорожники	61 206	67 131	70 467	3 336	105,0
Итого	921 883	971 799	975 599	3 800	100,4



Доходы от продажи билетов (платные категории) 739 008 тыс. руб., что выше уровня 2015 года на 1 541 тыс.руб. (100,2%).

Доходы от перевозки льготных пассажиров (федеральная, региональная льгота и учащиеся) составили 166 124 тыс. руб., что ниже 2015 года на 1 078 тыс. руб. (99,6%).

Доходы от проезда железнодорожников составили 70 461 тыс. руб. (рост к 2015 году 3 336 тыс. руб. (105,0%).

Расходы за 2016 год составили 1 435 249 тыс. руб., что выше аналогичного периода 2015 года на 20 440 тыс. руб. (101,4%) По результатам работы 2016 года финансовый результат составил 696 тыс. руб. прибыли.

5.3. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения компании (в том числе анализ структуры и динамики чистых активов)

Оценка финансового состояния Общества произведена с целью определения уровня риска на основе экспресс-анализа с использованием рейтинговых значений и в целях классификации по уровню риска.

Количественный анализ рисков предполагает оценку следующих групп риска и характеризующих их финансовых коэффициентов:

риска неликвидности активов предприятия (коэффициенты ликвидности);

риска снижения финансовой устойчивости предприятия (коэффициент соотношения собственных и заемных средств);

риска низкой рентабельности деятельности (коэффициенты рентабельности);

риска снижения деловой активности (динамика дебиторской задолженности, динамика кредиторской задолженности, соотношение дебиторской и кредиторской задолженности).

В качестве исходных данных в методике использована информация из бухгалтерского баланса (форма №1) и отчета о прибылях и убытках (форма №2).

Рентабельность собственного капитала.

Показатель рентабельности собственного капитала (Рск) позволяет установить зависимость между величиной инвестируемых собственных ресурсов и размером прибыли, полученной от их использования.

Факторная модель рентабельности собственного капитала согласно ниже схеме выглядит следующим образом:

$$Рск = \frac{(В+Д-С-Р-нп)}{В} * \frac{В}{ВНА+З+ДЗ} / \frac{СК}{ВНА+З+ДЗ}, \text{ где}$$

В – выручка от продажи продукции: 1 424 875 тыс. руб.

Д- прочие доходы: 10 577 тыс. руб.

С – себестоимость продаж: 1 290 582 тыс. руб.

Р – прочие расходы: 22 011 тыс. руб.

нп – налог на прибыль: 0 тыс. руб.

ВНА – среднегодовые внеоборотные активы: 726 281,5 тыс. руб.

З – среднегодовые запасы: 6 319 тыс. руб.

ДЗ – среднегодовая дебиторская задолженность: 98 541 тыс. руб.

ДС – среднегодовые денежные средства: 16 916 тыс. руб.

СК – среднегодовой собственный капитал: 161 610 тыс. руб.

Рентабельность собственного капитала – 0,76

1. Коэффициент абсолютной ликвидности (K1)

Показывает, какая доля краткосрочных долговых обязательств может быть покрыта за счет денежных средств и их эквивалентов в виде рыночных ценных бумаг и депозитов, т.е. практически абсолютно ликвидными активами.

$$K1 = \frac{\text{Денежные средства} + \text{Краткосрочные финансовые вложения}}{\text{Краткосрочные пассивы}} = \frac{\text{с. 12500 ф.1} + \text{с.12400 ф.1}}{\text{с. 15000 ф.1}}$$

$$K1 = (25\,070 \text{ тыс. руб.} + 0 \text{ тыс. руб.}) / 654\,134 \text{ тыс. руб.} = 0,04$$

2. Коэффициент срочной ликвидности (K2)

Отношение наиболее ликвидной части оборотных средств к краткосрочным обязательствам.

$$K2 = \frac{\text{Денежные средства} + \text{Краткосрочные финансовые вложения} + \text{Дебиторская задолженность менее 12 месяцев}}{\text{Краткосрочные пассивы}} = \frac{\text{с. 12500 ф.1} + \text{с.12400 ф.1} + \text{с.12320 ф.1}}{\text{с. 15000 ф.1}}$$

$$K2 = (25\,070 \text{ тыс. руб.} + 0 \text{ тыс. руб.} + 63\,485 \text{ тыс. руб.}) / 654\,134 \text{ тыс. руб.} = 0,14$$

3. Коэффициент текущей ликвидности (K3)

Рассчитывается как частное от деления оборотных средств на краткосрочные обязательства и показывает, достаточно ли у предприятия средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств.

$$K3 = \frac{\text{Текущие активы}}{\text{Текущие обязательства}} = \frac{\text{с.12000 ф.1}}{\text{с. 15000 ф.1}}$$

$$K3 = 95\,270 \text{ тыс. руб.} / 654\,134 \text{ тыс. руб.} = 0,15$$

4. Коэффициент финансовой независимости (K4)

Характеризует зависимость фирмы от внешних займов. Чем ниже значение коэффициента, тем больше займов у компании, тем выше риск неплатежеспособности, потенциального возникновения денежного дефицита у предприятия.

$$K4 = \frac{\text{Собственный капитал}}{\text{Суммарный актив}} = \frac{\text{с. 13000 ф.1}}{\text{с.16000 ф.1}}$$

$$K4 = 161\,620 \text{ тыс. руб.} / 816\,560 \text{ тыс. руб.} = 0,20$$

5. Рентабельность продаж (K5), %

Демонстрирует долю валовой прибыли в объеме продаж предприятия.

$$K5 \text{ (ROS)} = \frac{\text{Валовая прибыль}}{\text{Выручка от реализации}} * 100\% =$$

$$= \frac{\text{с.21000 ф.2}}{\text{с.21100 ф.2}} * 100\%$$

$$K5 = 134\,293 / 1\,424\,875 * 100\% = 9,42\%$$

6. Рентабельность собственного капитала (K6), %

Демонстрирует эффективность использования капитала, инвестированного собственниками предприятия.

$$K6 (ROE) = (\text{Чистая прибыль} / \text{Собственный капитал}) * 100\% = \\ [с.24000 \text{ ф.2} / (с.13000 \text{ ф.1 отчетн.} + с.13000 \text{ ф.1 баз.}) * 0,5] * 100\%$$

$$K6 = (20 / (161\,620 \text{ тыс. руб.} + 161\,600 \text{ тыс. руб.}) * 0,5) * 100\% = 0,01\%$$

7. Рентабельность активов (K7), %

$$K7 (ROA) = (\text{Чистая прибыль} / \text{Суммарные активы}) * 100\% = \\ ([с.22000 \text{ ф.2}) / (с.16000 \text{ ф.1 отчетн.} + с.16000 \text{ ф.1 баз.}) * 0,5] * 100\%$$

Для дочерних и зависимых обществ ОАО "РЖД", имеющих финансовую поддержку со стороны государства (получение субсидий из федерального бюджета), необходимо учитывать субсидии в совокупности с выручкой при расчете соотношения прибыли (убытка) от продаж к средней величине суммарных активов (K7).

$$K7 = (11\,640 / (816\,560 \text{ тыс. руб.} + 880\,034 \text{ тыс. руб.}) * 0,5) * 100\% = 1,37\%$$

8. Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (K8)

Характеризует баланс дебиторской и кредиторской задолженности предприятия.

K8 = Дебиторская задолженность на конец отчетного периода / Кредиторская задолженность на конец отчетного периода =

$$= (с.12300 \text{ ф.1}) / с.15200 \text{ ф.1}$$

$$K8 = 63\,485 \text{ тыс. руб.} / 619\,642 \text{ тыс. руб.} = 0,10$$

9. Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (K9)

Характеризует устойчивость финансового положения и деловую активность общества.

K9 = Оборачиваемость дебиторской задолженности / Оборачиваемость кредиторской задолженности = [Выручка * (Кредиторская задолженность на начало отчетного периода + Кредиторская задолженность на конец отчетного периода)] / [Себестоимость * (Дебиторская задолженность на начало отчетного периода + Дебиторская задолженность на конец отчетного периода)] =

= ([стр.21100 отчета о финансовых результатах] * (стр.15200 бухгалтерского баланса баз. + стр. 15200 бухгалтерского баланса отч.)) / ([стр.21200 отчета о финансовых результатах * (стр.12300 бухгалтерского баланса баз. + стр.12300 бухгалтерского баланса отч.))].

$$K9 = 1\,424\,875 * (619\,642 + 680\,562) / -1\,290\,582 * (63\,485 + 133\,597) = -7,28$$

Для дочерних и зависимых обществ ОАО "РЖД", имеющих финансовую поддержку со стороны государства (получение субсидий из федерального бюджета), необходимо

учитывать субсидии в совокупности с выручкой при расчете соотношения оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (К9).

10. Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки (К 10)

Характеризует способность дочерних и зависимых обществ управлять расходами.

$$K10 = \frac{\text{Прибыль (убыток) до налогообложения} + \text{Проценты к уплате} + \text{Амортизация}}{\text{отч.} / (\text{Прибыль (убыток) до налогообложения} + \text{Проценты к уплате} + \text{Амортизация})_{\text{баз.}} \cdot \frac{\text{Выручка отчетного периода}}{\text{Выручка базового периода}}} =$$

$$= \frac{(\text{стр.23000 отчета о финансовых результатах отч.} + \text{стр.23300 отчета о финансовых результатах отч.} + \text{стр.56400 раздела "Затраты на производство" ф.5 отч.})}{(\text{стр. 23000 отчета о финансовых результатах баз.} + \text{стр. 23300 отчета о финансовых результатах баз.} + \text{стр.56400 раздела "Затраты на производство" ф.5 приложения к бухгалтерскому балансу баз.})} \cdot \frac{(\text{стр.21100 отчета о финансовых результатах отч.})}{(\text{стр. 21100 баз.})}$$

$$K10 = (696 + 0 + 44\,259) / (47\,556 + 0 + 51\,716) \cdot (1\,424\,875 / 1\,397\,294) = 0,44$$

Рекомендовать при расчете показателя EBITDA очищать прибыль (убыток) до налогообложения от неденежных доходов и расходов, учтенных при ее формировании, в привязке к кодам бухгалтерской отчетности.

Для дочерних и зависимых обществ ОАО "РЖД", имеющих финансовую поддержку со стороны государства (получение субсидий из федерального бюджета), необходимо учитывать субсидии в совокупности с выручкой при расчете соотношения роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки (К 10).

Оценка финансового состояния Общества с целью определения уровня риска на основе экспресс-анализа с использованием рейтинговых значений.

Таблица 5.3.1

Рейтинговые показатели

Коэффициент	I группа (4 балла)	II группа (3 балла)	III группа (2 балла)	IV группа (1 балл)
коэффициенты ликвидности				
Коэффициент абсолютной ликвидности (К1)	>0,15	0,03-0,15	0,01-0,03	<0,01
Коэффициент срочной ликвидности (К2)	>0,95	0,75-0,95	0,50-0,75	<0,50
Коэффициент текущей ликвидности (К3)	>2,00	1,20-2,00	1,00-1,20	<1,00

Коэффициент	I группа (4 балла)	II группа (3 балла)	III группа (2 балла)	IV группа (1 балл)
коэффициенты финансовой устойчивости				
Коэффициент финансовой независимости (K4)	0,70-0,80	0,60-0,70	0,50-0,60	<0,50, >0,80
коэффициенты рентабельности				
Рентабельность продаж (K5)	>15%	5%- 15%	0% - 5%	<0%
Рентабельность собственного капитала (K6)	>5%	2% - 5%	0% - 2%	<0%
Рентабельность активов (K7)	>10%	5%- 10%	0% - 5%	<0%
коэффициенты деловой активности				
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (K8)	1,2-1,5	1,0-1,2 или 1,52,0	0,8-1,0	<0,8 или >2
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (K9)	1,0-1,5	1,5-2,0	0,5-1,0	0-0,5 или >2
прочие коэффициенты				
Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки (K 10)	>1,0	0,9-1,0	0,7-0,9	<0,7

Таблица 5.3.2

Критериальные значения аналитических показателей

Наименование показателей	2015 г.	2016 г.
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,01	0,04
Коэффициент срочной ликвидности	0,19	0,14
Коэффициент текущей ликвидности	0,21	0,15
Коэффициент финансовой независимости	0,18	0,2
Рентабельность продаж	8,73	9,42
Рентабельность собственного капитала	25,3	0,01
Рентабельность активов	0,85	1,37
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности	0,21	0,10
Соотношение оборачиваемости дебиторской и	-8,44	-7,28

Наименование показателей	2015 г.	2016 г.
кредиторской задолженности		
Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации к росту выручки	-7,84	0,44
Динамика дебиторской задолженности		
Динамика кредиторской задолженности		
Рейтинг предприятия	6,75	6,0

Предварительно коэффициентам, используемым при расчете, устанавливаются следующие веса:

Таблица 5.3.3

Критериальные значения аналитических показателей

Коэффициент	Вес коэффициента
Коэффициент абсолютной ликвидности (K1)	0,25
Коэффициент срочной ликвидности (K2)	0,50
Коэффициент текущей ликвидности (K3)	0,50
Коэффициент финансовой независимости (K4)	0,75
Рентабельность продаж (K5)	0,25
Рентабельность собственного капитала (K6)	0,50
Рентабельность активов (K7)	0,50
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (K8)	0,25
Соотношение оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности (K9)	0,25
Соотношение роста прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизации (EBITDA) к росту выручки (K 10)	0,25
Итого сумма весов	4,00

Общая сумма баллов рассчитывается по следующей формуле:

$$R = \sum K_j * W_j, \text{ где}$$

R - общая сумма баллов.

K_j - балл j-го финансового показателя;

W_j - вес j-го финансового показателя.

Таблица 5.3.4

Определение группы финансовой устойчивости

Группа финансовой устойчивости	Рейтинг	Критерий присвоения рейтинга
Предприятие с устойчивым финансовым состоянием	A1	$15 < R \leq 16$
	A2	$14 < R \leq 15$
	A3	$13 < R \leq 14$
Предприятие с удовлетворительным финансовым состоянием	B1	$12 < R \leq 13$
	B2	$11 < R \leq 12$
	B3	$10 < R \leq 11$
Предприятие с неудовлетворительным финансовым состоянием	C1	$9 < R \leq 10$
	C2	$8 < R \leq 9$
	C3	$7 < R \leq 8$
Предприятие с критическим финансовым состоянием	D	$R \leq 7$

Итоговая сумма баллов ОАО «Экспресс-пригород» составляет 6,0, что характеризует критическое финансовое состояние предприятия за 2017 год. Несмотря на высокую вероятность экономической неопределенности, Исполнительным органом Общества разработаны меры по стабилизации и снижению влияния финансовых рисков на деятельность Общества.

5.4. Отчет о финансовых результатах Общества за 2016 г.

В составе выручки (строка 21103) отражены субсидии недополученных доходов перевозчика, возникших в результате государственного регулирования тарифов, (разница между экономически обоснованным тарифом и тарифом для пассажира) в сумме 365 693 тыс. руб. Для сравнения в 2015 г - 339 757,5 тыс. руб., в 2014 г – 315 623,5 тыс. руб.

В 2016 году сумма вознаграждения членам ревизионной комиссии составили 59,9 тыс. руб., вознаграждения секретарю Совета директоров составили 987 тыс. руб., вознаграждения членам Совета директоров не выплачивались.

Прибыль до налогообложения на 31.12.2016 г составила 696 тыс. руб.

В соответствии с ПБУ 18/01 размер постоянных налоговых обязательств (ПНО) составил 538 тыс. руб., условного дохода (УД) в сумме 139 тыс. руб., отложенных налоговых активов (ОНА) в сумме – 677 тыс. руб., постоянных налоговых активов (ПНА) в сумме 0,0 тыс. руб. Сумма начисленного налога на прибыль составила 0 руб. Наличие убытков, полученных в предыдущих периодах, и применение ПБУ 18/01 дает право не уплачивать налог на прибыль, а уменьшить налоговую базу отчетного периода не перенесенным убытком, полученным ранее, при этом уменьшается показатель «Отложенные налоговые активы». За 12 месяцев 2016 г сумма ОНА составила 37 082

тыс. руб., что меньше плана на 546 тыс. руб. или 98,55% - основная причина признание в налоговом учете расходов больше, чем запланировано в бюджете, а также получение прибыли больше запланированной в бюджете.

Чистая прибыль после налогообложения на 31.12.2016 г составила 20 тыс. руб.

Базовая и разводненная прибыль на акцию составляет 23,5 руб., что ниже данных за аналогичный период 2015 г на 43 тыс. руб.

Прибыль до налогообложения за 2015 г составил 47 556 тыс. руб.

Чистая прибыль после налогообложения за 2015 г составил 36 288 тыс. руб. Базовая прибыль на акцию (строка 29000) и разводненная прибыль на акцию (строка 29100) равна и составляет 43 тыс. руб., что выше данных за 2014 год на 96 тыс. руб.

В 2014-2016 гг. дивиденды не начислялись и не выплачивались.

5.5. Аудиторское заключение за 2016 г.

В 2016 г аудитором Общества был ООО «Центр аудита и консалтинга «Партнер». Аудиторская проверка проводилась в два этапа: 1 этап - по итогам работы за 9 месяцев 2016 года, 2 этап – по итогам работы за 4 квартал 2016 г. По результатам проверки было выражено мнение о том, что «... бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ОАО «Экспресс-пригород» по состоянию на 31 декабря 2016 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2016 год в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в части подготовки годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.»

РАЗДЕЛ 6. Распределение прибыли и дивидендная политика



**Распределение прибыли
и дивидендная политика**

В 2014 году компанией был получен убыток в сумме 44 700 тыс. руб., в связи с этим объекта распределения не было.

За 2015 год компанией получена прибыль до налогообложения в сумме 47 556 тыс. руб., а в результате применения ПБУ 18/2000 чистая прибыль составила 36 288 тыс. руб. Прибыль получена в результате получения субсидии за счет средств областного бюджета в целях возмещения потерь в доходах, возникших от государственного регулирования тарифов и не возмещенных в 2014г, в сумме 46 885 тыс. руб.

В 2016 г получена чистая прибыль в сумме 20 тыс. руб.

В связи с этим предлагаются следующие направления для распределения прибыли:

Направление использования	ГОСА 2014	ГОСА 2015	ГОСА 2016
Нераспределенная прибыль (тыс.руб.)	0	36 288	20
Резервный капитал (тыс.руб.)	0	0	0
Инвестиционные программы (тыс.руб.)	0	0	0
Социальные программы (тыс.руб.)	0	0	0
Дивиденды (тыс.руб.)	0	0	0
Погашение убытков прошлых лет (тыс.руб.)	0	36 288	20
Прочие цели, в т. ч. выплата вознаграждений членам Совета директоров и ревизионной комиссии (тыс.руб.)	0	0	0

РАЗДЕЛ 7. Инвестиционная деятельность



Инвестиционная деятельность

7.1. Инвестиции общества в 2016 году

По итогам 2016 года инвестиционная программа выполнена в полном объеме.

Объем инвестиций компании в 2016 году составил 42 796 тыс., что ниже плана на 4 717,98 тыс. руб. (90,1% к уровню плана 47 513,98 тыс. руб.). Объем инвестиционных вложений снижен вследствие выполнения оптимизационных мероприятий по снижению стоимостных параметров закупаемых основных средств, проведения закупочных, конкурсных процедур.

Кроме того, инвестиционный проект «Модернизация конструкции информационного табло для пассажиров в зале ожидания пригородного вокзала» перенесен на 2017 год. Силами компании удалось обеспечить исправное функционирование информационных табло и добиться продления их срока службы до 2017 года. На 2017 год запланированы работы по полной комплексной замене компонентов информационных табло: замене блоков питания, шлейфов и другого оборудования.

Таблица 7.1

Отчет о выполнении инвестиционной программы за 2016 г.

№ п/п	Наименование инвестиционных проектов	Утвержденная инвестиционная программа, тыс. руб. без НДС	Исполнение инвестиционной программы 2016 год, тыс. руб. без НДС	+/-	%%
1	Модернизация существующих АСОКУПЭ на ст.Новосибирск-Главный, ст. Новосибирск-Западный, ст. Сеятель, о.п. Речной вокзал, о.п. Плехановская	12 015,23	11 581,50	-433,73	96,4
2	Реконструкция АСОКУПЭ на ст. Новосибирск-Южный	9 998,93	9 998,90	-0,03	100,0
3	Приобретение и установка интроскопа на пригородном вокзале	2 300,00	2 262,70	-37,30	98,4
4	Приобретение портативного дрейфспектрометрического детектора паров взрывчатых веществ на пригородный вокзал	490	419,5	-70,50	85,6
5	Закупка и установка интерактивных информационных стендов для пассажиров на пригородном вокзале	308,47	308	-0,47	99,8
6	Модернизация конструкции информационного табло для пассажиров в зале ожидания пригородного вокзала	300	0	-300,00	0,0
7	Приобретение автомобиля КАМАЗ	3 575,00	3 194,90	-380,10	89,4
8	Замена котла и отопительной системы в помещении строительного цеха в складском комплексе на ст. «Иня Восточная»	430	430	0,00	100,0
9	Реконструкция парковки для пассажиров на территории Пригородного вокзала ст. Новосибирск-Главный	1 800,00	1 709,80	-90,20	95,0
10	Приобретение поломоечной машины	780	620,6	-159,40	79,6
11	Реконструкция вывески над главным входом в пригородный вокзал на ст.Новосибирск Главный Западно-Сибирской железной дороги, а также установка указателей и информационных табличек в помещениях вокзала	400	393,2	-6,80	98,3
12	Установка системы АСОКУПЭ на станции Сеятель	1 075,00	1 068,60	-6,40	99,4
13	Замена конструкции поста в пригородном вокзале	460	414,3	-45,70	90,1

№ п/п	Наименование инвестиционных проектов	Утвержденная инвестиционная программа, тыс. руб. без НДС	Исполнение инвестиционной программы 2016 год, тыс. руб. без НДС	+/-	%%
14	Объект незавершенного строительства Гостиница "Таштагольский Острог"	3 072,80	2 332,56	-740,24	75,9
15	Реконструкция душевых и туалета на стоянке поезда "Зимняя сказка"	1 200,00	1 181,70	-18,30	98,5
16	Отдел общественного питания	1 518,26	1 270,76	-247,50	83,7
17	Приобретение здания столярного цеха	5 939,29	4 031	-1 908,29	67,9
18	Установка систем видеонаблюдения	481	342,3	-138,70	71,2
19	Приобретение и установка вентиляционной системы в помещении 1-ого этажа здания вокзала	370	259	-111,00	70,0
20	Прочие	1 000,00	976,4	-23,60	97,6
	ИТОГО ПО ИНВЕСТ ПРОГРАММЕ	47 513,98	42 796,00	-4 717,98	90,1

7.2. Инвестиционные планы

В 2017 году запланирован объем инвестиций для развития пригородного комплекса в размере 44 950 тыс. руб.. Основным источником финансирования инвестиционных вложений является амортизация.

Таблица 7.2.

Расшифровка инвестиционной программы капитальных вложений ОАО "Экспресс-пригород" на 2017 год, тыс. руб.

№ п/п	Наименование проекта	Всего потребность в инвестициях	в том числе освоение 2017 года	Источник финансирования	Вид деятельности
1.	Модернизация существующих АСОКУПЭ на ст. Новосибирск-Главный, о.п. Плехановская, о.п. Гагаринская (без НДС)	5 255,3	5 255,3	Амортизация	Пригород
2.	Установка системы АСОКУПЭ на о.п. Центр (без НДС)	18 877,3	18 877,3	Амортизация	Пригород
3	Расширение функционала мобильного приложения (без НДС)	420,0	420,0	Амортизация	Пригород. Программа информатизации.
4	Обследование и проектирование здания ревизорского участка (без НДС)	1 500,0	1 500,0	Амортизация	Пригород
5	Модернизация табло расписания Пригородного вокзала в количестве 4 штук (без НДС)	385,1	385,1	Амортизация	Пригород. Программа информатизации
6	Установка системы кондиционирования воздуха в зале ожидания пригородного вокзала ст. Новосибирск-Главный (без НДС)	546,3	546,3	Амортизация	Пригород
7	Установка переговорного устройства для маломобильных групп населения в здании пригородного вокзала ст. Новосибирск-Главный (без НДС)	140,0	140,0	Амортизация	Пригород
8	Закупка и модернизация контрольно-кассовой техники (без НДС)	13 770,0	13 770,0	Амортизация	Пригород. Программа информатизации.
9	Объект незавершенного строительства	1265,0	1265,0	Амортизация	ПВД

№ п/п	Наименование проекта	Всего потребность в инвестициях	в том числе освоение 2017 года	Источник финансирования	Вид деятельности
	Гостиница "Таштагольский Острог" (без НДС)				
10	Строительство пандуса на территории Складского комплекса ст.Иня-Восточная (без НДС)	553,1	553,1	Амортизация	ПВД
11	Установка пожарной сигнализации в административно-хозяйственном здании Складского комплекса ст.Иня-Восточная (без НДС)	246,5	246,5	Амортизация	ПВД
12	Установка систем видеонаблюдения "кассир-пассажир" с функцией записи, хранения и передачи (без НДС)	1 491,4	1 491,4	Амортизация	Пригород. Программа информатизации.
13	Модернизация системы видеонаблюдения пригородного вокзала (без НДС)	200,0	200,0	Амортизация	Пригород
14	Прочие (без НДС)	300,0	300,0		
	Всего по амортизации	44 950,0	44 950,0		
	Всего	44 950,0	44 950,0		

1. Модернизация существующих АСОКУПЭ на, ст. Новосибирск-Главный, о.п. Плехановская, о.п. Гагаринская

Данный проект включает в себя модернизацию турникетных стоек марки УТ-2000.9 системы АСОКУПЭ на ст. Новосибирск-Главный, о.п. Гагаринская, о.п. Плехановская для осуществления считывания одноразовых проездных документов (билетов) по штрих-коду путем прикладывания проездных документов к сканнеру и абонентских карт (смарт-карт) по запрограммированной за ранее информации путем прикладывания абонентских карт к считывающему устройству.

Основными результатами мероприятия являются:

- переход с бумажного вида абонементного билета на пластиковую карточку;
- сокращение времени оформления проездного абонементного билета в билетной кассе;
- возможность прохода через турникетные проходы, а не через проход контролера, используя карту-абонемент;
- возможность альтернативного использования пластиковой карты пассажиром для участия в акциях компании;
- использование карт-абонементов для размещения информации или рекламы.

Модернизация турникетных комплексов начата компанией в 2015 году.

В 2015 году были модернизированы следующие системы АСОКУПЭ:

- Ст. Новосибирск-Южный – 18 проходов;
- Ст. Новосибирск-Главный – 27 проходов;

- Ст. Новосибирск-Западный – 8 проходов;
- О.п. Плехановская – 2 прохода;
- Ст. Сеятель – 8 проходов;
- О.п. Речной вокзал – 26 прохода.

В 2016 году были модернизированы следующие системы АСОКУПЭ:

- Ст. Новосибирск-Главный – 9 проходов;
- Ст. Новосибирск-Западный – 8 проходов;
- О.п. Плехановская – 2 прохода;
- Ст. Сеятель – 6 проходов;
- О.п. Речной вокзал – 7 проходов;

В 2017 году работы по модернизации запланированы на следующих объектах:

- Ст. Новосибирск-Главный – 2 прохода;
- О.п. Гагаринская – 14 проходов;
- О.п. Плехановская – 11 проходов.

Модернизация турникетных стоек существующих систем АСОКУПЭ позволяет привести турникеты в соответствие с требованиями контроля и пропуска пассажиров по новым и модернизированным проездным документам, таким как – «электронный проездной на бесконтактных картах, считывание штрих-кода с мобильного смартфона оформленного билета через «Мобильное приложение», увеличение скорости считывания обычных билетов на бумажной ленте. Запланированные работы завершают третий этап модернизации, при котором будут охвачены все системы АСОКУПЭ.

2. Установка системы АСОКУПЭ на о.п. Центр

Для обеспечения роста выручки от снижения безбилетного проезда необходима дальнейшая установка турникетных комплексов на станциях и остановочных пунктах, являющихся местами основной высадки пассажиров, ежедневно прибывающих в Новосибирск (местами расформирования маятникового пассажиропотока).

В состав технических средств Комплекса АСОКУПЭ входит: Стойка турникетная левая УТ-2000.9, Стойка турникетная правая УТ-2000.9, Стойка турникетная средняя УТ-2000.9.

Комплекс АСОКУПЭ реализует:

- возможность её работы в автономном режиме или в составе технических средств автоматизированной системы контроля прохода (допуска) пассажиров (персонала или клиентов);

- возможность сопряжения с любыми техническими средствами контроля допуска: визуальный контроль (дистанционное управление), магнитная карта, SMART-карты (контактная и бесконтактная), «штрих-коды»;
- организацию пропуска в режимах: «нормально закрытый» или «нормально открытый» проход;
- реализацию режимов пропуска: «только на вход», «только на выход» и «на вход или выход» (реверсивный) возможность подсчета проходов по разным видам документов (электро-механический и электронные счетчики);
- возможность индикации направления прохода (вход/выход) и индикации разрешения прохода (свободно/занято)
- возможность реализации режимов сигнализации при попытках несанкционированного прохода (фотодатчики и сирена) или несанкционированного доступа к техническим средствам турникетной стойки (магнитоуправляемые герконы);

Время непрерывной работы 24 ч.

Кроме того стойки дополнительно оборудуются – системой обогрева турникетных стоек, чтобы обеспечивать работу в закрытых павильонах железнодорожных станций при температуре окружающего воздуха от -40°C до +40°C при относительной влажности воздуха до 95% при 25°C.

По способу защиты человека от поражения электрическим током турникет должен соответствовать классу защиты 01 по ГОСТ 12.2.007.0-75.

Остановочный пункт Центр является одними из ключевых транспортных точек для всей правобережной части города.

о.п. Центр – остановочный пункт пригородного сообщения Новосибирской области, имеющий стратегическое значение для развития интермодальных перевозок при участии различных видов транспорта, что обусловлено территориальной близостью данного остановочного пункта к центру города и автовокзалу г. Новосибирска. О.п. Центр - транспортный узел, расположенный в городской черте (1 зона пригородного сообщения), через который осуществляется движение электропоездов по трем направлениям пригородного сообщения: Южному, Кузбасскому и Жеребцовскому. О.п. Центр является единственным пересадочным пунктом с электропоездов трех направлений на Западное, связывает Правый и Левый берега г. Новосибирска, что определяет его уникальность и необходимость планомерного развития.

3. Расширение функционала мобильного приложения

В 2016 году компанией внедрено мобильное приложение ОАО «Экспресс-пригород», позволяющее приобретать билеты на проезд в пригородных электропоездах через интернет с использованием мобильных устройств (смартфон, планшет и т.д.)

В 2017 году планируется доработка мобильного приложения, улучшение интерфейса, расширение функционала.

4. Обследование и проектирование здания ревизорского участка

В 2016 году компанией приобретено в собственность недвижимое имущество – здание столярного цеха, общей площадью 167,6 кв.м, расположенное по адресу г. Новосибирск, ул. Движенцев, д. 8. Этажность здания – двухэтажное. Материал стен – кирпич. Высота здания - 7 м. Высота первого этажа – 4 м. Второй этаж - самострой, временные помещения-склады.

В здании располагаются:

- цех электриков, обслуживающих пригородный вокзал на ст. Новосибирск-Главный;
- складские помещения;
- столярное оборудование, необходимое для обслуживания пригородного комплекса.

В 2017 году необходимо произвести работы по инженерно-геодезическим изысканиям, чтобы оценить состояние стен и фундаментов, несущих способностей и разработать проектной документации, разработке сметной документации для постройки на данном участке нового здания для нужд компании.

В будущем планируется производство реконструкции капитального здания с надстройкой второго этажа и увеличение общей площади до 293,6 кв. м.

Реконструированное двухэтажное здание позволит разместить производственные подразделения компании – на 1 этаже склад пригородного вокзала, на 2 этаже – ревизорский участок, цех по обслуживанию БПА и АСОКУПЭ), которые размещаются сейчас в арендуемом помещении на ул. Шамшурина, 10.

5. Модернизация табло расписания Пригородного вокзала в количестве 4 штук

Табло расписания Пригородного вокзала установлены в 2006 году и в настоящее время систематически выходят из строя. В связи с высокой стоимостью ремонтов аварийного оборудования, дальнейшее осуществление ремонтных работ не является экономически оправданным. Более того, в связи с устареванием оборудования, часть запчастей и комплектующих в настоящий момент сняты с производства. Для дальнейшей эксплуатации табло расписания, в 2017 году будут выполнены работы по

замене блоков питания, шлейфов и другого оборудования на более современное и износостойчивое.

6. Установка системы кондиционирования воздуха в зале ожидания пригородного вокзала ст. Новосибирск-Главный

Согласно п. 3.4.1 СП 2.5.1198-03 «Санитарные правила по организации пассажирских перевозок на железнодорожном транспорте» все помещения пассажирских вокзалов должны быть оборудованы системами отопления и вентиляции, отвечающими требованиям норм проектирования отопления, вентиляции, кондиционирования и обеспечивающими соответствующую температуру воздуха. Согласно СНиП II-85-80 расчетная температура воздуха в операционных и кассовых залах должна быть 18°C. В летний период времени в зале ожидания пригородного вокзала температура воздуха достигает 27°C. В связи чем поступают обоснованные жалобы от пассажиров. В 2017 году в зале ожидания вокзала будет установлена система кондиционирования.

7. Установка переговорного устройства для маломобильных групп населения в здании пригородного вокзала ст. Новосибирск-Главный

Согласно Стандарта ОАО «РЖД» «Услуги на железнодорожном транспорте. Требования к обслуживанию маломобильных пассажиров» (СТО РЖД 03.001-2014), а также своду правил «Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения» (СП 59.13330.2012) в здании вокзала, для маломобильных групп населения должно быть размещено переговорное устройство со связью со сменным работником здания вокзала. Предлагается разместить точки связи в четырех местах пригородного вокзала. А именно: на главном входе в вокзал, на входе с пешеходного моста, на входе с метрополитена, и туалете для маломобильных пассажиров. Точка приема сигнала будет располагаться в кабинете диктора вокзала.

8. Закупка и модернизация контрольно-кассовой техники

В связи с вступлением в силу с 03.07.2016 Федерального закона №290-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О применении контрольно-кассовой техники при осуществлении наличных денежных расчетов и (или) расчетов с использованием платежных карт» с 01.07.2017 должен быть осуществлен переход на новый порядок применения ККТ. Для этого необходимо:

- проведение работ по модернизации ККТ (доработка ККТ до новой модели);
- замена существующей ККТ, не входящей в реестр с 01.07.2016г.;
- адаптация новой ККТ к существующему программному обеспечению;
- заключение договора с оператором фискальных данных.

9. Строительство пандуса на территории Складского комплекса ст. Иня-Восточная

Для уменьшения времени погрузки и выгрузки товаров, увеличения пропускной способности подъездных путей на территории Складского комплекса ст. Иня-Восточная, а также для оптимизации технологического процесса разгрузки и выгрузки, будут произведены работы по строительству пандуса вдоль подъездного пути между складами №1 и №2, длиной 26,2 м. Выполнение данного мероприятия позволит производить разгрузку товара для последующей загрузки в автомобильный транспорт, в непосредственной близости от автотранспорта и сократит время простоя вагонов.

10. Установка пожарной сигнализации в административно-хозяйственном здании Складского комплекса ст. Иня-Восточная – 246,5 руб.

Согласно Федеральному закону №123-ФЗ от 22.07.2008г «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» системы пожарной сигнализации, оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре должны быть установлены на объектах, где воздействие опасных факторов пожара может привести к травматизму и (или) гибели людей. В настоящее время система пожарной сигнализации в административно-хозяйственном здании складского комплекса не установлена.

11. Установка систем видеонаблюдения "кассир-пассажир" с функцией записи, хранения и передачи

С целью повышения качества обслуживания пассажиров, разбора конфликтных ситуаций на месте и фиксации рабочего процесса билетных кассиров на 20 станциях с повышенным пассажиропотоком планируется установить систему видеонаблюдения с функцией записи, хранения и передачи информации с возможностью удаленного подключения к системам видеонаблюдения при помощи интернет ресурса.

12. Модернизация системы видеонаблюдения пригородного вокзала

В связи с требованиями безопасности необходимо произвести модернизацию системы видеонаблюдения на пригородном вокзале станции Новосибирск-Главный: расширить территорию обзора, повысить надежность системы.

РАЗДЕЛ 8. Перспектива технического перевооружения и развития



Перспектива технического
переоснащения и развития

8.1. Перспектива технического переоснащения

ОАО «Экспресс-пригород» осуществляет свою деятельность по обслуживанию пассажиров на 320 посадочных платформах в 93 билетных кассах, которые предоставлены по договору предоставления услуг инфраструктуры железнодорожного транспорта. В настоящее время основные объекты пассажирского хозяйства пригородного сообщения морально и физически устарели. Около 8% пассажирских посадочных платформ и павильонов находятся в аварийном состоянии (годы постройки 1950-1970 гг.). Однако пассажирские обустройства находятся не на балансе компании.

В 2016 году силами ОАО «Экспресс-пригород» в рамках инвестиционной программы были проведены следующие работы по техническому переоснащению:

1. Модернизация существующих АСОКУПЭ на ст. Новосибирск-Главный, ст. Новосибирск-Западный, ст. Сеятель, о.п. Речной вокзал, о.п. Плехановская.
2. Реконструкция АСОКУПЭ на ст. Новосибирск-Южный
3. Приобретение и установка интроскопа на пригородном вокзале
4. Приобретение портативного дрейфспектрометрического детектора паров взрывчатых веществ на пригородный вокзал
5. Закупка и установка интерактивных информационных стендов (2 шт.) для пассажиров на пригородном вокзале
6. Приобретение автомобиля КАМАЗ
7. Замена котла и отопительной системы в хозяйственном помещении
8. Реконструкция парковки для пассажиров на территории пригородного вокзала ст. Новосибирск-Главный
9. Приобретение поломоечной машины
10. Замена вывески над главным входом в пригородный вокзал
11. Установка АСОКУПЭ на ст. Сеятель
12. Замена конструкции поста полиции в пригородном вокзале
13. Реконструкция душевых и туалета на стоянке поезда «Зимняя сказка»
14. Установка систем видеонаблюдения

1. **Модернизация существующих АСОКУПЭ на ст. Новосибирск-Главный, ст. Новосибирск-Западный, ст. Сеятель, о.п. Речной вокзал, о.п. Плехановская.**

Для повышения качества обслуживания пассажиров были дооснащены 36 турникетных стоек считывателями смарт-карт на ст. Новосибирск-Южный, Новосибирск-Западный, о.п. Плехановская, о.п. Гагаринская, ст. Новосибирск-Главный и о.п. Речной вокзал с целью:

- ✓ перехода с бумажного вида абонементного билета на пластиковую карточку;

- ✓ сокращения времени оформления проездного абонементного билета в билетной кассе;
- ✓ возможности прохода через турникетные проходы с картой-абонементом;
- ✓ возможности использования пластиковой карты для участия в акциях компании;
- ✓ использования карт-абонементов для размещения информации или рекламы.

2. Реконструкция АСОКУПЭ на ст. Новосибирск-Южный

Станция Новосибирск-Южный является одними из ключевых транспортных точек для всей правобережной части города.

Система АСОКУПЭ на станции Новосибирск-Южный была установлена в 2009 году и требуют полной модернизации по технической необходимости.

Из-за закрытия завода изготовителя данных турникетных стоек, в продаже отсутствуют запасные части. В случае выхода из строя турникета отсутствует возможность его ремонта.

3. Приобретение и установка интроскопа на пригородном вокзале

4. Приобретение портативного дрейфспектрометрического детектора паров взрывчатых веществ на пригородный вокзал

Цель: исполнение требований Федерального закона от 9.02.2007 №16-ФЗ "О транспортной безопасности" и Приказа Министерства транспорта Российской Федерации от 8.02.2011 № 43 «Об утверждении требований по обеспечению транспортной безопасности, учитывающих уровни безопасности для различных категорий объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств железнодорожного транспорта», для проведения досмотра пассажиров и багажа с целью выявления запрещенных к перевозке на пригородном железнодорожном транспорте предметов, обследовании бесхозных предметов на объектах транспортного комплекса соблюдения правил прохода в зону транспортной безопасности, повышения уровня технической оснащенности средствами и системами обеспечения транспортной безопасности контрольно-пропускных пунктов объекта транспортной инфраструктуры.

5. Закупка и установка интерактивных информационных стендов (2 шт.) для пассажиров на пригородном вокзале. Цель:

- ✓ замена бумажных и картонных плакатов с правилами и информацией для пассажиров на сенсорные;
- ✓ предоставление пассажирам более полной информации о пригородном транспорте по их запросам (карта города, расписание транспорта, телефонные справочники и т.д.).

6. Приобретение автомобиля КАМАЗ. Цель:

- ✓ вывоз снега и мусора с территории пригородного вокзала на ст. Новосибирск-Главный и складского комплекса на ст. Иня-Восточная;
- ✓ перевоз крупногабаритного оборудования и материалов для нужд компании (строительные материалы, мебель, моющие средства и т.д.);
- ✓ работы с архивами компании (удаленность составляет 15-50 км).

7. Замена котла и отопительной системы в хозяйственном помещении

До проведения работ котел и отопительная система в хозяйственном помещении ОАО «Экспресс-пригород» находилась в аварийном состоянии. Происходили систематические аварийные отключения отопительного котла и протечки радиаторов и труб отопления. Полный выход из строя отопительной системы в зимний период привела бы к необходимости проведения полного косметического ремонта помещений.

8. Реконструкция парковки для пассажиров на территории пригородного вокзала ст. Новосибирск-Главный

В период массового прибытия пассажирских и пригородных поездов, на парковке пригородного вокзала затруднен проезд автомобильного транспорта. С целью обеспечения транспортной безопасности, исполнения рекомендации прокуратуры организовано круговое движение автотранспорта, с увеличением проезжей части и уменьшения тротуаров.

9. Приобретение поломоечной машины

Цель – замена изношенного оборудования.

10. Замена вывески над главным входом в пригородный вокзал

Цель – замена старой вывески.

11. Установка АСОКУПЭ на ст. Сеятель

В рамках инвестиционной программы ОАО «Экспресс-пригород» 2015 года были приобретены турникетные стойки, в количестве 4 штук, для установки в турникетном павильоне на станции Сеятель.

Установка системы АСОКУПЭ в турникетном павильоне возле переходного моста позволило части пассажиров осуществлять выход с платформы, минуя здания вокзала.

12. Замена конструкции поста полиции в пригородном вокзале

Цель: исполнение требований Приказа Минтранса России от 08.02.2011 №43 «Об утверждении требований по обеспечению транспортной безопасности, учитывающих уровни безопасности для различных категорий объектов транспортной инфраструктуры и транспортных средств железнодорожного транспорта» к объектам транспортной инфраструктуры 2 категории. Назначение: проведение досмотра, дополнительного и

повторного досмотра для распознавания и идентификации предметов и веществ, которые запрещены или ограничены для перемещения в зону свободного доступа и перевозочный сектор зоны транспортной безопасности ОТИ.

13. Реконструкция душевых и туалета на стоянке поезда «Зимняя сказка»

Цель: Приведение объектов, находящихся в аварийном состоянии, в соответствие санитарно-технических требований

14. Установка систем видеонаблюдения

С целью повышения качества обслуживания пассажиров, разбора конфликтных ситуаций на месте и фиксации рабочего процесса билетных кассиров с возможностью удаленного подключения к системам видеонаблюдения при помощи интернет ресурса в билетных кассах станций с повышенным пассажиропотоком установлены 16 камер.

15. Приобретение и установка вентиляционной системы в помещении 1-ого этажа здания вокзала

Установленная система соответствует всем санитарным нормам. Ранее данная система отсутствовала.

В 2017 году запланированы следующие работы по техническому переоснащению:

1. Продолжение работ по модернизации систем АСОКУПЭ.
2. Установка системы АСОКУПЭ на о.п. Центр.
3. Расширение функционала мобильного приложения.
4. Модернизация табло расписания Пригородного вокзала в количестве 4 штук.
5. Установка системы кондиционирования воздуха в зале ожидания пригородного вокзала ст. Новосибирск-Главный.
6. Установка переговорного устройства для маломобильных групп населения в здании пригородного вокзала ст. Новосибирск-Главный.
7. Закупка и модернизация контрольно-кассовой техники.
8. Строительство пандуса на территории складского комплекса ст. Иня-Восточная.
9. Установка пожарной сигнализации в административно-хозяйственном здании складского комплекса ст. Иня-Восточная.
10. Продолжение работ по установке систем видеонаблюдения "кассир-пассажир" с функцией записи, хранения и передачи.
11. Модернизация системы видеонаблюдения пригородного вокзала.



**Развитие сети связи Общества
и Internet-технологий**

9.1. Развитие сети связи Общества и Internet-технологий

Развитие сети связи Общества и Internet-технологий в компании ОАО «Экспресс-пригород» происходит в нескольких направлениях. Это постоянное развитие и модернизация официального сайта компании, групп в социальных сетях, внедрение проектов по обеспечению безопасности и оказанию информационных услуг.

Внедрение новых технологий. Автоматизация производственных процессов.

1. Инновационные технологии в обслуживании клиентов.

С 1 февраля 2016 года проведена замена переносной контрольно-кассовой техники у контролеров-кассиров, оснащение турникетных стоек АСОКУПЭ устройствами сканирования билетов – бесконтактными считывающими устройствами, что позволило внедрить инновационные технологии для обслуживания пассажиров.



Планы 2017. Повышение уровня качества обслуживания непосредственно в поездах пригородного сообщения за счет внедрения новых сервисов и способов оплаты.

2. Безналичный расчет. Модернизация терминалов самообслуживания.

С 1 февраля 2016 г. модернизированы все терминалы самообслуживания, пассажирам предоставлена возможность через БПА оплатить проезд по безналичному расчету банковской картой. В декабре 2016 в рамках пилотного проекта реализован безналичный расчет в электропоездах Южного направления.



Для предоставления возможности оформления билетов работникам ОАО «РЖД» в марте и апреле 2016 года в зданиях эксплуатационных депо ст. Новосибирск-Главный и ст. Инская введены в работу билетопечатающие терминалы самообслуживания. В апреле навесной БПА размещен в терминале аэропорта «Толмачево».

Безналичный расчет оказался востребованным. С февраля по 31.12.2016 по безналичному расчету через БПА оформлено 154713 билета, что составляет 13,5% от количества платных билетов, оформленных через БПА на общую сумму 8078,4 тыс. руб.

Планы 2017. К летним пассажирским перевозкам - внедрение безналичного расчета: в 68 кассовых окнах на всех пассажирообразующих станциях, в электропоездах всех направлений у контролеров-кассиров.

3. Абонементный билет на пластиковой карте.

С 1 марта 2016 года изменен порядок оформления абонементных билетов, пассажирам предоставлена новая возможность - оформить абонементный билет на пластиковой карте. Внедрение новой технологии позволяет пассажирам экономить свое время при оформлении абонементного билета. Они более удобны в пользовании по сравнению с бумажным носителем.



- За период с 24.02.16г. по 31.12.2016г. оформлено 41469 абонементных билетов на пластиковых носителях, что выше на 5,9% к уровню 2015 года.
- Снижение периода ожидания для пассажира при оформлении абонементного билета в кассе с 3,5 минут до 1,5 минут.
- Перераспределение доли оформленных абонементных билетов по станциям за счет автоматизации процесса оформления в каждом кассовом окне на каждой станции. Ранее пассажиры предпочитали оформлять абонементные билеты на станциях, где производилось оформление через систему «Экспресс-3»: Новосибирск-Главный 53,5%, Речной вокзал – 67,5%; Иня – 248%, Сеятель – 125,8%, Бердск – 146,9%, Аэрофлот – 480% к уровню 2015 г.
- Оформление абонементных билетов непосредственно до отправления электропоезда (ранее из-за длительности процесса оформление абонементных билетов прекращалось за 15 минут до отправления электропоезда со станции).

4. Мобильное приложение «Экспресс-пригород»

С 1 июня 2016 года пассажирам предоставлена возможность приобрести билет на поезд с помощью бесплатного официального мобильного приложения «Экспресс-пригород (разовые полные, льготные, детские билеты, а также перевозочные документы на ручную кладь и велосипед на выбранный поезд и текущую дату).



Турникетные стойки АСОКУПЭ и контрольно-кассовая техника у контролеров-кассиров адаптирована под считывание штрих-кода электронного билета на экране мобильного устройства пассажира. Приложение доступно для Android и iOS, с 10 октября 2016 года запущена версия для Windows Phone. С 1 сентября 2016 года

добавлена возможность оформления разовых проездных документов студентам и школьникам, функция «любимый маршрут».

Ежемесячный рост продаж билетов через сервис с 1 тысячи в июне, до 10 тысяч билетов в декабре, с 01.06.2016 г. по 31.12.2016 г. - 3776 пользователей, 29259 электронных билетов.

Планы 2017. Усовершенствование и развитие мобильного приложения «Экспресс-пригород», в частности предоставление возможности оформления билетов сотрудникам ОАО «РЖД».

Организация работы корпоративного сайта компании ОАО «Экспресс-пригород»

Корпоративный сайт компании - это один из важных каналов обратной связи с пассажирами. Основным разделом сайта является раздел обращений посетителей, в котором каждый посетитель может задать интересующий его вопрос о деятельности компании и получить на него оперативный квалифицированный ответ. Все ответы на задаваемые вопросы, публикуются на сайте в течение 5 рабочих дней.

Специалисты отдела перевозок, отдела маркетинга и другие службы компании предоставляют подробные ответы по вопросам, возникшим у посетителей сайта.

Ежедневно, в оперативном режиме, на сайт выкладывается текущая информация о работе компании. Ежемесячно подводятся итоги работы. Таким образом, создается прямое взаимодействие со СМИ и остальными заинтересованными лицами.

Самым популярным ресурсом сайта компании является «Поиск по расписанию», где пассажир может получить полную информацию о расписании движения и стоимости проезда электропоездов пригородного сообщения. Вторым по популярности, является раздел посвященный правилам проезда в пригородных электропоездах.

В рамках развития туристической деятельности компании ОАО «Экспресс-пригород», активно развивается раздел сайта, посвященный курированию туристического поезда «Зимняя Сказка». Посредством корпоративного сайта, существенно улучшилось взаимодействие с туристическими фирмами города.

В 2017 году запланирована модернизация сайта в соответствии со стандартами и брендбуком ОАО «РЖД».

Развитие корпоративного сайта компании позволило, к концу года увеличить количество посетителей на 49% (228509 чел.). Развитие информационных технологий отразилось на структуре типов устройств, которыми пользователи пользуются при просмотре сайта. Так, если в 2015 году подавляющее большинство посетителей (73,7%) просматривали информацию на сайте через персональный компьютер, то в

2016 году большинство пользователей (58%) отдали предпочтение просмотру страниц сайта через смартфоны и планшеты.

Служба доставки пирогов

Служба по доставке горячей выпечки в 2016 году продолжила активно разрабатываться и оптимизироваться с учетом пожеланий граждан.

Информация о сайте размещена на корпоративном сайте организации в виде баннера, ведутся сопутствующие группы в социальных сетях (ВКонтакте, Одноклассники, Инстаграм и Фейсбук), осуществляется воспроизведение рекламного ролика на светодиодном экране, размещенном на привокзальной площади.

В процессе развития популярности службы доставки постоянно принимают участие сотрудники отдела общественного питания совместно с отделом маркетинга.

Развитие групп в социальных сетях

В 2016 году продолжилось активное продвижение компании в социальной сети ВКонтакте (1375 участников). Продолжена работа с подписчиками и работа по увеличению их числа.

Развитие публичных страниц компании позволило, к концу года увеличить количество подписчиков на 8% (226 чел.). Количество ежедневных посещений возросло в среднем на 27%.

Информационное сенсорное табло

6 мая 2016 года на пригородном вокзале ст. Новосибирск-Главный установлено 2 информационных сенсорных табло для пассажиров. Данный сервис позволяет самостоятельно получить информацию о пригородном железнодорожном сообщении, воспользоваться официальным сайтом ОАО «Экспресс-пригород», дополнительной информацией по средствам сервиса 2ГИС, позволяющего узнать информацию о маршрутах движения общественного транспорта, контактах организаций и предприятий в городе Новосибирске, построить свой маршрут.

Беспроводной Интернет для пассажиров.

С 2015 года реализован проект по организации бесплатного беспроводного доступа к сети Интернет в зале ожидания пригородного вокзала станции Новосибирск-Главный с соблюдением законодательных норм об авторизации пользователей в свободных зонах доступа к беспроводным сетям. Развитие услуги по расширению предоставления бесплатного беспроводного доступа к сети Интернет для пассажиров положительно сказывается на имидже компании с точки зрения информационных технологий.

Видеонаблюдение

Выбирая пригородные поезда ОАО «Экспресс-пригород», каждый пассажир может быть уверен в безопасности поездки и в высоком уровне обслуживания контролерами-кассирами. Следуя в ногу со временем, компания поэтапно внедряет системы видеонаблюдения в работу пригородного пассажирского комплекса.



В течение 2016 года продолжают раскрываться преступления благодаря видеозаписям из электропоездов, которые предоставили сотрудники компании оперативным сотрудникам ЛОВД по станции Новосибирск-Главный.

Для обеспечения безопасности поездок и высокого уровня обслуживания компания поэтапно внедряет системы видеонаблюдения в работу пригородного пассажирского комплекса.

1. Видеокамеры в пригородных поездах

С 1 мая 2016 года каждый контролер-кассир оснащен видеокамерой. Наличие камер в электропоезде позволяет повысить самодисциплину, выявить случаи ненадлежащего обслуживания пассажиров.

2. Видеонаблюдение в кассах

Повышая внутреннюю эффективность работы компании за счет оперативного управления рабочим процессом, с 1 января 2016 года внедрена система видеонаблюдения в билетных кассах на станции Новосибирск-Главный, что позволяет в режиме онлайн осуществлять контроль культуры и качества обслуживания пассажиров (16 билетных касс оборудованы камерой и микрофоном). В рамках инвестиционной программы в период с августа по октябрь 2016 года системой видеонаблюдения оснащены 4 станций: Курган (2 кассовых окна), Бердск (4 кассовых окна), Искитим (2 кассовых окна), Речной вокзал (5 кассовых окон).

Планы 2017. Продолжение работы по внедрению системы видеонаблюдения в билетных кассах железнодорожных станций и остановочных платформ новосибирского региона.



**Кадровая и социальная политика.
Социальное партнерство.**

Задачи кадровой политики ОАО «Экспресс-пригород»:

1. Разработка критериев и методик подбора, отбора, расстановки и адаптации кадров.
2. Рациональное использование кадрового потенциала.
3. Прогнозирование, профилактика и разрешение конфликтов.
4. Исследование общего психологического климата.

При разработке критериев и методик подбора персонала используется CASE интервью или ситуационное интервью, проективное интервью и интервью в традиционном понимании этого слова. Структура интервью, построенная таким способом, позволяет получить максимально достоверную информацию и оставить у кандидата хорошее впечатление от компании, независимо от результата собеседования.

В ОАО «Экспресс-пригород» активно применяется Положение «О наставничестве». Наставничество заключается в оказании помощи работникам в их профессиональном становлении с целью сокращения срока адаптации, развитии способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них задачи, привитии интереса к профессиональной деятельности.

Функции управления в ОАО «Экспресс-пригород»:

1. Участие в разработке перспективного плана и формирование кадровой политики ОАО «Экспресс-пригород».
2. Координация деятельности руководителей и специалистов структурных подразделений по вопросам управления персоналом и документальному обеспечению.
3. Разработка и реализация совместно с другими подразделениями и специалистами ОАО «Экспресс-пригород» планов и программ развития персонала, формирования корпоративной культуры.
4. Внедрение системы управления рабочим временем, дисциплиной и условиями труда работников.
5. Участие в формировании кадрового резерва на основе планирования карьеры сотрудников и организация подготовки кандидатов к работе.
6. Выявление социальной напряженности и поиск путей устранения конфликтов, трудовых споров; создание и сохранение благоприятного социально-психологического климата в коллективе.
7. Создание условий для общей и профессиональной адаптации вновь принятых сотрудников, утверждение здорового образа жизни персонала с целью повышения его работоспособности.

8. Совершенствование процессов управления персоналом и документационного обеспечения на основе внедрения научных методов и передовых технологий, стандартизации документации. Применение информационно-технических средств.

9. Проведение мероприятий по устранению и/или снижению воздействия негативных факторов оказывающих влияние на мотивацию, уровень профессионального стресса, производительность труда и в целом на организацию.

Области кадровой политики



В ходе формирования кадровой политики нужно учитывать следующие аспекты:

- разработка общих принципов кадровой политики, определение приоритетов целей;
- организационно-штатная политика - планирование потребности в трудовых ресурсах, формирование структуры и штата, назначения, создание резерва;
- информационная политика - создание и поддержка системы движения кадровой информации;
- финансовая политика - формирование принципов распределения средств, обеспечение эффективной системы стимулирования труда;
- политика развития персонала - обеспечение программы развития, профориентация и адаптация сотрудников, планирование индивидуального продвижения, формирование команд, профессиональная подготовка и повышение квалификации;



- оценка результатов деятельности - анализ соответствия кадровой политики и стратегии организации, выявление проблем в кадровой работе, оценка кадрового потенциала.

- проведение с руководящим персоналом серии занятий и тренингов по выбору тактики руководства своим подразделением: руководство с помощью власти полномочий и руководство с помощью власти авторитета.

- внедрение и закрепление политики руководства с помощью власти авторитета, с основой улучшении условий труда, четкое структурирование производственного процесса во времени и пространстве.

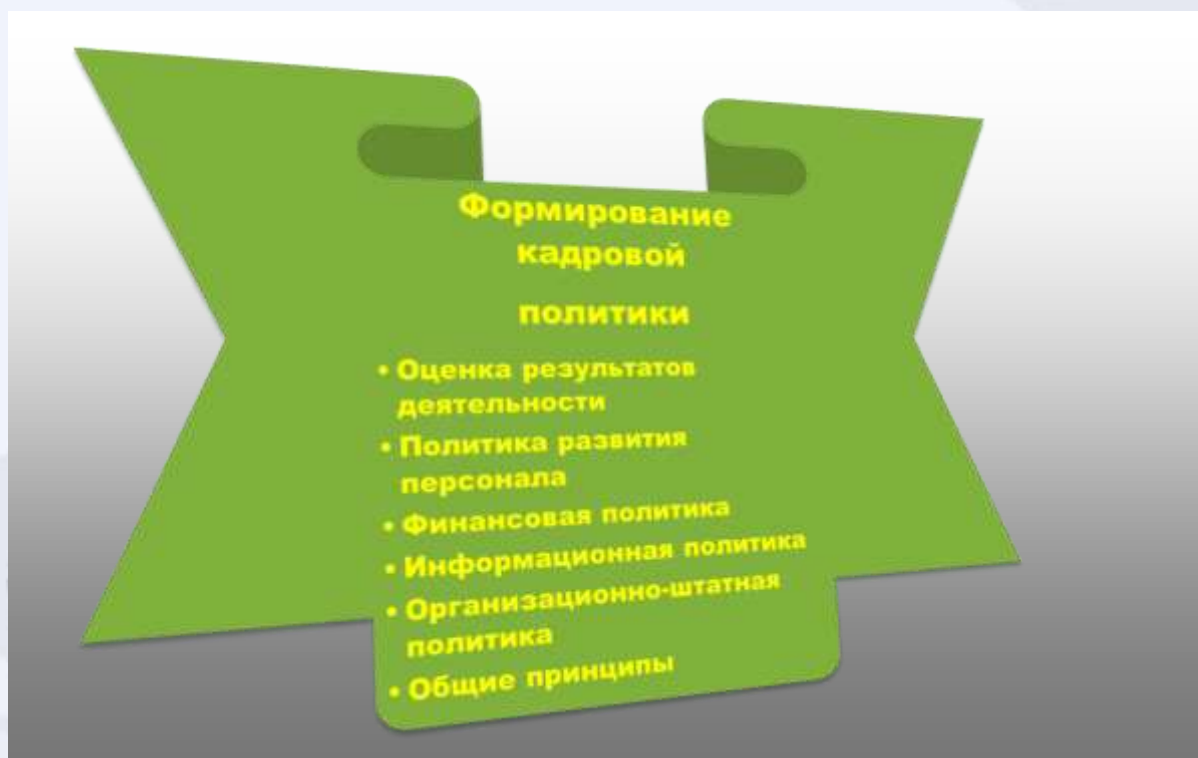
- психологическое и профессиональное тестирование персонала по выявлению сотрудников, которых необходимо провести через переобучение, а также выделение сотрудников, которые имеют перспективы для роста (профессионального и служебного).



проведение серий семинаров – тренингов с руководителями среднего и низшего звена (по типу «мозгового штурма») по выявлению и решению проблем на производстве.



Процесс формирования кадровой политики в организации включает ряд этапов:



Оценка персонала.

С целью рационального использования кадрового потенциала, перед обучением сотрудников проводится оценка их профессиональных и личностных качеств. Оценка персонала позволяет подробно проанализировать и представить взаимосвязь знаний, навыков и качеств сотрудника с теми функциями, которые он выполняет или будет выполнять. Необходимость в оценке деятельности специалистов не исчезает в зависимости от стажа работы, изменяются лишь ее цели и особенности, зависящие от конкретных условий работы. Оценка персонала учитывает потенциал и индивидуальный вклад работника в конечный результат и обеспечивает получение обратной связи для дальнейшего развития сотрудников, подведение итогов деятельности, определение соответствия профессионального уровня занимаемой должности, планирование карьеры.

Кратко остановимся на методах, получивших предпочтение в ОАО «Экспресс-пригород».

1. Оценка персонала по методу «360 градусов» - это получение данных о действиях сотрудника в реальных рабочих ситуациях и о проявленных им деловых

качествах. Информацию при этом, получают от людей, которые общаются с этим человеком на разных уровнях: начальника, коллег, подчиненного. Получение информации от людей, которые взаимодействуют с оцениваемым на работе, делает оценку «360 градусов» достаточно надежным инструментом.

По результатам оценки степени развитости компетенций сотрудников формируются рекомендации по обучению. Информация об оценке методом «360 градусов» начинается с описания хороших результатов, и только после этого оговариваются компетенции, по которым выставлены низкие баллы. Поэтому в



целом оценка носит позитивный характер и даёт понять, что компания предоставляет работнику возможность развиваться и расти. В этом случае можно ожидать стремления человека к совершенствованию своих качеств. Подобное анкетирование помогает сотруднику сосредоточить внимание на полученных данных и связать их со своим поведением.

2. Для оценки кандидата при приеме на работу используется ряд методов, направленных на изучение профессионально важных качеств и их соответствия требованиям должности.

Задача – минимизировать текучесть кадров, путем проведения более тщательного отбора и исключения фактов приема на работу кандидатов, с деструктивными чертами личности, трудно поддающихся коррекции, с низким уровнем нервно-психической устойчивости и когнитивных функций, за счет изменения подхода к проведению тестирования.

В рамках психологического отбора кандидатов на службу делается основной упор на следующие позиции: более тщательное изучение анамнеза кандидата, с целью исключения вероятных фактов наследственной патологии, ассоциального окружения в социально-бытовой жизни, посттравматического синдрома (ПТСР), вызванного различными внешними раздражителями, деформировавшего структуру личности по деструктивному типу.

Повысились критерии оценки интеллектуальных возможностей кандидата – уровня логического мышления, уровня концентрации внимания.

Внесены изменения в психологический портрет предполагаемого кандидата: на основании полученных данных в ходе опроса и интерпретации тестовых методик,

составляется прогноз вероятного поведения в стрессовой/нестандартной экстремальной ситуации в служебной деятельности, учитываются все возможные факторы риска, которые могут затруднить эффективное выполнение сотрудником его функциональных обязанностей.

Заключение по результатам тестирования готовится с учетом специфики предполагаемой деятельности.

Степень рекомендованности кандидата к работе, выводы о пригодности имеют три степени: рекомендован в первую очередь, условно рекомендован, не рекомендован на предполагаемую должность.

В заключении так же прописываются условия, при которых кандидат допускается к работе: необходим постоянный/жесткий контроль, динамическое наблюдение и/или повторное обследование через 1-3 месяца с начала работы. На основании совокупности мнений – предполагаемого непосредственного руководителя, начальника отдела по работе с персоналом, представителя Аппарата управления по линии работы кандидата и психологического заключения, принимается окончательное решение о приеме на службу.

При приеме сотрудников, непосредственно взаимодействующих с пассажирами, используются следующие методики:

Тест на определение уровня концентрации внимания Мюнстенберга.

Цель методики: диагностика избирательности внимания. Избирательность внимания позволяет концентрировать внимание даже при наличии помех восприятия информации при постановке сознательной цели.

Тест - шкала социальной адаптации Холмса и Раге.

Цель методики: изучение зависимости заболеваний (в том числе инфекционных и травм) от стрессогенных жизненных событий. Психическим и физическим болезням предшествуют определенные серьезные изменения в жизни личности. Психофизиологическое состояние тестируемого определяется по шкале, в которой каждому жизненному событию соответствует определенное число баллов, в зависимости от его стрессогенности.

Тест на определение уровня логического мышления Рогова Е.И..

Цель методики: исследование способности к обобщению и абстрагированию. Умению выделять существенные признаки, способности к обучению.

Тест ТЭО – ассоциативный тест инверсии эмоциональных установок Николаевой Е.И.

Цель методики: позволяет выявить лиц с острыми невротическими реакциями, которые возникают вследствие эмоционального перенапряжения при наличии неадекватных установок.

Тест неоконченные предложения Сакса и Леви.

Цель методики: диагностика суицидальных намерений. Методика позволяет выявить осознаваемые и неосознаваемые установки личности.

Тест проективный «рисунок Человека» К. Махвер и Ф. Гудинаф.

Цель методики: рисунок является отображением я-концепции – выявление патологических изменений в личности, социальных морально-этических норм, уровня контактности, специфики эмоциональной сферы, адаптационных возможностей.

Тест проективный «рисунок Человека под дождем» Е.В.Романовой и Т.И. Сытько.

Цель методики: изучение особенностей личности; выявление особенностей защитных механизмов; определение типа реакции в стрессовой ситуации.

Тест Сонди.

Л.Сонди выявил некоторую закономерность о бессознательном влечении людей к схожим типам личностей, обусловленным генетической предпозицией. Эмпирический материал, подвергнутый клинико-генетическим исследованиям лег в основу теста восьми влечений, интерпретация которого в виде судьбоанализа базируется на теории бессознательного и психоанализе З.Фрейда.

Цель методики: выявление устойчивых черт характера, структуры Я, вероятных аффективных проявлений, поведенческих реакций, предполагаемого типа реагирования в стрессовой ситуации.

Тест коррелирует с проективными методиками (рисуночными тестами «Человека», «Человека под дождем»).

При приеме других категорий работников используются методики в зависимости от требований должности, на которую он претендует.

При приеме сотрудников на руководящие должности помимо описанных выше методик используются также методики:

1. На изучение самооценки кандидата (т.е. оценка кандидатом себя, своих возможностей, качеств и места среди других людей).
2. 16 – факторный личностный опросник Р. Кэттелла (форма С). Цель методики – оценка индивидуально-психологических особенностей личности, выявление относительно устойчивых способов взаимодействия человека с окружающим миром и самим собой. Выявляются эмоциональные, коммуникативные, интеллектуальные свойства и свойства саморегуляции.

3. «Определение стиля управления руководителя с помощью самооценки». Отличительной чертой данной методики является то, что она позволяет выявить не только ведущий стиль руководства, но и степень выраженности каждого из трех классических стилей руководства (авторитарного, демократического и либерального).

3. «Методика измерения и оценки эффективности профессионального обучения персонала предприятия железнодорожного транспорта».

Цель методики:

- ✓ оценка целесообразности вложения денежных средств в профессиональное обучение персонала предприятия;

- ✓ определение путей дальнейшего совершенствования и оптимизации образовательного процесса;

- ✓ мониторинг результатов от предпринятых изменений;

- ✓ оценка удовлетворенности «заказчика» профессиональным обучением.

4. Формирование аттестационного отчета сотрудника – документа, который кадровая служба использует, прежде всего, как инструмент оценки, а не формальный отчетный документ.

5. Оценка по методу компетенций, которая позволяет определить личностные характеристики конкретного человека, востребованные именно в нашей компании и актуальные для конкретной должности.

6. Для исследования профессионально значимых познавательных процессов - восприятия, внимания и его свойств, различных видов памяти - используются специальные психометрические методы. Многие из методик имеют модификации, разработанные для ряда конкретных областей профессиональной деятельности.

Все методики, используемые при оценке персонала, являются надежными и валидными. Надежность означает, что повторные замеры дадут тот же результат, что и предыдущие, т.е. на результаты оценки не влияют сторонние факторы. Валидность означает, что данный метод измеряет именно то, для чего он предназначен.

Оценка деятельности имеет важное значение для обучения и развития персонала. Она помогает выявить контингент, нуждающийся в совершенствовании тех или иных профессиональных навыков, а также оценить эффективность программ обучения.

Обучение персонала.

Серьезное внимание уделяется обучению персонала. Обучение включает в себя получение новыми и действующими сотрудниками навыков, необходимых для успешного выполнения работы. Обучение позволяет предоставить сотрудникам более

широкий спектр навыков: в частности навыков решения проблем, общения и взаимодействия в коллективе.



В зависимости от целей и категории работников обучение проводится в различных формах:

1. Традиционные методы обучения, которые включают лекции, семинары и самостоятельное обучение. Лекционные занятия позволяют за короткое время передать большой объем информации и ответить на дополнительные вопросы. Семинары предлагают большую активность участников и используются для совместного обсуждения проблемы, выработки новых решений и поиска новых идей. Самостоятельное обучение является наиболее простым видом обучения - для него не требуется ни инструктор, ни специальное помещение, ни определенное время - обучающийся учится там, тогда и так как ему удобно.

2. Активные методы обучения, включающие инструктажи, наставничество, кейсовый метод и тренинги. Инструктаж представляет собой разъяснение и демонстрацию приемов работы непосредственно на рабочем месте. Как правило, ориентирован на освоение конкретных операций или процедур, входящих в круг профессиональных обязанностей сотрудников. Кейсовый метод – данный метод предполагает групповое обсуждение и анализ реальных ситуаций, возникающих в процессе трудовой деятельности. В основе рассмотрения практических ситуаций лежит дискуссия, обсуждение, в котором обучающиеся играют активную роль. Тренинги это активная форма обучения с использованием практических упражнений. Тренинги развивают определенные навыки. Благодаря тренингам повышается личная эффективность сотрудников - развивает ориентацию на результат, способность

управления конфликтами, коммуникативные навыки, лидерство. На тренингах более 70 процентов времени посвящено деловым играм и их анализу, закреплению наиболее эффективных стратегий поведения в типичных деловых ситуациях. Эффективность усвоения новой информации на тренингах гораздо выше, чем на лекциях и семинарах, так как здесь не только приобретаются знания теоретического характера, но в различных ролевых играх и учебных ситуациях вырабатываются практические умения и навыки. Большинство перечисленных выше методов комбинируются между собой, что дает более эффективный результат.

3. Обучение новых сотрудников на рабочем месте.

4. Для всех подразделений разработаны темы занятий на год, ежемесячно проводится техническая учеба, включающая теоретическую и практическую части. С мая по август ревизоры принимают участие в психологических тренингах, составленных с учетом их специфики работы.

Цель кадровой политики - создание грамотной и работоспособной команды.

В компании применяется материальная и нематериальная мотивация персонала, направленная на повышение эффективности и рентабельности предприятия. В 2015 году персоналом предприятия было получено 116 поощрений и награждений, что на 16 % выше по сравнению 2014 годом. В числе поощренных сотрудников – 16 человек размещены на Доску Почета ОАО «Экспресс-пригород». А также лучшие сотрудники 2 раза в месяц отмечаются в статьях газеты «Уважаемые пассажиры».

Численность персонала.

Таблица 10.1.

Динамика численности персонала ОАО «Экспресс-пригород» за период 2014-2016 гг., чел.

Год	Численность на начало периода	Прием	Увольнение	Численность на конец периода
2014 год	816	178	207	787
2015 год	787	150	159	778
2016 год	778	157	157	778
% 2016г. к 2015г.	98,9			100
% 2016г. к 2014г.	95,3			98,9

Из табл. 10.1 видно, что за период 2014-2016 гг. в ОАО «Экспресс-пригород» произошел спад численности штата на 1,14 %.

Это объясняется следующими причинами, повлияло:

- сокращение штата работников в 2014 году в количестве 14 единиц:
 4 – станционных рабочих, 1 – уборщик производственных и служебных помещений,
 9 – работников стройцеха.

- сокращение штата работников в 2015 году в количестве 2 единицы:
 1 – экономист-менеджер отдела маркетинга, 1 – электромеханик пригородного вокзала на ст. Новосибирск-Главный.

- сокращение штата работников в 2016 году в количестве 1 единицы:
 1 – водитель отдела общественного питания,

- в связи с закрытием торговых точек и уменьшением объема работ - снижение численности сотрудников отдела общественного питания.

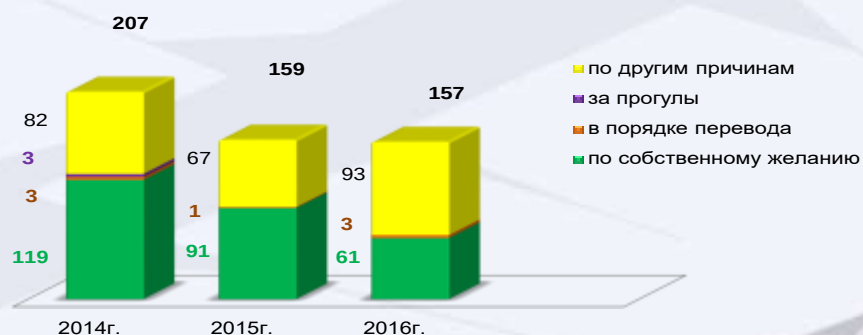
За период 2014-2015 гг. наблюдается также спад на 1,14 %.

Увольнение работников из компании производится в подавляющем большинстве по собственному желанию.

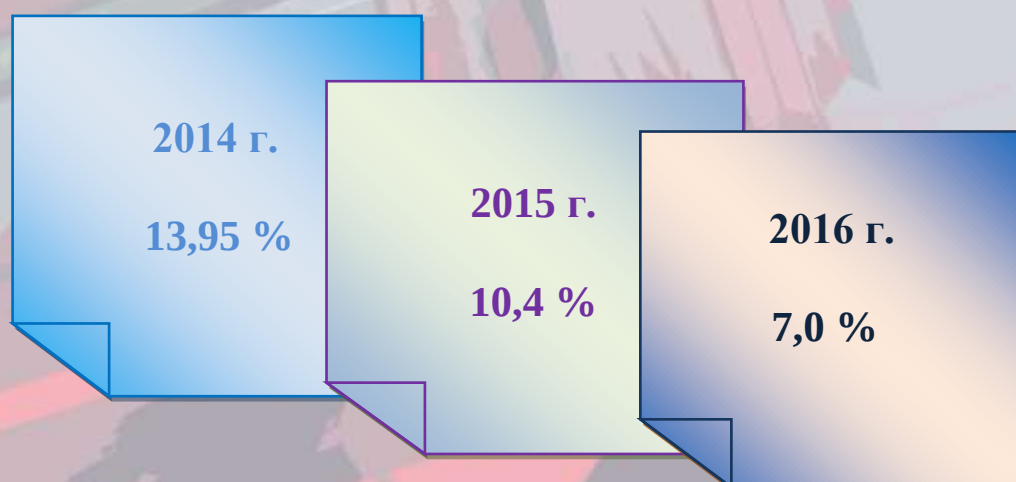
Таблица 10.2.

**Увольнение сотрудников ОАО «Экспресс-пригород»
за период 2014-2016 гг., чел.**

Показатель	2014г.	2015г.	2016г.
Уволено всего,	207	159	157
в том числе:			
по собственному желанию	119 (из них 11 чел. на пенсию)	91 (из них 16 чел. на пенсию)	61 (из них 21 чел. на пенсию)
в порядке перевода	3	1	3
за прогулы	3	-	-
по другим причинам	82 в том числе: по истечении срока трудового договора - 12, по мед. заключению - 1, по смерти -1, по соглашению сторон - 54, по сокращению - 14	67 в том числе: по истечению срока трудового договора - 10, в связи с призывом в армию - 1, по соглашению сторон - 54, по сокращению - 2	93 в том числе: по истечению срока трудового договора - 13, в связи со смертью - 1, по соглашению сторон - 78, по сокращению - 1



Коэффициент текучести кадров ОАО «Экспресс-пригород» за период 2014-2016 гг.



Из табл. 10.3 видно, что коэффициент текучести кадров в ОАО «Экспресс-пригород» достаточно высок. Это объясняется наличием на предприятии сезонных профессий (кассиры билетные, контролеры автоматических пропускных пунктов, мойщики-уборщики). А также тем, что профессии мойщиков-уборщиков являются не престижными и малопривлекательными. Специфика выполняемых работ, обусловленная, тяжелой работой и невысокой заработной платой определяет

категории граждан, принимаемых на работу, с соответствующим уровнем развития личности и социальной позиции в обществе. Среднемесячная заработная плата кассиров билетных при высокой степени ответственности является не высокой. Это, в свою очередь, также является существенным фактором, определяющим высокий коэффициент текучести кадров. По отношению к 2014 году коэффициент текучести в 2016 году уменьшился на 6,95 %, а по отношению к 2015 году уменьшился – на 3,4 %.



В 2016 году важной задачей была поставлена разработка комплекса управленческих решений, направленных на снижение уровня текучести, для этого:

- проведен анализ оптимизации организационной структуры: уволен по сокращению штата 1 водитель отдела общественного питания, в порядке перевода уволено - 1 руководитель и 2 специалиста.
- проведен факторный анализ показателей уровня текучести в различных подразделениях, должностных и возрастных категориях. Наибольшая доля увольняющихся приходится на увольнение по собственному желанию – 61 человек. Из них основные причины: 34,4 % - в связи с выходом на пенсию по старости, 19,7 % - по семейным обстоятельствам и сменой места жительства, 11,5 % - по ухудшению собственного здоровья, 34,4 % сотрудников увольняются на предприятия с более выгодными условиями работы и более высоким уровнем заработной платы. Основная категория увольняющихся – рабочие и служащие.
- поиск персонала проводился посредством увеличения размещения информации о работе и территориального расширения поиска, проводилась работа по более тщательному отбору, анализу причин текучести кадров и их ротации.
- для повышения эффективности и рентабельности предприятия проведены мероприятия по развитию корпоративной культуры, материальной и

нематериальной мотивации и формированию чувства сопричастности сотрудников к реализации задач, стоящих перед Компанией.

Мотивация.

На материальную мотивацию в 2016 году затрачено 3 101 996,34 руб. и поощрено 477 человек: к юбилейным датам – 56 чел. (122 500 руб.), при выходе на пенсию – 13 чел. (1 027 696 руб.), к почетным грамотам и благодарностям – 116 чел. (423 000 руб.), по итогам работы и за подготовку отдельных мероприятий – 190 чел. (399 267 руб.).

В части нематериальной мотивации - за 2015 год персоналом Компании было получено 145 поощрений и награждений, что на 45 % превышает уровень 2014 года.

- 1 Благодарность президента ОАО «РЖД»,
- 1 Благодарственное письмо вице-президента ОАО «РЖД» (коллективу по итогам работы 2015 года),
- 1 Знак «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги»,
- 1 Юбилейная медаль «120 лет Западно-Сибирской железной дороге»,
- 2 Именные часы начальника ЗСЖД,
- 7 Благодарность начальника ЗСЖД,
- 7 Почетная грамота начальника ЗСЖД,
- 10 Благодарственное письмо начальника ЗСЖД,
- 4 Благодарность Губернатора НСО,
- 3 Почетная грамота Губернатора НСО,
- 2 Благодарственное письмо Губернатора НСО,
- 1 Благодарственное письмо Полномочного представителя Президента РФ в Сибирском федеральном округе,
- 8 Почетная грамота мэрии г. Новосибирска,
- 7 Благодарственное письмо мэра г. Новосибирска,
- 8 Почетная грамота министерства транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области,
- 7 Благодарственное письмо Совета депутатов г. Новосибирска,
- 1 Диплом министерства транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области,
- 1 Благодарность Законодательного Собрания Новосибирской области,
- 7 Благодарственное письмо Законодательного Собрания Новосибирской области,
- 1 Занесение на Доску почета Железнодорожного района г. Новосибирска,
- 5 Почетная грамота главы администрации Центрального округа г. Новосибирска,
- 4 Благодарственное письмо главы администрации Центрального округа города Новосибирска,
- 2 Благодарственное письмо Управления на транспорте МВД России по Сибирскому федеральному округу,
- 1 Почетная грамота Центрального комитета Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей,
- 2 Благодарственное письмо местного отделения Партии "Единая Россия",
- 1 Почетная грамота Совета ветеранов Железнодорожного района г. Новосибирска,
- 3 Благодарность Новосибирского структурного подразделения Дорпрофжел,
- 16 Занесение на Доску Почета ОАО «Экспресс-пригород»,
- 6 Диплом «Лучший наставник ОАО «Экспресс-пригород» по итогам за 2015 год,
- 16 Путевки в пансионат отдыха на Черноморское побережье,
- 1 Благодарственное письмо НОО «Опора России».

С 2014 года компания совместно с издательским домом «Гудок» выпускает газету «Уважаемые пассажиры», которая распространяется среди пассажиров, выпускается 2 раза в месяц тиражом 10 000 экземпляров. С целью повышения значимости и статуса сотрудников в рубрике «Наши люди» за 2015-2016 гг. были размещены статьи о 50-ти лучших сотрудниках, чьи профессии связаны с обслуживанием пассажиров, с 2016 года в газете введена рубрика, посвященная юбилейной дате 120-летия ЗСЖД, в которой освящаются исторические факты и интересные события из жизни железной дороги. В газете «Комсомольская правда» размещены статьи о лучших сотрудниках, непосредственно связанных с обслуживанием пассажиров: начальнике сектора по обслуживанию пассажиров на вокзалах и в электропоездах Ануфриевой Н.В. и начальнике участка № 8 Рензевой О.Ю. В газете «Гудок» к декаде пожилых людей опубликована статья о кассире билетном участка № 5 Иванищенковой В.М., являющейся работающим пенсионером компании, передающим опыт молодому поколению.

Таблица 10.3.

Категории работающих в ОАО «Экспресс-пригород», за период 2014-2016 гг., чел.

Показатель	2014 год	2015 год	% 2015г. к 2014г.	2016 год	% 2016г. к 2015г.	% 2016г. к 2014г.
Всего работников,	787	778	98,9	778	100,0	98,9
в том числе:						
Руководители,	35	34	97,1	34	100,0	97,1
Специалисты,	71	74	104,2	69	93,2	97,2
Служащие,	508	498	98,0	494	99,2	97,2
Рабочие	173	172	99,4	181	105,2	104,6
<u>Справочно:</u> работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком (из всей численности в компании)	66	62		56		

Из структуры работников организации видно, что основную долю контингента составляют служащие (63,5%), рабочие (23,3%) и это закономерно, поскольку основной сферой деятельности организации является предоставление транспортных услуг населению. Структура работников организации в течение рассматриваемых периодов не меняется, что говорит о стабильности производственных процессов.

**Категории работающих в ОАО «Экспресс-пригород»,
за период 2014-2016 гг., чел.**

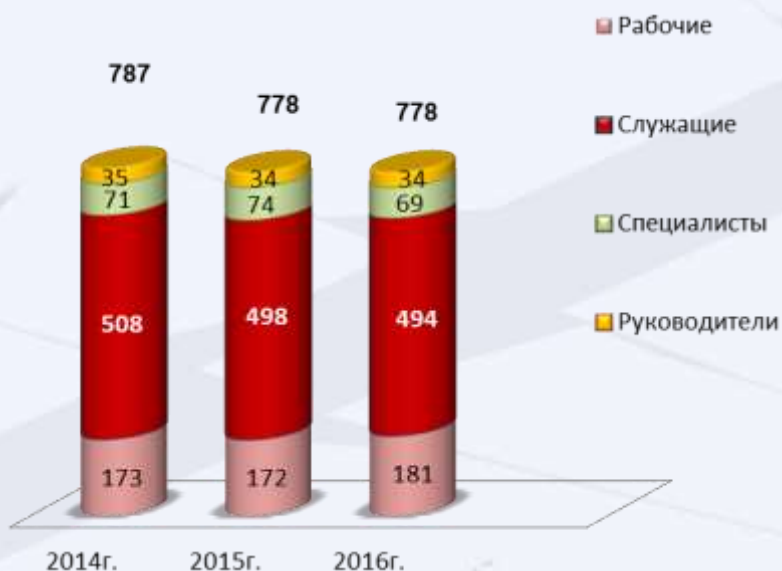
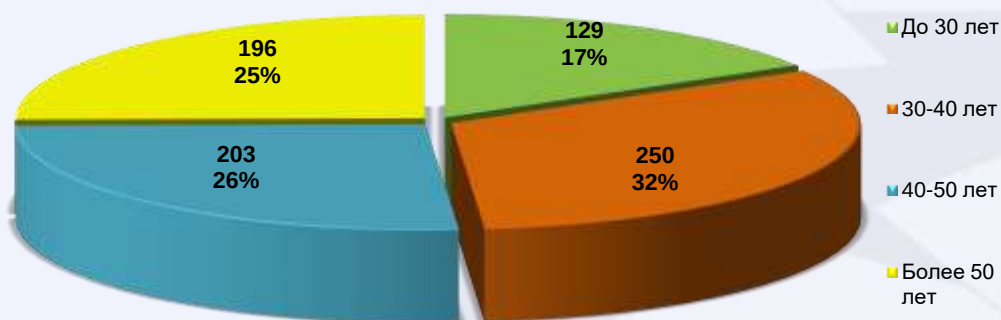


Таблица 10.4.

Возрастной состав работников ОАО «Экспресс-пригород», чел.

Показатель	2014 год					2015 год					2016 год				
	До 30 лет	31-40	41-50	Более 50 лет	Средний возраст	До 30 лет	31-40	41-50	Более 50 лет	Средний возраст	До 30 лет	31-40	41-50	Более 50 лет	Средний возраст
Всего работников,	152	243	191	201	40,6	138	237	195	208	41,1	129	250	203	196	41,3
в том числе:															
руководители	6	15	8	6	39	5	15	9	5	39,1	4	13	11	6	40,6
специалисты	13	32	17	9	38,1	12	31	17	14	39,5	8	29	22	10	39,9
служащие	105	156	124	123	40,2	95	153	122	128	40,7	86	163	127	118	40,6
рабочие	28	40	42	63	43,1	26	38	47	61	43,3	31	45	43	62	42,5

Возрастной состав работников ОАО «Экспресс-пригород» в 2016 году, чел.



Средний возраст работников ОАО «Экспресс-пригород» в 2016 году составил 41,3 лет.

Анализ кадрового состава компании показал, что в целом предприятие обеспечено кадрами среднего возрастного состава с хорошим уровнем образования, многие работники проработали более 5 лет, что говорит о его стабильности. Более половины сотрудников предприятия (55%) имеют стаж более 5 лет.

В соответствии с кадровой политикой компании, при приеме на работу предпочтение отдается молодым энергичным людям в возрасте 30-45 лет (сотрудники до 45 лет составляют 62 % основного состава). Молодежь (в возрасте до 30 лет) составляет 17 % от всех работающих компании.

Достигшие пенсионного возраста работники составляют небольшую часть персонала 12,2 % от общей численности (95 чел.).

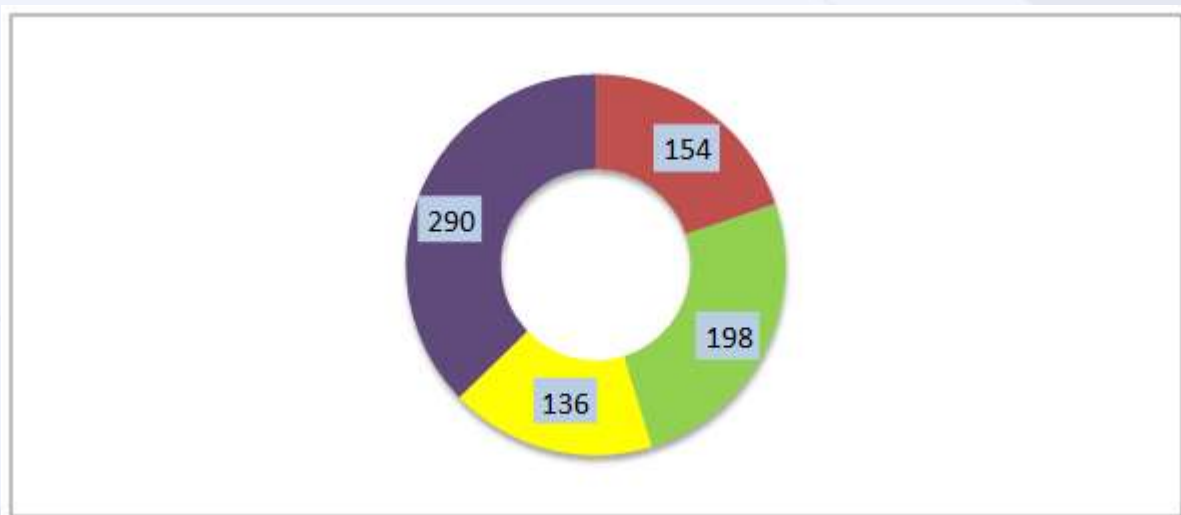
Таблица 10.6.

Качественный состав сотрудников ОАО «Экспресс-пригород», чел.

Образование	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Высшее профессиональное	162	161	154
Среднее профессиональное	195	192	191
Начальное профессиональное	131	130	136
Среднее	299	295	290
Итого	787	778	778

Анализ образования персонала показал, что в компании 63 % сотрудников имеет образование выше среднего.

**Качественный состав сотрудников
ОАО «Экспресс-пригород» в 2016 году, чел.**



Одной из важных задач компании является создание современной системы управления человеческими ресурсами, включающей обучение, карьерный рост, развитие навыков и самосовершенствование. На предприятии ведется работа по повышению профессионального уровня персонала. За 2016 год в компании было обучено на 32,7 % сотрудников больше по сравнению с 2015 годом. На обучение за 2016 год было затрачено денежных средств на 35 % больше, чем за 2015 год. За 2016 год в компании был обучен 101 человек и затрачено на обучение 935,012 тыс.руб.

В настоящее время 13 человек обучаются заочно в вузах, техникумах и колледжах, из них 4 человека - в СГУПС и других профильных учебных заведениях. Из обучающихся 92 % занимают должности служащих и рабочие профессии, особенно требующие повышения уровня образования.

За 2016 год 10 студентов СГУПС и 2 студента других учреждений высшего профессионального образования прошли преддипломную практику в Компании.

Развитие молодежной политики и участие в проектах.

Компания в целях совершенствовании системы мотивации и вовлеченности сотрудников проводит следующих мероприятия:

- с января по май 2016 г. организовано посещение сотрудниками бассейна;
- организовано поздравление сотрудников компании с днем рождения в виде смс-поздравлений и поощрение к юбилейным датам;
- 12 февраля 2016 г. проведена спартакиада в виде боулинг-турнира, ориентированного на линейные участки для сплоченности коллектива, победители 3-х призовых мест награждены дипломами и ценными подарками;

- в феврале 2016 г. разработан и применяется Справочник новичка ОАО «Экспресс-пригород», информирующий новых сотрудников об основных этапах истории компании, ее сегодняшнем состоянии, структуре, миссии, правилах и основных положениях системы социальной поддержки. Справочник помогает новым сотрудникам формировать чувство сопричастности к правилам и традициям компании, способствует их успешной адаптации;
- 25.02.2016 сотрудники Компании посетили Гала-концерт фестиваля самодеятельного творчества среди подразделений Новосибирского региона в ДКЖ к 120-летию Западно-Сибирской железной дороги;
- 28 апреля 2016 г. подведены итоги конкурса "Лучший наставник ОАО "Экспресс-пригород" за 2015 год, 6-ти победителям вручены дипломы с денежным поощрением;
- 7 лет компания организует на пригородном вокзале Новосибирск-Главный выставку детских рисунков: 4-ый год выставка проведена совместно с администрацией Центрального округа г. Новосибирска: дети 12 школ Центрального округа, 2-х детских садов, 3-х комплексных центров социального обслуживания, Барышевского детского дома, дети работников Экспресс-пригород представили работы и в мае было выставлено 230 детских работ, посвященных Победе в Великой Отечественной войне и 120-летию Западно-Сибирской железной дороги;
- 13 мая 2016 г. состоялось торжественное награждение участников конкурса выставки детского рисунка с приглашением победителей и ветеранов. Награждены победители авторы 16-ти лучших работ, в том числе 4 гран-при получено авторами по теме выставки "120-летие Западно-Сибирской железной дороги", и все участники выставки награждены дипломами и подарками. Ветераны по окончании праздничного концерта были приглашены на чаепитие. Для ветеранов, детство которых совпало с военными годами, ежегодно выделяется материальное поощрение;
- в апреле-мае 2016 г. проведены весенние субботники с перечислением денежных средств ветеранам;
- для оказания помощи детям, оставшимся без попечения родителей, компания ведёт шефство над Барышевским детским домом: к Дню защиты детей для всех ребят детского дома была подарена спортивная обувь, а в декабре было организовано ежегодное поздравление с новогодними праздниками с участием сотрудников компании и вручением подарков, оказана помощь в приобретении бытовой техники;

- 1 сентября в здании пригородного вокзала станции Новосибирск-Главный проведена поздравительная акция День знаний с вручением школьникам праздничных сувениров,
- в октябре 2016 г. проведено поздравление ветеранов к дню пожилого человека с перечислением денежных средств на личные счета пенсионеров, было организовано чаепитие, посещение концерта хорового пения в ДКЖ.

В феврале 2016 г. ОАО «Экспресс-пригород» приняло участие в конкурсе «Надежный работодатель», объявленном Министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

В декабре 2016 г. компания заняла 3 призовое место в городском конкурсе «На лучшее состояние условий и охраны труда» среди 50-ти предприятий-участников в городе.

Компания поддерживает и принимает участие в мероприятиях, проводимых Западной-Сибирской железной дорогой. Сотрудники компании приняли участие:

- в феврале-марте проведена информационная работа по вовлечению молодых сотрудников Компании для участия в молодежном конкурсе ЗСЖД на лучшее эссе о своей профессии «Моя профессия – железнодорожник!», 17 эссе предоставлено на рассмотрение оргкомитету Компании, 3 эссе направлено в апреле 2016 года в ДЦОМП, из них 2 сотрудника приглашены на Слет ЗСЖД 11-13 мая 2016 г.;
- в феврале 2016 г. создана проектная команда из 3-х молодых сотрудников Компании для участия в конкурсе ЗСЖД молодежных проектов «Бережливое производство 2016» этапа «Новое звено», принявшая в июне участие в отборочном туре с проектом "Расширение каналов продажи проездных документов в пригородном железнодорожном сообщении";
- 4 марта 2016 г. принято участие в конкурсе, посвященном Международному женскому дню – 8 марта среди сотрудниц предприятий ЗСЖД, из 8-ми лучших участниц экономист-менеджер отдела маркетинга победила в номинации "Мисс Очарование»;
- 22-24 марта 2016 г. принято участие в качестве делегата на 32 съезде РОСПРОФЖЕЛ председателем первичной профсоюзной организации с докладом на круглом столе о правозащитной работе в компании;
- 25 апреля 2016 г. в волонтерской акции «Связь поколений» с целью общения с почетными ветеранами Западно-Сибирской железной дороги для выражения почета их труду, кассирами билетными и начальниками участков организовано посещение 2-х семей ветеранов ЗСЖД с чаепитием и подарками;

- 26-27 апреля 2016 г. в школе молодого профсоюзного лидера в номинации «Информационный продукт» 2 сотрудника отдела маркетинга с проектом "Лучший мотиватор – это ты сам!", в виде мотивационных постеров «Роспрофжел», с целью стать связующим звеном, между профсоюзной организацией и молодыми сотрудниками ОАО «РЖД», по итогам были приглашены на слет молодежи ЗСЖД 11-13 мая 2016г., где заняли призовое 3 место;
- в апреле-мае 2016 года проведен День информирования для поддержания социальной стабильности и лояльности к компании в трудовых коллективах, а также укрепления восприятия работниками ОАО «Экспресс-пригород», как социально-ответственного работодателя;
- 29 июня 2016 г. в конкурсе, посвященном в честь 120-летия Западно-Сибирской железной дороги и к празднованию Дня семьи, любви и верности приняли участие 5 семей Компании с подготовкой эссе о своих семьях и семейными фотографиями. 8 июля 2016 г. семья сотрудницы компании вошла в число финалистов конкурса, приглашенных для исторической посадки деревьев в Заельцовском парке;
- 10 августа 2016 г. в поэтическом дорожном конкурсе, посвященном 120-летию Западно-Сибирской железной дороги, «Путь длиною в 120 лет», 3 стихотворениям: кассиров билетных участка № 8 и участка № 18, старшего кассира билетного участка № 5 присвоена номинация лауреатов конкурса с вручением дипломов;
- в августе 2016 г. в молодежном конкурсе селфи-фотографий, посвященном 120-летию Западно-Сибирской магистрали, направлены работы 2-х кассиров билетных участка № 8, участка № 18;
- с 25 сентября по 02 октября 2016 г. участвовал в международном едином учебном семинаре "Школа молодого профсоюзного лидера" в г. Сочи экономист-менеджер отдела маркетинга и принял участие в пленуме ЦК РОСПРОФЖЕЛ 30 сентября 2016 г. в и в финале международных игр "Спорт поколений";
- 21 октября 2016 г. в профессиональном конкурсе руководителей и специалистов по управлению персоналом в области трудового законодательства приняли участие 2 сотрудника отдела по управлению персоналом компании;
- 24-26 октября 2016 г. в «Едином дне адаптации молодого сотрудника» в прохождении бизнес-симуляций в ЗСЖД приняли участие 2 кассира билетных участка № 1 и контролер-кассир ревизорского участка.

- 25 ноября 2016 г. в рамках молодежного конкурса среди предприятий города Новосибирска экономист-менеджер отдела маркетинга награждена дипломом участника в номинации «Лучший молодой специалист».

Социальные льготы и гарантии работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам ОАО «Экспресс-пригород».

Социальные льготы и гарантии, которые получали работники, члены их семей и неработающие пенсионеры в ОАО «Экспресс-пригород» согласно коллективному договору в 2016 году:



1. Оплата проезда железнодорожным транспортом пригородного сообщения работников и их иждивенцев.
2. Оплата проезда железнодорожным транспортом пригородного сообщения неработающих пенсионеров, имеющих стаж работы на железнодорожном транспорте 20 лет и более.
3. Оплата годового проезда железнодорожным транспортом дальнего сообщения работников и их иждивенцев.
4. Оплата годового проезда железнодорожным транспортом дальнего сообщения неработающих пенсионеров, имеющих стаж работы на железнодорожном транспорте 20 лет и более.
5. Выплата единовременного пособия при рождении ребенка, сверх установленного законодательством Российской Федерации.
6. Единовременное поощрение при увольнении в связи с выходом на пенсию.

Таблица 10.7.

Для мужчин	Для женщин	Размер единовременного поощрения
с 5 до 10 лет	с 5 до 10 лет	один месячный заработок
с 10 до 20 лет	с 10 до 15 лет	два месячных заработка
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет	три месячных заработка
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет	четыре месячных заработка
с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет	пять месячных заработков
свыше 35 лет	свыше 30 лет	шесть месячных заработков

7. Поощрение работников к юбилейным датам.
8. Материальная помощь ко Дню матери, Дню пожилого человека, Дню победы.

9. Материальная помощь работникам на погребение близких родственников.
10. Материальная помощь семье, взявшей на себя обязательства по погребению, в случае смерти работника или неработающего пенсионера.
11. Ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте 20 лет и более.
12. Возмещение расходов за приобретенное топливо (уголь) неработающим пенсионерам, одиноким матерям, членам многодетных семей, проживающих в домах с печным отоплением.
13. Предоставление путевок в оздоровительные лагеря для детей работников.
14. Организация санаторно – курортного и реабилитационного лечения работников и неработающих пенсионеров по системе добровольного медицинского страхования.
15. Предоставление отпусков в летнее время работникам, имеющих детей дошкольного и школьного возраста.
16. Дополнительные дни к отпуску за ненормированные рабочие дни.
17. Предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы определенным категориям работников.
18. Предоставление матерям (опекунам) детей, поступающих на обучение в начальную школу, один нерабочий день - 1 сентября с сохранением заработной платы.
19. Оплата учебных отпусков.
20. Предоставление работникам до трех календарных дней с сохранением заработной платы в случае регистрации брака.
21. Предоставление работникам дней (не более трех) с оплатой по тарифной сетке (окладу) в рабочие дня в случае смерти членов семьи.
22. Обеспечение мероприятий по охране труда.
23. Дополнительное спецпитание для работников, занятых во вредных условиях труда.
24. Доплата за работу во вредных условиях труда.
25. Оплата прохождения медицинских осмотров работников.
26. Страхование работников от несчастных случаев на производстве.
27. Осуществление негосударственного пенсионного обеспечения работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние»
28. Организация культурно – массовых и спортивных мероприятий.
29. Организация конкурсов профессионального мастерства.

30. Предоставление консультаций для работников специалистами аппарата управления.

В сфере улучшения условий и оплаты труда проводились следующие мероприятия:

1. Заработная плата выплачивалась два раза в месяц.
2. Индексация заработной платы проводилась один раз в год.
3. За выполнение производственных и экономических показателей ежемесячно работники получали премию согласно Положению о премировании.
4. Работники обеспечивались форменной одеждой и спецодеждой по существующим нормам.
5. Работа в выходной и праздничный день оплачивалась в двойном размере.

Таблица 10.8.

Среднемесячная заработная плата за 2014-2016 гг., руб.

Показатель	2014 год	2015 год	% 2015г. к 2014г.	2016 год	% 2016г. к 2015г.
Среднемесячная заработная плата, всего, в том числе:	22919	23432	102,2	23294	99,4
Производственный персонал	20718	21475	103,6	21252	99,0
Управленческий персонал	52280	49080	93,9	49587	101,0

Среднемесячная заработная плата производственного персонала за 2016 год составила 21252 рубля, что ниже уровня 2015 года на 1%. Средняя заработная плата за 2016 год по основным профессиям составила:

- Кассиры билетные -20586 рублей, что выше уровня 2015 года на 2,2%
- Мойщики – уборщики-17923 рубля, что выше уровня 2015 года на 5,9%.

Среднемесячная заработная плата управленческого персонала за 2016 год составила 49587 рублей, что выше уровня 2015 года на 1 %.

Таблица 10.9.

Расходы по реализации льгот по коллективному договору, тыс. руб

Виды льгот	2015	2016	2016 к 2015, %
Материальная помощь к Юбилейным датам	162,5	154,50	95%
Материальная помощь (бывшим сотрудникам-пенсионерам)	559,97	600,74	107%
Материальная помощь работникам	170,79	52,19	31%
Отпуск дополнительный	328,24	327,81	100%
Поощрение в связи с выходом на пенсию	953,48	1 816,58	191%
Пос. по ух.за реб до 3 лет (при рождении)	152,58	142,22	93%
Проезд от места жительства до места	3 352,97	3 424,94	102%

работы (ф.4)			
Проездные документы (по личным надобностям) - (ф.11)	1 555,63	1 728,63	111%
Проездные документы (раз в год)	4 165,03	5 223,57	125%
Проездные документы (раз в год) пенсионеры	226	208,15	92%
Путевки сан/кур и детские	727,38	704,07	97%
Уголь	385,68	433,10	112%
Итого	12 740,25	14 816,50	116%

Из табл. 10.9. видно, что в 2016 году расходы по коллективному договору увеличились по сравнению с 2015 годом на 16% по статьям: Проездные документы (раз в год) на 25 %; поощрения в связи с выходом на пенсию на 91 %; выплаты на закупку угля на 12%; проездные документы по личным надобностям на 11%; материальная помощь бывшим сотрудникам-пенсионерам на 7%; проезд от места жительства до места работы на 2%.

Стратегия ОАО «Экспресс-пригород» в области развития персонала.

В ОАО «Экспресс-пригород» разработан круг взаимосвязанных функций и процедур по работе с персоналом, кадровая политика напрямую связана со стратегией организации и имеет ориентацию на долгосрочное планирование.

Для достижения данной цели ОАО «Экспресс – пригород» в перспективе (3-5 лет) планирует продолжить следующие мероприятия:

1. Разработка миссии организации и приведение в соответствие с миссией стратегии и целей Общества.
2. Разработка и внедрение комплексной системы развития персонала.
3. Дальнейшее формирование и развитие кадрового резерва.
4. Анализ и совершенствование существующей системы мотивации персонала.
5. Проведение аттестации сотрудников.
6. Развитие системы наставничества.
7. Разработка системы внешнего обучения персонала с целью повышения квалификации сотрудников.
8. Изучение и проведение мероприятий по поддержанию нормального социально-психологического климата в коллективах предприятия и снижению текучести кадров.
9. Дальнейшая работа по прогнозированию, профилактике и разрешению конфликтов с применением специально разработанных технологий.
10. Реализация философии компании и корпоративной культуры.

Философия компании – это правила поведения ее сотрудников, основа эффективной деятельности и развития предприятия. В идеальном случае все сотрудники разделяют философию компании.

11. Подбор и расстановка квалифицированных работников, отвечающих требованиям стратегии и культуры фирмы, потребностям бизнеса.
12. Полное использование потенциала сотрудников.

Реализация этого принципа возможна при внедрении обоснованной системы мотивации. Система мотивации (моральная и материальная) должна служить тому, чтобы сотрудник стремился использовать весь свой потенциал, и базироваться на принципе индивидуального подхода к каждому. Мотивация и поддержка тех, кто может лучше других выполнить работу, служили определяющим фактором. Принципом мотивации должно являться стимулирование реализации потенциальных возможностей работника, направленных на достижение стратегических целей фирмы.

13. Снижение психологической напряженности работников.

Основные методы в реализации стратегии:

- 1) снижение числа увольнений по причине неудовлетворенности работой на предприятии;
- 2) разработка и внедрение научно-обоснованных методик отбора и найма работников, позволяющих эффективно укомплектовать фирму квалифицированным персоналом;
- 3) расширение программ ротации и стажировки кадров;
- 4) совершенствование методик обучения и внедрение новых;
- 5) занятие вакансий менеджеров, открывающихся на предприятии, в основном за счет перспективных работников ОАО;
- 6) сохранение на предприятии перспективных работников;
- 7) опережающее обучение, своевременное повышение квалификации работников, тренинг с упором на перспективные задачи.

Необходимо осознавать, что управление людьми первично, а организацией вторично. Цели и задачи кадровой политики основываются на принципе, что кадры - это наиважнейший актив организации и ценность его - или увеличивается, или уменьшается, что, безусловно, зависит от того, как "работают" с этим активом. Высокий профессионализм работников является условием совершенствования качества и эффективности работы ОАО «Экспресс-пригород».

РАЗДЕЛ 11. Задачи и перспективы на будущий год, решение стратегических задач



Задачи и перспективы на будущий год,
решение стратегических задач.

11.1. Программа отчуждения непрофильных активов и План мероприятий по реализации непрофильных активов общества.

В соответствии с решением Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород» от 28.12.2016 (Протокол № 10 от 28.12.2016) в обществе утверждена Программа отчуждения непрофильных активов общества, План мероприятий по реализации непрофильных активов общества, а также Реестр непрофильных активов.

Программа отчуждения непрофильных активов ОАО «Экспресс-пригород» (далее – Программа) разработана во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной политике» и поручения Президента Российской Федерации от 22.02.2016 № Пр-348, в соответствии с Методическими указаниями по выявлению и отчуждению непрофильных активов, одобренными поручением Правительства Российской Федерации от 07.07.2016 № ИШ-П13-4065 (далее – Методические указания).

В соответствии с Программой определен порядок выявления непрофильных активов и утверждения двух реестров: в отношении активов, подлежащих и не подлежащих реализации.

Программа и План мероприятий по реализации непрофильных активов общества, а также Реестр непрофильных активов размещены на официальном сайте ОАО «Экспресс-пригород».

План мероприятий по реализации непрофильных активов Общества предусматривает мероприятия по реализации трех непрофильных активов в 2017 году. На 2016 год План мероприятий по реализации непрофильных активов Общества не утверждался.

Суммарная остаточная балансовая стоимость активов, подлежащих реализации в 2017 году составляет 130 278 282 руб. 23 коп.

№ п/п	Наименование актива	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1.	Незавершенный строительством объект Гостиничный комплекс «Таштагольский острог», площадь застройки 808,7 кв.м,	Проведение аукциона, открытый по составу участников и открытый по форме подачи предложений	I квартал 2017 года
2.	Остановочная платформа «Шелковичиха»	Проведение работы по реализации объекта Дирекции пассажирских обустройств Вынесение на Совет директоров вопроса об одобрении сделки по реализации имущества	IV квартал 2017

3.	Остановочная платформа «571 км»	Проведение работы по реализации объекта Дирекции пассажирских обустройств Вынесение на Совет директоров вопроса об одобрении сделки по реализации имущества	IV квартал 2017
----	---------------------------------	--	-----------------

11.1. Другое.

Трехлетний прогноз основных объемных и финансовых показателей Общества по пригородным перевозкам.

1. Сохранение объемных показателей на уровне прогнозных показателей 2017 г.
2. Индексация доходов и расходов согласно прогнозов индексов Минэкономразвития.
3. Полная компенсация убытков от пригородной деятельности из регионального бюджета.

тыс. руб.

	2015	2016	2017	2018
Выручка	971 799	975 599	1 018 700	1 059 448
Себестоимость	1 297 205	1 324 996	1 403 843	1 459 997
Прибыль от продаж	-325 406	-349 397	-385 143	-400 549
Прочие доходы	2 161	2 161	2 161	2 161
Прочие расходы	16 512	18 457	17 572	18 275
Субсидия	386 642	365 693	400 554	416 663
Прибыль до налогообложения	46 885	0	0	0
Отправление, тыс.чел.	21 384	21 152	21 064	21 064
Пассажирооборот, млн.пас-км	860,4	860,4	871,093	871,093
Вагоно-километровая работа, тыс.ваг.-км	30 975	30 863	31 080	31 080
Населенность, чел./ваг.	27,8	27,9	28,0	28,0
Средняя дальность, км	40,2	40,7	41,4	41,4

В целях реализации задач, предложенных к решению поэтапно, необходимо позиционирование пригородного перевозчика, не только как перевозчика, но и как обслуживающую пригород Новосибирской агломерации компанию. Перспективными планами развития компании являются:

1. Разработка Комплексной транспортной схемы Новосибирской агломерации с учетом внутриагломерационных и маятниковых пассажиропотоков, сформированных разными видами транспорта.

2. Разработка единых принципов тарифообразования для пассажиров.
3. Проработка вопроса заключения договора на транспортное обслуживание населения пригородным железнодорожным транспортом на территории Новосибирской области на среднесрочную перспективу 3-5 лет, для реализации чего необходимо:
 - Провести финансово-экономический анализ возможности капитализации компании в форме наделения ее мотор-вагонным подвижным составом, стоимостные параметры передачи имущества, источники сохранения паритетов долей акционеров, условия содержания имущества, а также определения возможности финансовой поддержки участия Новосибирской области из федерального бюджета в реализации концепции развития пригородных пассажирских железнодорожных перевозок.

По-прежнему, ОАО «Экспресс-пригород» ставит одним из основных принципов корпоративного управления оптимальное распределение полномочий между всеми органами управления Общества. Для достижения поставленной цели в настоящее время необходимо совершенствовать механизм корпоративного управления, в чем заключается создание единой системы взаимоотношений, при помощи которой Общество достигает наиболее эффективного результата.

Необходимо в дальнейшем усиливать роль Совета директоров в деятельности Общества с целью решения важных для Общества вопросов. Основной задачей на следующий год в ОАО «Экспресс-пригород» в области корпоративного управления является обеспечение взаимодействия исполнительного органа Компании с Советом директоров Общества, а также обеспечение корпоративных процедур при проведении Общих собраний акционеров Общества.

РАЗДЕЛ 12. Справочная информация для акционеров



Справочная информация
для акционеров

12.1. Котировки ценных бумаг Общества в течение 2016 года либо за более длительный период (если есть)

В течение 2016 года ценные бумаги ОАО «Экспресс-пригород» на организованных рынках ценных бумаг не обращались.

12.2. Рыночная капитализация Общества

Рыночная капитализация ОАО «Экспресс-пригород» находится на низком уровне по причине того, что основным видом деятельности Общества является выполнение социального заказа государства по перевозке пассажиров пригородным железнодорожным транспортом, который изначально является низкорентабельным.

12.3. Адреса, телефоны, контакты, банковские реквизиты, адрес Общества в Internet, краткая информация об аудиторе, реестродержателе и оценщике Общества.

Юридический адрес Общества: 630004 г. Новосибирск, ул. Шамшурина, 41.

Фактический адрес Общества: 630004 г. Новосибирск, ул. Шамшурина, 41.

Телефоны: (383) 229-38-67, факс (383) 220-56-64.

Контакты:

1. Генеральный директор Куфарева Екатерина Леонидовна – тел. (383) 220-59-07.

2. Главный бухгалтер Шнапцева Наталья Николаевна – тел. (383) 220-56-38.

3. Секретарь Совета директоров – Булгакова Тальяна Владимировна – тел. (383) 229-38-67, эл. адрес: BulgakovaTV@wsr.ru, BulgakovaTV18@gmail.com,

Адрес Общества в Internet: WWW.EXPRESS-PRIGOROD.RU

Электронный адрес Общества express-prigorod@mail.ru

Банковские реквизиты: основной расчетный счет 40702810317030000023 в Филиал ПАО Банк ВТБ в г. Красноярске, операционный офис «Магистральный» в г. Новосибирске, к/с 30101810200000000777, БИК 040407777, ИНН/КПП 5407193789/540701001.

Аудитор Общества: решением общего собрания акционеров 14.11.2016 утвержден аудитор Общества – общество с ограниченной ответственностью «Центр аудита и консалтинга «Партнер» Место нахождения: 650023 Российская Федерация, Кемеровская область, г. Кемерово, пр. октябрьский, д. 46 кв. 279, ИНН

4205132492, на основании проведенного 12.09.2016 открытого конкурса на право заключения контракта на оказание услуг по проведению аудиторской проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности

Реестродержатель Общества: Решением Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород» 28.11.2011 утвержден регистратор Общества - акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.», юридический адрес 107996 г. Москва, ул. Стромынка, д. 22, почтовый адрес: 630007 г. Новосибирск, ул. Коммунистическая, д. 50, на основании проведенного 09.11.2011 открытого конкурса на право заключения договора по оказанию услуг на ведение реестра владельцев ценных бумаг ОАО «Экспресс-пригород».

«03» апреля 2017 г.

**Генеральный директор
ОАО «Экспресс-пригород»**

Е.Л. Куфарева

**Главный бухгалтер
ОАО «Экспресс-пригород»**

Н.Н. Шнапцева