

Годовой отчет

2014



СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. Обращение к акционерам Председателя Совета директоров и Генерального директора ОАО «Экспресс-пригород».....	3
РАЗДЕЛ 2. Общие сведения. Положение Общества в отрасли	9
РАЗДЕЛ 3. Корпоративное управление	36
РАЗДЕЛ 4. Основные производственные показатели деятельности.....	53
РАЗДЕЛ 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества (за последние 3 года)	61
РАЗДЕЛ 6. Распределение прибыли и дивидендная политика.....	84
РАЗДЕЛ 7. Инвестиционная деятельность	85
РАЗДЕЛ 8. Перспектива технического переоснащения и развития.....	91
РАЗДЕЛ 9. Развитие сети связи Общества и Internet-технологий	94
РАЗДЕЛ 10. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство	99
РАЗДЕЛ 11. Задачи и перспективы на будущий год, решение стратегических задач	124
РАЗДЕЛ 12. Справочная информация для акционеров.....	129

РАЗДЕЛ 1.



**Обращение Председателя
Совета директоров
ОАО «Экспресс-пригород»
Ищенко Анатолия Николаевича**

Прошедший 2014 год показал замедление темпов роста экономики, промышленного, потребительского и инвестиционного спроса, что отрицательно сказалось на динамике рынка транспортных услуг. Снижение отправления пассажиров в 2014 году составило 393,2 тыс. человек (- 1,7%). Кроме этого, компания впервые за последние четыре года закончила год с отрицательным финансовым результатом.

Уверен, что в 2015 году ОАО «Экспресс-пригород» преодолеет временные трудности, займет стабильное финансовое положение и обеспечит безубыточный уровень своей деятельности.

В 2015 году должна быть налажена четкая система взаимоотношений перевозчика с органами государства,

направленная, в первую очередь, на удовлетворение спроса населения Новосибирской области в пригородных железнодорожных перевозках, улучшение качества обслуживания и развитие сервиса.

Основными направлениями реализации стратегии пригородной компании до 2020 года являются:

1. Доступность перевозки для абсолютного большинства населения Новосибирской области
2. Интегрированный с другими видами транспорта перевозчик
3. Соответствие качества услуги стандартам ISO:
 - ✓ соблюдение графика движения электропоездов;
 - ✓ гарантированная безопасность на всех этапах использования услуги (от вокзала на станции посадки до вокзала на станции высадки);

- ✓ обеспечение комфорта на всех этапах использования услуги;
- ✓ сопровождение пассажира постоянным выбором дополнительных услуг;

4. Максимальный захват всей цепочки ценности создания услуги (ведение пассажира «от двери до двери»).

В течение всего отчетного периода Совет директоров осуществлял общее руководство деятельностью Общества, обеспечивая защиту законных интересов акционеров. Совету директоров отводится наиболее важная роль в обеспечении прав акционеров, в формировании стратегии развития Общества, а также в обеспечении его успешной финансово-хозяйственной деятельности.

Эффективность корпоративного управления Общества является одним из важнейших условий обеспечения его стабильности.

Определение стратегических целей деятельности Общества путей достижения указанных целей и контроля за их достижением является важным условием для его развития. Деятельность ОАО «Экспресс-пригород» в 2014 году показала, что корпоративное управление Общества способствует достижению баланса интересов акционеров, членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и других заинтересованных

лиц. Дальнейшее развитие Общества в заданном направлении будет способствовать успешному решению поставленных задач, созданию благоприятных условий для привлечения средств и получению прибыли.

**Председатель Совета
директоров
А.Н. Ищенко**

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»



**Обращение
Генерального директора
ОАО «Экспресс-пригород»
Куфаревой Екатерины
Леонидовны**

Уважаемые акционеры!

Представляем Вашему вниманию Годовой отчёт ОАО «Экспресс-пригород» за 2014 год. Впервые за последние четыре года пригородная компания закончила год с убытком, убыток от деятельности компании в 2014 году составил 53,2 млн. руб. Это связано в первую очередь с необходимостью приведения системы тарифообразования, действующей на территории Новосибирской области, в соответствии с нормативно-правовыми актами, регламентирующими порядок получения субсидий на компенсацию потерь доходов от государственного регулирования тарифов на услуги по перевозке пассажиров железнодорожным транспортным пригородного сообщения. Как получатель бюджетных средств, компания обеспечивает в своей деятельности полную прозрачность финансово-экономической деятельности. Обоснованные расходы компании, повлиявшие на размер убытка, будут включены в расчет тарифа на следующий период регулирования.

2014 год для компании ОАО «Экспресс-пригород» стал базовым годом для формирования тарифов на перевозку пассажиров пригородным железнодорожным транспортом. Возникновение убытка явилось результатом перехода на систему раздельного учета расходов, возникновения дополнительных расходов компании, изменения структуры пассажирского обслуживания.

В 2014 году компанией было перевезено 22,2 млн. пассажиров, что ниже аналогичного показателя 2013 года на 393,2 тыс. пасс. (- 1,7%). Уменьшение объемов перевозки пассажиров произошло в связи с макроэкономической обстановкой, повлиявшей на транспортную подвижность населения, а также снижения конкурентных преимуществ пригородного железнодорожного транспорта, в том числе, в части тарифообразования.

Взаимодействие компании с Минтрансом НСО, в первую очередь было направлено на удовлетворение в полном объеме спроса населения в пригородных железнодорожных перевозках. Размеры движения было увеличены на 6 дополнительных поездов, ускорено 22 маршрута Южного направления на 3-7 минут. Денежные средства получены из бюджета Новосибирской области в полном объеме.

Для обеспечения перевозочного процесса и удовлетворения населения Новосибирской области в перевозках в 2014 году пригородной компанией заключены договоры с Минтрансом НСО на организацию транспортного обслуживания, а также на перевозку региональных льготников, в том числе, школьников и студентов, в отношении последних льгота не только сохранена, но и расширена за счет обучающихся негосударственных образовательных учреждений.

Также заключены договоры с ОАО «РЖД» на предоставление услуг инфраструктуры железнодорожного транспорта и аренды моторвагонного подвижного состава. Осуществление перевозки пассажиров производится 5 единицами собственных электропоездов и 37 единицами арендованных электропоездов.

Оформление указанных договорных отношений в рамках структурной реформы железнодорожного транспорта разделило функции участников перевозочного процесса: дирекция моторвагонного подвижного состава предоставляет технически исправные электропоезда, отвечающие требованиям безопасности с управлением и техническим обслуживанием; дирекция пассажирских обустройств – инфраструктуру для обслуживания пассажиров, отвечающую санитарно-техническим требованиям. При этом, перевозчик, аккумулируя комплекс предоставляемых услуг, является единственно ответственным лицом перед пассажиром.

Ключевыми приоритетами на 2015 год являются клиентоориентированность, повышение эффективности, управление инновациями, а также развитие высокопрофессиональной команды.

Главная задача нашей компании в 2015 году – обеспечить качественные перевозки пассажиров железнодорожным транспортом пригородного сообщения при взаимодействии всех лиц, участвующих в этом процессе: ОАО «РЖД», как владельца инфраструктуры железнодорожного транспорта и субъекта РФ, как заказчика перевозок на территории Новосибирской области.

Осуществляя свою деятельность, пригородная компания основывается на принципе качества оказываемых услуг: ведь пассажиру не важно, кто его перевозит,

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

важно как. Именно нашим пассажирам слова особой благодарности за оказанное доверие.

Предстоящий год не обещает быть легким, но полагаю, что совместное взаимодействие Совета директоров с менеджментом и профессиональной командой компании обеспечит в интересах акционеров полное и качественное удовлетворение спроса населения Новосибирской области в пригородных железнодорожных перевозках.

Генеральный директор
Е.Л. Куфарева

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

Хронология основных корпоративных событий в 2014 году



2014 – Год знаний. Проведена оценка деятельности руководителей среднего звена, аттестация контролеров-кассиров и билетных кассиров.



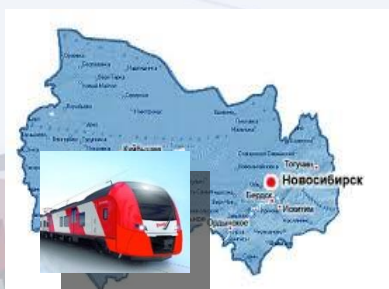
Январь 2014. Установка видеонаблюдения в собственных поездах.



Февраль 2014. Организован выпуск и распространение газеты «Уважаемые пассажиры».



Май 2014. Установлена зарядная станция для зарядки смартфонов и планшетов на пригородном вокзале.



Июнь 2014. Продолжается работа с Министерством транспорта и дорожного хозяйства НСО по расширению маршрутной сети (+8 маршрутов)



Июль 2014. Развитие логистического комплекса «Иня-Восточная»: строительство четвертого склада.



Август 2014. Экспериментальная поездка подвижного состава «Ласточка» (фирмы SiemensAG) по маршруту Новосибирск-Барнаул



Сентябрь 2014. 1 место в спартакиаде работников пассажирского комплекса.

**НОВОЕ
ЗВЕНО 2014**

Сентябрь 2014. Проект работников компании представлен в конкурсе «Новое звено 2014».



Октябрь 2014. Организованы интермодальные перевозки до аэропорта Толмачево



Октябрь 2014. Модернизация турникетных комплексов на о.п. Гагаринская, о.п. Плехановская.



Декабрь 2014. Старт проекта по улучшению транспортного обслуживания м/р «Чистая Сlobода»: открытие шоу-рума на пригородном вокзале.

ОАО «ЭЛЕКТРОСБЛ»

РАЗДЕЛ 2.

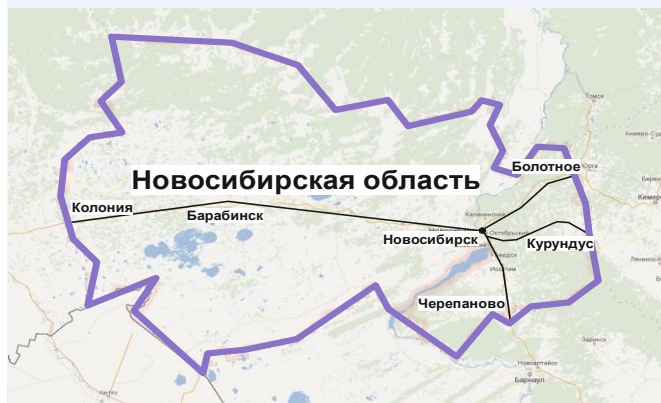


**Общие сведения.
Положение Общества в отрасли.**

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

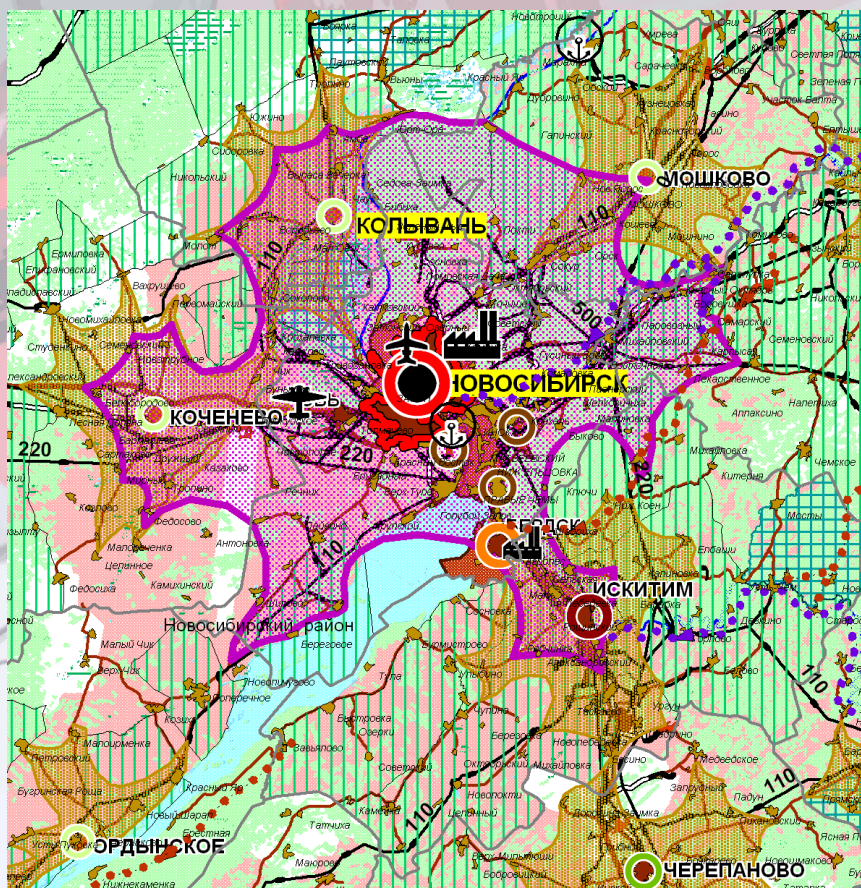
2.1. Описание рынка товаров и услуг ОАО «Экспресс-пригород».

ОАО «Экспресс-пригород» осуществляет свою деятельность на территории одного субъекта Российской Федерации – Новосибирской области.



- Численность населения 2 731,2 тыс. человек (+0,8 % к уровню 2013 г.)
- Доля городского населения 78,2 %
- ВРП 779,2 млрд. руб. (20-е место в РФ)
- Средняя заработная плата 25,9 тыс. руб. (8-е место в СФО).
- Автомобилизации населения: 271 машин на 1000 человек. (+4,4 %)

Центром региона является г. Новосибирск – третий по величине город России. Согласно стратегическим планам развития Новосибирской области, предполагается развитие Новосибирской агломерации (Большой Новосибирск) за счет объединения Новосибирска с его городами-спутниками, такими как Искитим, Бердск, Обь, Чик, Коченево, Мошково, Мочище.



На территории Новосибирска функционирует крупнейший по масштабам в восточной части России промышленно-логистический парк. Продолжается строительство объектов третьей очереди Новосибирского Технопарка.

Новосибирская область и город Новосибирск динамично развиваются. Об этом свидетельствует увеличение численности населения, а также строительство инновационных объектов. Уровень автомобилизации населения стабильно увеличивается, и, следовательно, повышается уровень загруженности автодорог.



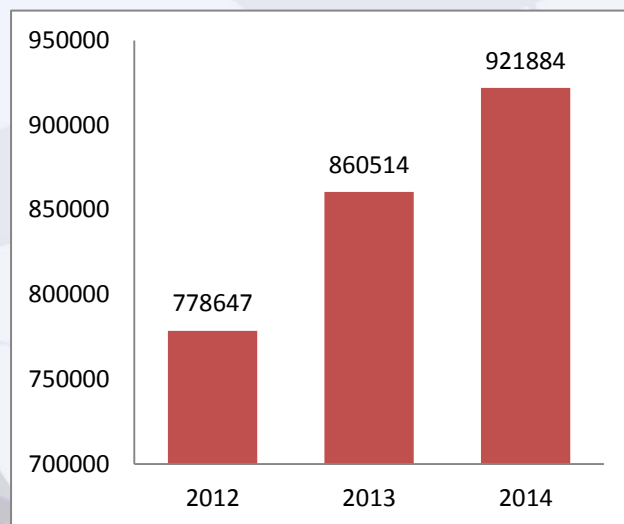
В регионе развита ежесуточная маятниковая миграция населения: дневное население Новосибирска увеличивается на 100 тысяч человек за счет граждан, следующих к месту работы утром и в обратном направлении к местам постоянного проживания вечером. Таким образом, значимость пригородного железнодорожного транспорта для осуществления транспортного обслуживания новосибирского региона трудно переоценить. И устойчивые тенденции развития области, наблюдаемые на протяжении последних лет, свидетельствуют о необходимости дальнейшего развития транспортной системы.

2.2. Основные показатели деятельности Общества

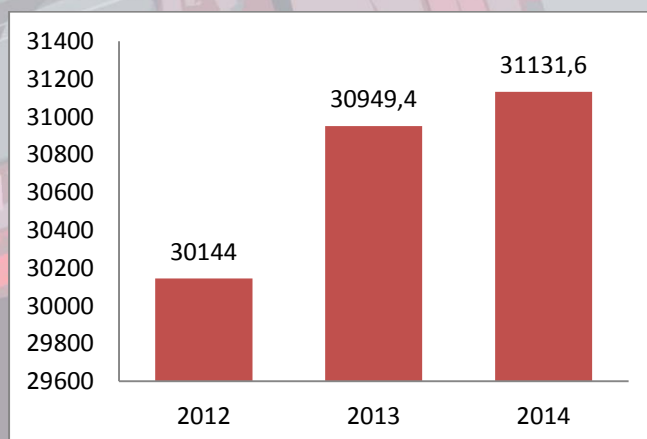
Отправлено пассажиров пригородным железнодорожным транспортом



Доходы (выручка от реализации продукции)



Вагонокилометровая работа, тыс.



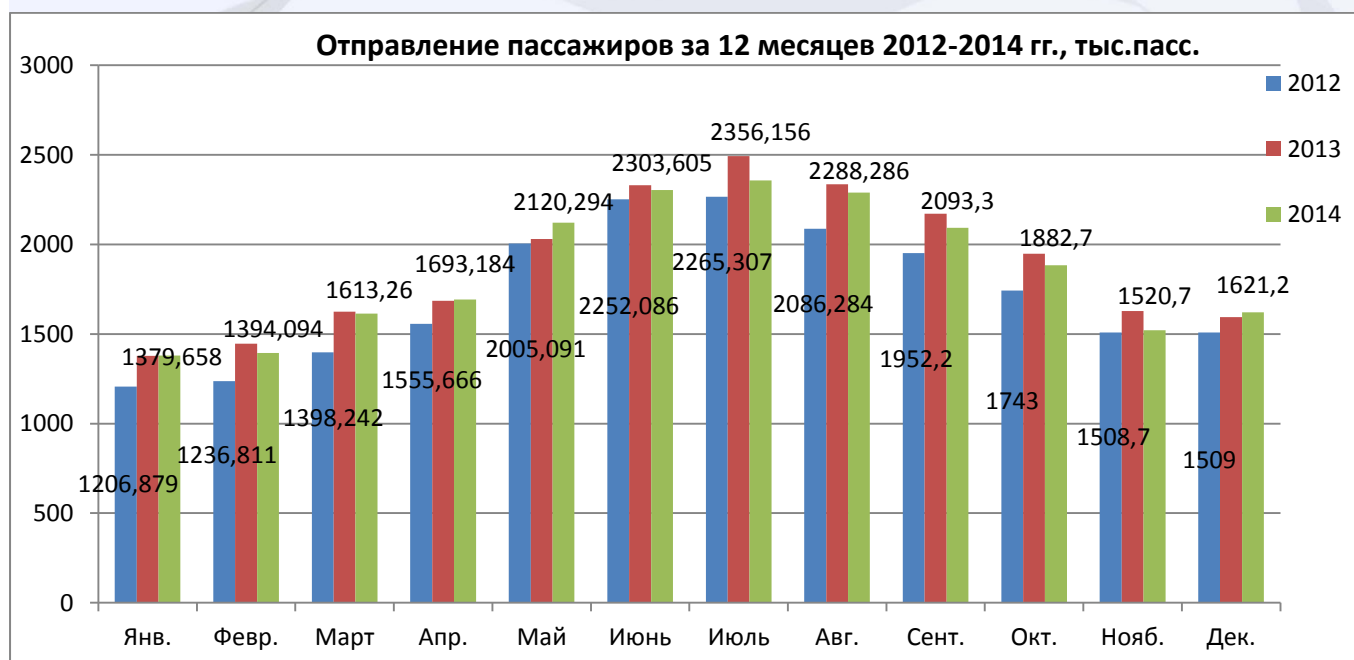
Отправление пассажиров по категориям за 2014 г. (тыс. пасс.)

Наименование показателя	2013 г.	2014 г.	% к 13 г.
Отправление пассажиров (тыс.чел.), в т.ч.	22 661,0	22 267,6	98,3
- платные	15 866	15 660	98,7
в т.ч.:			
- разовые	15 350	15 043	98,0
- абонементы	516	617	119,8
- региональные	1 851	1 751	94,6
- федеральные	1 702	1 646	96,7
- учащиеся	1 825	1 866	102,3
- железнодорожники	1 417	1 344	94,8

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

По итогам работы компании в 2013 – 2014 годах отмечается снижение количества перевезенных пассажиров -1,7% (22 267,6 тыс. пасс.). В 2014 году отмечается увеличение доходов компании. Положительная динамика показателя вызвана увеличением тарифов на проезд в пригородном обращении с 1 ноября 2013 года.

За 12 месяцев 2014 года отправление пассажиров составило 22 267,7 тыс.пасс., что ниже аналогичного показателя 2013 года на 393,2 тыс.пасс. (- 1,7%).



В 2013 году произошло резкое увеличение отправления (+9,4%) в связи с одновременным действием сразу нескольких причин.

– **увеличение размеров движения:**

Назначение 5 пар ускоренных поездов в часы пик по будням на Южном направлении (самом пассажирообразующем направлении Новосибирского региона).

– **аномальное количество выпавших осадков зимой:**

Количество осадков, выпавших зимой 2012/13 года превысило норму на 40%, что стало причиной заторов и роста пассажиропотока с альтернативного транспорта (до 40%)



– **рост автомобильного тарифа:**

Сохранение тарифа на проезд в пригородных поездах в 2013 году на уровне 2010 года при росте автомобильного тарифа с 01.02.2013г. (автобусы с 14 до 17 руб., маршрутные такси – с 20 до 23 руб.). Это позволило увеличить пассажиропоток в городской черте на 12,9% (отправление за 9 месяцев 2012 года составило 7,87 млн. пассажиров, за 9 месяцев 2013 года – 8,89 млн. пасс.; снизился показатель средней дальности поездки с 40,8 до 39,5 км)

– **ремонтные работы на автомобильных участках:**

Ремонт Бердского шоссе в районе о.п. Береговая с мая по октябрь 2013 года стал причиной увеличения средней продолжительности поездки от о.п. Речной вокзал до Бердска с 40 до 80 минут и роста пассажиропотока в Южном направлении за 6 месяцев с 2,9 млн. пассажиров в 2012 году до 3,7 млн. пассажиров в 2013 году (рост 27,6%).

Основными причинами, повлиявшими на снижение отправления за 2014 год, стали:

- **увеличение маршрутной сети автобусов:** в 2014 году произошли изменения в маршрутной сети альтернативного транспорта, в том числе по причине открытия Бугринского моста 8 октября 2014 г.
- **увеличение тарифов пригородного ж/д транспорта:** С 1 ноября 2013 года увеличились тарифы пригородного ж/д транспорта в среднем на 10-12%. Данный факт отразился на снижении конкурентоспособности в ближних зонах. Автотранспорт вернул конкурентные позиции по стоимости в городской черте. Отправление за 12 месяцев 2014 года составило 22,26 млн. пасс. (- 1,7% к 2013 году).
- **загрязнение Обского водохранилища**(последствия затопления на Алтае): Загрязнение Обского водохранилища стало причиной снижения пассажиропотока на «купальных» поездах. Например, суточный пассажиропоток электропоездов №№6653/6654 «Новосибирск-Искитим», назначаемых для доставки новосибирцев к пляжам Обского моря, снизился с 1088 до 411 пасс. (-62%)

- **высокая средняя температура в июне 2014г:** Высокая летняя температура в 2014 году повлияла на увеличение продолжительности нахождения пассажиров на дачах и сокращению числа поездок и снижению отправления на 3,2% (показатель получен путем анализа отправления пассажиров по остановочным пунктам, где в летний период открываются билетные кассы – 17 летних билетных касс).



- **снижение транспортной мобильности населения Новосибирска:**

Пассажиропоток городского общественного транспорта снизился на 7%, в том числе, впервые за пять лет снизилось отправление в метрополитене на 1% (с 88 795 тыс. до 87 665 тыс. человек).

- **открытие Бугринского моста:**

До открытия Бугринского моста жители правого берега добирались на другой берег, осуществляя пересадку с электропоезда на метро (станция «Речной вокзал»). После введения в эксплуатацию моста, жители предпочли маршруту с пересадкой прямые измененные маршруты. По этой причине по данным МУП «Новосибирский метрополитен», проходимость верхнего вестибюля на станции «Речной вокзал», связывающего станцию электропоездов со станцией метро, в феврале 2014 г. сократилась на 19 440 чел. (24,9%), в связи с изменением маршрутов общественного автотранспорта.

Снижение отправления пассажиров происходит на фоне негативной макроэкономической ситуации:

- **демографическая структура населения региона:**

С середины 2000-х годов в Новосибирской области наблюдается устойчивая тенденция перемещения сельского населения в города. Так, за последние 5 лет

численность постоянно проживающего сельского населения области снизилась с 607,5 до 594,9 тыс. чел. (-2,1%). Снижение численности населения связано со сменой мест постоянного проживания граждан и их переездом в города (в основном, в Новосибирск). Такое изменение демографической структуры региона влечет за собой существенное снижение числа поездок из районов области и пригородов Новосибирска в областной центр.

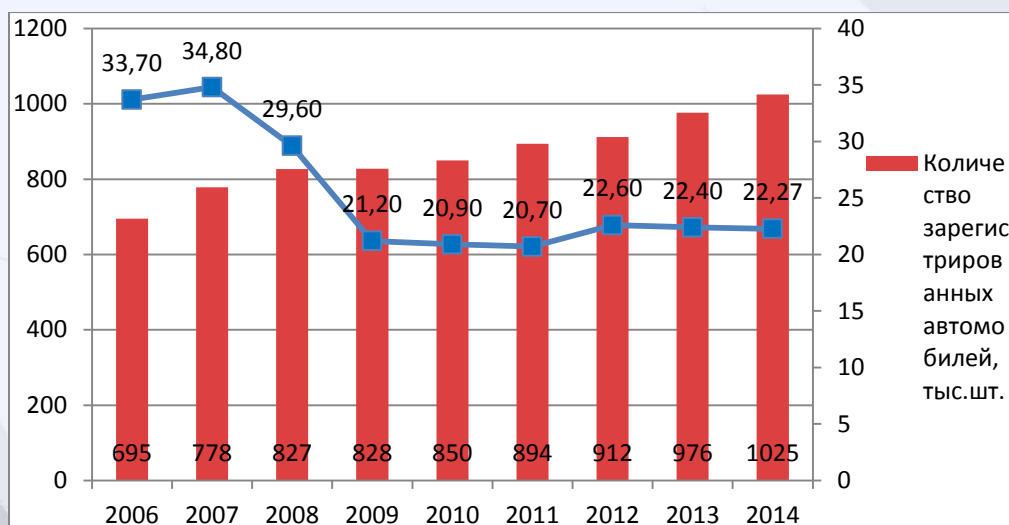
Численность городского и сельского населения в Новосибирской области (2007-2014)

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Все население, тыс. человек	2640,7	2635,6	2639,9	2658,4	2666,5	2686,9	2709,5	2730,9
в том числе: городское	1985,4	1984,5	1992,1	2050,9	2061,4	2084,2	2110,0	2136,0
сельское	655,3	651,1	647,8	607,5	605,1	602,7	599,5	594,9

автомобилизация населения региона

Фактором, в значительной степени влияющим на отправление, является автомобилизация населения. Начиная с 2008 года, увеличение числа зарегистрированных автомобилей сопровождается снижением числа отправленных пассажиров. Теснота связи (коэффициент корреляции) между снижением отправления пассажиров и динамикой автомобилизации населения составляет -0,72. Это означает, что изменение показателя отправления пассажиров на 72% объясняется обеспеченностью населения личным автотранспортом, при этом между ними наблюдается обратная связь. На конец 2013 года количество зарегистрированных автомобилей составило более 976 тыс. ед., рост автомобилей за 6 лет составил 17,4%. За 12 месяцев 2014 года прирост автомобилей составил 54 тыс. ед. – 10,2% к 2013 году (за 12 месяцев 2013 года прирост 49 тыс. ед.). По состоянию на конец декабря 2014 года количество зарегистрированных автомобилей в Новосибирской области составляет 1 млн. 25 тыс. ед.

Динамика отправления пассажиров и степени автомобилизации населения (2006-2014)



По итогам 2014 года снизилось отправление льготников.

1. По **региональным льготникам**. Перевезено 1,75 млн. пасс. (94,6%). Данное снижение произошло по причине того, что выбор вида льготы региональными льготниками переходит в денежный вид. В 2014 году лишь около 80% граждан имеющих право на льготу сохранили за собой право льготного проезда на пригородном железнодорожном транспорте. Кроме того, холодная весна и начало лета 2014 года привели к снижению активности дачников и снижению отправления по дачным станциям, что также послужило причиной снижения отправления по данной категории пассажиров;

2. По **федеральным льготникам**. Перевезено 1,70 млн. пасс (96,7%). Отрицательная динамика показателя происходит по причине того, что в силу возрастных причин выбор вида льготы федеральными льготниками переходит в денежный вид, этот процесс происходит на фоне естественной убыли населения этой категории граждан, эти факторы и влекут снижение отправления федеральных льготников;

3. По **учащимся**. Перевезено 1,82 млн. пасс. (102,3%). На повышение отправления пассажиров по данной категории повлияло изменение в порядке предоставления льгот учащимся. С 1 января 2013 года право льготного проезда получили также учащиеся негосударственных ВУЗов. Таким образом, произошло увеличение числа лиц имеющих право на льготу.

Помимо того на отправление пассажиров по данной категории влияют общие факторы: повышение автотарифа, погодные условия, увеличение размеров движения на Южном направлении, где высока доля учащихся среди пассажиров (высокий процент

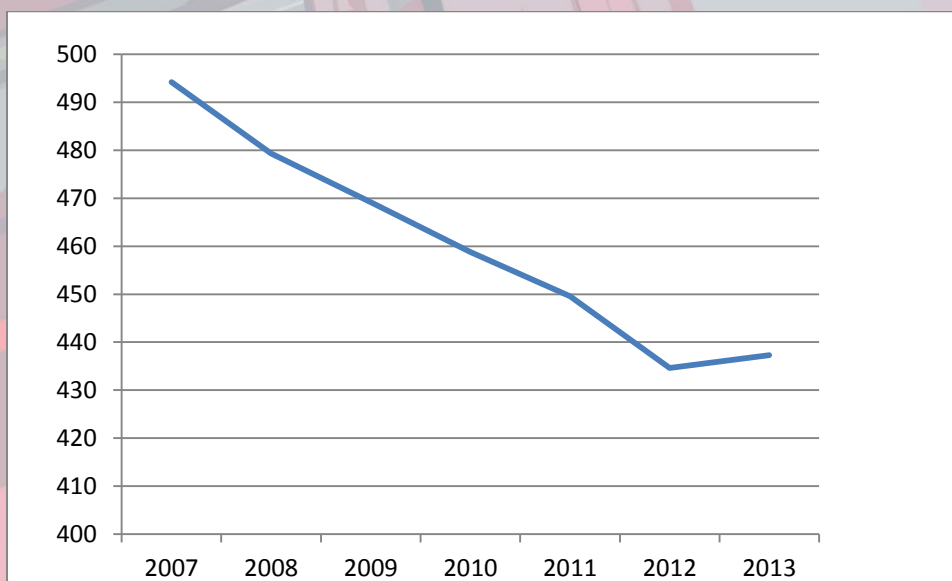
студентов в э/п №6640 и 6610, которые как раз и привозят учащихся к началу учебы к 8:30 и к 12:00 соответственно).

Численность учащихся в Новосибирской области

	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	% 13/12
Численность студентов в вузах, тыс. человек	170,9	170,9	170,6	164,6	153,7	141,3	134,9	95,5
Численность студентов среднеспециальных учебных заведений, тыс. человек	50,7	47	42,3	39,5	38	36,5	36,6	100,3
Итого студентов	221,6	217,9	212,9	204,1	191,7	177,8	171,5	96,5
Численность учащихся в общеобразовательных учреждениях, тыс. человек	272,6	261,4	256,3	254,7	257,9	256,8	265,8	103,5
Итого учащихся	494,2	479,3	469,2	458,8	449,6	434,6	437,3	100,7

(Данные предоставлены <http://gks.novosibstat.ru/digital/region4>)

Численность учащихся в общеобразовательных учреждениях (2007 – 2013)



4. По категории **железнодорожники**. Перевезено 1,34 млн. пасс. (94,8%). По причине действия общих факторов на сокращение отправления.

Негативными факторами, повлиявшими на общее отправление явились также:

- снижение численности постоянного проживающего населения в сельской местности на территории региона с 602,7 до 600,3 тыс. чел. (-0,4%)
- ростом числа личного автотранспорта в регионе в 2014 году на 4,4%

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

2.3. Конкурентное окружение общества и факторы риска

Рынок пассажирских перевозок в Новосибирской области достаточно развит и представлен следующими видами пассажирского транспорта:



Автобусный транспорт, в т.ч. маршрутные такси (362,8 млн. пасс.)



Метрополитен (87,7 млн. пасс.)



Пригородный железнодорожный транспорт (22,3 млн. пасс.)



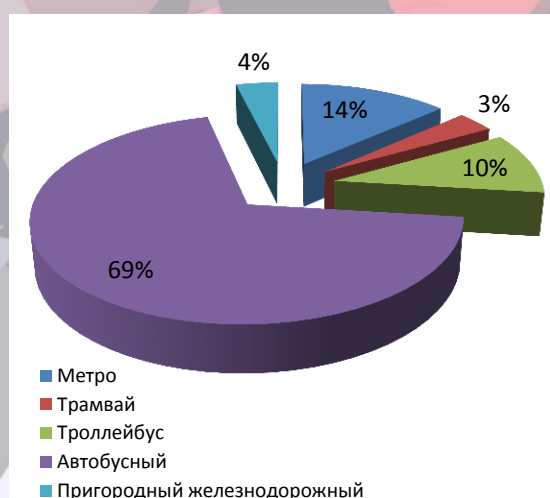
Троллейбусный транспорт (51,6 млн. пасс.)



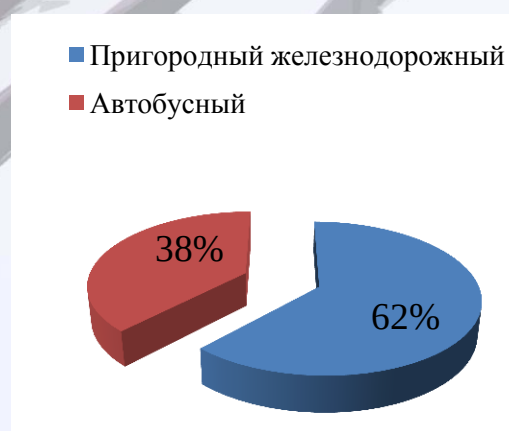
Трамвайный транспорт (23 млн. пасс.)

Пригородный железнодорожный транспорт имеет низкую долю на рынке внутригородских перевозок общественным транспортом, уступая всем видам транспорта, за исключением трамвайного, при этом, компания достаточно эффективно конкурирует с автотранспортом на сети пригородных маршрутов.

Доли транспорта в перевозках по Новосибирской области (с учетом Новосибирской области в сегменте внутригородских перевозок)



Доли транспорта в перевозках по пригородным перевозкам



ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

Показатели конкурентоспособности компании по направлениям Новосибирского региона:

Направление	Маршрут		Тариф			Время в пути, мин. (средн.)			Интервал движения, мин. (средн.)			Уровень транспортной усталости		
			ж.д.	А/МТ	+/-	ж.д.	авт.	+/-	ж.д.	авт.	+/-	ж.д.	авт.	+/-
Южное	Реч.вокз.	Сеятель	32	17/40	-15/8	33	33	-1	30	15	-15	7,0	6,9	-0,1
	Реч.вокз.	Бердск	48	34/50	-14/2	47	50	3	30	15	-15	7,9	8,0	0,1
	Реч.вокз.	Искитим	58	57/90	-1/32	68	85	17	38	60	22	8,5	8,5	0,0
Западное	Н-ск.Главн.	Обь	32	17/23	-15/-9	31	30	-1	60	30	-30	6,8	6,7	-0,1
	Н-ск.Главн.	Коченево	58	70	12	73	60	-13	60	60	0	8,6	8,5	-0,1
Восточное	Н-ск.Главн.	Мочище	32	30	-2	28	45	17	85	12	-73	6,4	7,5	1,1
	Н-ск.Главн.	Мошково	65	64	-1	73	70	-3	85	60	-25	8,6	8,6	0,0
	Н-ск.Главн.	Болотное	85	150	65	146	120	-26	137	150	13	9,3	9,2	-0,1
Кузбасское	Н-ск.-Главн	Тогучин	85	167	82	157	120	-37	175	210	35	9,4	9,2	-0,2
	Речн.вокз.	Барышево	32	17/34	-15/2	36	35	-1	45	3	-42	7,2	6,3	-0,9
На сокур ч/з Инскую	Н-ск. Главн.	Гусиный брод	54	35	-19	65	40	-25	240	150	-90	8,5	7,5	-1,0
	Речн. вокз.	Издrevая	32	34	2	36	30	-6	240	15	-225	7,2	6,7	-0,5
	Н-ск. Главн.	Жеребцово	54	45	-9	74	55	-19	240	150	-90	8,7	8,2	-0,5

	Участок, где ПЖТ полностью конкурентоспособен
	Участок, где ПЖТ частично конкурентоспособен
	Участок, где ПЖТ не конкурентоспособен

Основными конкурентными преимуществами пригородного железнодорожного транспорта являются:

- Стоимость проезда (на «дальних» участках).
- Стабильность и скорость перевозок (независимость от погодных условий).
- Возможность предоставления льгот (дифференцированный проезд по категориям пассажиров).

Кроме того, ряд маршрутов является безальтернативным с точки зрения наличия прочих видов транспорта (Барабинское, Жеребцовское направления) и проезд пассажиров возможен только железнодорожным транспортом).

ОАО «Экспресс-пригород» является единственным перевозчиком пассажиров в пригородном сообщении железнодорожным транспортом на территории Новосибирской

области. Таким образом, Общество не испытывает конкурентной борьбы с железнодорожным транспортом в пределах пригородного сообщения. Общество конкурирует с автомобильным транспортом (автобусами) в зоне пригородного сообщения и с поездами дальнего следования на маршруте «Новосибирск – Барабинск».

2.4. Характеристика конкурентной среды по направлениям

❖ Южное направление

Данное направление является наиболее напряженным по среднесуточному пассажиропотоку. На направление приходится до 35-40% от суммарного суточного пассажиропотока. Среднесуточный поток пассажиров в будний день составляет 22460/20800 (летом/зимой), среднесуточное отправление в выходные дни составляет 18800/14400. Основная цель совершаемых поездок и летом, и зимой – трудовая или по учебе. Летом пассажиропоток увеличивается незначительно за счет дачников.

Особенностью данного направления является то, что его большая часть проходит через густонаселенные районы, а так же близ основных мест приложения труда населения. Такими районами являются: Первомайский, Советский (Академгородок), а также города-спутники (Бердск, Искитим). Рост по отдельным станциям составил до 120% к уровню 2013 года. Это связано с высокими темпами строительства жилых массивов (ст. Иня, о.п.Матвеевка, ст. Сеятель, ст. Бердск), а также перспективным созданием новых рабочих мест в технопарке Новосибирского Академгородка.

Сравнительные характеристики видов транспорта на Южном направлении в часы пик и во внепиковое время

Участок		Тариф электропоезд	Тариф Автобус / Марш.такси	в часы пик		в остальное время суток		в часы пик		в остальное время суток	
				Время в пути, мин				Интервал движения, мин			
				электропоезд	автотранспорт	электропоезд	автотранспорт	электропоезд	автотранспорт	электропоезд	автотранспорт
Новосибирск-Гл.	Сеятель	48	17/45	34 - 47	58	47	40	35	20	90	25
Речной вокзал	Сеятель	32	17/35	25 - 38	43	38	30	35	10	90	15
Новосибирск-Гл.	Бердск	54	65	45 - 65	78	65	50	35	50	90	60
Речной вокзал	Бердск	48	50	37 - 56	63	56	40	35	10	90	15
Сеятель	Бердск	19	17	12 - 18	20	18	10	35	15	90	20
Речной вокзал	Матвеевка	24	17/35	23 - 26	30	26	20	35	10	90	20

Отсутствие возможности увеличения полосности и реконструкции автомобильных дорог (ул. Большевицкая) свидетельствует о перспективности дальнейшего развития пригородного железнодорожного сообщения на участке Новосибирск – Бердск.

Размеры и график движения транспорта

Размеры движения, в 2014 году были увеличены по сравнению с уровнем 2013 года (назначение двух электропоездов, предназначенных для снижения нагрузки на ул. Большевицкую и Бердское шоссе).

Размеры движения в 2012-2014 годах

Направление	Будние			Выходные		
	2012г.	2013г.	2014г.	2012г.	2013г.	2014г.
Юг (лето)	16	18	21	15	15	15
Юг (зима)	16	18	21	11	11	11

Южное направление характеризуется наиболее интенсивными размерами движения общественного транспорта. Движение альтернативного общественного транспорта организовано через все станции Южного направления. Доля автотранспорта в общем пассажиропотоке составляет около 50% от суммарного числа пассажиров.

В 2014 произошли следующие изменения в маршрутной сети альтернативного транспорта по причине открытия Бугринского моста 8 октября 2014 г.: автобус №54 «Твардовского-Новосибирск-Гл.», Автобус № 20 «Ул. Твардовского — СТЦ», маршрутное такси №367 «ул. Северный микрорайон-Цветной проезд», также изменения маршрутов №11 и №15 .

№ п/п	№ маршрута	Наименование маршрута, путь следования	Класс автобуса**	Кол-во автобусов, ед		
				2012	2013	2014
1	6	Речной вокзал (г.Новосибирск) - Белоусова	1 – 2	20	20	20
2	8э	Речной вокзал (г.Новосибирск) – ул. Цветной проезд	3	10	10	10
3	15	Ст.Новосибирск-Главный – ул. Цветной проезд	1 – 2	30	30	30
4	20	Ул. Твардовского — СТЦ МЕГА	1 – 2	30	30	30
5	23	Речной вокзал (г.Новосибирск) - Экваторная	1 – 2	20	20	20
6	36э	Речной вокзал (г.Новосибирск) – ПАТП-3	3	15	15	15
7	121	Речной вокзал (г.Новосибирск) - Торговый Центр (г.Бердск)	2	4	4	4
8	221	м.Речной вокзал (г.Новосибирск) – ДК (г.Бердск)	1 – 2	40	40	40
9	222	м.Речной вокзал (г.Новосибирск) – Торговый	1 – 2	30	30	30

№ п/п	№ маршрута	Наименование маршрута, путь следования	Класс автобуса**	Кол-во автобусов, ед		
				2012	2013	2014
		Центр (г.Бердск)				
10	225	ул.Демакова (г.Новосибирск) - Торговый Центр (г.Бердск)	1 – 2	25	25	25
11	1002	Речной вокзал (г.Новосибирск) - Котельная	1 – 2	20	20	20
12	52	Твардовского-Новосибирск гл.	3	0	0	10
13	1041	Димитровский рынок (г.Новосибирск) – ДК (г. Бердск)	1	11	11	11
14	1091	Речной вокзал (г.Новосибирск) - Демакова	1	10	10	10
15	1129	ю/з жил.массив (г.Новосибирск) – Демакова	1	30	30	30
16	560	Искитим – Бердск	1	7	7	7
17	551	Линёво – Бердск	1	6	6	6
18	552	Линёво – Искитим	1	4	4	4
19	1235	Речной вокзал (г.Новосибирск) – ул. Цветной проезд	1	30	30	30
20	1263	Дюканова – Экваторная	1	10	10	10
21	1266	Речной вокзал (г.Новосибирск) – Белоусова	1 - 2	15	15	15
22	-	Новосибирск-Черепаново	4	4	4	4
23	-	Новосибирск-Линево	4	6	6	6
24	-	Новосибирск-Искитим	4	8	8	8
25	1015	Речной вокзал (г.Новосибирск) – Площадь Маркса	1	30	30	30
26	367	ул. Северный микрорайон-Цветной проезд	1	0	0	20

** - Классификации по вместимости подвижного состава:

- 1 – автобусы особо малой вместимости (до 13 чел.);
- 2 - автобусы малой вместимости (13-20);
- 3 - автобусы средней вместимости (20-30);
- 4 - автобусы большой вместимости (30-45);
- 5 - автобусы особо большой вместимости (свыше 45 чел.).

Участком, в котором конкуренция между пригородным железнодорожным и автомобильным транспортом наиболее высока, является ближний пригород, а именно Новосибирск – Бердск, Новосибирск – Сеятель (Академгородок).

Особенно актуальным для региона становится вопрос **использования пригородного железнодорожного транспорта для разгрузки основных городских автомагистралей** – ул. Большевицкой и Бердского шоссе и пересадки пассажиров с автомобильного на железнодорожный транспорт, при том, что Новосибирск переживает

эпоху «взрывной» автомобилизации – за последние 5 лет число автомобилей в регионе выросло с 778 до 922 тыс.шт. (+17,2%), а многокилометровые автомобильные «заторы» в часы пик особенно в Южном направлении стали привычными.

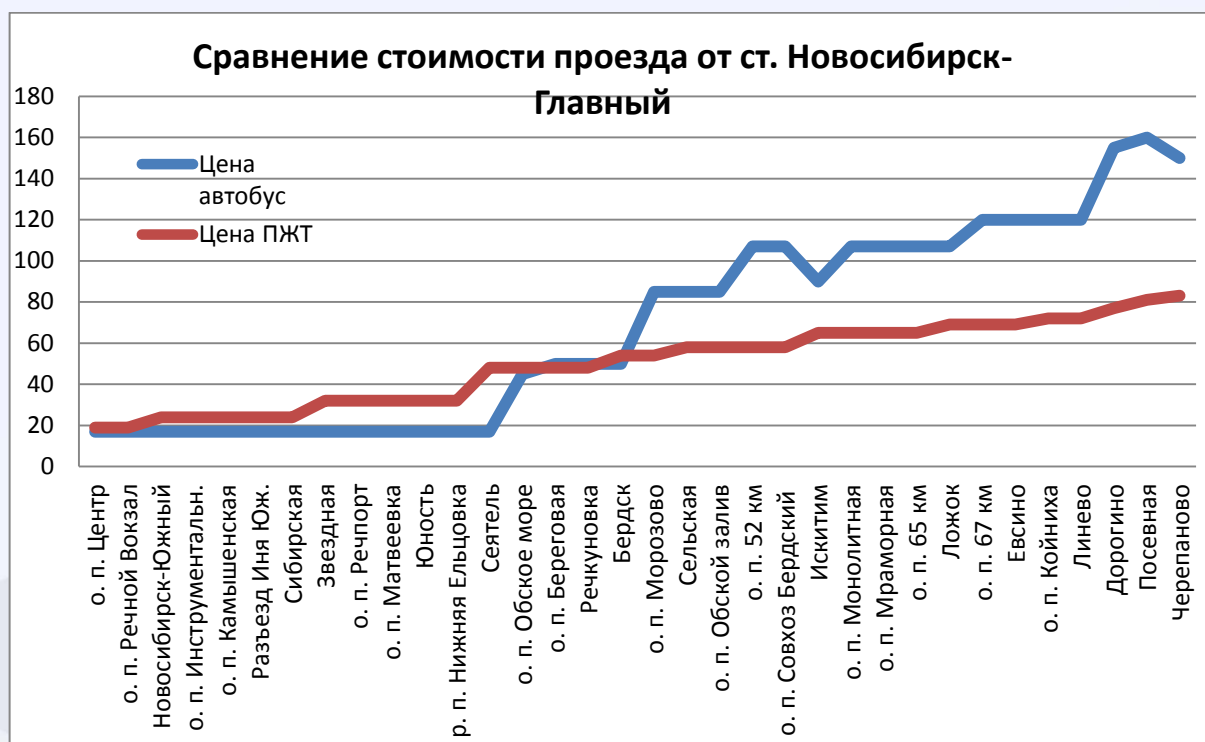
Это стало причиной того, что регионом в начале января 2013-го года принята долгосрочная концепция развития общественного транспорта, определяющая приоритетность развития внеуличных видов транспорта, над автомобильным. Такое понимание необходимости развития пригородных железнодорожных перевозок Правительством региона в посткризисный период позволило компании выполнить ряд совместных с Минтрансом и ОАО «РЖД» мероприятий по **развитию Южного направления Новосибирского региона** (до 40% всех пригородных перевозок):

в 2011-м году назначить 1 дополнительную пару ускоренных поездов, ускорив 2 маршрута в часы пик;

в 2012-м году продлить 3 пары электропоездов для привлечения дополнительного потока с автотранспорта (рост вагоно-километровой работы на 2%);

в 2013-м году: с 09 января назначить в пиковые часы 2 пары поездов по будням (в т.ч. 1 ускоренный). С 27.05.2013г на Южном направлении назначено две пары ускоренных электропоездов: №6642 «Бердск – Новосибирск», прибытием в Новосибирск в 9:07, №6639 «Новосибирск – Бердск», отправлением из Новосибирска в 19:15, №6607 «Новосибирск – Бердск», отправлением из Новосибирска в 7:45. Кроме того назначена пара э/п №6523/6524 «Новосибирск – Издревая», предназначенных для разгрузки ул. Большевицкой.

В 2014 году добавлены 6657 «Новосибирск - Искитим», среднесуточный пассажиропоток составляет 420-435 (Основной пассажиропоток составляют рабочие и студенты. 40% пассажиропотока являются привлеченными с альтернативного транспорта). Добавлен электропоезд 6658 «Искитим - Новосибирск» (по будням), среднесуточный пассажиропоток составляет 560-580 (Основной пассажиропоток составляют рабочие, осуществляющие поездки типа «с работы». 35% пассажиропотока являются привлеченными с альтернативного транспорта).



Стоимость проезда на железнодорожном транспорте с 01.11.2013 стала неконкурентной в городской черте, но на дальнем расстоянии она существенно ниже (Черепаново, Линево).

❖ Западное направление

Является вторым по загруженности среди направлений Новосибирского региона. На него приходится примерно 23% суточного пассажиропотока. На данном направлении совершаются, как правило, рабочие и дачные поездки.

На территории данного направления располагаются крупные промышленные объекты города: металлургический завод, завод низковольтной аппаратуры, предприятия топливно-энергетического комплекса, крупнейший за Уралом аэропорт «Толмачево». В летний период пассажиропоток удваивается за счет пассажиров следующих на дачи и обратно.

Размеры и график движения транспорта

В целях недопущения перехода пассажиров на конкурирующий автомобильный транспорт в 2014 году были изменены размеры движения.

Размеры движения 2012-2014 гг.

Направление	Будние			Выходные		
	2012г.	2013г.	2014г.	2012г.	2013г.	2014г.
Запад (лето)	13	13	13	15	15	16
Запад (зима)	11	11	11	9	9	10

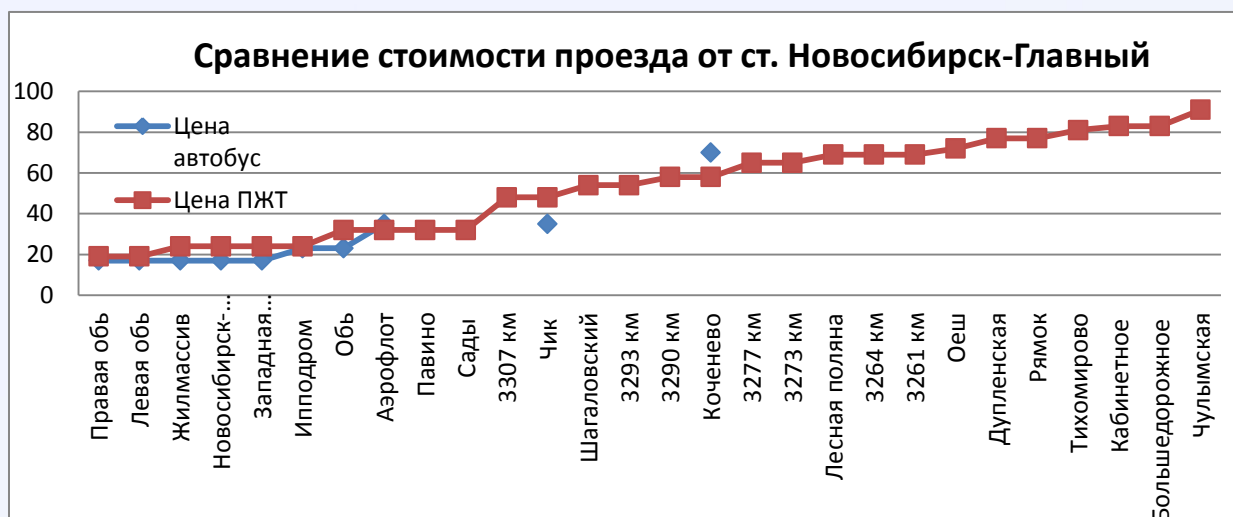
Основные маршруты автотранспорта в пригородном сообщении на Западном направлении

№ п/п	№ маршрута	Наименование маршрута, путь следования	Класс автобуса	Кол-во автобусов, ед.		
				2012	2013	2014
1	581	Новосибирск – Каргат – Довольное	1,2	3	3	3
2	530	Новосибирск – Каргат	2,3	4	4	4
3	575	Новосибирск – с.Убинское	3	2	2	2
4	565, 585	Новосибирск – Коченево	2	2	2+2	4
6	226	Новосибирск – с.Поваренка (ч/з п.Чик)	1	6	6	6

В целях оптимизации графика движения электропоездов и привлечения дополнительного пассажиропотока в график движения 2012/2013 были внесены следующие корректировки: Маршрут электропоезда №6334 продлен до станции Коченево, что позволило привлечь с автотранспорта (№565 «Новосибирск – Коченево») около 70 пассажиров в сутки.

В 2013/2014: Добавлен 6333 «Новосибирск-Коченево». Среднесуточный пассажиропоток составляет 300-350 (основной пассажиропоток составляют дачники и рабочие, осуществляющие поездки «на дачу» и «с работы». 30% пассажиропотока являются привлеченными с альтернативного транспорта). И добавлен 6334 «Коченево-Новосибирск». Среднесуточный пассажиропоток составляет 530-550 (основной пассажиропоток составляют рабочие, осуществляющие поездки типа «на работу». 30% пассажиропотока являются привлеченными с альтернативного транспорта).

Стоимость проезда на направлении



Стоимость проезда на электропоезде стала сопоставимой со стоимостью проезда на автотранспорте с 01.02.2013 после увеличения автотарифа, а на дальних расстояниях она существенно ниже, несмотря на рост железнодорожного тарифа с 01.11.2013.

❖ **Кузбасское направление**

Около 60% поездок пассажиров данного направления приходится на летний период (в данном направлении в Новосибирской области наибольшая концентрация садово-дачных обществ).

Ближний к Новосибирску участок данного направления характеризуется высокой долей внутригородских перемещений пассажиров (от станций Инская и Первомайская) в утренние часы до места работы в связи с высокой плотностью потока автомобильного транспорта на улицах Первомайская и Большевицкая. На данном участке находится крупнейшая в России сортировочная станция Инская, Новосибирский электровозоремонтный завод, Новосибирский стрелочный завод, что обуславливает высокий процент железнодорожников среди пассажиров.

Размеры и график движения транспорта

В целях недопущения перехода пассажиров на конкурирующий автомобильный транспорт в 2014 году были практически сохранены размеры движения на уровне 2013 года. При этом были увеличены размеры движения на участке Тогучин – Курундус, за счет продления маршрута электропоезда №6814.

Размеры движения 2012-2014 гг.

Направление	Будние			Выходные		
	2012г.	2013г.	2014г.	2012г.	2013г.	2014г.
Кузбасс (лето)	15	15	15	18	18	18
Кузбасс (зима)	10	10	11	9	9	9

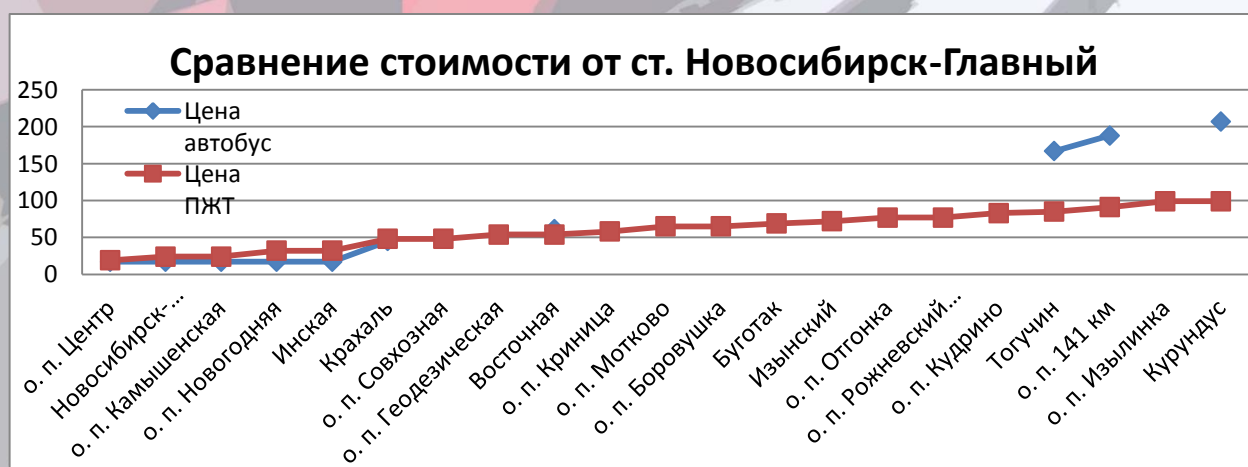
На данном направлении курсируют 6 основных маршрутов альтернативного пассажирского транспорта.

Основные маршруты автотранспорта в пригородном сообщении на Кузбасском направлении

№ п/п	№ маршрута	Наименование маршрута, путь следования	Класс автобуса	Кол-во автобусов, ед.		
				2012	2013	2014
1	6	Магазин №15 (г.Новосибирск) - ст. Издrevая	3 – 4	2	2	2
2	22	м.Речной вокзал (г.Новосибирск) - ГНЦВБ "Вектор" (ч/з с.Барышево)	1	6	6	6
3	24э	Речной вокзал (г.Новосибирск) - ГНЦВБ "Вектор" (ч/з с.Барышево)	1	6	6	6
4	70	м.Речной вокзал (г.Новосибирск) - ГНЦВБ "Вектор" (ч/з с.Барышево)	3 – 4	10	10	10
5	1322	Речной вокзал (г.Новосибирск) - ГНЦВБ "Вектор" (ч/з с.Барышево)	1	26	26	26
6	509	Новосибирск - Тогучин	2	1	1	1

Основная конкуренция приходится на участке от центра Новосибирска до Первомайского района. Основным видом транспорта в пределах городской черты является маршрутные такси (№22, 24э, 1322), вместимостью 13-18 пассажиров. При этом, начиная со станции Барышево, данное направление является безальтернативным. Однако продление маршрутного такси №307 до станции Крахаль стало причиной снижения отправления по данной станции на 10,1%. И изменение маршрута автобуса № 61 «Молкомбинат — УМ-3» повлияло на отправление на станции "Речной вокзал" (-3,07%).

Стоимость проезда на направлении



Стоимость проезда до ближних зон на электропоезде несколько выше стоимости проезда на автотранспорте, а на дальних расстояниях она существенно ниже (Тогучин).

❖ Восточное направление

Данное направление характеризуется относительно невысокой населенностью электропоездов в дневное время, высокой населенностью в утреннее и вечернее время. На Восточном направлении функционирует две посадочные платформы, построенные на пересечении железной дороги с крупными автомагистралями – Гагаринская и Плехановская, оборудованные турникетными комплексами.

Цели поездок пассажиров данного направления, помимо трудовых и учебных, это сбыт сельскохозяйственной продукции (в осенний сезон). В летний период пассажиропоток пригородного железнодорожного транспорта удваивается за счет пассажиров, следующих на дачи и обратно.

На данном направлении организовано курсирование автобусов с «длинными» маршрутами (от Сокура до Краснообска, от Мошково до Краснообска), которые конкурируют с электропоездами в основном в дневное время суток, в которое частота движения электропоездов минимальна.

Размеры и график движения транспорта

В целях недопущения перехода пассажиров на конкурирующий автомобильный транспорт в 2014 году были изменены размеры движения, добавлен 6410 «Новосибирск-Мошково». Среднесуточный пассажиропоток составляет 120-130 пасс. Весь пассажиропоток является привлеченным с альтернативного транспорта. Данный маршрут сокращает интервал движения между электропоездами на Восточном направлении. И добавлен 6409 «Мошково-Новосибирск». Среднесуточный пассажиропоток составляет 45-50 пасс. Весь пассажиропоток является привлеченным с альтернативного транспорта.

Размеры движения с 2012 – 2014 гг.

Направление	Будние			Выходные		
	2012г.	2013г.	2014г.	2012г.	2013г.	2014г.
Восток (лето)	7	7	8	10	10	10
Восток (зима)	7	7	8	7	7	7

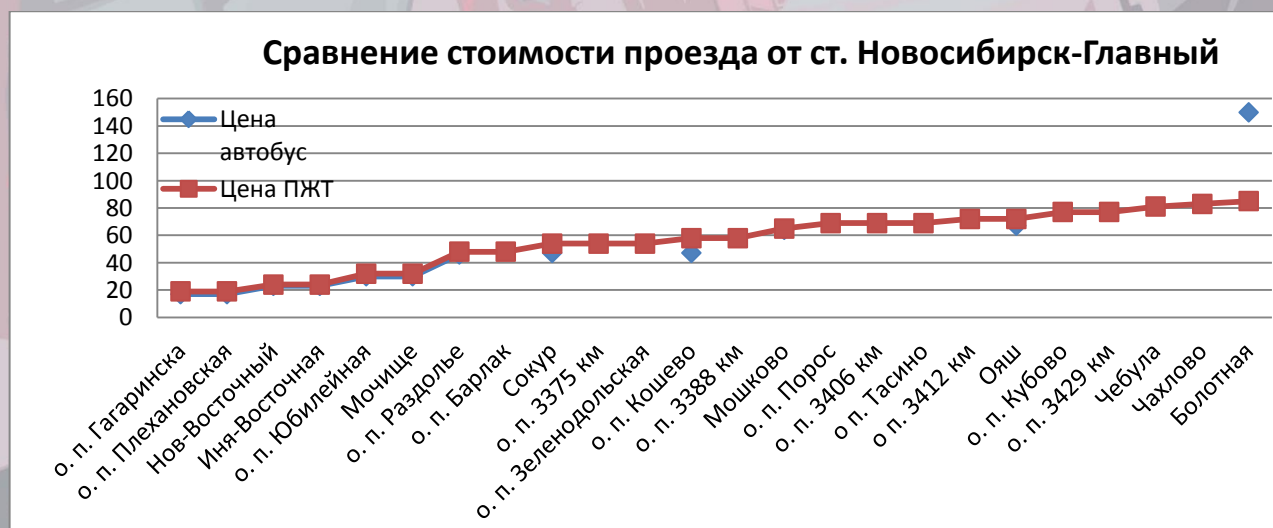
Данное направление характеризуется наличием большого числа альтернативного пассажирского транспорта, движение которого организовано через все станции Восточного направления.

На данном направлении расположено несколько садово-дачных обществ, расположенных вблизи оп. 3388 км, оп. Юбилейная, оп. Кошево, ст. Сокур.

Основные маршруты автотранспорта в пригородном сообщении на Восточном направлении

№ п/п	№ маршрута	Наименование маршрута, путь следования	Клас с авто буса	Кол-во автобусов, ед.		
				2012	2013	2014
1	110	м.Заельцовская (г.Новосибирск) - с.Мочище	2 – 4	2	2	2
2	130	п.Мошково – ул.Учительская (г.Новосибирск)	2 - 3	6	7	7
3	202	с. Мочище – п. Краснообск	2	2	2	2
4	205	с.Сокур – п. Краснообск	3	4	4	4
5	206	п.Мошково – п. Краснообск	1-2	1	1	1
6	1189	Радиостанция №5 (г.Новосибирск) – ст. Мочище	2-4	35	35	35
7	1189В	Радиостанция №5 (г.Новосибирск) – ст. Мочище - п.Ленинский.	2 – 4	1	1	1
8	533	Ояш – Учительская	2-4	2	2	2
9	-	Новосибирск-Болотная	4	2	2	2

Стоимость проезда на направлении



Стоимость проезда до ближних зон на электропоезде выше стоимости проезда на автотранспорте несмотря на рост автотарифов с 01.02.2013, а для дальних зон она становится сопоставима и заметно ниже (Болотная).

❖ Направление на Сокур через Инскую

Размеры и график движения транспорта

Направление безальтернативно в силу отсутствия автобусного сообщения большинства станций, поэтому в 2014 году были изменены размеры движения.

Добавлен 6505 «Новосибирск-Жеребцово». Среднесуточный пассажиропоток составляет 300-320 пасс. Основным пассажиропотоком данного электропоезда являются дачники, осуществляющие свои поездки из города в дневное время (время отправления 12:00). И добавлен 6506 «Жеребцово-Новосибирск». Среднесуточный пассажиропоток составляет 100-110. Основной пассажиропоток данного электропоезда это дачники. Большинство пассажиров данного электропоезда (80%) перешло с альтернативного транспорта. Остальная часть перераспределилась с альтернативного маршрута №6508.

Размеры движения в 2012-2014 годах

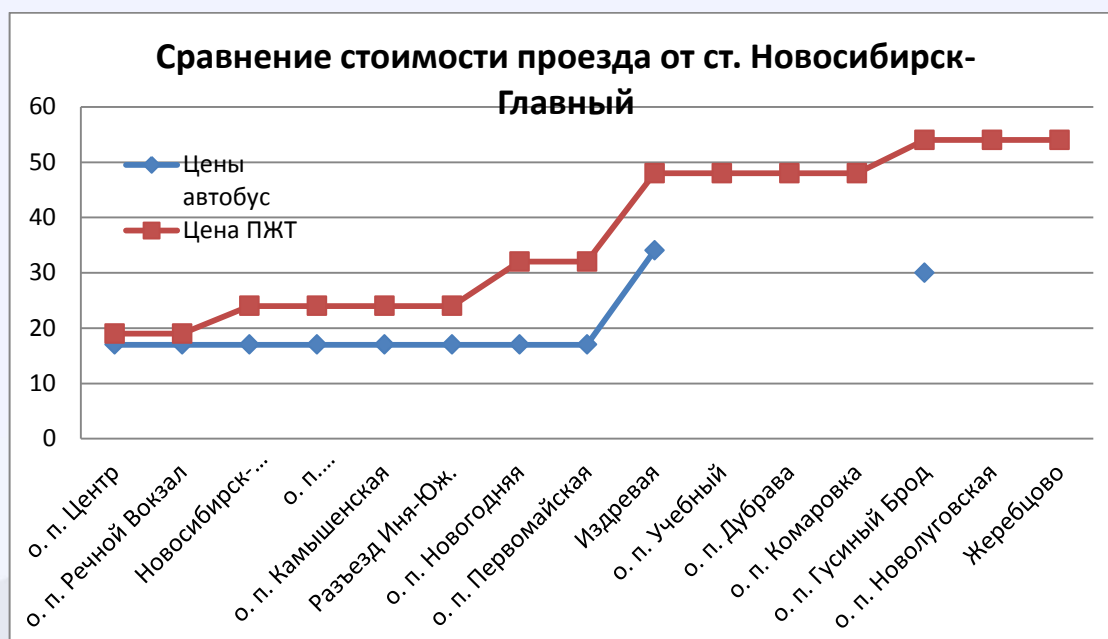
Направление	Будние			Выходные		
	2012г.	2013г.	2014г.	2012г.	2013г.	2014г.
Жеребцово (лето)	8	8	10	11	11	11
Жеребцово (зима)	5	5	6	5	5	5

На данном направлении курсируют 3 основных маршрута альтернативного пассажирского транспорта. В 2012 году размеры движения автотранспорта были увеличены за счет запуска автобуса №258ж Новосибирск – Жеребцово. Тем не менее, **направление остается безальтернативным.**

Основные маршруты автотранспорта в пригородном сообщении

№ п/п	№ маршрута	Наименование маршрута, путь следования	Класс автобуса	Кол-во автобусов, ед.		
				2012	2013	2014
1	6	Магазин №15 (г.Новосибирск) - ст. Издревая	3 - 4	2	2	2
2	758	Новосибирск-Главный – с.Плотниково (ч/з о.п. Гусиный брод)	2	6	6	6
3	858	Новосибирск-Главный – с. Лекарственное (ч/з о.п. Гусиный брод)	2	4	4	4

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»



Стоимость проезда на электропоезде выше стоимости проезда на автотранспорте по причине роста тарифов на пригородном железнодорожном транспорте с 01.10.2013 г.

2.4. Макроэкономические факторы, повлиявшие на конъюнктуру рынка пригородных перевозок в 2014 году

2.4.1. Снижение отправления региональных льготников

За 12 месяцев 2014 года по региональной льготе перевезено 1 751 тыс. пасс., что на 5,4% ниже уровня 2013 года. Данное снижение произошло по причине того, что выбор вида льготы региональными льготниками переходит в денежный вид. В 2014 году около 94,2% граждан, имеющих право на льготу, сохранили за собой право льготного проезда на пригородном железнодорожном транспорте.

Жаркое лето 2014 года привели к снижению частоты поездок дачников и снижению отправления по дачным станциям, что также послужило причиной снижения отправления по данной категории пассажиров.

Выбор мер социальной поддержки льготников регионального значения

Наименование региональных категории льготников	Действие льготы	Проживает	Сохранили льготу	Проживает	Сохранили льготу	% сохран. льготу 2014 к 2013 г.
		на 2013 г.		на 2014 г.		
Реабилитированные лица и пострадавшие от политических репрессий – НСО.	круглогод.	20 274	6 365	19219	5 804	91,2
Заслуженные работники СССР и РФ - НСО	круглогод.	1 152	1 152	1 139	1 139	98,9

Ветераны труда - жители НСО регион	с 29.04 по 15.10	151 806	62 179	161 200	60644	97,5
Лица, проработавшие в тылу – НСО	круглогод.	26 498	8 839	22 639	7 313	82,7
Ветераны труда НСО федер	с 29.04 по 15.10	192 118	91 978	185 666	85 800	93,2
Итого:		391 848	170 513	389 863	160 700	94,2

2.4.2. Снижение отправления федеральных льготников

За 12 месяцев 2014 года по федеральной льготе перевезено 1 646 тыс. пасс., что составляет 96,7% к уровню прошлого года.

Выбор мер социальной поддержки льготников федерального значения

№ п.п.	Категория льготников	Прожи- ет	Сохранил и льготу	Прожи- ет	Сохранил и льготу	% 14/13 сохранивш их
		на 2013 г.		на 2014 г.		
1	Лица, перенесшие лучевую болезнь, ставшие инвалидами в результате последней Чернобыльской катастрофы, а также участники ликвидации аварии на ЧАЭС и лица приравненные к ним.	2065	764	1970	743	97,3
2	Лица подразделений особого риска. Ветераны подразделений особого риска.	156	50	161	54	108,0
3	Граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча.	82	43	76	39	90,7
4	Семипалатинский полигон.	769	260	807	276	106,2
5	Инвалиды всех категорий и групп.	87624	64644	187087	63924	98,9
6	Дети-инвалиды.	7562	4810	7657	4968	103,3
7	Инвалидов ВОВ всех групп и приравненные к ним лица, участник ВОВ и сопровождающие инвалидов ВОВ 1 группы.	4484	1597	3754	1307	81,8
8	Граждане, награжденные медалью "За оборону Ленинграда" или значком "Жителю блокадного Ленинграда"	496	148	462	133	89,8
9	Участники ВОВ	291	131	235	100	76,3

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

10	Инвалиды боевых действий на территориях других государств 1,2,3 групп и приравненные к ним военнослужащие и лица рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и госбезопасности, ставшие инвалидами 1,2,3 групп вследствие учения, контузии, ранен	741	300	700	279	93,0
11	Члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников ВОВ и ветеранов боевых действий на территории других государств, военнослужащие и лица рядового и начальствующего состава органов внутренних дел и госбезопасности, погибшие при исполнении военной сл	10390	1659	9412	1432	86,3
12	Ветераны боевых действий на территории других государств, в т.ч. имеющих ранения, контузию и увечья.	21351	4364	21639	4263	97,7
13	Несовершеннолетние узники фашизма, не имеющие инвалидности.	331	116	299	102	87,9
14	Несовершеннолетние узники фашизма, (имеющие инвалидность).	182	63	179	58	92,1
15	Военнослужащие, в т.ч. Уволенные в запас (отставку), проходившие военную службу в период с 22.06.41 г. по 03.09.45 г. в воинских частях, учреждениях, не входивших в состав действующей армии и награжденные медалью 2 За победу над Германией в ВОВ 1945-45гг.	366	113	289	83	73,5
Итого		236 863,0	79 062,0	236 863,0	79 062,0	100

Таким образом, в силу возрастных причин выбор вида льготы федеральными льготниками переходит в денежный вид, этот процесс происходит на фоне естественной убыли населения этой категории граждан, эти факторы и влекут снижение отправления федеральных льготников.

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

2.4.3. Рост отправления учащихся

За 12 месяцев 2014 года перевезено 1 866 тыс. учащихся, что на 2,3% выше показателя 2013 года.

Численность учащихся в Новосибирской области

	2006/07	2007/08	2008/09	2009/10	2010/11	2011/12	2012/13	% 13/12
Численность студентов в вузах, тыс. человек	170,9	170,9	170,6	164,6	153,7	141,3	134,9	95,5
Численность студентов среднеспециальных учебных заведений, тыс. человек	50,7	47	42,3	39,5	38	36,5	36,6	100,3
Итого студентов	221,6	217,9	212,9	204,1	191,7	177,8	171,5	96,5
Численность учащихся в общеобразовательных учреждениях, тыс. человек	272,6	261,4	256,3	254,7	257,9	256,8	265,8	103,5
Итого учащихся	494,2	479,3	469,2	458,8	449,6	434,6	437,3	100,7

(Данные предоставлены <http://gks.novosibstat.ru/digital/region4>)

На повышение отправления пассажиров по данной категории повлияло изменение в порядке предоставления льгот учащимся. С 1 января 2013 года право льготного проезда получили также учащиеся негосударственных ВУЗов. Произошло увеличение числа лиц имеющих право на льготу.

Увеличение размеров движения на Южном направлении, где высока доля учащихся среди пассажиров (высокий процент студентов в э/п №6640 и 6610, которые как раз и привозят учащихся к началу учебы к 8:30 и к 12:00 соответственно). В 2014 году (по просьбе профкома НГУ) организована остановка «Обское море» для э/п №6607, для удобства студентов.

2.4.4. Снижение отправления железнодорожников

В 2014 году пригородной компанией перевезено 1 344 тыс. железнодорожников, что на 5,2%, ниже уровня 2013 года.

РАЗДЕЛ 3. Корпоративное управление



Корпоративное управление.

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

3.1. Принципы. Документы.

Деятельность ОАО «Экспресс-пригород» в области развития корпоративного управления направлена на формирование и совершенствование системы корпоративной практики и процедур, которая позволит достичь оптимального баланса интересов акционеров, органов управления и других заинтересованных лиц Компании с учетом признанных российских и мировых стандартов. Высокие стандарты корпоративного управления и раскрытия информации, принятые в ОАО «Экспресс-пригород», обеспечивают акционерам и инвесторам уверенность в соблюдении их законных прав и интересов, позволяют создавать прозрачные механизмы управления и совершенствовать процесс принятия управленческих решений, направленных на сохранение активов и капитализации Компании.

Надлежащее корпоративное управление должно обеспечить Совету директоров и менеджменту соответствующие стимулы для достижения целей, в которых заинтересованы компания и акционеры.

Реализация основных принципов корпоративного управления направлена, в первую очередь, на обеспечение прав акционеров Общества. Акционеры участвуют в управлении Обществом путем принятия решений по наиболее важным вопросам его деятельности на Общем собрании акционеров. Акционерам предоставляется возможность знакомиться со списком лиц, имеющих право участвовать в Общем собрании акционеров. Место и время для проведения общих собраний акционеров определяются с учетом того, чтобы у акционеров была реальная и необременительная возможность принять в них участие, и каждый акционер имел возможность реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.

В целях обеспечения возможности принятия акционерами Общества и инвесторами обоснованных решений Обществом обеспечивается своевременное раскрытие полной и достоверной информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления. Акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об Обществе. Это право реализуется путем предоставления акционерам необходимой информации по каждому вопросу повестки дня при подготовке Общего собрания акционеров, предоставления по запросам акционеров информации и документов, предусмотренных статьей 89 Федерального закона «Об акционерных обществах», опубликования на сайте Общества в сети Интернет необходимой информации о деятельности Общества.

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

Кроме того, принцип прозрачности в ОАО «Экспресс-пригород» обеспечивается при взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления. Так, при заключении договоров на выполнение социального заказа по перевозке пассажиров пригородным железнодорожным транспортом Общество гарантирует по запросу указанных органов беспрепятственный доступ к информации, связанной с данным видом деятельности. Это также касается и перевозки пассажиров, которым предоставлены меры социальной поддержки в соответствии с федеральным законодательством.

В целях усиления роли корпоративного управления в ОАО «Экспресс-пригород» действующий Устав предусматривает наличие органа управления и контроля – Совет директоров, состоящий из 8 членов. Количественный состав Совета директоров в Обществе позволяет при принятии наиболее важных решений учитывать волеизъявление всех акционеров Общества.

За 2014 год было проведено 11 заседаний Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород», на которых было рассмотрено 77 вопросов. В 2014 году деятельность Совета директоров Общества проявилась в принятии решений об утверждении бюджета Общества, внутренних документов пригородной компании, рассмотрении отчетов генерального директора, образовании единоличного исполнительного органа. Так, за 2014 год данным органом управления были утверждены Регламент по формированию консолидированного финансового плана холдинга «РЖД» по МСФО», утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 27 ноября 2013 года № 2585р; Технические требования к билетопечатающим автоматам для оформления проездных документов (билетов) на железнодорожном транспорте пригородного сообщения № 01124323.08350.514.МР, утвержденных распоряжением ОАО «РЖД» от 17.04.2014 г. №947р; Положение об организации внутреннего аудита в холдинге «РЖД» от 6 июля 2014 г. №286; Регламент формирования и контроля исполнения матриц (планов) внутрикорпоративных расчетов по пригородным пассажирским компаниям, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 28.06.2013 г. №1443р; изменения в Положение о порядке размещения заказов на закупку товаров, выполнение работ, оказание услуг для осуществления основных видов деятельности ОАО «Экспресс-пригород», изменения в «Положение о мотивации труда генерального директора ОАО «Экспресс-пригород». Также были рассмотрены вопросы о заключении сделки, цена которой составляет от 5 до 25% балансовой стоимости активов Общества; об определении цены и одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность в соответствии с главой XI Федерального закона от 26 декабря 1995г. №208-ФЗ «Об акционерных обществах»; об утверждении бюджета ОАО «Экспресс-

пригород» на 2014 год; программы информатизации ОАО «Экспресс-пригород» на 2014 год; рассматривались результаты деятельности Общества за отчетный период, бухгалтерская отчетность Общества, итоги ревизионной проверки деятельности Общества.

Таким образом, сложившаяся в Обществе система распределения полномочий между Советом директоров и менеджментом компании способствует достижению баланса интересов участников корпоративных отношений.

Кодекс корпоративного поведения, одобренный Центральным банком Российской Федерации от 10.04.2014.

Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения

№	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	2	3	4
Общее собрание акционеров			
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения	Соблюдается	
2	Раскрытие информации о дате составления списка лиц, имеющих право на участие в общем собрании не менее чем за семь дней до наступления этой даты	Не соблюдается	
3	Дополнительные требования о точном месте проведения общего собрания акционеров, включая перечень документов для допуска в помещение	Не соблюдается	
4	Наличие у акционеров возможности знакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия общего собрания акционеров	Соблюдается	
5	Наличие у акционеров возможности знакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается	
6	Наличие во внутренних документах требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора	Не соблюдается	
7	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не соблюдается	

8	Дополнительная информация о порядке голосования, инициаторы выдвижения вопроса, последствия принятия решения.	Соблюдается в части	
9	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Соблюдается	
Совет директоров			
10	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	
11	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Не соблюдается	
12	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Частично	Единоличный исполнительный орган назначается Советом директоров
13	Ежегодная организация проведения анализа и оценки функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля.	Не соблюдается	
14	Наличие права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений	Частично	Совет директоров устанавливает размер вознаграждения генерального директора
15	Ключевая роль Совета директоров в разрешении корпоративных конфликтов.	Не соблюдается	
16	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается	
17	Раскрытие информации об эффективности работы Совета директоров	Соблюдается	
18	Наличие в уставе или внутренних документах требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором, при подсчете голосов не учитываются	Не соблюдается	
19	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается	
20	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти	Соблюдается	
21	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
22	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	

23	Наличие в уставе перечня вопросов, решение по которым принимается квалифицированным большинством	Частично	
24	Обязанность членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ	Не соблюдается	
25	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Не соблюдается	
26	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	
27	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	
28	Необходимость одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается	
29	Права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Соблюдается	
30	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию	Соблюдается	
31	Наличие комитета по аудиту	Соблюдается	
32	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не соблюдается	
33	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не соблюдается	
34	Права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Не соблюдается	
35	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	
36	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не соблюдается	
37	Создание комитета совета директоров по рискам	Не соблюдается	
38	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов	Не соблюдается	
39	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Соблюдается	

40	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Не соблюдается	
Исполнительные органы			
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не соблюдается	
40	Одобрение правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов,	Частично	В части получения обществом кредитов
41	Наличие процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Не соблюдается	
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти	Соблюдается	
45	Наличие во внутренних документах общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества	Не соблюдается	
46	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	
47	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Частично	Представление ежеквартальных отчетов
48	Установление в договорах, заключаемых с генеральным директором ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	
Секретарь общества			
49	Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается	
50	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	
51	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Не соблюдается	

Существенные корпоративные действия		
52	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается
55	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Не соблюдается
56	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Не соблюдается
57	Требование об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается
Раскрытие информации		
58	Наличие Положения об информационной политике	Не соблюдается
59	Наличие во внутренних документах требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции	Не соблюдается
60	Наличие во внутренних документах перечня информации, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Соблюдается
61	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается
62	Требование о раскрытии информации о сделках с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества	Не соблюдается
63	Требование о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Не соблюдается
64	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не соблюдается

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью		
65	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Соблюдается
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля	Не соблюдается
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Не соблюдается
74	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности общества ревизионной комиссией	Соблюдается
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Соблюдается
Дивиденды		
76	Наличие Положения о дивидендной политике	Соблюдается
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Соблюдается
78	Опубликование сведений о дивидендной политике общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Не соблюдается

3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества.

Органами управления ОАО «Экспресс-пригород» является Общее собрание акционеров, Совет директоров, единоличный исполнительный орган Общества – Генеральный директор. Органом контроля является Ревизионная комиссия общества.

3.2.1. Совет директоров.

За отчетный период изменений в составе Совета директоров Общество не происходило. 18.06.2014 на годовом общем собрании акционеров ОАО «Экспресс-пригород» в состав Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород» были избраны следующие лица:

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»



Ищенко Анатолий Николаевич – 23.09.1955 года рождения, образование высшее, в 1988 году закончил Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта, в настоящее время начальник Западно-Сибирской региональной службы развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре – структурного подразделения ОАО «РЖД» - Председатель Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород». Одновременно является членом Совета директоров ОАО «Омск-пригород», ОАО «Алтай-пригород» и ОАО «Кузбасс-пригород». В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет.



Грицай Александр Валерьевич – 16.05.1972 года рождения, образование высшее, в 1994 году закончил СибГАПС, в настоящее время заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги (по территориальному управлению) – филиала ОАО «РЖД». В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет.



Варющенко Алексей Анатольевич 12.10.1963 года рождения, образование высшее, в 1985 году закончил Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта, в 2001 году – Сибирский государственный Университет путей сообщения, в настоящее время заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги по корпоративному управлению и работе с органами власти – филиала ОАО «РЖД». Одновременно является членом Совета директоров ОАО «Омск-пригород», ОАО «Алтай-пригород» и ОАО «Кузбасс-пригород». В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет.

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»



Пыrkova Ирина Петровна – заместитель начальника управления организации пассажирских перевозок министерства транспорта и дорожного хозяйства Новосибирской области. Образование высшее, в 1979 году закончила Киевский автомобильно-дорожный институт по специальности Экономика и организация автомобильного транспорта). В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет. В органах управления других компаний не участвует.



Килина Юлия Федотовна 09.06.1982 года рождения, образование высшее, в 2004 году закончила Красноярский Государственный Университет, в настоящее время заместитель начальника Центра по корпоративному управлению пригородным комплексом – структурного подразделения ОАО «РЖД». В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет. Член Совета директоров ОАО «Кубань-Экспресс-пригород», ОАО «Краспригород», ОАО «Содружество», ОАО «ВВППК»



Жарков Валерий Анатольевич – заместитель мэра города Новосибирска – начальник Департамента транспорта и дорожно-благоустроительного комплекса мэрии г. Новосибирска. Образование высшее (Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта, специальность: мосты и тоннели). В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет. В органах управления других компаний не участвует.

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»



Козлов Александр Петрович – депутат Законодательного собрания Новосибирской области. Образование высшее (Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта). В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет. В органах управления других компаний не участвует.



Мигачева Елена Михайловна – консультант отдела приватизации и управления пакетами акций департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области. Образование высшее. В уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет. Член Совета директоров компаний ОАО «АРПЕС», ОАО «Барабинский лесхоз», ОАО «Михайловский лесхоз», член наблюдательного совета ГАУ Центр развития творчества детей и юношества», ГАУ «Детский оздоровительный лагерь «Дзержинец», ГАУ «МФЦ НСО».

В ближайшем отчетном периоде наличие в Обществе независимого директора не планируется. В 2015 году планируется создание в Совете директоров комитета по стратегическому планированию и комитета по аудиту.

В настоящее время в ОАО «Экспресс-пригород» действует Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, принятое на годовом общем собрании акционеров Общества 28.06.2006. Выплата вознаграждений членам Совета директоров состоит из двух частей:

- за участие в работе Совета директоров в размере, эквивалентном трехкратной сумме минимальной оплаты труда в ОАО «РЖД»;
- годовое вознаграждение, рассчитываемое по формуле.

Основными критериями определения вознаграждения членам Совета директоров Общества являются следующие:

- ✓ размер чистой прибыли Общества, при этом, при отрицательном финансовом результате вознаграждение не выплачивается;

- ✓ сумма прибыли от продаж, полученной Обществом в текущем отчетном периоде;
- ✓ сумма, направленная на выплату дивидендов;
- ✓ количество заседаний, в которых принимал участие член Совета директоров;
- ✓ решение о выплате вознаграждения принимается только на общем собрании акционеров.

Общий размер вознаграждений членам Совета директоров за 2014 год составил 202955 руб. 00 коп.

3.2.2. Ревизионная комиссия.

Порядок деятельности Ревизионной комиссии ОАО «Экспресс-пригород» регулируется Уставом Общества, а также Положением «О ревизионной комиссии ОАО «Экспресс-пригород», утвержденным на годовом общем собрании акционеров 28.06.2006.

Ревизионная комиссия Общества была избрана на годовом общем собрании акционеров ОАО «Экспресс-пригород» 18.06.2014 в составе трех человек:

1. **Кацап Андрей Сергеевич** - начальник отдела Новосибирского РУ Центра «Желдорконтроль».
2. **Баулина Ирина Борисовна** – главный специалист отдела внутреннего аудита, мониторинга и оценки систем внутреннего контроля и управления рисками Новосибирского РУ Центра «Желдорконтроль ОАО «РЖД».
3. **Воробьева Светлана Владимировна** – главный специалист отдела внутреннего аудита, мониторинга и оценки систем внутреннего контроля и управления рисками Новосибирского РУ Центра «Желдорконтроль ОАО «РЖД».

Ревизионная комиссия проводила одну ревизионную проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества за год.

3.2.3. Генеральный директор.

Руководство текущей деятельностью ОАО «Экспресс-пригород» осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором. Компетенция и порядок деятельности Генерального директора регулируются Уставом Общества, а также положением «О Генеральном директоре ОАО «Экспресс-пригород» в части, не противоречащей новой редакции Устава.

Генеральный директор Общества осуществляет свои полномочия в рамках своей компетенции, сформированной по остаточному принципу (то, что не отнесено к компетенции Общего собрания акционеров и Совета директоров).

Действующий Генеральный директор Общества – **Куфарева Екатерина Леонидовна** – избрана Советом директоров ОАО «Экспресс-пригород»

28.10.2010. Куфарева Е.Л. в 1985 году окончила Новосибирский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Управление процессами перевозок на железнодорожном транспорте». По окончании института работала заведующей бюро на ст. «Новосибирск-Главный», инженером 9-ой дистанции сигнализации и связи Западно-Сибирской железной дороги, инженером-технологом Информационно-вычислительного центра Западно-Сибирской железной дороги, заместителем начальника внеклассного вокзала по пассажирским перевозкам Новосибирской дирекции по обслуживанию пассажиров Западно-Сибирской железной дороги, первым заместителем генерального директора ОАО «Экспресс-пригород».

Куфарева Е.Л. в уставном капитале Общества не участвует, обыкновенными акциями ОАО «Экспресс-пригород» не владеет.

Общий размер вознаграждения лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа Общества за 2014 год, составил 2 817 772 руб. 75 коп.

Структура акционерного капитала Общества.

Уставный капитал Общества по состоянию на 31.12.2013 составляет 849 000 (восемьсот сорок девять тысяч) рублей. Обществом размещены следующие акции:

- первичное размещение - обыкновенные именные бездокументарные акции сто штук. Номинальная стоимость каждой акции составляет 1000 (одна тысяча) рублей. 16.07.1998г. была осуществлена государственная регистрация выпуска ценных бумаг № 1562-Р. Все 100% акций Общества распределены между его акционерами;

- дополнительный выпуск акций в количестве 161 (сто шестьдесят одна) штука. Номинальная стоимость каждой акции составляла 1000 (одна тысяча) рублей. 18.09.2007г. региональным отделением Федеральной службы по финансовым рынкам в Сибирском Федеральном округе была осуществлена государственная регистрация дополнительного выпуска акций Общества, присвоен государственный регистрационный номер 1-01-10264-F-001D. В IV квартале 2007 года дополнительный выпуск акций был полностью размещен. Уставный капитал Общества стал составлять 261 000 рублей;

- дополнительный выпуск акций в количестве 539 (пятьсот тридцать девять) штук – на основании решения о дополнительном выпуске ценных бумаг, утвержденного Советом директоров Общества 27.08.2008г. и зарегистрированным Региональным отделением Федеральной службы по финансовым рынкам в Сибирском федеральном округе 08.09.2008г. за государственным регистрационным номером 1-01-10264-F-002D. Во II квартале 2009 года дополнительный выпуск акций был полностью размещен. Уставный капитал Общества стал составлять 800 000 рублей;

➤ дополнительный выпуск акций в количестве 49 (сорок девять) штук – на основании решения о дополнительном выпуске ценных бумаг, утвержденного Советом директоров Общества 20.10.2009 и зарегистрированным Региональным отделением Федеральной службы по финансовым рынкам в Сибирском федеральном округе 06.11.2009 за государственным регистрационным номером 1-01-10264-F-003D, Обществом были выпущены обыкновенные акции в количестве 49 штук номинальной стоимостью 1 000 руб., которые были размещены между двумя акционерами: ОАО «Российские железные дороги» и Департаментом имущества и земельных отношений Новосибирской области. Во II квартале 2010 года дополнительный выпуск акций был полностью размещен. Уставный капитал Общества стал составлять 849 000 рублей.

Список акционеров ОАО «Экспресс-пригород» на 31.12.2014

Наименование владельца ценных бумаг	Доля в % в уставном капитале с учетом приобретенных объявленных акций по состоянию на 31.12.2014:
Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»), зарегистрированное на основании Постановления Правительства РФ «О создании открытого акционерного общества «Российские железные дороги» от 18.09.03г. № 585; свидетельство о регистрации юридического лица от 23.09.03г. № 007105126 серия 77; ОГРН 1037739877295.	51,0
Департамент имущества и земельных отношений Новосибирской области. Зарегистрировано Новосибирской городской регистрационной палатой 23.10.2001г., регистрационный номер 50818, ОГРН 1035402457848	46,2
Департамент земельных и имущественных отношений Мэрии г. Новосибирска	2,8

Сделки, совершенные Обществом в отчетном году, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» № 208-ФЗ от 26.12.1995 крупными сделками и сделками, в совершении которых имеется заинтересованность:

1. Договор об оказании услуг по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования при осуществлении перевозок пассажиров железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном

сообщении между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 2 196 383 877,66 руб. одобрен общим собранием акционеров 19.12.2012.

2. Договор аренды подвижного состава с экипажем между ОАО «Российские железные дороги» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 798 416 623 руб. 30 коп. одобрен общим собранием акционеров 15.11.2013.

3. Договор на оказание услуг (выполнение работ) по управлению и эксплуатации, техническому обслуживанию, текущему ремонту электропоездов между ОАО «Российские железные дороги» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 89 288 166 руб. 39 коп. одобрен общим собранием акционеров 15.11.2013.

4. Государственный контракт на оказание услуги по перевозке граждан - получателей социальной услуги железнодорожным транспортом в пригородном сообщении между Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 82 027 380 руб. 00 коп. одобрен решением Совета директоров 24.03.2014.

5. Договор на оказание услуг по перевозке работников Западно-Сибирской дирекции капитального ремонта и реконструкции объектов электрификации и электроснабжения – структурного подразделения Дирекции капитального ремонта и реконструкции объектов электрификации и электроснабжения железных дорог – филиала ОАО «РЖД» и иных лиц по транспортным требованиям ОАО «РЖД» между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 40000 руб. 00 коп. одобрен решением Совета директоров 24.03.2014.

6. Договор на оказание услуг по перевозке работников Западно-Сибирской дирекции управления движением – структурного подразделения Центральной дирекции управления движением – филиала (структурное подразделение) ОАО «РЖД» и иных лиц по транспортным требованиям ОАО «РЖД» между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 4500000 руб. 00 коп. одобрен решением Совета директоров 24.03.2014.

7. Договор на оказание услуг по перевозке работников Западно-Сибирской дирекции по управлению терминально-складским комплексом – структурного подразделения Центральной дирекции по управлению терминально-складским комплексом – филиала ОАО «РЖД» и иных лиц по транспортным требованиям ОАО «РЖД» между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 500 000 руб. 00 коп.. одобрен решением Совета директоров 24.03.2014.

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

8. Договор на оказание услуг по перевозке работников Региональной дирекции медицинского обеспечения на Западно-Сибирской железной дороге - обособленного структурного подразделения Дирекции медицинского обеспечения – филиала ОАО «РЖД» и иных лиц по транспортным требованиям ОАО «РЖД» между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 50000 руб. 00 коп. одобрен решением Совета директоров 24.03.2014.

9. Договор на оказание услуг по перевозке работников Росжелдорснаба – филиала ОАО «РЖД» и иных лиц по транспортным требованиям ОАО «РЖД» между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 50 000 руб. 00 коп. одобрен решением Совета директоров 24.03.2014.

10. Договор об оказании услуг телефонной связи (местной и в выделенной сети связи) между ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» на сумму 629681 руб. 04 коп. одобрен решением Совета директоров 24.03.2014.

Структура акционерного капитала ОАО «Экспресс-пригород»

1. ОАО «Российские железные дороги» - 51,0% уставного капитала.
2. Собственность субъекта Российской Федерации – Департамент имущества и земельных отношений Новосибирской области» - 46,2% уставного капитала.
3. Муниципальная собственность – Департамент земельных и имущественных отношений города Новосибирска – 2,8% уставного капитала.

3.3. Дочерние и зависимые Общества.

Дочерних и зависимый обществ ОАО «Экспресс-пригород» нет.

РАЗДЕЛ 4.



Основные производственные
показатели деятельности

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

4.1. Объемные показатели перевозки пассажиров

В 2014 году ОАО «Экспресс-пригород» было перевезено 22 267 тыс. чел., что ниже уровня 2013 года на 1,7%.

Таблица 4.1.Отправление пассажиров в пригородном сообщении

Категория пассажиров	2013 г.	2014 г.	+ -	%
Региональные льготники	1 851	1 751	-100	94,6
Учащиеся	1 825	1 866	41	102,2
Федеральные льготники	1 702	1 646	-56	96,7
Железнодорожники	1 417	1 344	-73	94,8
Платные категории	15 866	15 660	-206	98,7
Всего:	22 661	22 267	-394	98,3

Пассажирооборот в пригородном сообщении на Новосибирском отделении составил 875,7 млн. пасс.-км. (ниже аналогичного периода 2013 года на 2,1%).

Таблица 4.2.Основные объемные и качественные показатели перевозочного процесса

№ п/п	Наименование продукции	2013 г.	2014 г.	+ -	%
1	Пассажирооборот, млн. пас-км.	894,6	875,7	-18,9	97,9
2	Отправление пассажиров, тыс. чел.	22 661	22 267	-394,0	98,3
3	Вагоно - км., тыс.	30 949	31 132	182,7	100,6
4	Дальность поездки, км	39,5	39,3	-0,2	99,6
5	Населенность вагона, чел./ваг.	28,9	28,1	-0,8	97,3

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»



Отправление пассажиров снизилось по сравнению с 2013 годом на 1,7%.

Снижение пассажирооборота составил 2,1%.

Населенность вагона снизилась на 2,7%.

Средняя дальность снизилась на 0,4%.

4.2. Анализ доходов и расходов производственной деятельности

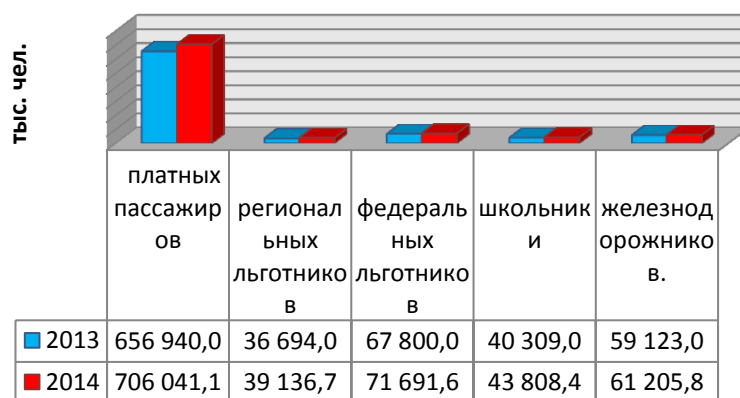
Доходы ОАО «Экспресс-пригород» от перевозочной деятельности в пригородном сообщении по сравнению с 2013 годом увеличились на 61 018 тыс. руб. (7,1%) и составили 921 884 тыс. руб. (без учета субсидий)

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

Таблица 4.3. Доходные поступления от перевозочной деятельности, тыс.руб.

Наименование	2013 г.	2014 г.	+ -	%
Платные категории	656 940	706 041	49 101	107,5
Федеральные льготники	67 800	71 692	3 892	105,7
Региональные льготники	36 694	39 137	2 443	106,7
Учащиеся	40 309	43 808	3 499	108,7
Железнодорожники	59 123	61 206	2 083	103,5
Итого	860 866	921 884	61 018	107,1

Динамика доходных поступлений по пригородным перевозкам ОАО "Экспресс-пригород" за 2013-2014 гг.



- Доходы от продажи билетов (платные категории) 706 041 тыс. руб., что выше уровня 2013 года на 7,5%.
- Доходы от проезда федеральной категории льготников составили 71 692 тыс.руб. (рост к 2013 году 3 892 тыс. руб. (5,7%).
- Доходы от проезда региональной категории льготников составили 39 137 тыс.руб. (рост к 2013 году 2 443 тыс. руб. (6,7%).
- Доходы от проезда школьников и студентов (учащихся) составили 43 808 тыс.руб. (рост к 2013 году 3 499 тыс. руб. (8,7%).
- Доходы от проезда железнодорожников составили 61 205,8 тыс.руб. (рост к 2013 году 2 083 тыс. руб. (3,5%).

Субсидия за государственное регулирование тарифов, полученная от регионального бюджета составила 315 623 тыс. руб.

Таким образом, общая величина доходных поступлений от производственной деятельности за 2014 г. составила 1 237 507 тыс. руб.

По прочим видам деятельности компания отработала с убытком в размере 6 356 тыс. руб., в т.ч.:

- прибыль по ПВД - 2 231 тыс. руб.

- убыток по оказанию услуг ОАО «РЖД» - 8587 тыс. руб. за счет прекращения действия договора с ОАО «РЖД».

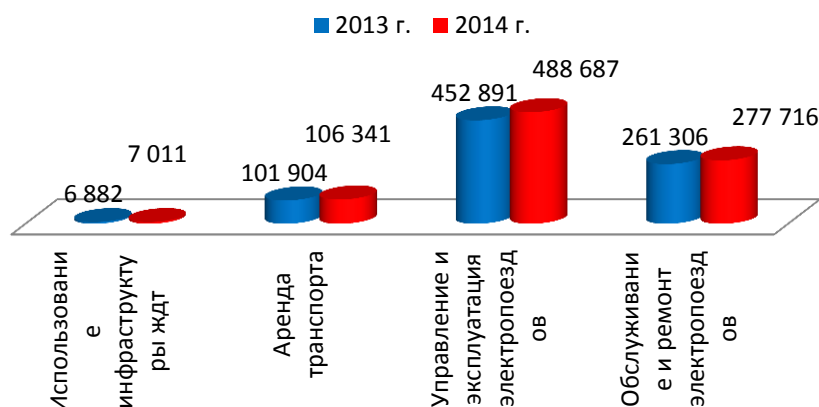
Расходы ОАО «Экспресс-пригород», предъявленные со стороны ОАО «РЖД»

Величина расходов от перевозочной деятельности, предъявленных со стороны ОАО «РЖД» по сравнению с 2013 годом увеличилась на 56 772 тыс. руб. (на 6,9 %) и составила 879 755 тыс. руб.

Таблица 4.4. Расходы пригородной компании за услуги, поставляемые со стороны ОАО «РЖД» для осуществления перевозочного процесса.

Вид услуг	2013 г.	2014 г.	+ -	%
Использование инфраструктуры ждт	6 882	7 011	128,7	101,9
Аренда транспорта	101 904	106 341	4436,7	104,4
Управление и эксплуатация электропоездов	452 891	488 687	35796,2	107,9
Обслуживание и ремонт электропоездов	261 306	277 716	16410,4	106,3
Итого расходы:	822 983	879 755	56 772	106,9

Динамика предъявленных расходов за 2013-2014 гг., тыс. руб.



ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

Основные причины увеличения предъявленных расходов от производственной деятельности:

Рост предъявленных расходов на 56 772 тыс. руб. или на 6,9% в 2014 году произошёл за счет:

- роста вагонокилометровой работы, за счет назначения дополнительных электропоездов по заказу Министерства транспорта НСО на социально значимых направлениях на 182,7 тыс. ваг.км. или 0,6%.
- применения индексов дефляторов:
- Аренда транспорта – 6%;
- Управление и эксплуатация электропоездов – 6%
- Обслуживание и ремонт электропоездов - 5,8%.

Собственные расходы ОАО «Экспресс-пригород»

Собственные расходы ОАО «Экспресс-пригород» на осуществление производственного процесса за 2013 г. составили 404 641 тыс. руб., что выше уровня 2013 г. на 70 691 тыс. руб. или 21,2%.

Таблица 4.5. Анализ собственных расходов ОАО «Экспресс-пригород»

Статья расхода	2013 г.	2014 г.	+ -	%
ФОТ	177 820	202 716	24 896	114,0
<i>Социальные отчисления</i>	53 483	59 563	6 080	111,4
<i>Материалы</i>	7 373	10 561	3187,79	143,2
<i>Амортизационные отчисления</i>	28 961	32 407	3 447	111,9
<i>Электроэнергия</i>	4 348	4 905	557,69	112,8
<i>Прочие и п м з</i>	61 965	94 488	32 524	152,5
Итого:	333 950	404 641	70 691	121,2

Рост расходов к уровню 2013 года составил 70 691 тыс. руб. или 21,2% произошёл в связи с новыми возникшими производственными условиями работы в 2014 году:

1. За счет индекса-дефлятора, установленного Минэкономразвития РФ на 2014 год – 5%. Рост расходов составил 16 599 тыс. руб. по всем статьям затрат;

2. За счет ввода в эксплуатацию турникетного комплекса на ст. Новосибирск Западный и Речной вокзал компания понесла дополнительные расходы в размере 6,3 млн. руб.:

- по фонду заработной платы на 2 430 тыс. руб. по контролерам АПП (дополнительно принято в штат 8 чел.);

- по электроэнергии на 557 тыс. руб. или 12% к уровню 2013 года;
- по амортизации в размере 3 456 тыс. руб. или 11,9%.

3. За счет изменения технологических процессов в 2014 году произошло увеличение расходной базы пригородных перевозок в размере 7 856 тыс. руб.:

- перевод дежурных по вагону повышенной комфортности в контролеры-кассиры в количестве 16,5 чел.;
- увеличения штата за счет кассиров туалета для пассажиров в количестве 5 чел. и фондом заработной платы 1 900 тыс. руб.
- увеличение штата мойщиков-уборщиков в количестве 8 чел. в связи с ростом вагонокилометровой работы на 0,6% к уровню 2013 года и увеличением объема работы на ст. Новосибирск-Главный, связанных с очисткой от граффити.

4. Расходы по материалам сложились в пределах уровня утвержденного бюджета на 2014 год (в 2014 году производился ремонт АСОКУПЭ, БПА, ЭКЛЗ, закупка бланков строгой отчетности один раз в полугодие, что привело к отклонению расходов по материалам по сравнению с 2013 годом). Рост расходов составил 3 187 тыс. руб. (с учетом накладных расходов).

5. Возникновения дополнительного объема работ – рост 18 767 тыс. руб. или 91,6%, в том числе:

- Капитального ремонта собственного подвижного состава ЭД 4М №1054 – 13 691 тыс. руб.;
- Охрана в пунктах оборота – 2 290 тыс. руб. Расходы на работу охраны в пунктах оборота локомотивных бригад с мая по сентябрь в 5 пунктах оборота. Договор с ОАО "РЖД"
- Ремонт системы пожаротушения УАПВ "Экспресс" ЭТ2М-0124 – 1 250 тыс. руб.
- Провозные платежи электропоезда №081 для проведения ремонта в г.Москва – 1 536 млн. руб.

6. Накладные расходы составили 100,8% к уровню бюджета. Рост к 2013 году – 34 365 тыс. руб. или 60,8% за счет:

- прекращения действия договора с ОАО «РЖД» по оказанию услуг и основная доля расходов стала распределяться на пригородные перевозки. В 2013 году коэффициент распределения накладных расходов на пригородные перевозки составлял 71,2% (на оказание услуг относилось 15,7% накладных расходов). В

2014 году данный коэффициент на пригородные перевозки составил 84,7%, за счет чего произошел рост расходов на 10 805 млн. руб.

- в связи с вступлением в силу приказа № 311 были внесены изменения в учете отнесения затрат на себестоимость, а именно, в 2014 году были перенесены расходы, относимые на прямые счета учета в 2013 году, на распределяемый счет (26) – *увеличение на 23 559 тыс. руб.*

Доля накладных расходов в 2014 году увеличилась на 36,1% к уровню 2013 года (*справочно: в 2013 году доля накладных расходов в общей сумме составила – 16,9%, в 2014 году – 23,1%*)



ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

РАЗДЕЛ 5. Основные показатели бухгалтерской и финансовой отчетности Общества
(за последние 3 года)



**Основные показатели
бухгалтерской и финансовой
отчетности Общества
(за последние 3 года)**

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

5.1. Основные положения учетной политики Общества.

В соответствии с федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» учетная политика представляет собой принятую Обществом совокупность способов ведения бухгалтерского учета – первичного наблюдения, стоимостного измерения, текущей группировки и итогового обобщения фактов хозяйственной деятельности.

К способам ведения бухгалтерского учета относятся способы группировки и оценки фактов хозяйственной деятельности, погашения стоимости активов, организации документооборота, инвентаризации, применения счетов бухгалтерского учета, организации регистров бухгалтерского учета, обработки информации.

Целью учетной политики является раскрытие организационных и методических способов ведения бухгалтерского учета, избранных для составления бухгалтерской отчетности Общества.

Учетной политикой Общества в своей деятельности руководствуются руководители и работники подразделений аппарата управления Общества, отвечающие за совершение хозяйственных операций, своевременное оформление и представление первичных учетных и иных оправдательных документов, иной информации, необходимой для ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Общество ведет бухгалтерский учет и составляет бухгалтерскую отчетность в соответствии с законодательством Российской Федерации о бухгалтерском учете и нормативными правовыми актами по бухгалтерскому учету. Бухгалтерская отчетность Общества призвана обеспечить достоверность, полноту и надежность отчетной информации при допустимом уровне издержек на ее формирование и представление.

Бухгалтерская отчетность Общества носит нейтральный характер, то есть является свободной от одностороннего удовлетворения интересов одних пользователей перед другими.

Бухгалтерский учет осуществляется отдельным подразделением – бухгалтерией, во главе с главным бухгалтером с использованием программного продукта «1С Бухгалтерский учет».

Объектами бухгалтерского учета Общества являются активы, обязательства, капитал, доходы и расходы.

При осуществлении бухгалтерского учета используется План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организации и Инструкция по его применению», утвержденная 31.10.2000г. приказом Минфина РФ № 94Н.

Учетной политикой Общества установлены:

сроки проведения инвентаризации;

формы используемых первичных документов;

график внутренней отчетности;

Выручка от реализации товаров, работ, услуг определяется по моменту отгрузки продукции, товаров, выполнения работ, оказания услуг и предъявления покупателям (заказчикам расчетных документов).

Срок полезного использования объектов основных средств определяется на основании Классификации основных средств, включаемых в амортизационные группы (утвержденной Постановлением Правительства №1 РФ от 01.01.2002г.) Для тех видов основных средств, которые не указаны в амортизационных группах, срок полезного использования устанавливается комиссией самостоятельно в соответствии с техническими условиями, рекомендациями организаций-изготовителей, ожидаемым физическим износом, зависящим от режима эксплуатации.

Активы, в отношении которых выполняются условия, предусмотренные в пункте 4 ПБУ 6/01 (приказ Минфина РФ от 30.03.2001 г № 26н), и стоимостью не более 40000 рублей за единицу (не более 20 000 рублей за единицу на 31 декабря 2010 г. включительно), отражаются в составе материально-производственных запасов.

При передаче в эксплуатацию таких активов в целях обеспечения сохранности организуется надлежащий контроль за их движением с отражением стоимости на отдельном забалансовом счете учета активов со сроком полезного использования более 12 месяцев, учитываемых в качестве материально-производственных запасов, переданных в производство.

Начисление амортизации производится линейным способом исходя из полезного срока службы до полного погашения стоимости объекта. Амортизация начисляется с первого числа месяца, следующего за месяцем ввода основного средства в эксплуатацию.

Учет арендованных основных средств производится на забалансовом счете учета арендованных основных средств по стоимости, определенной в соответствии с договором аренды.

Формирование в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества информации о материально-производственных запасах производится в соответствии с Положением по бухгалтерскому учету «Учет материально-производственных запасов» ПБУ 5/01, утвержденным приказом Минфина России от 09 июня 2001 № 44н, с учетом

следующих особенностей.

При выборе единицы бухгалтерского учета материально-производственных запасов (по их отдельным видам) Общество исходит из того, что принятая единица учета материально-производственных запасов должна обеспечить формирование полной и достоверной информации об этих запасах, а также надлежащий контроль над их наличием и движением. В зависимости от характера материально-производственных запасов, порядка их приобретения и использования единицей материально-производственных запасов может быть номенклатурный номер, партия, однородная группа и т.п. В Обществе в качестве единицы материально-производственных запасов является номенклатурный номер.

Учет поступления материально-производственных запасов осуществляется по фактической цене.

Учет затрат осуществляется согласно Номенклатуре доходов и расходов по видам деятельности ОАО «РЖД».

Формирование в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества информации о доходах производится в соответствии с положением по бухгалтерскому учету «Доходы организации» ПБУ 9/99, утвержденным приказом Минфина России от 06 мая 1999 г. № 32н.

Общество ведет учет доходов в соответствии с Классификатором доходов Номенклатуры доходов и расходов по видам деятельности ОАО «РЖД» (Приложение № 1 к Порядку ведения раздельного учета доходов, расходов и финансовых результатов по видам деятельности, тарифным составляющим и укрупненным видам работ ОАО «РЖД», утвержденному приказом Минтранса России от 17 августа 2007 г. №124 и от 31 декабря 2010 г. № 311).

Доходы от обычных видов деятельности Общества формируются по следующим видам деятельности:

- пассажирские перевозки в пригородном сообщении;
- прочие виды деятельности.

При государственном регулировании цен и тарифов на продукцию, работы и услуги доходы от обычных видов деятельности Общества признаются в сумме равной величине установленных государством цен и тарифов.

При установлении регулируемых тарифов для проезда в пригородном сообщении в соответствии с постановлением Правительства РФ от 7 марта 1995 г. № 239 поступления от продаж по указанным перевозкам отражаются в составе доходов от обычных видов

деятельности в сумме равной величине регулируемых тарифов.

Доходы Общества по перевозке пассажиров в пригородном сообщении при оформлении своим работникам «безденежных» проездных документов для проезда по личным надобностям, по служебным надобностям, а также по проезду от места жительства до места работы (учебы) в поездах пригородного сообщения определяются по действующим тарифам исходя из полной стоимости проезда.

Прочими доходами признаются доходы отчетного периода, не являющиеся доходами от обычных видов деятельности. В составе прочих доходов учитываются доходы по реализации основных средств, субаренде, проценты банка, штрафы, пени, списанная кредиторская задолженность и прочие доходы.

Прочие доходы признаются исходя из принципа временной определенности фактов хозяйственной деятельности по местам их возникновения. Основную долю прочих доходов Общества составляют бюджетные субсидии на компенсацию убытка, возникающего в результате государственного регулирования цен и тарифов из-за не выполнения заложенных показателей – количество перевезенных пассажиров и населенность пригородных пассажирских вагонов.

Доходы, полученные в отчетном периоде, но относящиеся к следующим отчетным периодам, отражаются в составе доходов будущих периодов в порядке, установленном положениями (стандартами) по бухгалтерскому учету. В составе доходов будущих периодов числится остаточная стоимость электропоезда ЭДМ-4М 154, приобретенного за счет целевого финансирования в 2006г. Ежегодно данный показатель уменьшается на сумму амортизации электропоезда. Одновременно на одну и ту же сумму происходит уменьшение доходов будущих периодов и начисление амортизации.

Формирование в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества информации о расходах производится в соответствии с положением по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99, утвержденным приказом Минфина России от 06 мая 1999 г. № 33н.

Общество признает расходы отчетного периода в зависимости от их вида, условия осуществления и характера своей деятельности расходами по обычным видам деятельности или прочими расходами.

Общество ведет учет расходов по видам деятельности (Приложение № 1 к Порядку ведения раздельного учета доходов, расходов и финансовых результатов по видам деятельности, тарифным составляющим и укрупненным видам работ ОАО «РЖД», утвержденному приказом Минтранса России от 17 августа 2007 г. №124 и от 31 декабря

2010 г. № 311).

Расходы по обычным видам деятельности Общества формируются по следующим видам деятельности:

- пассажирские перевозки в пригородном сообщении;
- услуги оказываемые ОАО «РЖД»;
- прочие виды деятельности.

Расходы по обычным видам деятельности признаются по местам их возникновения и в зависимости от отношения к производственному процессу делятся на непосредственно вызываемые этим процессом (производственные) и общехозяйственные, т.е. расходы по обслуживанию производства и управлению. В свою очередь расходы, непосредственно вызванные процессом производства, подразделяются на специфические (прямые производственные) и общепроизводственные расходы.

Распределение между обычными видами деятельности Общества общепроизводственных и общехозяйственных расходов производится в соответствии с Порядком ведения раздельного учета доходов, расходов и финансовых результатов по видам деятельности, тарифным составляющим и укрупненным видам работ ОАО «РЖД».

Прочими расходами признаются расходы отчетного периода, не являющиеся расходами по обычным видам деятельности. В составе прочих расходов учитываются услуги банка, убытки прошлых лет, расходы не принимаемые для налогового учета, расходы, связанные с реестродержателей акций, расходы по коллективному договору, расходы, связанные с реализацией основных средств, списанная дебиторская задолженность, пени и штрафы за нарушение хозяйственных договоров, судебные расходы и прочие расходы.

К расходам будущих периодов Общество относит затраты, относящиеся к следующим отчетным периодам в порядке, установленном положениями (стандартами) по бухгалтерскому учету. В составе расходов будущих периодов в связи с изменениями с 01.01.2011 г. числятся только лицензии и программные продукты, а расходы по договорам страхования переведены и числятся в составе прочей дебиторской задолженности и списываются в состав расходов в течение периода действия договора.

Расходы по обычным видам деятельности, связанные со сбытом готовой продукции и товаров, признаются расходами на продажу.

Расходы на продажу делятся на коммерческие расходы по сбыту готовой продукции и на издержки обращения по сбыту товаров, приобретенных для перепродажи, которые собираются на счете 44 и списываются на счет 90.

Расходы на продажу признаются в уменьшение финансового результата от обычных видов деятельности полностью в отчетном периоде их признания в качестве расходов по обычным видам деятельности за исключением той части, которая относится к отгруженным готовой продукции и товарам, по которым в отчетном периоде не признана выручка.

Формирование в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества информации о дебиторской и кредиторской задолженности (расчетах с дебиторами и кредиторами) производится в соответствии с Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ, утвержденным приказом Минфина России от 29 июля 1998 г. № 34н, с учетом следующих особенностей.

Дебиторской задолженностью признается задолженность, которая является следствием определенных действий или бездействия другого контрагента (дебитора) по отношению к Обществу и связана с требованием Общества получить денежные средства, иное имущество, принять результат выполненных работ или оказанных услуг, совершить иные действия в свою пользу, возникающие в силу договора, закона или другой правовой нормы, а также обычаев делового оборота.

В состав дебиторской задолженности Общества относятся:

- задолженность покупателей и заказчиков;
- задолженность поставщиков и подрядчиков (авансы выданные);
- задолженность по налогам и сборам, социальному страхованию и обеспечению;
- задолженность персонала по оплате труда и по прочим операциям, подотчетным суммам;
- задолженность акционеров по вкладам в уставный капитал;
- задолженность прочих дебиторов.

Кредиторской задолженностью признается задолженность, которая является следствием определенных действий или бездействия Общества по отношению к другому контрагенту (кредитору) и связана с требованием контрагента передать денежные средства, иное имущество, результат выполненных работ или оказанных услуг, совершить иные действия в пользу этого лица, возникающие в силу договора, закона или другой правовой нормы, а также обычаев делового оборота.

В состав кредиторской задолженности Общества относятся:

- задолженность по заемным средствам (по кредитам и займам);
- задолженность перед поставщиками и подрядчиками;
- задолженность перед покупателями и заказчиками (авансы полученные);

задолженность перед персоналом по оплате труда и по прочим операциям, подотчетным суммам;

задолженность по налогам и сборам, социальному страхованию и обеспечению;

задолженность перед акционерами по выкупу собственных акций, по выплате дивидендов;

задолженность перед прочими кредиторами.

Формирование в бухгалтерском учете и бухгалтерской отчетности Общества информации о резервах (за исключением резервов, учитываемых в составе собственного капитала) производится в соответствии с Положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ, утвержденным приказом Минфина России от 29 июля 1998 г. № 34н, положениями по бухгалтерскому учету «Учет материально-производственных запасов» ПБУ 5/01, «Оценочные обязательства, условные обязательства и условные активы» ПБУ 8/2010, «Учет финансовых вложений» ПБУ 19/02, утвержденными приказами Минфина России от 09 июня 2001 г. № 44н, от 13 декабря 2010 г. № 167н и от 10 декабря 2002 г. № 126н соответственно, с учетом следующих особенностей.

Выявленные в отчетном периоде ошибки предшествующего отчетного года (прошлых лет) исправляются записями по соответствующим счетам бухгалтерского учета в том месяце отчетного года, в котором выявлена ошибка. Доходы (прибыль) или расходы (убыток), возникшие в результате исправления таких ошибок, отражаются в бухгалтерском учете в составе прочих доходов или расходов текущего отчетного периода в качестве прибылей и убытков прошлых лет, выявленных в отчетном году.

При этом существенными признаются ошибки предшествующего отчетного года (прошлых лет), стоимостная оценка которых в отдельности, либо в совокупности с другими ошибками, составляет пять и более процентов от значения соответствующей статьи бухгалтерской отчетности за данный предшествующий отчетный год.

Связанные с выявленными в отчетном периоде ошибками исправления в бухгалтерской отчетности (включение в данные за отчетный период, пересчет сравнительных показателей предыдущего отчетного периода, корректировка вступительных сальдо на начало самого раннего из представленных отчетных периодов) производятся в целом по Обществу.

Выдача денежных средств под отчет производится лицам, установленным отдельным приказом генерального директора.

Общество исполняет обязанности по уплате налогов в соответствии с

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

законодательством Российской Федерации за все подразделения.

Налоговая база по НДС определяется по мере отгрузки и предъявления покупателю расчетных документов.

В целях признания доходов и расходов при расчете налога на прибыль используется метод начисления (ст. 271 и 272 НК).

Расчет налогов на имущество предприятий, транспортного налога, НДС организован в соответствии с Налоговым кодексом РФ. В связи с изменениями с 01.01.2013 г в налогооблагаемую базу по начислению налога на имущество включаются только движимые объекты основных средств, введенные с 01.01.2013 г, и все объекты основных средств, введенные до 01.01.2013г.

Налоговый учет Общество ведет с использованием регистров на основе данных бухгалтерского учета скорректированных на суммы, не учитываемые при налогообложении.

Формы и состав бухгалтерской отчетности за 2014 год приняты единые по холдингу ОАО «РЖД» и являются неотъемлемой частью учетной политики Общества.

5.2. Анализ показателей бухгалтерской и финансовой отчетности.

Динамика показателей бухгалтерской отчетности общества за последние три года представлена в таблице (тыс.руб.)

№ п/п	Показатели бух.отчетности	2012 г	2013 г	2014 г	Абсолютное изменение 2013 г. к 2012 г.	Абсолютное изменение 2014 г. к 2013 г.
1	<i>Внеоборотные активы, в т.ч.:</i>	754 441	747 680	750 107	-6 761	2 427
1.1	Основные средства	559 586	582 734	575 276	23 148	-7 458
1.2	Незавершенное строительство	152 460	124 430	125 684	-28 030	1 254
1.3	Нематериальные активы	17	217	178	200	-39
1.4	Отложенные налоговые активы	42 378	40 299	48 969	-2 079	8 670
2	<i>Оборотные активы, в т.ч.:</i>	75 933	189 960	47 608	114 027	-142 352
2.1	Запасы	6 999	5 825	4 056	-1 174	-1 769
2.2	Дебиторская задолженность	30 852	177 153	36 626	146 301	-140 527
2.3	Денежные средства	35 830	6 799	6 742	-29 031	-57
2.4	Прочие оборотные активы	122	183	184	61	1
3	<i>Капитал и резервы:</i>	169 969	170 012	125 312	43	-44 700

3.1	Уставный капитал	849	849	849	0	0
3.2	Добавочный капитал	689 316	689316	689316	0	0
3.3	Резервный капитал	13	13	13	0	0
3.4	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	-520 209	-520166	-564866	43	-44 700
4	Краткосрочные обязательства	657 469	766 822	671 597	109 353	-95 225
4.1	Кредиторская задолженность, в т.ч.:	604 276	721 383	631 280	117 107	-90 103
4.2	Поставщики и подрядчики	538 778	670384	575026	131 606	-95 358
4.3	Задолженность перед персоналом	6 753	7570	7389	817	-181
4.4	Налоги, сборы, социальное страхование и обеспечение	14 784	17580	9903	2 796	-7 677
4.5	Прочие кредиторы	43 961	25849	38962	-18 112	13 113
4.6	Доходы будущих периодов	35 281	33120	30959	-2 161	-2 161
4.7	Оценочные обязательства	17 912	12319	9358	-5 593	-2 961
	Баланс	828 244	937640	797715	109 396	-139 925

Анализ актива баланса.

В течение последних трех лет (2012-2014 гг.) отмечается увеличение стоимости основных средств на 23 148 тыс. руб. в 2013 г., с 559 218 тыс. руб. на 31.12.11г. до 582 734 тыс. руб. на 31.12.13г., и снижение на 7 458 тыс.руб. в 2014 г., с 582734 тыс.руб. до 575276 тыс.руб. При этом сумма начисленной амортизации за 2012-2014 год составила 113 913 тыс. руб. (33807 тыс. руб. в 2012г, 37582 тыс. руб. в 2013г, 42524 тыс.руб. в 2014г).

В течение 2012 - 2014 гг согласно инвестиционной программе, утвержденной Советом директоров, были приобретены основные средства на общую сумму 122 625 тыс.руб. Источником финансирования является амортизация:

2012 год в сумме 53308 тыс. руб.:

в рамках инвестиционного договора № 1771 ДОППР/НЮ от 30.09.2009 г между Западно-Сибирской железной дорогой – филиала ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» - реконструкция пригородного вокзала на станции «Новосибирск-Главный» по акту приема-передачи были получены основные средства на общую сумму 28,0 млн. руб., в том числе подпорная стенка, система охранного телевидения и турникетные комплексы, установленные с двух сторон на переходном мосту. Кроме, того за 2012 года во

исполнение инвестиционной программы, утвержденной Советом директоров, были приобретены: автомобиль УАЗ на сумму 383,1 тыс.руб., установлены локальная сеть передачи данных в общую базу данных с о.п. «Речной вокзал», сервер и шкаф для сервера, систему контроля доступа в здание Пригородного вокзала на ст. «Новосибирск-Главный» - программа антитеррор, оборудованы рабочие места начальников участков, установлена охранная сигнализация в арендованном помещении по адресу Шамшурина, 10 в помещении контролеров-ревизоров на общую сумму 2100,4 тыс.руб. Кроме, того приобретены билетопечатающие терминалы (БПА) в количестве 40 штук на общую сумму 7920 тыс.руб., из них 15 штук введены в эксплуатацию в 2012 году, а 25 штук остались числиться в составе незавершенного строительства – данное оборудование смонтировано в 2013 г.

Также в составе незавершенного строительства на 31.12.2012 года числится объект незавершенного строительства - туристический комплекс «Горный острог» - 133 468 тыс.руб. Стоимость объекта увеличилась на 514,2 тыс.руб. – расходы по охране и освещению объекта (по данному объекту продолжается процесс конкурсной продажи, начатый в 2011г), На начало периода в составе незавершенного строительства числилась буровая скважина – 563,2 тыс.руб. Данный объект введен в эксплуатацию в 1 квартале 2012г.

Увеличение состава незавершенного строительства на 31.12.12 г на сумму 18 943 тыс.руб., объясняется наличием приобретенного оборудования в декабре 2012 г и требующего монтажа и настройки программного обеспечения, в том числе информационного табло на ст. «Новосибирск-Главный» в сумме 2 878 тыс.руб., билетопечатающие терминалы (БПА) в количестве 25 штук на общую сумму 7467,5 тыс.руб., турникетные комплексы на о.п. «Речной вокзал» в сумме 8 646,2 тыс.руб.

2013 год в сумме 32997 тыс. руб.:

автомобиль TOYOTACOROLLA на сумму 888,7 тыс. руб., парковочная система на сумму 2 379,6 тыс. руб.

В рамках инвестиционного договора № Д-2134НРИ/НЮ от 30.12.2013 г. между Западно-Сибирской дирекцией по эксплуатации зданий и сооружений – филиала ОАО «РЖД» и ОАО «Экспресс-пригород» по акту приема-передачи был получен комплект оборудования для фонтанного комплекса на сумму 3 773,6 тыс. руб.

На станции Новосибирск - Западный установлены турникетные комплексы на сумму 10 553,3 тыс. руб., а на станции Речной вокзал произведена модернизация турникетного комплекса на сумму 1 295,8 тыс. руб.

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

В электропоездах №58 ЭД-4М, №1023 ЭР-2, №124 ЭТ2М, №154 ЭДМ-4М, №020 ЭТ-2 установлена система видеонаблюдения на общую сумму 3 626,5 тыс. руб. В январе 2013 года введены в эксплуатацию терминалы самообслуживания по продаже билетов «ТСПБ-ПС-ЭП1» 25 штук на общую сумму 7 467,5 тыс. руб.

Так же были построены и введены в эксплуатацию Гараж для трактора на сумму 3 459,3 тыс. руб. и служебное помещение на сумму 2 937,3 тыс. руб.

2014 год в сумме 36 320 тыс. руб.:

автомобиль ЛАДА ЛАРГУС на сумму 348,3 тыс.руб., киоск на сумму 420,3 тыс.руб., парогенератор на сумму 51,3 тыс. руб., снегоход " TAYGA" Patrol 550 SWT на сумму 289,0 тыс.руб., в отделе общественного питания установлен АРМ кассира, в местах удаленных от головного офиса, на сумму 325,5 тыс.руб., оборудование для кухни отдела питания на сумму 409,9 тыс. руб.

в 2014 г произведено увеличение стоимости объектов основных средств в результате дооборудования, достройки и пр., в том числе эскалатор пригородного вокзала на сумму 218,8 тыс.руб., АРМ билетного кассира на сумму 838,9 тыс. руб., широкоформатный плоттер на сумму 104,8 тыс. руб., турникетный комплекс на ст. Новосибирск-Западный на сумму 437,0 тыс. руб.

на остановочных платформах «Гагаринская» и «Плехановская» установлены турникетные комплексы на сумму 9 141,5 тыс. руб. и 9 052,0 тыс. руб. соответственно.

на станции Иня-Восточная на территории складского комплекса построен четвертый складской комплекс с офисными помещениями на сумму 13 075,1 тыс.руб.

За период с 2012 – 2014 гг в компании выбыло основных средств с первоначальной стоимостью 6 171 тыс. руб., в том числе со стопроцентным физическим и моральным износом - 5 681 тыс. руб.

Продажа основных средств производится по стоимости, определенной по результатам оценки имущества независимым оценщиком или комиссией. Доходы от продажи основных средств за период 2012-2014 гг. составили 372,8 тыс. руб.:

в 2012 г - погрузчик ВТКарго модели GT15 на сумму 93,8 тыс. руб.;

в 2013 г – автомобиль УАЗ-39094 на сумму 88,1 тыс. руб.;

в 2014 г – автомобиль ГАЗ 3102 - 40,1 тыс. руб., вагончик строительный – 13,1 тыс. руб., трактор МТ 3-82.1 – 41,0 тыс. руб., снегоход – 57,4 тыс. руб., автомобиль ИЖ 27175-030 – 39,3 тыс. руб.

В составе незавершенного строительства с 2008 года числился объект незавершенного строительства – туристический комплекс «Горный острог» стоимость на

31.12.2014 г составила 125 684 тыс. руб. Стоимость объекта за 2014 год увеличилась на 1254,0 тыс. руб. – расходы по ремонту крыши, расходы по охране и освещению объекта.

В связи с тем, что в налоговом учете у Общества получен убыток в сумме 43 350 тыс. руб. (декларация по налогу на прибыль до начисления налога на прибыль), произошло увеличение отложенных налоговых активов на 8 670 тыс.руб.

В структуре оборотных активов произошло снижение за 2014 г. на сумму 142 352 тыс. руб. При этом отмечается:

- уменьшение стоимостных объемов запасов сырья, материалов и товаров на 1 174 тыс. руб. (16,8% к началу года) в 2013 году и в 2014 году снижение на 1 769 тыс.руб. к уровню 2013 г (30,3% к началу года);

- уменьшение готовой продукции и товаров, материалов и товаров для перепродажи на 1 100 тыс. руб. (35,7% к началу года) в 2013 году и в 2014 году снижение на 1084 тыс.руб. к уровню 2013г (54,1% к началу года);

- дебиторская задолженность контрагентов общества по состоянию на 31.12.2013г. составляла 177 153 тыс. руб. Основную долю задолженности составила задолженность Министерства транспорта НСО в сумме 136699,4 тыс.руб.(данная задолженность была погашена 09.01.2014г), в том числе

89 509,8 тыс. руб. по субсидиям за счет средств областного бюджета в целях возмещения недополученных доходов перевозчика, возникающих в случае государственного регулирования тарифов (оплата 09.0.1.2014г);;

по региональной категории льготных пассажиров и школьников составила на конец 2013 года 9 669,9 тыс. руб. и 2 980,8 тыс. руб. соответственно (оплата 09.0.1.2014г);

34538,9 тыс.руб. по субсидиям в целях возмещения убытка от перевозке пассажиров в пригородном сообщении по малонаселенным маршрутам.

- дебиторская задолженность по состоянию на 31.12.2014г составила 36 626 тыс.руб., основную долю составляет задолженность за перевозки работников ОАО «РЖД» в пригородном сообщении в сумме 15 888 тыс.руб. (43,3%) в связи подписанием договоров с отсрочкой платежей на 30 дней после получения и отражения в учете документов на оплату услуг.

На 31.12.2014 года обязательства министерства транспорта по субсидиям за счет средств областного бюджета в целях возмещения недополученных доходов перевозчика, возникающих в случае государственного регулирования тарифов, и по субсидиям в целях возмещения недополученных доходов перевозчика, возникших в случае перевозки пассажиров, для которых законодательством установлены меры социальной поддержки

за 2014 г получены в полном объеме.

В 2014 г произошло увеличение авансов выданных на 6 608 тыс. руб. в связи с необходимостью оплаты авансов за услуги по организации тура «Зимняя сказка» в период с 01-10 января 2015г (праздничные дни).

- денежные средства в 2013 г снизились на 29 031 тыс. руб. за счет перечислений средств Западно-Сибирской дирекции моторвагонного подвижного состава-структурного подразделения Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава - филиала ОАО "РЖД" в счет гашения заложенности по договорам 83/12/ЦДМВ от 24/12/12 аренда с экипажем и 60/13/ЦДМВ от 29.03.2013г. (управление, эксплуатация, техническое обслуживание, текущий ремонт электропоездов), в 2014 г денежные средства снизились на 57 тыс.руб.

- прочие оборотные активы в 2013 году увеличились на 61 тыс. руб. (50% к началу года) за счет хищения на станции Речкуновка 21.06.2013г. (возбуждено уголовное дело), в 2014 году увеличились на 1 тыс.руб. за счет хищения разменного фонда на о.п. Совхоз Берский 16.10.2014г (возбуждено уголовное дело).

Анализ пассивов баланса

В отчетном периоде, как и в предыдущие периоды, уставный капитал компании не изменился и составил 849 тыс. руб., добавочный капитал так же не изменился и составляет 689 316 тыс. руб., резервный капитал не изменился и составил 13 тыс. руб.

В связи с отсутствием чистой прибыли по результатам деятельности за 2012 г формирование резервного капитала в 2013 г не производилось. В течение 2013 г использование резервного капитала не производилось. В 2014 г также не производилось формирование резервного капитала.

Капиталы и резервы за 2013 год увеличились на сумму чистой прибыли, полученной за период, в сумме 43 тыс. руб. Нераспределенный убыток на 31.12.2013 год составил 520 166 тыс. руб., увеличение по сравнению с 2012 годом составило 43 тыс. руб. или 0,8 %. В 2014г капиталы и резервы снизились на 44 700 тыс. руб. (чистый убыток). Нераспределенный убыток на 31.12.2014 год составил 564 866 тыс. руб., рост составил 8,6% к началу года.

Кредиторская задолженность на 31.12.2013 года составляла 721 383 тыс. руб., и по сравнению с 01.01.13 г. (604 276 тыс. руб.) увеличилась на 117 107 тыс. руб. (на 19,4 % к уровню начала года). В 2014 г кредиторская задолженность составила 631 280 тыс. руб. и по сравнению с 01.01.2014 г (721 383 тыс.руб.) снизилась на 90 103 тыс. руб. (на 12,4 % к

уровню начала года). Анализ динамики задолженности в разрезе отдельных групп кредиторов показывает следующее:

- в 2013 г увеличение задолженности предприятия перед поставщиками и подрядчиками на 131 606 тыс. руб. Основную долю в сумме 656 907,7 тыс. руб. (91,1 %) в структуре коммерческой кредиторской задолженности занимает задолженность перед ОАО «РЖД» за услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта, по текущему и капитальному ремонту подвижного состава, аренды МВПС с экипажем, за услуги связи и пр., в том числе задолженность в сумме 131 844,1 тыс.руб. была образована в 2013 году из-за недополученных денежных средств от Министерства транспорта (данные денежные средства были получены 09.01.2014г и накопленная кредиторская задолженность за 2013г была погашена 09.01.2013г). В связи с этим произошло снижение кредиторской задолженности в 2014 г на 131 606 тыс руб. и рост вновь созданной задолженности на 36 248 тыс.руб. Основную долю задолженности в сумме 568 945 тыс.руб., как и прежде, занимает задолженности перед ОАО «РЖД» за услуги по использованию инфраструктуры железнодорожного транспорта, по текущему и капитальному ремонту подвижного состава, аренды МВПС с экипажем, за услуги связи и пр., в том числе задолженность в сумме 45 379 тыс. руб. была образована в 2014 году за услуги по текущему и капитальному ремонту подвижного состава, аренды МВПС с экипажем, данная сумма будет погашена в 2015 г при условии возмещения убытка, полученного в 2014 г, Министерством транспорта и Департаментом по тарифам по Новосибирской области.

- в 2013 году произошло увеличение задолженности перед персоналом на 817 тыс. руб. (на 10,8 %),

в 2014 году произошло небольшое снижение на 181 тыс. руб. (на 2,4%) при этом индексация заработной платы в 2014 г составила 2,63 % с 01.10.2014г;

- в 2013 году задолженность предприятия по налогам и сборам и перед внебюджетными фондами увеличилась на 2 796 тыс. руб. к уровню 2012 г (на 15,9 %),

в 2014 году задолженность снизилась к началу года на 7 677 тыс. руб. (на 43,6%) в связи с прекращением деятельности «Услуги РЖД» по обслуживанию и ремонту объектов инфраструктуры – снизился налог на добавленную стоимость на 4 884,8 тыс.руб., сокращение штата по этой деятельности привело к снижению НДФЛ на 258,9 тыс.руб., налог на имущество на 161,9 тыс. руб. в связи с изменениями с 01.01.2013г, страховые взносы снизились на 2 384,9 тыс. руб. в связи с переплатой по налоговой проверке, переплата будет возвращена (зачтена) по решению суда в 2015 г;

- в 2013 году прочие кредиторы снизились на 1 491 тыс. руб. (на 11,3% с началом года). В 2014 году прочие кредиторы увеличились на 711 тыс. руб. (на 6,0% к началу года). В состав прочих включена задолженность по расчетам с подотчетными лицами и прочими расчетами с персоналом, задолженность перед ОАО «ФПК», ОАО «Кузбасс-пригород», ОАО «Алтай-пригород» и ОАО «Омск-пригород» по агентским договорам по возврату выручки от продажи билетов в пригородных поездах и поездах дальнего сообщения.

- в составе авансов полученных числится переплата Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации за 2013 год в сумме 13 945,6 тыс. руб. и за 2014 год сумма увеличилась на 10 335,6 тыс. руб. и 31.12.2014 г переплата составила на 24 281,2 тыс. руб. Данная сумма будет возвращена в бюджет при условии определения порядка ее возврата.

- В составе доходов будущих периодов числится остаточная стоимость электропоезда ЭДМ-4М 154, приобретенного за счет целевого финансирования в 2006 г. Ежегодно данный показатель уменьшается на сумму амортизации электропоезда. В 2014 году, также как и в предыдущие годы, сумма амортизации составила 2 160,8 тыс.руб.

В 2013 году общая стоимость активов предприятия увеличилась на 109 396 тыс. руб., с 828 244 тыс. руб. в начале года до 937 640 тыс. руб. в конце года. В 2014 г общая стоимость активов предприятия снизилась на 139 925 тыс. руб. Увеличение в 2013 г произошло за счет увеличения дебиторской задолженности – долг Министерства транспорта НСО (денежные средства получены 09.01.2014г). Снижение произошло за счет погашения долга Министерства транспорта и получения убытка по итогам 2014г.

Стоимость чистых активов по состоянию на 01.01.2012 г. составляла 245 674 тыс.руб., на 01.01.2013г -205 250 тыс.руб. на 01.01.2014г – 203 132 тыс.руб., на 01.01.2015 г – 156 271 тыс. руб. что на 46 861 тыс.руб. ниже уровня на начало года, или на 23,1 % в связи с полученным убытком в сумме 44 700 тыс. руб.. Анализируя предыдущие года когда, чистые активы снижались в 1,7 раза, наметилась тенденция в положительную сторону, кроме того в 2015 году планируется увеличение капитала за счет дополнительного выпуска акций.

Анализ расходов и доходов за 2014 год.

За 2014 год компанией получен убыток 53 246 тыс. руб., в том числе:

- от пригородных перевозок – **46 890**тыс. руб.,
- убыток от оказания услуг ОАО «РЖД» – **8,6** млн. руб.;

– прибыль от ПВД – 2 231 тыс. руб.

Доходы ОАО «Экспресс-пригород» от перевозочной деятельности в пригородном сообщении по сравнению с 2013 годом увеличились на 61 018 тыс. руб. (7,1%) и составили 921 884 тыс. руб.

Таблица 4.3. Доходные поступления от перевозочной деятельности, тыс.руб.

Наименование	2012 г.	2013 г.	2014 г.	+/-	%
Платные категории	577 180	656 940	706 041	49 101	107,5
Федеральные льготники	71 013	67 800	71 692	3 892	105,7
Региональные льготники	37 957	36 694	39 137	2 443	106,7
Учащиеся	35 064	40 309	43 808	3 499	108,7
Железнодорожники	57 434	59 123	61 206	2 083	103,5
Итого	778 648	860 866	921 884	61 018	107,1



Доходы от продажи билетов (платные категории) 706 041 тыс. руб., что выше уровня 2013 года на 7,5%.

Доходы от перевозки льготных пассажиров (федеральная, региональная льгота и учащиеся) составили 154 637 тыс. руб., что выше 2012 года на 9 833 тыс. руб. (6,8%).

Доходы от проезда железнодорожников составили 61 206 тыс. руб. (рост к 2013 году 2 083 тыс. руб. (3,5%).

Расходы за 2014 год составили 1 386 174 тыс. руб., что выше аналогичного периода 2013 года на 57 287 тыс. руб. По результатам работы 2014 года финансовый результат составил -53 246 тыс. руб. убытка.

Основные причины, повлиявшей на ухудшения финансового состояния пригородной компании в 2014 г. - неполная компенсация убытка компании от пригородных перевозок субъектом РФ.

5.3. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения компании (в том числе анализ структуры и динамики чистых активов)

Оценка финансового состояния Общества произведена с целью определения уровня риска на основе экспресс-анализа с использованием рейтинговых значений и в целях классификации по уровню риска.

Количественный анализ рисков предполагает оценку следующих групп риска и характеризующих их финансовых коэффициентов:

- ❖ риска неликвидности активов предприятия (коэффициенты ликвидности);
- ❖ риска снижения финансовой устойчивости предприятия (коэффициент соотношения собственных и заемных средств);
- ❖ риска низкой рентабельности деятельности (коэффициенты рентабельности);
- ❖ риска снижения деловой активности (динамика дебиторской задолженности, динамика кредиторской задолженности, соотношение дебиторской и кредиторской задолженности).

В качестве исходных данных в методике использована информация из бухгалтерского баланса (форма №1) и отчета о прибылях и убытках (форма №2).

Показатели, используемые при анализе:

ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ:

1. Коэффициент абсолютной ликвидности (K1)

Показывает, какая доля краткосрочных долговых обязательств может быть покрыта за счет денежных средств и их эквивалентов в виде рыночных ценных бумаг и депозитов, т.е. практически абсолютно ликвидными активами.

$K1 = (\text{Денежные средства} + \text{Краткосрочные финансовые вложения}) / \text{Краткосрочные пассивы} = (с. 12500 \text{ ф.1} + с. 12400 \text{ ф.1}) / с. 15000 \text{ ф.1}$

$$K1 = (6742 \text{ тыс. руб.} + 0 \text{ тыс. руб.}) / 671597 \text{ тыс. руб.} = 0,01$$

2. Коэффициент срочной ликвидности (K2)

Отношение наиболее ликвидной части оборотных средств к краткосрочным обязательствам.

$K2 = (\text{Денежные средства} + \text{Краткосрочные финансовые вложения} + \text{Дебиторская задолженность менее 12 месяцев}) / \text{Краткосрочные пассивы} =$
 $= (с. 12500 \text{ ф.1} + с. 12400 \text{ ф.1} + с. 12320 \text{ ф.1}) / с. 15000 \text{ ф.1}$

$$K2 = (6742 \text{ тыс. руб.} + 0 \text{ тыс. руб.} + 36626 \text{ тыс. руб.}) / 671597 \text{ тыс. руб.} = 0,06$$

3. Коэффициент текущей ликвидности (K3)

Рассчитывается как частное от деления оборотных средств на краткосрочные обязательства и показывает, достаточно ли у предприятия средств, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств.

$$K3 = \text{Текущие активы} / \text{Текущие обязательства} = \text{с.12000 ф.1} / \text{с. 15000 ф.1}$$

$$K3 = 47608 \text{ тыс. руб.} / 671597 \text{ тыс. руб.} = 0,07$$

ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ:

4. Коэффициент финансовой независимости (K4)

Характеризует зависимость фирмы от внешних займов. Чем ниже значение коэффициента, тем больше займов у компании, тем выше риск неплатежеспособности, потенциального возникновения денежного дефицита у предприятия.

$$K4 = \text{Собственный капитал} / \text{Суммарный актив} = \text{с. 13000 ф.1} / \text{с.16000 ф.1}$$

$$K4 = 125312 \text{ тыс. руб.} / 797715 \text{ тыс. руб.} = 0,16$$

ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ:

5. Рентабельность продаж (K5), %

Демонстрирует долю валовой прибыли в объеме продаж предприятия.

$$K5 \text{ (ROS)} = (\text{Валовая прибыль} / \text{Выручка от реализации}) * 100\% =$$

$$= (\text{с.21000 ф.2} / \text{с.21100 ф.2}) * 100\%$$

$$K5 = 69040 / 1322810 * 100\% = 5,22\%$$

6. Рентабельность собственного капитала (K6), %

Демонстрирует эффективность использования капитала, инвестированного собственниками предприятия.

$$K6 \text{ (ROE)} = (\text{Чистая прибыль} / \text{Собственный капитал}) * 100\% =$$

$$[\text{с.24000 ф.2} / (\text{с.13000 ф.1 отчетн.} + \text{с.13000 ф.1 баз.}) * 0,5] * 100\%$$

$$K6 = (-44700 / (125312 \text{ тыс. руб.} + 170012 \text{ тыс. руб.}) * 0,5) * 100\% = -30,27\%$$

7. Рентабельность активов (K7), %

$$K7 \text{ (ROA)} = (\text{Чистая прибыль} / \text{Суммарные активы}) * 100\% =$$

$$[\text{с.24000 ф.2} / (\text{с.16000 ф.1 отчетн.} + \text{с.16000 ф.1 баз.}) * 0,5] * 100\%$$

$$K7 = (-44700 / (797715 \text{ тыс. руб.} + 937640 \text{ тыс. руб.}) * 0,5) * 100\% = -5,15\%$$

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ:

8. Динамика дебиторской задолженности (K8), %

Характеризует величину снижения/увеличения дебиторской задолженности (краткосрочной и долгосрочной) в отчетном периоде по отношению к базовому.

$K8 = (\text{Суммарная величина дебиторской задолженности на конец отчетного периода} - \text{Суммарная величина дебиторской задолженности на конец базового периода}) / \text{Суммарная величина дебиторской задолженности на конец базового периода} =$
 $\{[(\text{с.12300 ф.1}) \text{ отчетн.} - (\text{с.12300 ф.1}) \text{ баз.}] / (\text{с.12300 ф.1}) \text{ баз.}\} * 100\%$

Положительное значение данного показателя свидетельствует об увеличении задолженности перед предприятием и является негативным фактором.

$$K8 = (36626 \text{ тыс. руб.} - 177153 \text{ тыс. руб.}) / (177153 \text{ тыс. руб.}) * 100\% = -79,33 \%$$

9. Динамика кредиторской задолженности (K9), %

Характеризует величину снижения/увеличения кредиторской задолженности в отчетном периоде по отношению к базовому.

$K9 = (\text{Величина кредиторской задолженности на конец отчетного периода} - \text{Величина кредиторской задолженности на конец базового периода}) / \text{Величина кредиторской задолженности на конец базового периода} =$
 $= [(\text{с.15200 ф.1} \text{ отчетн.} - \text{с.15200 ф.1} \text{ баз.}) / \text{с.15200 ф.1} \text{ баз.}] * 100\%$

$$K9 = ((631280 \text{ тыс. руб.} - 721383 \text{ тыс. руб.}) / 721383 \text{ тыс. руб.}) * 100\% = -12,49\%$$

10. Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (K10)

Характеризует баланс дебиторской и кредиторской задолженности предприятия.

$K10 = \text{Дебиторская задолженность на конец отчетного периода} / \text{Кредиторская задолженность на конец отчетного периода} =$

$$= (\text{с.12300 ф.1}) / \text{с.15200 ф.1}$$

$$K10 = 36626 \text{ тыс. руб.} / 631280 \text{ тыс. руб.} = 0,06$$

Критериальные значения аналитических показателей

В зависимости от величины каждого показателя он относится к одной из 4-х групп, каждой из которых присваивается определенное количество баллов:

Показатель	I группа (4 балла)	II группа (3 балла)	III группа (2 балла)	IV группа (1 балл)
ПОКАЗАТЕЛИ ЛИКВИДНОСТИ				
Коэффициент абсолютной ликвидности (K1 = 0,001)	> 0.15	0.03 – 0.15	0.01 – 0.03	< 0.01
Коэффициент срочной ликвидности (K2 = 0,24)	> 0.95	0.75 – 0.95	0.50 – 0.75	< 0.50
Коэффициент текущей ликвидности	> 2.00	1.20 – 2.00	1.00 – 1.20	< 1.00

(K3 = 0,25)				
ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ				
Коэффициент финансовой независимости (K4 = 0,18)	> 0.80	0.65 – 0.80	0.50 – 0.65	< 0.50
ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ				
Рентабельность продаж (K5 = 5,32)	> 15%	5% - 15%	0% - 5%	< 0%
Рентабельность собственного капитала (K6 = 0,25)	> 5%	2% - 5%	0% - 2%	< 0%
Рентабельность активов (K7= 0,005)	> 3%	1.2% - 3.0%	0% - 1.2%	< 0%
ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ				
Динамика дебиторской задолженности (K8 = 474,2%)	< (-10%)	-10% – 0%	0% - 10%	> 10%
Динамика кредиторской задолженности (K9 = 19,38)	< (-10%)	-10% – 0%	0% - 10%	> 10%
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (K10 = 0,25)	1.2 – 1.5	1.0 – 1.2 или	0.8 – 1.0	< 0.8

Определение рейтинга предприятия. Расчет общей суммы баллов.

Каждому показателю присваивается определенный вес, при этом сумма весов всех показателей равна 4. Предварительно показателям устанавливаются следующие веса:

Показатель	Вес показателя	Кол-во баллов
Коэффициент абсолютной ликвидности (K1)	0,25	0,25 * 2 = 0,5
Коэффициент срочной ликвидности (K2)	0,50	0,5 * 1 = 0,5
Коэффициент текущей ликвидности (K3)	0,50	0,5 * 1 = 0,5
Коэффициент финансовой независимости (K4)	1,25	1,25 * 1 = 1,25
Рентабельность продаж (K5)	0,25	0,25 * 3 = 0,75
Рентабельность собственного капитала (K6)	0,25	0,25 * 1 = 0,25
Рентабельность активов (K7)	0,25	0,25 * 1 = 0,25

Динамика дебиторской задолженности (K8)	0,25	0,25 * 4 = 1,0
Динамика кредиторской задолженности (K9)	0,25	0,25 * 4 = 1,0
Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности (K10)	0,25	0,25 * 1 = 0,25
Итого (сумма весов)	4,00	6,25

общая сумма баллов рассчитывается по следующей формуле:

$$R = \sum K_j * W_j, \text{ где}$$

R - общая сумма баллов.

K_j - балл j-го финансового показателя;

W_j - вес j-го финансового показателя.

Группа финансовой устойчивости	Рейтинг	Критерий присвоения рейтинга
Предприятие с устойчивым финансовым состоянием	A1	15 < R ≤ 16
	A2	14 < R ≤ 15
	A3	13 < R ≤ 14
Предприятие с удовлетворительным финансовым состоянием	B1	12 < R ≤ 13
	B2	11 < R ≤ 12
	B3	10 < R ≤ 11
Предприятие с неудовлетворительным финансовым состоянием	C1	9 < R ≤ 10
	C2	8 < R ≤ 9
	C3	7 < R ≤ 8
Предприятие с критическим финансовым состоянием	D	R ≤ 7

Итоговый рейтинг предприятия

Итоговая сумма баллов ОАО «Экспресс-пригород» составляет 6,25, что характеризует критическое финансовое состояние предприятия в 2014 году. Несмотря на высокую вероятность экономической неопределенности Исполнительным органом Общества разработаны меры по стабилизации и снижению влияния финансовых рисков на деятельность Общества.

5.4. Отчет о финансовых результатах Общества за 2014 г.

В составе выручки (строка 21103) отражены субсидии недополученных доходов перевозчика, возникших в результате государственного регулирования тарифов, (разница между экономически обоснованным тарифом и тарифом для пассажира) в сумме 315 623,5 тыс.руб.

В течение 2014 года выплачивались вознаграждения членов Совета директоров и ревизионной комиссии, общая сумма которых составила 202,9 тыс.руб. и отражена в составе прочих расходов (строка 23500).

Убыток до налогообложения за 2014 г составил 53 246 тыс.руб.

Чистый убыток после налогообложения за 2014 г составил 44 700 тыс.руб.

По итогам 2013 года была получена прибыль, которая по решению акционеров была направлена на погашение убытков прошлых лет. В 2014 году дивиденды не начислялись и не выплачивались. Базовая прибыль на акцию (строка 29000) и разведенная прибыль на акцию (строка 29100) равна и составляет -53 тыс.руб., что ниже данных за 2013 год на 53 тыс.руб. и ниже данных за 2012 г на 8 тыс.руб.

5.5. Аудиторское заключение за 2014 г.

В 2014 г аудитором Общества был ООО «ЛИДЕР АУДИТ». Аудиторская проверка проводилась в два этапа: 1 этап - по итогам работы за первое полугодие 2014 года, 2 этап – по итогам работы за второе полугодие 2014 г. По результатам проверки было выражено мнение о том, что «... бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ОАО «Экспресс-пригород» по состоянию на 31 декабря 2014 года, результаты его финансово-хозяйственной деятельности и движение денежных средств за 2014 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.»

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

РАЗДЕЛ 6. Распределение прибыли и дивидендная политика**Распределение прибыли
и дивидендная политика**

За 2014 год компанией получен убыток до налогообложения в сумме 53 246 тыс.руб., а в результате применения ПБУ 18/2000 чистый убыток составил 44 700 тыс.руб. В связи с этим объекта распределения нет:

Направление использования	ГОСА 2012	ГОСА 2013	ГОСА 2014
Нераспределенная прибыль (тыс.руб.)	0	43	0
Резервный капитал (тыс.руб.)	0	0	0
Инвестиционные программы (тыс.руб.)	0	0	0
Социальные программы (тыс.руб.)	0	0	0
Дивиденды (тыс.руб.)	0	0	0
Погашение убытков прошлых лет (тыс.руб.)	0	43	0
Прочие цели, в т.ч. Выплата вознаграждений членам Совета директоров и Ревизионной комиссии (тыс.руб.)	0	0	0

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

РАЗДЕЛ 7. Инвестиционная деятельность



Инвестиционная деятельность

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

7.1. Инвестиции общества в 2014 году

За 12 месяцев освоение капитальных вложений составило 33 198 тыс.руб.

Фактически вложения осуществлены по следующим объектам:

№ п/п	Показатели	План 2014 года	Факт 2014 года	+/-
1	Офисное помещение Иня -Восточная	11 301,57	13 075,00	1 773,4
1.2	Услуги сторон.техники		647,89	647,9
1.3	Проект		355,93	355,9
1.4	Материалы		4 970,21	4 970,2
1.5	Металлоконструкция		2 418,00	2 418,0
1.6	Зарплата		1 532,42	1 532,4
1.7	СМР		3 150,55	3 150,6
1.8	Услуги		0,00	0,0
2	Установка АСОКУПЭ	18 039,01	18 194,00	155,0
2.1	о.п. Гагаринская		9 141,98	9 142,0
2.2	о.п. Плехановская		9 052,02	9 052,0
4	Замена киоска на стоянке ст. Новосибирск-Главный	508,48	420,38	-88,1
5	Парогенератор	150,00	51,31	-98,7
6	Реконструкция эскалатора на ст. Новосибирск-Главный	204,76	218,85	14,1
7	Объект незавершенного строительства Гостиница "Горный острог"	1 456,23	1 254,00	-202,2
7.1	Охрана		474,00	474,0
7.2	СМР		708,57	708,6
7.3	Электроэнергия		23,34	23,3
7.4	Аренда		48,09	48,1
8	Реконструкция крыши турникетного комплекса на ст. Н.Южный	601,65	437,01	-164,6
9	Ограждение на ст. Новосибирск-Западный	355,16	353,33	-1,8
10	Закупка и замена считывателей в составе АРМ Кассир	711,86	838,90	127,0
11	Легковой автомобиль АУР	1 500,00	0,00	-1 500,0
12	Тестоделительный автомат	300,00	234,16	-65,8
13	Автомобиль Лада Ларгус	450,00	411,00	-39,0
14	Р-киппер	338,75	325,55	-13,2
15	Прочие	770,98	569,67	-201,3
15.1	Плоттер широкоформатный		104,89	104,9
15.2	Снегоход		289,00	289,0
15.3	Оборудование для ООП		175,78	175,8
15.4			0,00	0,0
			0,00	0,0
	Итого	36 688,40	36 383,16	-305,2

Все запланированные инвестиции по объектам выполнены за исключением следующих мероприятий:

- Легковой автомобиль АУР - экономия 1,5 млн.руб. – в 2014 году автомобиль не приобретался.
- Офисное помещение на ст. Иня Восточная – 1,77 млн.руб. выполнено сверх плана по причине увеличения стоимости работ и товаров.

7.2. Инвестиционные планы

Основными направлениями деятельности Общества в инвестиционной, инновационной и научно-технической сферах деятельности являются:

№ п/п	Наименование проекта	Всего потребность в инвестициях
1.	Модернизация существующих билетопечатающих автоматов (с НДС)	5 286 400,00
2.	Приобретение и установка билетопечатающих автоматов (с НДС)	2 010 000,20
3.	Приобретение переносных терминалов касс YARUS-2100 (с НДС)	10 150 000,00
4.	Приобретение и установка АСОКУПЭ на ст. Сеятель (с НДС)	13 682 069,00
5.	Объект незавершенного строительства Гостиница "Горный Острог" (без НДС)	1 630 978,00
6.	Модернизация АСОКУПЭ (с НДС)	7 185 020,00
7.	Приобретение автовышки (с НДС)	4 956 000,00
8.	Приобретение служебного автомобиля (без НДС)	1 800 000,00
9.	Прочие (без НДС)	987 532,80
	Всего по амортизации	47 688 000,00

1. Модернизация существующих билетопечатающих автоматов – 5 286 тыс. руб.

Замена программного обеспечения и части оборудования на всех (40 шт.) билетопечатающих автоматах для организации оформления проездных документов по банковским картам и возможность оплаты других услуг (государственные, связь, ЖКХ, штрафы и т.д.).

2. Приобретение и установка билетопечатающих автоматов – 2 010 тыс. руб.

Приобретение и установка билетопечатающих автоматов в количестве 12 штук без купюро- и монетоприемника

Основными результатами мероприятия являются:

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

- обеспечение возможности приобретения билета безналичным расчетом, используя банковские карты.
- обеспечение возможности приобретения билета железнодорожниками, используя транспортное требование
- возможное оказание дополнительных услуг, оплачиваемых банковской картой
- увеличение точек продажи пригородных билетов на пригородные электропоезда
- сокращение очередей из пассажиров в билетные кассы и уменьшение числа вынужденных безбилетных пассажиров.

№	Расположение	Количество
1.	ТЧ-32 (Моторвагонное депо на ст. Новосибирск-Главный)	1
2.	ТЧ-4 (Вагонное депо на ст. Новосибирск-Главный)	1
3.	ЛВЧД	1
4.	Здание управления дороги (Вокзальная магистраль, 12)	1
5.	Деловой центр (Дмитрия Шамшурина, 33)	1
6.	Пригородный вокзал на станции Новосибирск-Главный	1
7.	ул. Движенцев, 1	1
8.	О.п. Речной вокзал	1
9.	О.п. Первомайская	2
10	Ст. Сеятель	1
11	Ст. Бердск	1
	ИТОГО	12

3. Приобретение переносных терминалов касс YARUS-2100 – 10 150 тыс. руб.

Модернизация объекта основных средств путем замены устаревших переносных терминалов ЭЛБЕС-Микро-К на современные YARUS-2100 (145 шт.) с повышенной отказоустойчивостью и более функциональным программным обеспечением.

Имеющиеся переносные терминалы ЭЛБЕС-Микро-К были введены в эксплуатацию в 2011 году. Срок службы по паспорту - 7 лет. Частые поломки оборудования приводят к изменению в технологии работы. После снятия с учета существующих терминалов, данное оборудование будет выставлено на продажу или аренду.

Основными результатами мероприятия являются:

- возможность использовать современные операции считывания и внесения данных на смарт-карты.

- расширение спектра услуг, оказываемых пассажирам.
- потенциальная программная и аппаратная модернизация устройств.
- ускорение обслуживания пассажиров за счет оптимизированной операционной системы устройства
- мониторинг устройств по средствам встроенных GPS датчиков, также позволит осуществлять контроль за разъездными контролерами-ревизорам.

4. Приобретение и установка АСОКУПЭ на станции Сеятель – 13 682,1 тыс. руб.

Технико-экономическое обоснование: В Новосибирском регионе АСОКУПЭ представлена только на шести станциях и остановочных платформах:

№ п/п	Наименование объекта	Дата ввода	Количество проходов
1	о.п. Речной вокзал	2012	18
2	ст. Новосибирск-Главный	25.02.11	19
3	ст. Новосибирск-Южный	20.06.09	9
4	о.п. Гагаринская	04.12.03	10
5	о.п. Плехановская	20.07.04	10
6	ст.Новосибирск-Западный	2013 год	12
Всего:			78

Для обеспечения роста выручки от снижения безбилетного проезда необходима дальнейшая установка турникетных комплексов и замена на станциях и остановочных платформах, являющихся местами основной высадки пассажиров, ежедневно прибывающих в Новосибирск (местами расформирования маятникового пассажиропотока).

Станция Сеятель является одними из ключевых транспортных точек для всего южного направления. Установка АСОКУПЭ на ст. Сеятель (10 проходов) позволит снизить безбилетный проезд на южном направлении Новосибирского региона.

5. Объект незавершенного строительства Гостиница «Горный острог» - 1 630,9 тыс. руб.

Необходимо провести восстановительные работы на крыше, так как за период эксплуатации происходит разрушение. Невыполнение данных работ грозит протечками в кровле и порчи внутренних конструкций здания.

Восстановление облицовки цоколя необходимо для исключения растрескивания фундамента под действием влажности.

Кроме того, в данной статье расходов предусмотрены работы по ревизии и запуску отопления, а так же на оплату электроэнергии и охрану объекта.

6. Модернизация АСОКУПЭ (считывателями смарт-карт) – 7 185,02 тыс. руб.

Для повышения качества обслуживания пассажиров предлагается дооснастить 30 турникетных стойки считывателями смарт-карт на ст. Новосибирск-Главный и о.п. Речной вокзал.

Основными результатами мероприятия являются:

- переход с бумажного вида абонементного билета на пластиковую карточку.
- сокращение времени оформления проездного абонементного билета в билетной кассе.
- возможность прохода через турникетные проходы, а не через проход контролера, используя карту-абонемент
- возможность альтернативного использования пластиковой карты пассажиром для участия в акциях компании.
- использование карт-абонементов для размещения информации или рекламы.

7. Приобретение автовышки – 4 956 тыс. руб.

Приобретение автовышки приведет к снижению эксплуатационных расходов, за счет отказа от найма данной техники.

8. Приобретение легкового автомобиля – 1 800 тыс. руб.

Порядком закрепления и использования служебных легковых автомобилей в дочерних обществах ОАО «РЖД», утвержденным решением Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород» 14.11.2012 (Протокол № 4 от 14.11.2012) за руководителем дочернего общества ОАО «Экспресс-пригород» закрепляется один легковой автомобиль с двухсменным режимом работы.

В настоящее время за руководителем ОАО «Экспресс-пригород» закреплен один автомобиль марки Вольво S80, приобретенный 08.12.2010. Остаточная стоимость автомобиля составляет 0 руб. В связи с неисправностью дорогостоящих элементов (рулевая рейка, коробка передач, топливная система), требующих ремонта, целесообразна реализация данного автомобиля в текущем состоянии по рыночной стоимости, определенной по результатам проведенной независимой оценки. В связи с этим, необходимо приобретение автомобиля взамен выбывающего.

9. Прочие – 987,5 тыс. руб.

Непредвиденные капитальные вложения, связанные с аварийным выходом из строя оборудования

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

РАЗДЕЛ 8. Перспектива технического перевооружения и развития



Перспектива технического
переоснащения и развития

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

8.1. Перспектива технического переоснащения

ОАО «Экспресс-пригород» осуществляет свою деятельность по обслуживанию пассажиров на 320 посадочных платформах в 93 билетных кассах, которые предоставлены по договору предоставления услуг инфраструктуры железнодорожного транспорта. В настоящее время основные объекты пассажирского хозяйства пригородного сообщения морально и физически устарели. Более 14% пассажирских посадочных платформ, павильонов находятся в аварийном состоянии (годы постройки 1950-1970 гг.). Однако пассажирские обустройства находятся не на балансе ОАО «Экспресс-пригород».

В 2014 году силами ОАО «Экспресс-пригород» были проведены работы по строительству складского-офисного здания на территории Складского комплекса станции Иня-Восточная. Данное здание представляет собой здание, разделенное на две части: складское помещение и офисные помещения, общей площадью застройки 946,2 м².

Складское помещение.

Одноэтажное неотапливаемое помещение, площадью 530,6 м², предназначено для складирования грузов и проведению погрузо-разгрузочных работ. Для осуществления удобной погрузки грузов предусмотрен железобетонный пандус с двух сторон складского помещения, общей площадью 264 м², и ворота в количестве четырех штук.

Офисные помещения.

С западного торца складского помещения расположены офисные помещения.

Двухэтажное отапливаемое помещения, общей площадью 303,2 м², предназначено для размещения персонала. Офисное помещение разделено на отдельные кабинеты. На каждом этаже имеется санитарный узел, с одним унитазом и одной раковиной.

В 2014 году были проведены работы по реконструкции систем АСОКУПЭ на о.п. Гагаринская и о.п. Плехановская по причине технической устарелости и частых выходов из строя турникетных стоек.

Кроме того, в 2014 году был проведен второй этап реконструкции системы АСОКУПЭ на ст. Новосибирск-Западный: установка ограждения вдоль пятого станционного пути для недопущения прохода безбилетных пассажиров.

Также была проведена работа по замене считывателей в составе АРМ-кассир.

Основными результатами данного мероприятия являются:

Более быстрое считывание транспортных требований, как следствие более быстрое обслуживание пассажира.

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

Повышенная отказоустойчивость снизила простой билетной кассы, поскольку новый считыватель не связан с работой клавиатуры с интерфейсом PS\2, который подвержен воздействию статического электричества.

Появилась возможность считывать и записывать информацию на смарт-карты, что поспособствует переходу от бумажных абонементных билетов к пластиковым картам.

Техническое переоснащения в 2015 году будет выполнено в рамках инвестиционной программы компании 2015 года (см. раздел 7.2)

Ожидаемые изменения результатов деятельности компании, связанные с внедрением новых технологий, модернизацией и реконструкцией существующих объектов:

- повышение доходов компании;
 - снижение эксплуатационных расходов, расходов на содержание;
 - повышение производительности труда работников;
 - повышение безопасности перевозок, снижение затрат на непроизводственные мероприятия.
- повышение качества предоставляемых услуг.

РАЗДЕЛ 9. Развитие сети связи Общества и Internet-технологий



Развитие сети связи Общества
и Internet-технологий

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

9.1. Развитие сети связи Общества и Internet-технологий

Развитие сети связи Общества и Internet-технологий в компании ОАО «Экспресс-пригород» происходит в нескольких направлениях. Одним из них является постоянное развитие и модернизация официального сайта компании.

Организация работы корпоративного сайта компании ОАО «Экспресс-пригород»

В декабре 2013 года был запущен сайт с новым более удобным интерфейсом и расширенным функционалом. В течение 2014 года набор информационных разделов и услуг для пользователей постоянно оптимизировался и увеличивался. Также в 2014 году была доработана и запущена в эксплуатацию мобильная версия сайта компании, которая сделала более удобным доступ к сайту с мобильных устройств. Корпоративный сайт является одной из важных форм обратной связи с пассажирами. Основным разделом является раздел обращений посетителей сайта, которые могут задать любой вопрос, касающийся деятельности компании и получить на него оперативный квалифицированный ответ. Все ответы на задаваемые вопросы, публикуются на сайте в течение 5 рабочих дней.

Специалисты отдела перевозок, отдела маркетинга и другие службы компании систематически дают подробные разъяснения по вопросам, возникавшим у посетителей сайта.

Ежедневно, в оперативном режиме, на сайт выкладывается текущая информация о работе компании. Ежемесячно подводятся итоги работы. Таким образом, создается прямое взаимодействие со СМИ и остальными заинтересованными лицами. Кроме того, в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» № 208-ФЗ от 26.12.1995 г. и «Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утвержденным Приказом ФСФР от 10.10.2006 г. № 06-117/пз-н, Обществом раскрывается информация на данном сайте в установленные сроки.

Самым популярным ресурсом сайта компании является «Поиск по расписанию», где пассажир может получить полную информацию о расписании движения и стоимости проезда электропоездов пригородного сообщения. Вторым по популярности, является раздел посвященный правилам проезда в пригородных электропоездах.

В рамках развития туристической деятельности компании ОАО «Экспресс-пригород», активно развивается раздел сайта, посвященный курированию туристического поезда «Зимняя Сказка». Посредством корпоративного сайта, существенно улучшилось взаимодействие с туристическими фирмами города.

Служба доставки пирогов

В 2014 году активно разрабатывалась и оптимизировалась с учетом пожеланий граждан служба по доставке горячей выпечки.

Был запущен сайт «вкуснокакдома» (<http://vkusnokakdoma.ru/>), на котором можно заказать горячую выпечку на дом в любом объеме и в любую точку города.



Информация о сайте размещена на корпоративном сайте организации в виде баннера, созданы сопутствующие группы в социальных сетях (вконтакте, одноклассники, твиттер и т.д.), размещена реклама в электропоездах и на станциях, осуществляется воспроизведение рекламного ролика на привокзальной площади.

В процессе развития популярности службы доставки постоянно принимают участие сотрудники отдела общественного питания совместно с отделом маркетинга.

Развитие групп в социальных сетях

В 2014 году продолжилось активное продвижение компании в социальных сетях, таких как: Вконтакте, Одноклассники, Facebook и Twitter. Были переработаны дизайны публичных страниц компании. Продолжена работа с подписчиками и работа по увеличению их числа.

Развитие публичных страниц компании позволило, к концу года увеличить количество подписчиков в среднем на 19%. Количество ежедневных посещений возросло в среднем на 16%.



В рамках развития туристической деятельности компании ОАО «Экспресс-пригород», активно развиваются социальные группы, посвященные курированию туристического поезда «Зимняя Сказка». Также в рамках развития службы доставки

пирогов в 2014 годы были созданы и постоянно развиваются группы, ссылающиеся на сайт «вкуснокакдома».

Беспроводной Интернет пассажиров.

В целях повышения качества обслуживания пассажиров в 2014 году во всех электропоездах ОАО «Экспресс-пригород» была переработана система предоставления бесплатного беспроводного доступа в сеть Интернет. Для этого в головных вагонах электропоездов было заменено оборудование. Оно стало более надежное, устойчивое к резким климатическим изменениям, с большей зоной покрытия и более стабильным сигналом. Данная услуга доступна для всех пассажиров и являет собой современный подход по обеспечению пассажиров комфортабельной поездкой.



Дополнительно в 2014 году был заключен договор с компанией «Энфорта» на организацию канала беспроводного доступа к сети Интернет в зале ожидания пригородного вокзала Новосибирск-Главный.

Появление данной услуги в зале ожидания позволит пассажирам скоротать время в ожидании электропоезда, переждать непогоду, зайти на сайт компании и внести пожелание «на месте» и много другое.

Развитие услуги по расширению предоставления бесплатного беспроводного доступа к сети Интернет для пассажиров положительно сказывается на имидже компании с точки зрения информационных технологий.

Безопасность проезда

В целях обеспечения безопасности проезда пассажиров в 2014 году системой видеонаблюдения ( Macroscop) были оборудованы 4 пригородных электропоезда.

Система устойчива к перепадам температуры, кратковременному отключению электропитания и имеет вандалозащищенность.



Золотая медаль "Лучший инновационный продукт" на международной выставке MIPS-2011

В каждом вагоне электропоезда установлено по 3 камеры: 1 в вагоне и по 1 в каждом тамбуре. В вагонах наклеены стикеры «Ведется видеонаблюдение». Вся записанная на камеры информация хранится более 14 дней на защищенных серверах, также доступен удаленный просмотр в режиме реального времени через сеть Интернет, даже если электропоезд находится в пути.

В течение года уже были раскрыты несколько преступлений благодаря видеозаписям, которые предоставили сотрудники компании оперативным сотрудникам ЛОВД по станции Новосибирск-Главный.

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

РАЗДЕЛ 10. Кадровая и социальная политика. Социальное партнерство



**Кадровая и социальная политика.
Социальное партнерство.**

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

Задачи кадровой политики ОАО «Экспресс-пригород»:

1. Разработка критериев и методик подбора, отбора, расстановки и адаптации кадров.
2. Рациональное использование кадрового потенциала.
3. Прогнозирование, профилактика и разрешение конфликтов.
4. Исследование общего психологического климата.

При разработке критериев и методик подбора персонала используется CASE интервью или ситуационное интервью, проективное интервью и интервью в традиционном понимании этого слова. Структура интервью, построенная таким способом, позволяет получить максимально достоверную информацию и оставить у кандидата хорошее впечатление от компании, независимо от результата собеседования.

В ОАО «Экспресс-пригород» активно применяется Положение «О наставничестве». Наставничество заключается в оказании помощи работникам в их профессиональном становлении с целью сокращения срока адаптации, развитии способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на них задачи, привитии интереса к профессиональной деятельности.

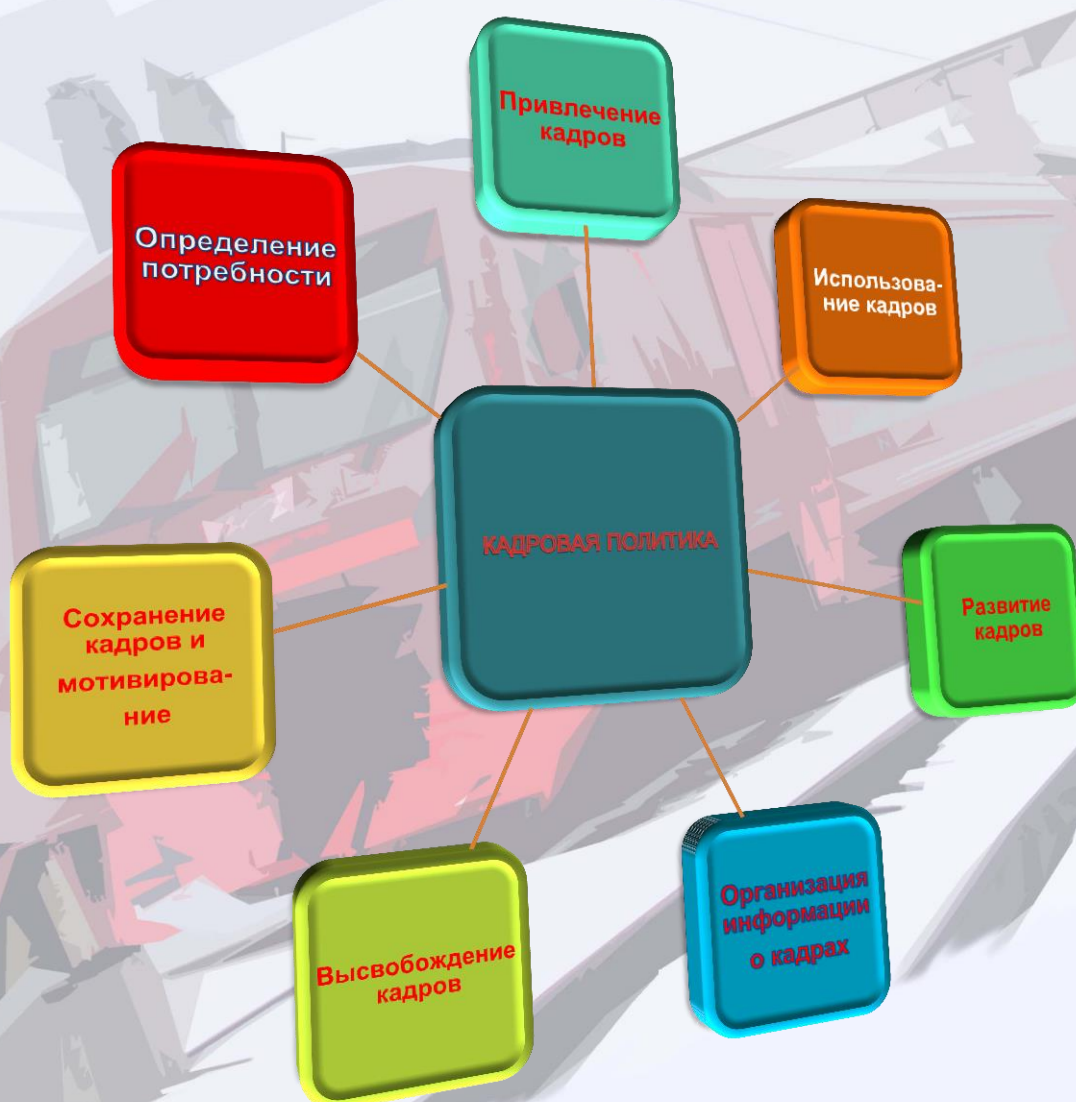
Функции управления в ОАО «Экспресс-пригород»:

1. Участие в разработке перспективного плана и формирование кадровой политики ОАО «Экспресс-пригород».
2. Координация деятельности руководителей и специалистов структурных подразделений по вопросам управления персоналом и документальному обеспечению.
3. Разработка и реализация совместно с другими подразделениями и специалистами ОАО «Экспресс-пригород» планов и программ развития персонала, формирования корпоративной культуры.
4. Внедрение системы управления рабочим временем, дисциплиной и условиями труда работников.
5. Участие в формировании кадрового резерва на основе планирования карьеры сотрудников и организация подготовки кандидатов к работе.
6. Выявление социальной напряженности и поиск путей устранения конфликтов, трудовых споров; создание и сохранение благоприятного социально-психологического климата в коллективе.
7. Создание условий для общей и профессиональной адаптации вновь принятых сотрудников, утверждение здорового образа жизни персонала с целью повышения его работоспособности.

8. Совершенствование процессов управления персоналом и документационного обеспечения на основе внедрения научных методов и передовых технологий, стандартизации документации. Применение информационно-технических средств.

9. Проведение мероприятий по устранению и/или снижению воздействия негативных факторов оказывающих влияние на мотивацию, уровень профессионального стресса, производительность труда и в целом на организацию.

Области кадровой политики



ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

В ходе формирования кадровой политики нужно учитывать следующие аспекты:

- разработка общих принципов кадровой политики, определение приоритетов целей;
- организационно-штатная политика - планирование потребности в трудовых ресурсах, формирование структуры и штата, назначения, создание резерва;
- информационная политика - создание и поддержка системы движения кадровой информации;
- финансовая политика - формирование принципов распределения средств, обеспечение эффективной системы стимулирования труда;
- политика развития персонала - обеспечение программы развития, профориентация и адаптация сотрудников, планирование индивидуального продвижения, формирование команд, профессиональная подготовка и повышение квалификации;



- оценка результатов деятельности - анализ соответствия кадровой политики и стратегии организации, выявление проблем в кадровой работе, оценка кадрового потенциала.
- проведение с руководящим персоналом серии занятий и тренингов по выбору тактики руководства своим подразделением: руководство с помощью власти полномочий и руководство с помощью власти авторитета.
- внедрение и закрепление политики руководства с помощью власти авторитета, с основой улучшении условий труда, четкое структурирование производственного процесса во времени и пространстве.

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

- психоэмоциональное и профессиональное тестирование персонала по выявлению сотрудников, которых необходимо провести через переобучение, а также выделение сотрудников, которые имеют перспективы для роста (профессионального и служебного).



проведение серий семинаров – тренингов с руководителями среднего и низшего звена (по типу «мозгового штурма») по выявлению и решению проблем на производстве.



Процесс формирования кадровой политики в организации включает ряд этапов:

Формирование кадровой политики

- Оценка результатов деятельности
- Политика развития персонала
 - Финансовая политика
 - Информационная политика
- Организационно-штатная политика
 - Общие принципы

Оценка персонала.

С целью рационального использования кадрового потенциала, перед обучением сотрудников проводится оценка их профессиональных и личностных качеств. Оценка персонала позволяет подробно проанализировать и представить взаимосвязь знаний, навыков и качеств сотрудника с теми функциями, которые он выполняет или будет выполнять. Необходимость в оценке деятельности специалистов не исчезает в зависимости от стажа работы, изменяются лишь ее цели и особенности, зависящие от конкретных условий работы. Оценка персонала учитывает потенциал и индивидуальный вклад работника в конечный результат и обеспечивает получение обратной связи для дальнейшего развития сотрудников, подведение итогов деятельности, определение соответствия профессионального уровня занимаемой должности, планирование карьеры.

Кратко остановимся на методах, получивших предпочтение в ОАО «Экспресс-пригород».

1. Оценка персонала по методу «360 градусов» - это получение данных о действиях сотрудника в реальных рабочих ситуациях и о проявленных им деловых качествах. Информацию при этом, получают от людей, которые общаются с этим человеком на разных уровнях: начальника, коллег, подчиненного. Получение информации от людей, которые взаимодействуют с оцениваемым на работе, делает оценку «360 градусов» достаточно надежным инструментом.



По результатам оценки степени развитости компетенций сотрудников формируются рекомендации по обучению. Информация об оценке методом «360 градусов» начинается с описания хороших результатов, и только после этого оговариваются компетенции, по которым выставлены низкие баллы. Поэтому в целом оценка носит позитивный характер и даёт понять, что компания предоставляет работнику возможность развиваться и расти. В этом случае можно

ожидать стремления человека к совершенствованию своих качеств. Подобное анкетирование помогает сотруднику сосредоточить внимание на полученных данных и связать их со своим поведением.

2. Для оценки кандидата при приеме на работу используется ряд методов, направленных на изучение профессионально важных качеств и их соответствия требованиям должности.

При приеме сотрудников, непосредственно взаимодействующих с пассажирами, используются следующие методики:

- Психометрический тест, который представляет собой систему анализа личности, позволяющую:

1. Определить тип личности сотрудника.
2. Дать характеристику личностных качеств и особенностей поведения.
3. Составить сценарий поведения личности в типичных ситуациях.

Цель методики: выявление индивидуально – типологических особенностей личности. Точность диагностики с помощью психометрического метода достигает 85 %.

- Диагностика коммуникативного контроля М.Шнайдера: предназначена для изучения уровня коммуникативного контроля работников контактной зоны.

- Диагностика доброжелательности по шкале Кэмпбелла: предназначена для изучения уровня доброжелательности работников контактной зоны.

- Определение уровня конфликтоустойчивости: данная методика позволяет выявить основные стратегии поведения в потенциальной зоне конфликта – межличностных спорах и косвенно определить уровень конфликтоустойчивости личности.

- Определение направленности личности (ориентационная анкета Б. Басса): применяется при кадровом отборе для определения личностной направленности.

- Тест «Интеллектуальная лабильность». Методика используется с целью прогноза успешности в профессиональном обучении, освоении нового вида деятельности и оценки качества трудовой практики. Тест предназначен для диагностики лабильности мыслительных процессов.

При приеме других категорий работников используются методики, в зависимости от требований должности, на которую он претендует.

При приеме сотрудников на руководящие должности помимо описанных выше методик используются также методики:

1. На изучение самооценки кандидата (т.е. оценка кандидатом себя, своих возможностей, качеств и места среди других людей).

2. 16 – факторный личностный опросник Р. Кэттелла (форма С). Цель методики – оценка индивидуально-психологических особенностей личности, выявление относительно устойчивых способов взаимодействия человека с окружающим миром и самим собой. Выявляются эмоциональные, коммуникативные, интеллектуальные свойства и свойства саморегуляции.

3. «Определение стиля управления руководителя с помощью самооценки». Отличительной чертой данной методики является то, что она позволяет выявить не только ведущий стиль руководства, но и степень выраженности каждого из трех классических стилей руководства (авторитарного, демократического и либерального).

3. «Методика измерения и оценки эффективности профессионального обучения персонала предприятия железнодорожного транспорта».

Цель методики:

✓ оценка целесообразности вложения денежных средств в профессиональное обучение персонала предприятия;

✓ определение путей дальнейшего совершенствования и оптимизации образовательного процесса;

✓ мониторинг результатов от предпринятых изменений;

✓ оценка удовлетворенности «заказчика» профессиональным обучением.

4. Формирование аттестационного отчета сотрудника – документа, который кадровая служба использует, прежде всего, как инструмент оценки, а не формальный отчетный документ.

5. Оценка по методу компетенций, которая позволяет определить личностные характеристики конкретного человека, востребованные именно в нашей компании и актуальные для конкретной должности.

6. Для исследования профессионально значимых познавательных процессов - восприятия, внимания и его свойств, различных видов памяти - используются специальные психометрические методы. Многие из методик имеют модификации, разработанные для ряда конкретных областей профессиональной деятельности.

Все методики, используемые при оценке персонала, являются надежными и валидными. Надежность означает, что повторные замеры дадут тот же результат, что и предыдущие, т.е. на результаты оценки не влияют сторонние факторы. Валидность означает, что данный метод измеряет именно то, для чего он предназначен.

Оценка деятельности имеет важное значение для обучения и развития персонала. Она помогает выявить контингент, нуждающийся в совершенствовании тех или иных профессиональных навыков, а также оценить эффективность программ обучения.

Обучение персонала.

Серьезное внимание уделяется обучению персонала. Обучение включает в себя получение новыми и действующими сотрудниками навыков, необходимых для успешного выполнения работы. Обучение позволяет предоставить сотрудникам более широкий спектр навыков: в частности навыков решения проблем, общения и взаимодействия в коллективе.



В зависимости от целей и категории работников обучение проводится в различных формах:

1. Традиционные методы обучения, которые включают лекции, семинары и самостоятельное обучение. Лекционные занятия позволяют за короткое время передать большой объем информации и ответить на дополнительные вопросы. Семинары предлагают большую активность участников и используются для совместного обсуждения проблемы, выработки новых решений и поиска новых идей. Самостоятельное обучение является наиболее простым видом обучения – для него

не требуется ни инструктор, ни специальное помещение, ни определенное время - обучающийся учится там, тогда и так как ему удобно.

2. Активные методы обучения, включающие инструктажи, наставничество, кейсовый метод и тренинги. Инструктаж представляет собой разъяснение и демонстрацию приемов работы непосредственно на рабочем месте. Как правило, ориентирован на освоение конкретных операций или процедур, входящих в круг профессиональных обязанностей сотрудников. Кейсовый метод – данный метод предполагает групповое обсуждение и анализ реальных ситуаций, возникающих в процессе трудовой деятельности. В основе рассмотрения практических ситуаций лежит дискуссия, обсуждение, в котором обучающиеся играют активную роль. Тренинги это активная форма обучения с использованием практических упражнений. Тренинги развивают определенные навыки. Благодаря тренингам повышается личная эффективность сотрудников - развивает ориентацию на результат, способность управления конфликтами, коммуникативные навыки, лидерство. На тренингах более 70 процентов времени посвящено деловым играм и их анализу, закреплению наиболее эффективных стратегий поведения в типичных деловых ситуациях. Эффективность усвоения новой информации на тренингах гораздо выше, чем на лекциях и семинарах, так как здесь не только приобретаются знания теоретического характера, но в различных ролевых играх и учебных ситуациях вырабатываются практические умения и навыки. Большинство перечисленных выше методов комбинируются между собой, что дает более эффективный результат.

3. Обучение новых сотрудников на рабочем месте.

4. Для всех подразделений разработаны темы занятий на год, ежемесячно проводится техническая учеба, включающая теоретическую и практическую части. С мая по август ревизоры принимают участие в психологических тренингах, составленных с учетом их специфики работы.

5. С целью оценки знаний, умений, навыков сотрудников, выявления степени соответствия занимаемой должности, определения кадровой политики компании в 2014 году проведена аттестация персонала: в апреле – 225 кассиров билетных, в ноябре - 68 контролеров-кассиров ревизорского участка и билетных кассиров-ревизоров Барабинского участка № 18, в декабре - 27 руководителей среднего звена. Третья часть персонала показала хороший уровень знаний и прошла аттестацию с оценкой «отлично». По итогам аттестации даны

рекомендации каждому сотруднику по повышению профессионального роста, разработан план технических занятий на 2015 год с учетом потребности в дополнительном обучении с увеличением количества часов по дисциплинам: экономики, психологии, трудового законодательства – 61 чел. (19 % аттестованных). Для формирования кадрового резерва выявлены перспективные сотрудники - 35 чел. (11 % аттестованных).

Цель кадровой политики - создание грамотной и работоспособной команды.

В компании применяется материальная и нематериальная мотивация персонала, направленная на повышение эффективности и рентабельности предприятия. В 2014 году персоналом предприятия было получено 100 поощрений и наградений, что на 6 % выше по сравнению 2013 годом, из них 2 благодарности выражены коллективу компании в целом от администрации Центрального округа г. Новосибирска. В числе поощренных сотрудников – 16 человек размещены на Доску Почета ОАО «Экспресс-пригород». А также лучшие сотрудники 2 раза в месяц отмечаются в статьях газеты «Уважаемые пассажиры».

Численность персонала.

Таблица 10.1.

**Динамика численности персонала ОАО «Экспресс-пригород»
за период 2012-2014 гг., чел.**

Год	Численность на начало периода	Прием	Увольнение	Численность на конец периода
2012 год	913	204	206	911
2013 год	911	174	269	816
2014 год	816	178	207	787
% 2014г. к 2013г.	89,6			96,4
% 2014г. к 2012г.	89,4			86,4

Из табл. видно, что за период 2012-2014 гг. в ОАО «Экспресс-пригород» произошел спад численности штата на 13,6 %.

Это объясняется следующими причинами:

- повлияло сокращение штата работников в 2013 году в количестве 5 единиц отдела общественного питания,

- также повлияло массовое увольнение станционных рабочих и уборщиков производственных и служебных помещений, в связи с отказом от вида деятельности «оказание услуг по текущему обслуживанию зданий и сооружений», а также снижение численности работников отдела общественного питания и стройцеха, в связи с уменьшением объема работ,

- повлияло сокращение штата работников в 2014 году в количестве 14 единиц:

4 - станционных рабочих, 1 - уборщик производственных и служебных помещений, 9 – работников стройцеха.

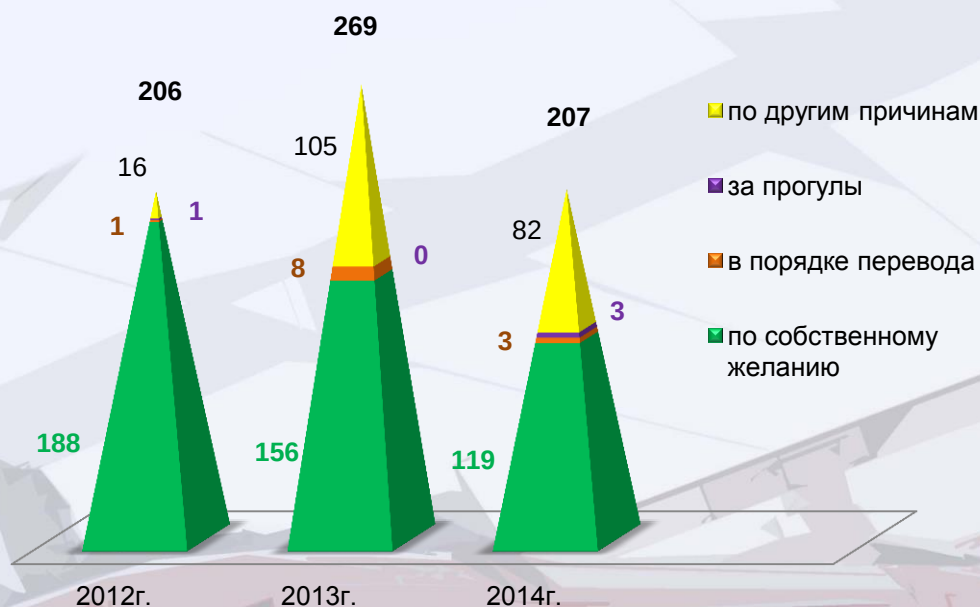
За период 2013-2014 гг. наблюдается также спад на 3,6 %.

Увольнение работников из компании производится в подавляющем большинстве по собственному желанию.

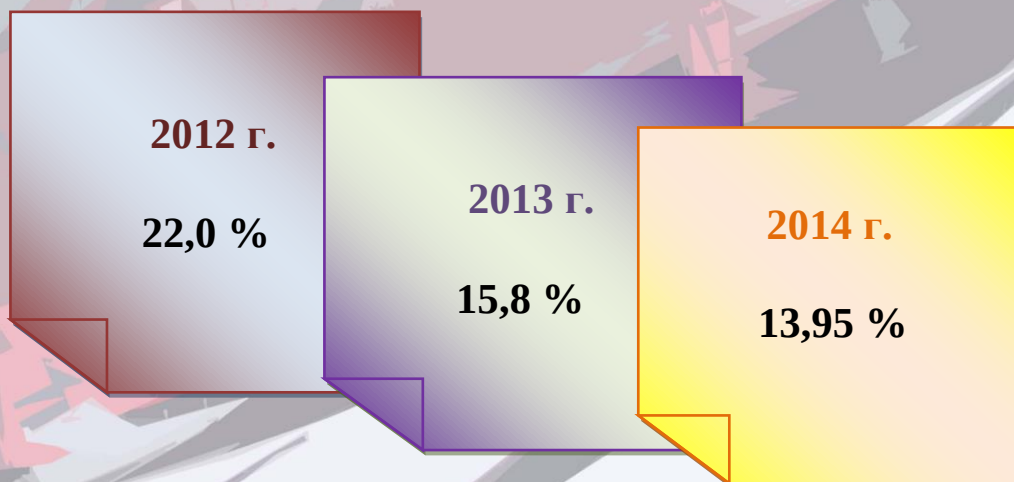
Таблица 10.2.

**Увольнение сотрудников ОАО «Экспресс-пригород»
за период 2012-2014 гг., чел.**

Показатель	2012г.	2013г.	2014г.
Уволено всего,	206	269	207
в том числе:			
по собственному желанию	188 (из них 19 чел. на пенсию)	156 (из них 21 чел. на пенсию)	119 (из них 11 чел. на пенсию)
в порядке перевода	1	8	3
за прогулы	1	-	3
по другим причинам	16 в том числе: по истечении срока трудового договора - 13, по мед. заключению - 2, по инвалидности - 1	105 в том числе: по истечении срока трудового договора - 4, по мед. заключению - 2, по инвалидности - 1 по соглашению сторон - 93, по сокращению - 5	82 в том числе: по истечении срока трудового договора - 12, по мед. заключению - 1, по смерти - 1 по соглашению сторон - 54, по сокращению - 14



**Коэффициент текучести кадров ОАО «Экспресс-пригород»
за период 2012-2014 гг.**



Из табл. 10.3 видно, что коэффициент текучести кадров в ОАО «Экспресс-пригород» достаточно высок. Это объясняется наличием на предприятии сезонных профессий (кассиры билетные, контролеры автоматических пропускных пунктов, мойщики-уборщики). А также тем, что профессии мойщиков-уборщиков являются не престижными и малопривлекательными. Специфика выполняемых работ, обусловленная, тяжелой работой и невысокой заработной платой определяет

категории граждан, принимаемых на работу, с соответствующим уровнем развития личности и социальной позиции в обществе. Среднемесячная заработная плата кассиров билетных при высокой степени ответственности является не высокой. Это, в свою очередь, также является существенным фактором, определяющим высокий коэффициент текучести кадров. По отношению к 2012 году коэффициент текучести в 2014 году уменьшился на 8,05 %, а по отношению к 2013 году уменьшился – на 1,85 %.

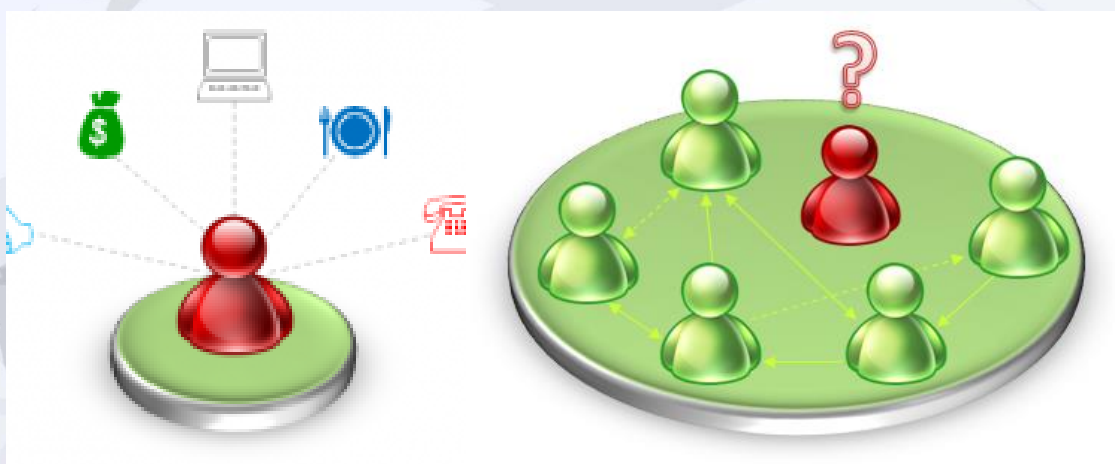


Таблица 10.4. Категории работающих в ОАО «Экспресс-пригород», за период 2012-2014 гг., чел.

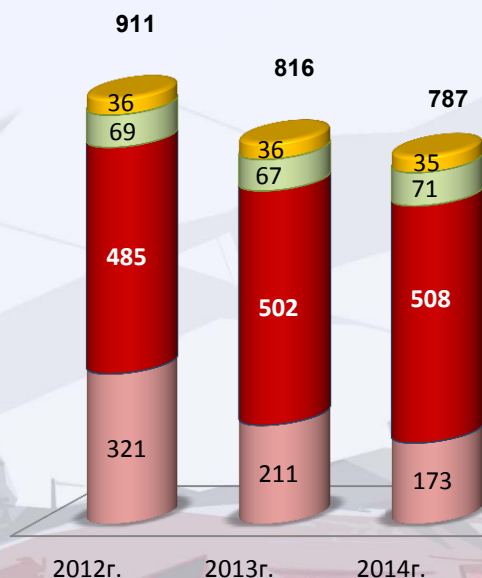
Показатель	2012 год	2013 год	% 2013г. к 2012г.	2014 год	% 2014г. к 2013г.	% 2014г. к 2012г.
Всего работников,	911	816	89,6	787	96,4	86,4
в том числе:						
Руководители,	36	36	100,0	35	97,2	97,2
Специалисты,	69	67	97,1	71	106,0	102,9
Служащие,	485	502	103,5	508	101,2	104,7
Рабочие	321	211	65,7	173	82,0	53,9
Справочно: работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком (из всей численности в компании)	75	73		66		

Из структуры работников организации видно, что основную долю контингента составляют служащие (65%), рабочие (22%) и это закономерно, поскольку основной сферой деятельности организации является предоставление транспортных услуг

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

населению. Структура работников организации в течение рассматриваемых периодов не меняется, что говорит о стабильности производственных процессов.

Рабочие Служащие Специалисты Руководители



**Таблица 10.4. Возрастной состав работников
ОАО «Экспресс-пригород», чел.**

Показатель	2012 год					2013 год					2014 год				
	До 30 лет	30-40	40-50	Более 50 лет	Средний возраст	До 30 лет	30-40	40-50	Более 50 лет	Средний возраст	До 30 лет	30-40	40-50	Более 50 лет	Средний возраст
Всего работников,	194	264	216	237	40,4	178	239	217	182	39,9	152	243	191	201	40,6
в том числе:															
руководители	5	14	8	9	40,8	5	15	8	8	40,3	6	15	8	6	39
специалисты	18	25	12	14	38,2	15	24	18	10	38,4	13	32	17	9	38,1
служащие	108	144	117	116	40,0	103	161	130	108	39,8	105	156	124	123	40,2
рабочие	63	81	79	98	41,6	55	39	61	56	40,6	28	40	42	63	43,1

Средний возраст работников ОАО «Экспресс-пригород» в 2014 году составил 40,6 лет.

Исходя из кадровой политики предприятия, в ходе предварительного собеседования при приеме на работу предпочтение отдается молодым энергичным людям в возрасте 30-40 лет.

Возрастной состав работников ОАО «Экспресс-пригород» в 2014 году, чел.

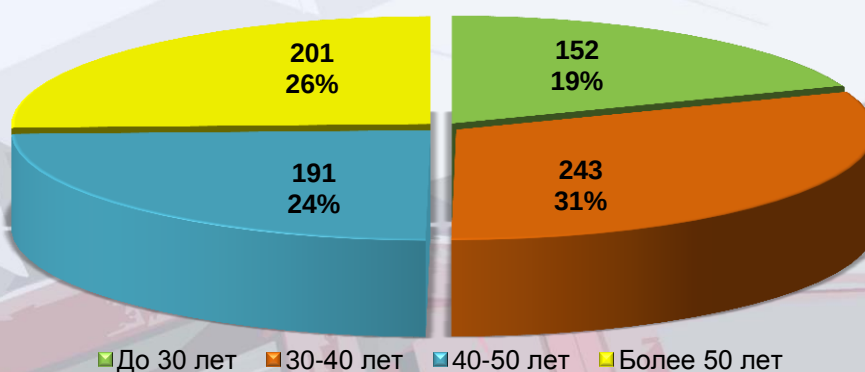
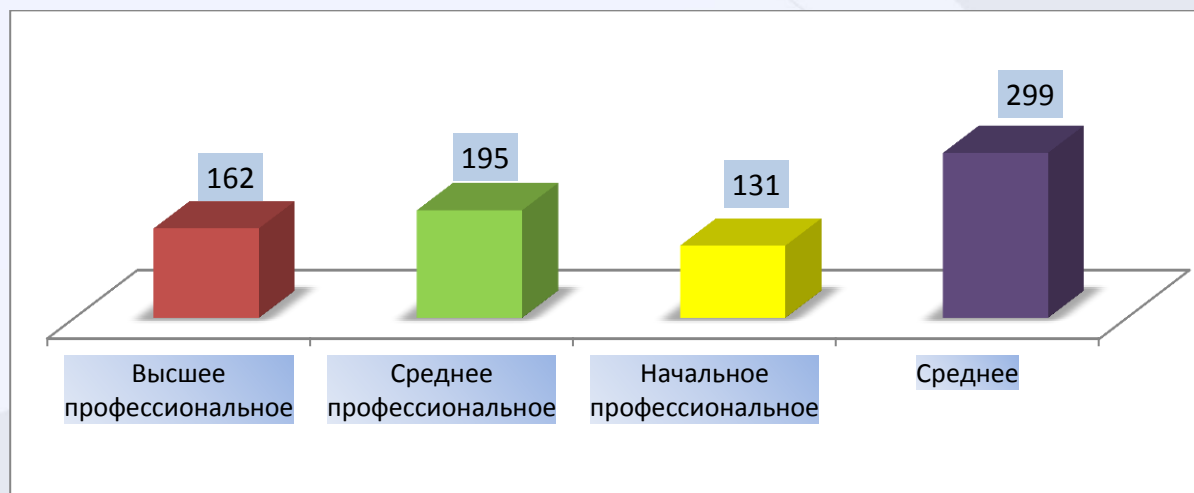


Таблица 10.6.

Качественный состав сотрудников ОАО «Экспресс-пригород», чел.

Образование	2012 г.	2013 г.	2014 г.
Высшее профессиональное	159	158	162
Среднее профессиональное	195	193	195
Начальное профессиональное	142	186	131
Среднее	415	279	299
Итого	911	816	787

**Качественный состав сотрудников
ОАО «Экспресс-пригород» в 2014 году, чел.**



На предприятии постоянно проводится работа по повышению профессионального уровня персонала. В учебном центре СГУПС и в учебном центре профсоюзов проводились занятия по вопросам организации охраны труда и соблюдению правил техники безопасности на предприятиях. Эти занятия посещались как рядовыми работниками, так и руководителями предприятия.

Социальные льготы и гарантии работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам ОАО «Экспресс-пригород».

Социальные льготы и гарантии, которые получали работники, члены их семей и неработающие пенсионеры в ОАО «Экспресс-пригород» согласно коллективному договору в 2014 году:

1. Оплата проезда железнодорожным транспортом пригородного сообщения работников и их иждивенцев.
2. Оплата проезда железнодорожным транспортом пригородного сообщения неработающих пенсионеров, имеющих стаж работы на железнодорожном транспорте 20 лет и более.
3. Оплата годового проезда железнодорожным транспортом дальнего сообщения работников и их иждивенцев.

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

4. Оплата годового проезда железнодорожным транспортом дальнего сообщения неработающих пенсионеров, имеющих стаж работы на железнодорожном транспорте 20 лет и более.

5. Выплата единовременного пособия при рождении ребенка, сверх установленного законодательством Российской Федерации.

6. Единовременное поощрение при увольнении в связи с выходом на пенсию.

Таблица 10.7.

Для мужчин	Для женщин	Размер единовременного поощрения
с 5 до 10 лет	с 5 до 10 лет	один месячный заработок
с 10 до 20 лет	с 10 до 15 лет	два месячных заработка
с 20 до 25 лет	с 15 до 20 лет	три месячных заработка
с 25 до 30 лет	с 20 до 25 лет	четыре месячных заработка
с 30 до 35 лет	с 25 до 30 лет	пять месячных заработков
свыше 35 лет	свыше 30 лет	шесть месячных заработков

7. Поощрение работников к юбилейным датам.

8. Материальная помощь ко Дню матери, Дню пожилого человека, Дню победы.

9. Материальная помощь работникам на погребение близких родственников.

10. Материальная помощь семье, взявшей на себя обязательства по погребению, в случае смерти работника или неработающего пенсионера.

11. Ежемесячная материальная помощь неработающим пенсионерам, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте 20 лет и более.

12. Возмещение расходов за приобретенное топливо (уголь) неработающим пенсионерам, одиноким матерям, членам многодетных семей, проживающих в домах с печным отоплением.

13. Предоставление путевок в оздоровительные лагеря для детей работников.

14. Организация санаторно – курортного и реабилитационного лечения работников и неработающих пенсионеров по системе добровольного медицинского страхования.

15. Предоставление отпусков в летнее время работникам, имеющих детей дошкольного и школьного возраста.

16. Дополнительные дни к отпуску за ненормированные рабочие дни.

17. Предоставление дополнительного отпуска без сохранения заработной платы определенным категориям работников.

18. Предоставление матерям (опекунам) детей, поступающих на обучение в начальную школу, один нерабочий день - 1 сентября с сохранением заработной платы.

19. Оплата учебных отпусков.

20. Предоставление работникам до трех календарных дней с сохранением заработной платы в случае регистрации брака.

21. Предоставление работникам дней (не более трех) с оплатой по тарифной сетке (окладу) в рабочие дня в случае смерти членов семьи.

22. Обеспечение мероприятий по охране труда.

23. Дополнительное спецпитание для работников, занятых во вредных условиях труда.

24. Доплата за работу во вредных условиях труда.

25. Оплата прохождения медицинских осмотров работников.

26. Страхование работников от несчастных случаев на производстве.

27. Осуществление негосударственного пенсионного обеспечения работников через Негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние»

28. Организация культурно – массовых и спортивных мероприятий.

29. Организация конкурсов профессионального мастерства.

30. Предоставление консультаций для работников специалистами аппарата управления.

В сфере улучшения условий и оплаты труда проводились следующие мероприятия:

1. Заработная плата выплачивалась два раза в месяц.

2. Индексация заработной платы проводилась один раз в год.

3. За выполнение производственных и экономических показателей ежемесячно работники получали премию согласно Положению о премировании.

4. Работники обеспечивались форменной одеждой и спецодеждой по существующим нормам.

5. Работа в выходной и праздничный день оплачивалась в двойном размере.

Таблица 10.8.

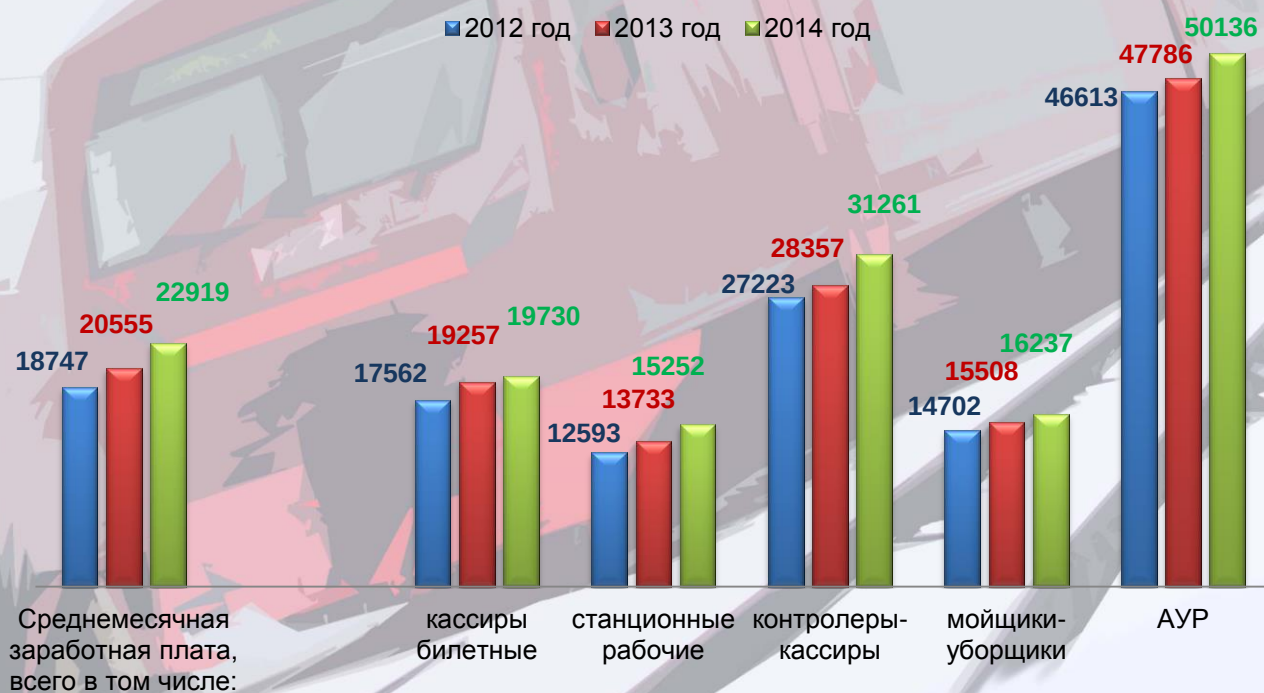
Среднемесячная заработная плата подразделений, руб.

Показатель	2012год	2013год	% 2013г. к 2012г.	2014год	% 2014г. к 2013г.
Среднемесячная заработная плата, всего, в том числе:	18747	20555	109,6	22919	111,5
Кассиры билетные	17562	19257	109,7	19 730	102,5
Станционные рабочие	12593	13733	109,1	15252	111,1
Контролеры-кассиры	27223	28357	104,2	31261	110,2
Мойщики-уборщики	14702	15508	105,5	16237	104,7
АУР	46613	47786	102,5	50136	104,9

Основная причина роста среднемесячной заработной платы в ОАО «Экспресс-пригород» - это индексация заработной платы, проводившаяся такими же темпами и в таких же размерах, как и на Западно-Сибирской железной дороге. Проводилась 1 раз на 2,63 % с 01 октября 2014 года.



Динамика среднемесячной заработной платы в Обществе за 2012-2014гг., руб.



ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»



Таблица 10.9.

Структура расходов по коллективному договору (руб.)

№ п/п	Наименование льгот	2013 год	2014 год
1	Оплата проезда железнодорожным транспортом пригородного сообщения работников и их иждивенцев	п.1 и п. 2 в сумме:	4 274 342,0
2	Оплата проезда железнодорожным транспортом пригородного сообщения неработающих пенсионеров	5 092 169, 0	122 715,0
3	Оплата годового проезда железнодорожным транспортом дальнего сообщения или перелета самолетом работников и их иждивенцев	3973 234, 7	3 052 706, 6
4	Оплата годового проезда железнодорожным транспортом дальнего сообщения или перелета самолетом неработающих пенсионеров	232 107, 7	166 618,2
5	Выплата единовременного пособия при рождении ребенка	119 886, 0	124 913,0
6	Поощрение к юбилейным датам	78 000, 0	77 800,0
7	Материальная помощь ко дню матери	40 000, 0	32 000,0
8	Выплата материальной помощи работникам (на погребение близких родственников).	68 500,0	75 500,0
9	Единовременное поощрение при увольнении в связи с выходом на пенсию	1 260 243, 5	1 391 875, 3
10	Выплата ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам.	659 544, 0	525 698, 6

	Выплата материальной помощи неработающим пенсионерам ко дню пожилого человека, Дню победы.		
11	Возмещение оплаты приобретенного топлива (угля)	269 413,1	326 811,2
12	Оплата путевок в детские оздоровительные лагеря	569 422, 0	750 920,0
13	Оплата санаторно – курортного и реабилитационного лечения работников и неработающих пенсионеров по системе добровольного медицинского страхования.	463 880, 0	469 485,0
	ИТОГО:	12 826 400	11 391 385

Из табл. 10.9. видно, что в 2014 году расходы по коллективному договору, в целом, снизились по сравнению с 2013 годом на 11,2 %, в связи со снижением численности персонала.

Стратегия ОАО «Экспресс-пригород» в области развития персонала.

В ОАО «Экспресс-пригород» разработан круг взаимосвязанных функций и процедур по работе с персоналом, кадровая политика напрямую связана со стратегией организации и имеет ориентацию на долгосрочное планирование.

Для достижения данной цели ОАО «Экспресс – пригород» в перспективе (3-5 лет) планирует продолжить следующие мероприятия:

1. Разработка миссии организации и приведение в соответствие с миссией стратегии и целей Общества
2. Разработка и внедрение комплексной системы развития персонала.
3. Дальнейшее формирование и развитие кадрового резерва.
4. Анализ и совершенствование существующей системы мотивации персонала.
5. Проведение аттестации сотрудников.
6. Развитие системы наставничества.
7. Разработка системы внешнего обучения персонала с целью повышения квалификации сотрудников.
8. Изучение и проведение мероприятий по поддержанию нормального социально-психологического климата в коллективах предприятия и снижению текучести кадров.
9. Дальнейшая работа по прогнозированию, профилактике и разрешению конфликтов с применением специально разработанных технологий.
10. Реализация философии компании и корпоративной культуры.

Философия компании – это правила поведения ее сотрудников, основа эффективной деятельности и развития предприятия. В идеальном случае все сотрудники разделяют философию компании.

11. Подбор и расстановка квалифицированных работников, отвечающих требованиям стратегии и культуры фирмы, потребностям бизнеса.

12. Полное использование потенциала сотрудников.

Реализация этого принципа возможна при внедрении обоснованной системы мотивации. Система мотивации (моральная и материальная) должна служить тому, чтобы сотрудник стремился использовать весь свой потенциал, и базироваться на принципе индивидуального подхода к каждому. Мотивация и поддержка тех, кто может лучше других выполнить работу, служили определяющим фактором. Принципом мотивации должно являться стимулирование реализации потенциальных возможностей работника, направленных на достижение стратегических целей фирмы.

13. Снижение психологической напряженности работников.

Основные методы в реализации стратегии:

1) снижение числа увольнений по причине неудовлетворенности работой на предприятии;

2) разработка и внедрение научно-обоснованных методик отбора и найма работников, позволяющих эффективно укомплектовать фирму квалифицированным персоналом;

3) расширение программ ротации и стажировки кадров;

4) совершенствование методик обучения и внедрение новых;

5) занятие вакансий менеджеров, открывающихся на предприятии, в основном за счет перспективных работников ОАО;

6) сохранение на предприятии перспективных работников;

7) опережающее обучение, своевременное повышение квалификации работников, тренинг с упором на перспективные задачи.

Необходимо осознавать, что управление людьми первично, а организацией вторично. Цели и задачи кадровой политики основываются на принципе, что кадры - это наиважнейший актив организации и ценность его - или увеличивается, или уменьшается, что, безусловно, зависит от того, как "работают" с этим активом. Высокий профессионализм работников является условием совершенствования качества и эффективности работы ОАО «Экспресс-пригород».

РАЗДЕЛ 11 Задачи и перспективы на будущий год, решение стратегических задач



Задачи и перспективы на будущий год,
решение стратегических задач.

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

11.1. Стратегия развития ОАО «Экспресс-пригород».

Стратегия развития Общества – это планирование, основанное на правильных и далеко идущих прогнозах. ОАО «Экспресс-пригород» ставит перед собой на 2015 год дальнейшее развитие тех задач и направлений, которые были поставлены на 2014 год.

**Трехлетний прогноз основных объемных и финансовых показателей
Общества по пригородным перевозкам.**

Прогноз построен на следующих ключевых предположениях:

1. Сохранение объемных показателей на уровне прогнозных показателей 2013 г.
2. Индексация доходов и расходов согласно прогнозов индексов Минэкономразвития.
3. Полная компенсация убытков от пригородной деятельности бюджетом НСО.

тыс.руб.

	2013	2014	2015	2016
Выручка	860 514	921 884	1 004 125	1 052 925
Себестоимость	1 141 406	1 271 831	1 315 656	1 357 329
Прибыль от продаж	-280 986	-349 947	-311 531	-304 404
Прочие доходы	352	2 161	2 161	2 161
Прочие расходы	15 527	14 727	17 083	17 527
Субсидия	296 067	315 623	326 454	319 771
Прибыль до налогообложения	0	- 46 890	0,00	0,00
Отправление, тыс.чел.	22 661	22 268	22 194	22 194
Пассажирооборот, млн.пас-км	894,6	875,74	872,80	872,80
Вагоно-километровая работа, тыс.ваг.-км	30 949	31 132	31 084	31 084
Населенность, чел./ваг.	28,9	28,1	28,1	28,1
Средняя дальность, км	39,5	39,3	39,3	39,3

1. Расширение сферы оказания транспортных услуг (развитие интегрированных перевозок, создание единой транспортной сети)

В целях реализации задач, предложенных к решению поэтапно, необходимо позиционирование пригородного перевозчика, не только как перевозчика, но и как обслуживающую пригород Новосибирской агломерации компанию. Перспективными планами развития компании являются:

1. Разработка Комплексной транспортной схемы Новосибирской агломерации с учетом внутриагломерационных и маятниковых пассажиропотоков, сформированных разными видами транспорта.

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

2. Разработка единых принципов тарифообразования для пассажиров. 25.02.2015 были проиндексированы тарифы для пассажиров не только пригородного железнодорожного, но и других видов транспорта. Компания в условиях государственного регулирования тарифов должна обеспечить конкурентоспособность качеством предоставляемых услуг, а в сфере тарифной политики должна быть равная доступность на все виды транспорта.
3. Инициация и проведение работы для перехода на транспортное обслуживание пассажиров по бесконтактным микропроцессорным пластиковым картам «Транспортная карта» на принципах государственно-частного партнерства.
4. Проработка вопроса заключения договора на транспортное обслуживание населения пригородным железнодорожным транспортом на территории Новосибирской области на среднесрочную перспективу 3-5 лет, для реализации чего необходимо:
 - Определить сценарные условия производственно-хозяйственной деятельности компании в текущей ситуации, возможность сохранения льготного налогового регулирования до 2020 года;
 - Провести финансово-экономический анализ возможности капитализации компании в форме наделения ее мотор-вагонным подвижным составом, стоимостные параметры передачи имущества, источники сохранения паритетов долей акционеров, условия содержания имущества, а также определения возможности финансовой поддержки участия Новосибирской области из федерального бюджета в реализации концепции развития пригородных пассажирских железнодорожных перевозок.

2. Наделение Общества основными средствами.

Необходимо рассматривать в перспективе возможность наделения пригородной компании мотор-вагонным подвижным составом. В настоящее время проводится финансово-экономический анализ передачи пригородных электропоездов в собственность компании. Для возможной реализации данного проекта необходимо определить финансовое обеспечение передачи подвижного состава и решить многие организационные, технологические и производственные вопросы.

3. Повышение прибыльности за счет реализации непрофильных видов деятельности.

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

Пригородные пассажирские железнодорожные перевозки имеют определенную социальную направленность в связи с сохранением льгот на данную услугу, а также регулирования тарифов. Поэтому нормальное развитие социальных перевозок возможно только при определенной финансовой поддержке от других так называемых «непрофильных» видов деятельности.

ОАО «Экспресс-пригород» осуществляет помимо основного вида деятельности, коммерческую, рекламную, туристическую виды деятельности, развивается в сфере оказания услуг эксплуатации подъездного пути, складского хозяйства. Это позволяет Обществу достичь положительного финансового результата. Таким образом, необходимо дальнейшее развитие коммерческой деятельности для получения стабильности в Обществе.

4. Внедрение автоматизированных систем сбора, учета и хранения информационных потоков, поступающих со всего пригородного комплекса.

Компания ставит перед собой задачу формирования удобных автоматизированных систем продаж проездных документов, в том числе – продаж билетов через Интернет, а также по безналичному расчету в стационарных билетных кассах и билетопечатающих терминалах самообслуживания.

Переход к целевому состоянию системы управления качеством должно обеспечиваться путем последовательного внедрения и использования в деятельности компании базовых принципов управления качеством, соответствующих требованиям международных стандартов в области качества, с учетом ее специфики основываясь на принципах лидерства руководителя ориентации на потребителя, процессного и системного подходов, непрерывного совершенствования деятельности компании, вовлеченности работников, принятия решений на основе достоверной информации, взаимовыгодного сотрудничества с поставщиками, ориентированности на баланс всех заинтересованных сторон.

11.2. Совершенствование управления и корпоративных процедур.

По-прежнему, ОАО «Экспресс-пригород» ставит одним из основных принципов корпоративного управления оптимальное распределение полномочий между всеми органами управления Общества. Для достижения поставленной цели в настоящее время необходимо совершенствовать механизм корпоративного управления, в чем заключается создание единой системы взаимоотношений, при помощи которой Общество достигает наиболее эффективного результата.

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

Необходимо в дальнейшем усиливать роль Совета директоров в деятельности Общества с целью решения важных для Общества вопросов. Основной задачей на следующий год в ОАО «Экспресс-пригород» в области корпоративного управления является обеспечение взаимодействия исполнительного органа Компании с Советом директоров Общества, а также обеспечение корпоративных процедур при проведении Общих собраний акционеров Общества.

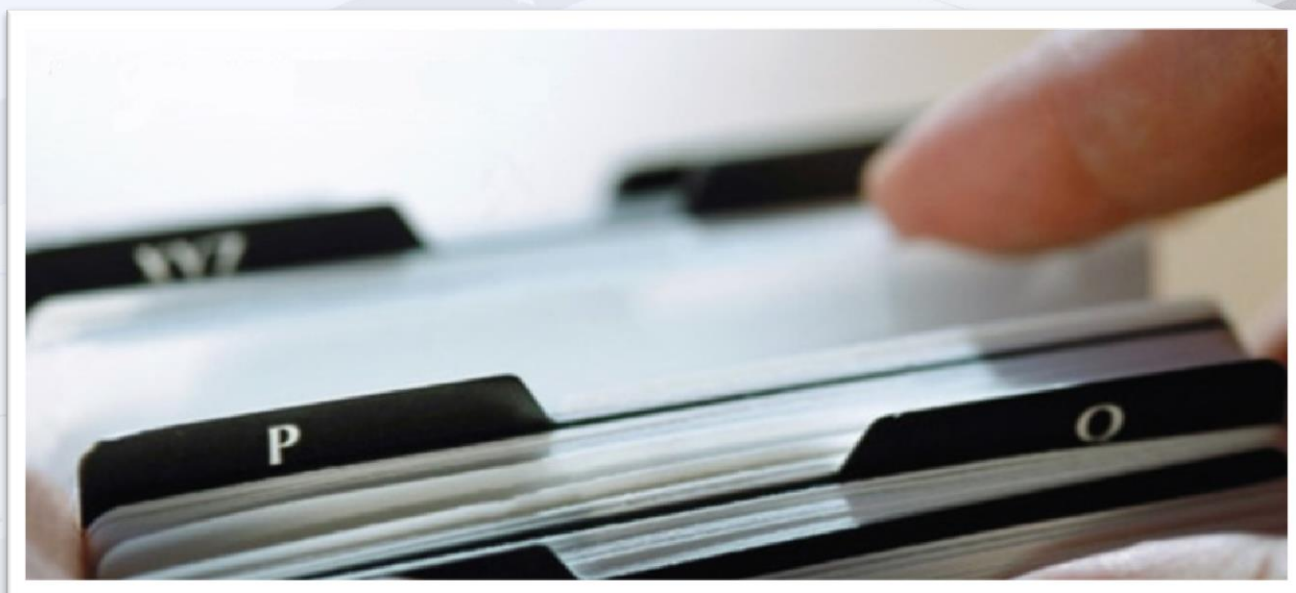
11.3. Эмиссионная политика Общества.

Уставный капитал Общества по состоянию на 31.12.2014 составляет 849 000 (восемьсот сорок девять тысяч) рублей. Обществом в период с 2007 по 2010 гг. трижды проводилась эмиссия. Все 100% акций Общества распределены между его акционерами.

Первые шаги по реализации эмиссионной политики Общества оказались не только успешными, но и создали предпосылки для воплощения в жизнь следующих этапов развития Общества в сфере эмиссионной политики. В результате проведения эмиссии Общество было наделено 5-ю единицами подвижного состава, объектами недвижимости и денежными средствами для осуществления инвестиционной деятельности. Таким образом, эмиссионная политика в ОАО «Экспресс-пригород» заключается в претворении в жизнь организации реформирования железнодорожного транспорта, что выведет Общество на принципиально новый метод работы, который позволит достичь уставных целей более быстрыми темпами.

На 2015 год в компании также запланировано увеличение уставного капитала в форме наделения денежными средствами и недвижимым имуществом.

РАЗДЕЛ 12. Справочная информация для акционеров



**Справочная информация
для акционеров**

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»

12.1. Котировки ценных бумаг Общества в течение 2014 года либо за более длительный период (если есть)

В течение 2014 года ценные бумаги ОАО «Экспресс-пригород» на организованных рынках ценных бумаг не обращались.

12.2. Рыночная капитализация Общества

Рыночная капитализация ОАО «Экспресс-пригород» находится на низком уровне по причине того, что основным видом деятельности Общества является выполнение социального заказа государства по перевозке пассажиров пригородным железнодорожным транспортом, который изначально является низкорентабельным.

12.3. Адреса, телефоны, контакты, банковские реквизиты, адрес Общества в Internet, краткая информация об аудиторе, реестродержателе и оценщике Общества.

Юридический адрес Общества: 630004 г. Новосибирск, ул. Шамшурина, 41.

Фактический адрес Общества: 630004 г. Новосибирск, ул. Шамшурина, 41.

Телефоны: (383) 229-38-67, факс (383) 220-56-64.

Контакты:

1. Генеральный директор Куфарева Екатерина Леонидовна – тел. (383) 220-59-07.

2. Главный бухгалтер Шнапцева Наталья Николаевна – тел. (383) 220-56-38.

3. Секретарь Совета директоров – Булгакова Тальяна Владимировна – тел. (383) 229-38-67, эл. адрес: BulgakovaTV@wsr.ru, BulgakovaTV18@gmail.com,

Адрес Общества в Internet: WWW.EXPRESS-PRIGOROD.RU

Электронный адрес Общества express-prigorod@mail.ru

Банковские реквизиты: основной расчетный счет 40702810317030000023 в Филиал ОАО Банк ВТБ в г. Красноярске, операционный офис «Магистральный» в г.Новосибирске, к/с 30101810200000000777, БИК 040407777, ИНН/КПП 5407193789/540701001.

Аудитор Общества: Общество с ограниченной ответственностью «ЛИДЕР-АУДИТ» зарегистрировано Новосибирской городской регистрационной палатой 04 сентября 1997 года (свидетельство № 323). Свидетельство о внесении записи в ЕГРЮЛ юридических лиц серия 54 № 001505271 от 28.12.2002 года, регистрационный номер 1025401506624. Место нахождения: 630102 Российская Федерация, г. Новосибирск, ул. Восход, 20 оф. 806. Почтовый адрес: 630102 Российская Федерация, г. Новосибирск, ул.

Восход, 20 оф. 806. Лицензия МФ РФ на осуществление аудиторской деятельности № Е001857 сроком на 5 лет. ООО «ЛИДЕР-АУДИТ» является действительным членом Московской аудиторской Палаты в соответствии с решением Правления № 91 от 28.02.2006 года.

Реестродержатель Общества: Решением Совета директоров ОАО «Экспресс-пригород» 28.11.2011 был утвержден новый регистратор Общества - открытое акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.», юридический адрес 107996 г. Москва, ул. Стромынка, д. 22, почтовый адрес: 630007 г. Новосибирск, ул. Коммунистическая, д. 50, на основании проведенного 09.11.2011 открытого конкурса на право заключения договора по оказанию услуг на ведение реестра владельцев ценных бумаг ОАО «Экспресс-пригород».

«14»апреля 2015 г.

Генеральный директор
ОАО «Экспресс-пригород»

Е.Л. Куфарева

Главный бухгалтер
ОАО «Экспресс-пригород»

Н.Н. Шнапцева

ОАО «ЭКСПРЕСС-ПРИГОРОД»