

# #РЖДБЕЗКОРРУПЦИИ



В целях реализации государственной политики в области противодействия коррупции в ОАО «РЖД» осуществляется системная работа по внедрению и реализации антикоррупционных механизмов.



Основополагающим документом, определяющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности компании, является антикоррупционная политика ОАО «РЖД» (утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 24.02.2015 г. № 472р) в ред. от 08.11.2017 г.

## ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Формирование у работников компании единообразного понимания неприятия ОАО «РЖД» коррупции в любых формах и проявлениях



Обеспечение соответствия деятельности ОАО «РЖД» законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции

Минимизация рисков коррупции



Осуществление информационной и пропагандистской работы в сфере профилактики коррупционных проявлений

## ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Учитывая холдинговую структуру компании и необходимость единого подхода к реализации принципов ее антикоррупционной политики, инициированы корпоративные процедуры по утверждению органами управления дочерних обществ, входящих в холдинг, собственных планов противодействия коррупции, по принятию к руководству регламента взаимодействия Центра по организации противодействия коррупции с дочерними обществами ОАО «РЖД».

Реализуя принципы антикоррупционной политики ОАО «РЖД», в отчетном периоде компанией обеспечено выполнение мероприятий Плана ОАО «РЖД» по противодействию коррупции на 2018-2020 годы, проведена системная работа в указанной сфере.

# #РЖДБЕЗКОРРУПЦИИ

## В СЛУЧАЯХ СКЛОНЕНИЯ

к получению  
взятки  
(ст. 290 УК РФ)

к даче взятки  
(ст. 291 УК РФ)

к присвоению  
или растрате  
(ст. 160 УК РФ)

к посредничеству  
во взяточничестве  
(ст. 291.1 УК РФ)

к злоупотреблению  
должностными  
полномочиями  
(ст. 285 УК РФ)

к превышению  
должностных  
полномочий  
(ст. 286 УК РФ)

к мошенничеству  
(ст. 159 УК РФ)

к иным  
коррупционным  
правонарушениям

**Работник ОАО «РЖД»  
обязан незамедлительно  
уведомлять работодателя  
обо всех случаях  
обращения к нему  
каких-либо лиц с целью  
его склонения  
к совершению  
коррупционных  
правонарушений**

*(требование распоряжения  
ОАО «РЖД» от 21.09.2020 №2044/р)*

**За неисполнение или  
ненадлежащее  
исполнение работником  
данной обязанности,  
работодатель имеет  
право применить  
следующие  
дисциплинарные  
взыскания:**

- замечание;
- выговор;
- увольнение

*(ст. 192 Трудового кодекса РФ)*

**За совершение  
коррупционных  
преступлений  
предусмотрена  
уголовная  
ответственность**  
• лишение свободы  
до 15 лет

## ДЕЙСТВИЯ РАБОТНИКА

после склонения к совершению коррупционного  
правонарушения

Если склонение осуществляет  
Ваш руководитель, уведомление  
составляется на имя заместителя  
генерального директора ОАО «РЖД»  
по режиму и корпоративной  
безопасности и передается  
в Центр по организации  
противодействия коррупции

Если склонение осуществляет  
иное лицо, уведомление составляется  
на имя руководителя своего  
подразделения и передается  
ответственному работнику за прием,  
регистрацию и учет уведомлений  
о склонении



# #РЖДБЕЗКОРРУПЦИИ

**КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ –** ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ОАО «РЖД» или его интересы в пользу третьего лица влияют или могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей по отношению к ОАО «РЖД» и влекут за собой возникновение противоречия между такой заинтересованностью и интересами ОАО «РЖД», способного привести к причинению экономического ущерба и/или вреда деловой репутации ОАО «РЖД».

**ЛИЧНАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ –** возможность получения неправомерных доходов в денежной или в натуральной форме либо иного преимущества непосредственно работником ОАО «РЖД» с использованием своих должностных полномочий, либо членами его семьи и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами (в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им и связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им и связанными с ним лицами акциями, долями, паями в ином юридическом лице).

**Чаще всего ситуации конфликтов интересов связаны с подчиненностью или подконтрольностью родственников (свойственников)**

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»;  
Положение об урегулировании конфликта интересов в ОАО «РЖД»  
утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 24.02.2016 № 321р.



**Трудовая династия** – это люди одной профессии, передающие из поколения в поколение свое мастерство и славные трудовые традиции. Добросовестное отношение к своему делу вызывает неподдельный интерес младшего поколения и побуждает его следовать примеру тружеников.

Наличие подчиненности родственников (свойственников) не должно подменять собой профессиональные династии и создавать причины и условия возникновения конфликта интересов.

Трудовые династии возникают не тогда, когда один из руководителей начинает инициировать продвижение своих родственников на «теплые места», а в том случае, когда работник сам прокладывает себе карьерный путь, благодаря своим знаниям, профессионализму, организаторским способностям, перенимая опыт старших родственников и друзей.



**Обязанности и действия работников ОАО «РЖД» при возникновении ситуации подчиненности или подконтрольности родственников (свойственников):**

- не допускать возникновения ситуации конфликта интересов;
- оценивать потенциальный конфликт интересов и избегать, по возможности, ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к его возникновению;
- инициативно и полностью раскрывать конфликт интересов путем подачи декларации о конфликте интересов;
- инициативно содействовать урегулированию конфликта интересов.

# ЦИФРОВОЙ БАРЬЕР КОРРУПЦИИ

## АС ДЕКЛАРАНТ

### ЦЕЛИ ПРОЕКТА

Минимизация коррупционных рисков

Полный цикл ввода, согласования, формирования и выгрузки аналитической отчетности по противодействию коррупции ответственными работниками

Сокращение трудозатрат за счет автоматизации бизнес-процессов антикоррупционной работы

Выявление конфликта интересов у работников компании

### ЭТАПЫ ПРОЕКТА

#### 1 ЭТАП

Разработка и масштабирование ИАС

#### 2 ЭТАП

Интеграция ИАС с внутренними системами ОАО «РЖД»

#### 3 ЭТАП

Расширение аналитического функционала

Узнайте больше, посмотрев наши вебинары: <https://sdo.rzd/lms/s/lnkP69> и <https://sdo.rzd/lms/s/jdlIsF5>



Единое информационное поле  
Единые правила



Вовлеченность экспертов и руководителей



Отчетность  
Аналитика  
Контроль



Рост доверия  
Заинтересованность



Повышение ответственности



Сокращение трудозатрат  
Оптимизация бизнес-процессов



Рост эффективности управления конфликтом интересов



# #РЖДБЕЗКОРРУПЦИИ

## ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ОАО «РЖД»



В целях повышения эффективности мер, направленных на профилактику и предупреждение коррупции, обеспечения оперативного реагирования на факты коррупционных проявлений в ОАО «РЖД» и его дочерних обществах функционирует «Горячая антикоррупционная линия ОАО «РЖД»



### Обращения в письменной форме принимаются:



через Виртуальную приемную на официальном сайте ОАО «РЖД» (тема обращения «Коррупция»);



по электронной почте anticorruption@center.rzd.ru;



по юридическому адресу 107174, г. Москва, ул. Новая Басманная, д. 2, Центр по организации противодействия коррупции – структурное подразделение ОАО «РЖД».



### Обращения в устной форме принимаются по телефону 8-800-775-65-66



Личный прием граждан начальником Центра по организации противодействия коррупции или лицом, его замещающим, проводится в первый вторник каждого месяца с 14 до 16 часов.



Данная работа осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о работе с обращениями граждан и обеспечении защиты персональных данных, а также Регламентом работы «Горячей антикоррупционной линии», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 05.05.2016 г. № 825р.

**В ходе рассмотрения сообщений работниками Центра по организации противодействия коррупции могут быть запрошены документы и письменные пояснения в подразделениях аппарата управления, филиалах, структурных подразделениях ОАО «РЖД» и его дочерних обществах.**

**Сведения, содержащиеся в обращениях, в том числе личные и контактные данные заявителя, сообщаются исключительно лицам, которые участвуют в рассмотрении и принятии решений по поступившему обращению и принимают на себя обязательства по соблюдению конфиденциальности.**



# #РЖДБЕЗКОРРУПЦИИ

## ПОДАРКИ



Поведение сотрудников при получении подарков регламентировано распоряжением ОАО «РЖД» от 21.03.2016 № 480р

